L'EFFECTIF
de la fonction publique
2009-2010

Québec

L'EFFECTIF
de la fonction publique
2009-2010

Analyse comparative des cinq dernières années

Intérieur : papier 100 % fibres recyclées postconsommation, certifié Éco-Logo.
Procédé sans chlore et fabriqué à partir d'énergie biogaz.

Cette publication a été produite par le
Sous-secrétariat au personnel de la fonction publique
avec la collaboration de la Direction des communications.

Sous-secrétariat au personnel de la fonction publique
Secrétariat du Conseil du trésor
2e étage, secteur 500
875, Grande Allée Est
Québec (Québec) G1R 5R8

Vous pouvez obtenir de l'information au sujet
du Conseil du trésor et de son Secrétariat
en vous adressant à la Direction des communications
ou en consultant son site Internet.

Pour obtenir un exemplaire du document :
Direction des communications
Secrétariat du Conseil du trésor
5e étage, secteur 500
875, Grande Allée Est
Québec (Québec) G1R 5R8

Téléphone : 418 643-1529
Sans frais : 1 866 552-5158
Télécopieur : 418 643-9226
Courriel : communication@sct.gouv.qc.ca

Pour obtenir une version numérique :
www.tresor.gouv.qc.ca

Dépôt légal - 2011
Bibliothèque et Archives nationales du Québec
Bibliothèque et Archives du Canada

ISBN 978-2-550-61923-9 (imprimé)
ISBN 978-2-550-61935-2 (en ligne)
ISSN 1480-3372 (imprimé)
ISSN 8058 (en ligne)

Tous droits réservés pour tous les pays.

© Gouvernement du Québec - 2011

RECYCLÉ
Papier fait à partir de matériaux recyclés
FSC® C103452

AVANT-PROPOS

Le présent document constitue une description statistique de l'effectif de la fonction publique du Québec. Il présente l'information sur le volume de la main-d'œuvre, la rémunération, les caractéristiques du personnel en place et les mouvements de la main-d'œuvre au sein de la fonction publique. L'ensemble des renseignements sur l'effectif est présenté pour l'année **2009-2010**. Il est également fait état dans ce rapport de l'évolution des données sur une période de cinq ans, soit **de 2005-2006 à 2009-2010**.

La description statistique de l'effectif est présentée à l'aide de deux unités de mesure principales, soit **l'équivalent temps complet (ETC)** et le **nombre de personnes à la fin d'une année financière**. Les variables présentant l'effectif sont classées en deux catégories. D'abord, les variables d'ordre général sont mixtes, c'est-à-dire qu'elles se trouvent à la fois dans chacune des deux unités de mesure : il s'agit de la catégorie d'emploi, du corps d'emploi, de la classe d'emploi, du sexe, de la région administrative de travail et du ministère ou de l'organisme. Les autres variables, de nature plus spécifique, ne sont présentées qu'en fonction d'une seule unité de mesure, soit celle qui décrit le mieux l'aspect de l'effectif devant être représenté. D'une part, le statut d'emploi, la masse salariale et le traitement sont exprimées exclusivement en ETC. D'autre part, les variables suivantes ne sont exprimées qu'en nombre de personnes faisant partie de l'effectif régulier : il s'agit des groupes cibles, de l'âge, des recrutements, des départs, de la mobilité et du nombre d'heures de travail hebdomadaire.

Notons que l'ensemble de l'information présentée dans ce document est **comparable dans le temps**, c'est-à-dire que les données des années antérieures ont été ajustées pour correspondre à la **structure organisationnelle de l'année 2009-2010**. Cette réorganisation de l'information permet d'effectuer des comparaisons avec les années antérieures sans en fausser l'interprétation, par exemple en tenant compte du personnel qui cesse d'être assujetti à la Loi sur la fonction publique (L. R. Q., c. F-3.1.1) au cours de la période couverte, ou des déplacements de personnel engendrés par les fusions ou les scissions de ministères ou d'organismes.

Note sur la région administrative de travail

Les bases de données utilisées pour la production de la présente publication sur l'effectif contiennent certaines lacunes (environ **0,5 %** des enregistrements) à l'égard des régions administratives de travail. C'est pourquoi ces enregistrements sont analysés individuellement pour leur attribuer une région administrative de travail lorsque l'adresse du lieu de travail est connue. Lorsque le lieu de travail est inconnu, les données sur la région administrative de travail sont estimées en fonction d'autres critères. Par contre, aucune correction n'est apportée dans les bases de données d'origine.

TABLE DES MATIÈRES

UNIVERS DE RÉFÉRENCE 7

PARTIE I VOLUME DE MAIN-D'ŒUVRE ET RÉMUNÉRATION (Partie exprimée en ETC pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi et en nombre de personnes pour l'effectif régulier) **9**

Chapitre 1 Évolution de l'emploi dans la fonction publique entre 2005-2006 et 2009-2010 ..... **11**

Section 1.1 Statut d'emploi et catégorie d'emploi 11

Section 1.2 Statut d'emploi et région administrative 16

Section 1.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi et par région administrative 19

Chapitre 2 Rémunération de la main-d'œuvre entre 2005-2006 et 2009-2010 ..... **23**

Section 2.1 Masse salariale 23

Section 2.2 Traitement 25

Section 2.3 Effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire 28

PARTIE II CARACTÉRISTIQUES ET MOUVEMENTS DE LA MAIN-D'ŒUVRE (Partie exprimée en nombre de personnes pour l'effectif régulier) **31**

Chapitre 3 Caractéristiques de l'effectif régulier de mars 2006 à mars 2010 ..... **32**

Section 3.1 Représentation des hommes et des femmes 32

Section 3.2 Effectif régulier selon l'âge 34

Section 3.3 Présence de groupes cibles dans l'effectif régulier 38

Chapitre 4 Recrutements et départs dans l'effectif régulier entre 2005-2006 et 2009-2010 ..... **40**

Section 4.1 Recrutements dans l'effectif régulier 40

Section 4.2 Départs dans l'effectif régulier 46

Chapitre 5 **Mouvements de personnel dans l'effectif régulier entre 2005-2006 et 2009-2010** **52**

Section 5.1 Principaux mouvements de personnel dans l'effectif régulier 52

Section 5.2 Mobilité interrégionale 54

PARTIE III **EFFECTIF PAR PÉRIODE DE PAIE**
(Partie exprimée en nombre de personnes pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi) **57**

ANNEXES **61**

ANNEXE I **TABLEAUX DE LA PARTIE I SUR LE VOLUME DE MAIN-D'ŒUVRE ET LA RÉMUNÉRATION**
(Tableaux exprimés en ETC pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi et en nombre de personnes pour l'effectif régulier) **63**

ANNEXE II **TABLEAUX DE LA PARTIE II SUR LES CARACTÉRISTIQUES ET LES MOUVEMENTS DE LA MAIN-D'ŒUVRE**
(Tableaux exprimés en nombre de personnes pour l'effectif régulier) **85**

ANNEXE III **TABLEAU DE LA PARTIE III SUR L'EFFECTIF PAR PÉRIODE DE PAIE**
(Tableau exprimé en nombre de personnes pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi) **130**

ANNEXE IV **TABLEAUX PAR MINISTÈRE ET ORGANISME**
(Tableaux exprimés en ETC pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi et en nombre de personnes pour l'effectif régulier – année 2009-2010) **132**

ANNEXE V **TABLEAUX PAR CATÉGORIE D'EMPLOI, CORPS D'EMPLOI, CLASSE D'EMPLOI ET MASSE SALARIALE**
(Tableaux exprimés en ETC pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi et en nombre de personnes pour l'effectif régulier – année 2009-2010) **138**

ANNEXE VI **NOTES MÉTHODOLOGIQUES** **164**

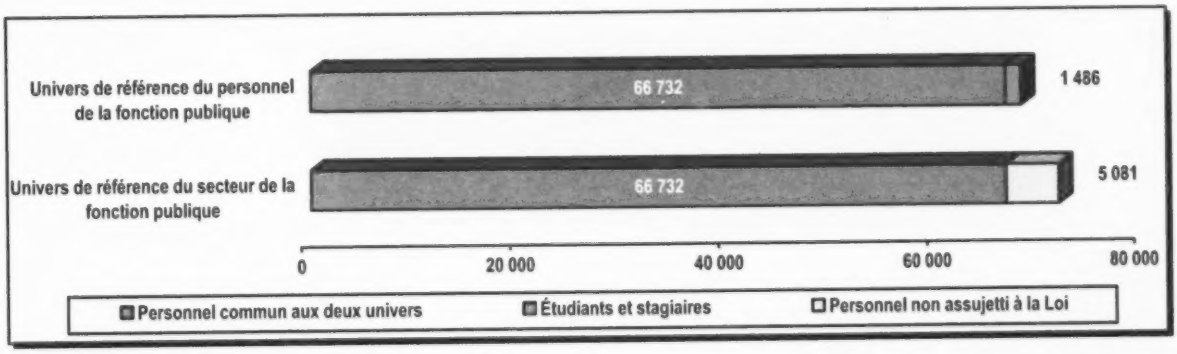
UNIVERS DE RÉFÉRENCE

La population visée par les données présentées dans ce document correspond à **l'univers de référence du personnel de la fonction publique**, soit **68 218 ETC** en 2009-2010. Il comprend les employés réguliers et occasionnels, les étudiants et les stagiaires ainsi que les titulaires d'emplois supérieurs (personnel de la haute direction) faisant partie des ministères et des organismes dont le personnel est assujetti à la Loi sur la fonction publique (LFP).

Cette population diffère légèrement de **l'univers de référence du secteur de la fonction publique** tel qu'il est présenté dans le volume IV du *Budget de dépenses 2010-2011, renseignements supplémentaires*, lequel comprend en plus le personnel de certains ministères et organismes budgétaires qui n'est pas assujetti à la LFP, mais exclut les étudiants et les stagiaires. C'est sur ce dernier univers de référence que sont basés les mécanismes d'autorisation, de contrôle et de suivi de l'effectif de la fonction publique, soit une utilisation de **71 813 ETC** pour l'année 2009-2010.

Le graphique suivant illustre les deux univers de référence en distinguant les portions communes et celles qui sont spécifiques à chacun. L'univers de référence du personnel de la fonction publique sert de base à la présente publication *L'effectif de la fonction publique 2009-2010*.

Composition en ETC des univers de référence pour 2009-2010



Personnel commun aux deux univers de référence :

- Tous les employés des ministères et organismes budgétaires et extrabudgétaires assujettis à la LFP
- Titulaires d'emplois supérieurs (personnel de la haute direction) non assujetti à la LFP et faisant partie des ministères et des organismes dont les employés y sont assujettis

Personnel exclusif à l'univers de référence du personnel de la fonction publique :

- Étudiants et stagiaires

Personnel exclusif à l'univers de référence du secteur de la fonction publique :

- Personnel de la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse
- Personnel du Conseil des services essentiels
- Personnel du Protecteur du citoyen
- Policiers et officiers de police de la Sûreté du Québec et du Fonds des services de police
- Procureurs aux poursuites criminelles et pénales
- Juges et juges de paix
- Aumôniers

Renseignements complémentaires

Des définitions détaillées de la population retenue, des notions véhiculées et des méthodes de calcul sont présentées à l'annexe VI, pages 164 et suivantes.

PARTIE I VOLUME DE MAIN-D'ŒUVRE ET RÉMUNÉRATION
(Partie exprimée en ETC pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi et en nombre de personnes pour l'effectif régulier)

Définition de l'unité de mesure « équivalent temps complet »

L'équivalent temps complet, ou ETC, se définit comme le rapport entre le traitement réellement versé à une personne pendant l'année financière et le traitement annuel prévu à son classement. Sont exclues de ce calcul les heures supplémentaires rémunérées et les sommes accordées à titre de primes. Le nombre d'ETC traduit donc **le volume de la main-d'œuvre rémunérée** durant une année financière.

Par exemple, une personne qui occupe un emploi à temps complet et qui travaille toute l'année correspond à un ETC. Une personne qui occupe un emploi à temps partiel, qui travaille à temps réduit ou qui est absente du travail pendant une partie de l'année (absence non rémunérée) correspond à un ETC plus grand que zéro mais plus petit que un. Finalement, une personne absente sans traitement pendant toute l'année correspond à un ETC égal à zéro.

Différence entre « ETC » et « personne »

L'effectif de la fonction publique est composé de personnes, et le nombre d'ETC constitue la mesure du volume de la main-d'œuvre rémunérée de ce même effectif. Toute personne qui a occupé un emploi au sein de la fonction publique au cours de l'année 2009-2010 est comptabilisée, qu'elle ait travaillé toute l'année ou seulement une partie de l'année. À titre d'illustration, le tableau suivant présente le nombre de personnes différentes qui ont occupé un emploi dans la fonction publique à un moment ou à un autre au cours de l'année 2009-2010, ainsi que le nombre d'ETC correspondant à la même période, en fonction du statut d'emploi :

Statut d'emploi	Nombre de personnes différentes	ETC
Régulier	59 033	52 555
Occasionnel	22 976	14 177
Étudiant et stagiaire	5 503	1 486
Ensemble de l'effectif	**87 512**	**68 218**

Note : Dans les tableaux, le nombre total d'ETC peut différer légèrement de la somme des parties en raison de l'arrondissement des nombres à l'entier.

Statut d'emploi de l'effectif : régulier, occasionnel, étudiant et stagiaire

Le statut d'emploi se définit principalement par la nature du lien d'emploi qui unit l'employé à l'organisation. Dans les bases de données utilisées pour cette publication, la variable *statut d'emploi* possède de nombreuses valeurs. Nous les regroupons ici pour obtenir les trois statuts d'emploi suivants :

- Régulier
- Occasionnel
- Étudiant et stagiaire

Chacun de ces statuts se rapporte à un effectif propre au sein de l'univers de référence du personnel de la fonction publique : l'effectif régulier, l'effectif occasionnel et l'effectif étudiant et stagiaire.

Le statut d'emploi régulier est accordé à la personne qui a une continuité d'emploi dans l'organisation. Plus précisément, à son entrée en fonction, l'employé régulier a un statut temporaire pour une période de deux ans en vertu de la Loi sur la fonction publique. Après cette période, l'employé acquiert la sécurité d'emploi en obtenant un statut permanent. Pour les besoins de la présente publication, nous incluons dans l'effectif régulier les titulaires d'emplois supérieurs, soit les membres de la haute direction faisant partie des ministères et organismes dont le personnel est assujetti à la Loi sur la fonction publique.

Pour sa part, l'employé à statut occasionnel est engagé pour une période limitée dans le temps. En conséquence, il est membre d'une population dont la composition est variable d'une année à l'autre et même à l'intérieur d'une année, en raison du caractère saisonnier d'une partie des emplois occasionnels.

L'effectif étudiant et stagiaire est composé d'employés en cours de formation et qui sont engagés pour diverses raisons, par exemple pour un emploi étudiant à temps plein l'été, pour un emploi à temps partiel pendant une session d'études, pour effectuer un stage prescrit pour être membre d'un ordre professionnel, un stage à l'intérieur d'un programme d'études ou, finalement, en application d'un programme de l'Association internationale des étudiants en sciences économiques et commerciales (AIESEC).

Chapitre 1 Évolution de l'emploi dans la fonction publique entre 2005-2006 et 2009-2010

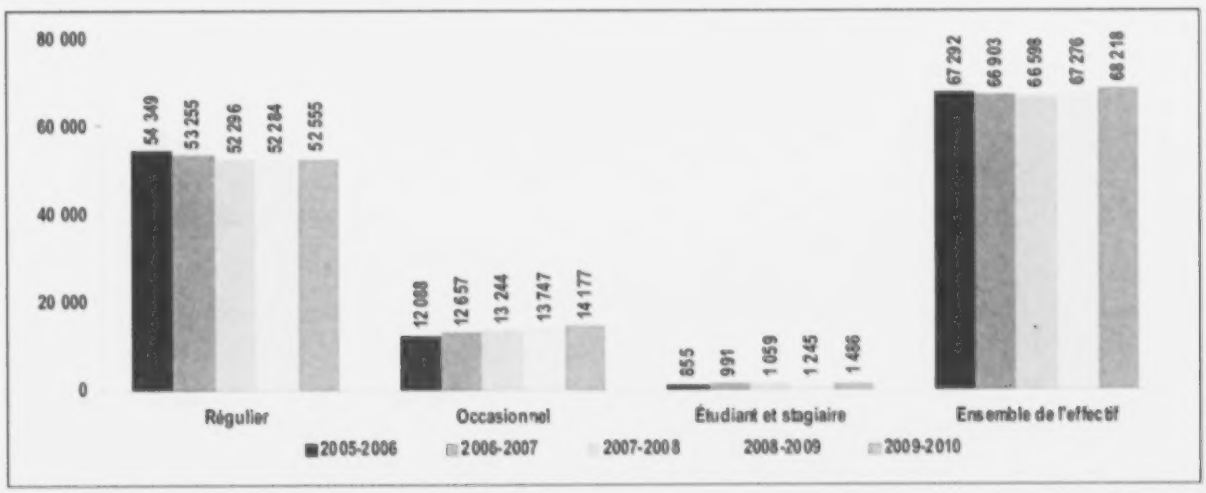
Section 1.1 Statut d'emploi et catégorie d'emploi

Ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi

Tableau 1 Évolution de l'ensemble de l'effectif en ETC selon le statut d'emploi de 2005-2006 à 2009-2010

Statut d'emploi	2005-2006 Nombre	2006-2007 Nombre	2007-2008 Nombre	2008-2009 Nombre	2009-2010 Nombre	Variation 1 an Nombre	Variation 5 ans Nombre
Régulier	54 349	53 255	52 296	52 284	52 555	271	- 1 794
Occasionnel	12 088	12 657	13 244	13 747	14 177	430	2 089
Étudiant et stagiaire	855	991	1 059	1 245	1 486	241	631
Ensemble de l'effectif	**67 292**	**66 903**	**66 598**	**67 276**	**68 218**	**942**	**926**

Graphique 1 Évolution de l'ensemble de l'effectif en ETC selon le statut d'emploi de 2005-2006 à 2009-2010



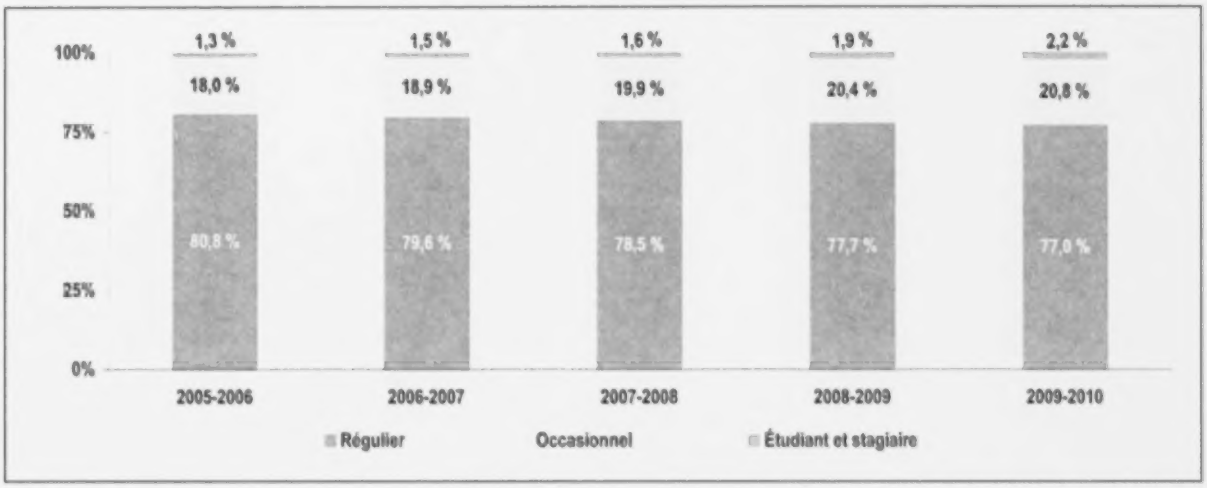
- Entre 2005-2006 et 2007-2008, l'ensemble de l'effectif a connu une réduction de 694 ETC (- 1,0 %). Depuis, il affiche une hausse de 1 620 ETC (2,4 %), s'établissant à 68 218 ETC pour l'année 2009-2010.

- Pour l'ensemble de la période de cinq années, l'effectif régulier est en baisse de 1 794 ETC (- 3,3 %). Cet effectif a tout de même connu une légère hausse de 271 ETC (0,5 %) en 2009-2010.

- L'effectif occasionnel, pour sa part, est en hausse de 2 089 ETC (17,3 %) pour l'ensemble des cinq années. Cette hausse est largement distribuée : plus d'une dizaine de ministères et d'organismes ont vu leur effectif occasionnel croître d'au moins 100 personnes au cours de la période.

- Enfin, l'effectif étudiant et stagiaire est caractérisé par une augmentation de 631 ETC (73,8 %) au cours de la même période.

Graphique 2 Proportion de l'ensemble de l'effectif en ETC selon le statut d'emploi de 2005-2006 à 2009-2010



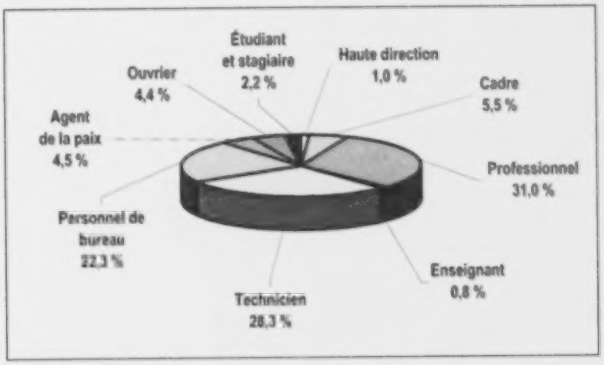
- Entre 2005-2006 et 2009-2010, la proportion de l'effectif régulier en ETC a diminué de façon constante. De 80,8 % qu'il était en 2005-2006, ce taux est en baisse de 3,8 points de pourcentage au cours de la période, s'établissant à 77,0 % en 2009-2010.

- À l'inverse, l'effectif occasionnel a vu sa proportion augmenter constamment entre 2005-2006 et 2009-2010. De 18,0 % en 2005-2006, sa proportion a atteint 20,8 % en 2009-2010, ce qui représente un gain de 2,8 points de pourcentage au cours de la période.

- L'effectif étudiant et stagiaire compte pour très peu dans l'ensemble de l'effectif. Néanmoins, une hausse notable de sa représentativité peut être observée. De 1,3 % qu'elle était en 2005-2006, la proportion de cet effectif a augmenté de 0,9 point de pourcentage pour s'établir à 2,2 % en 2009-2010. Une partie de cette augmentation peut être expliquée par le fait que, depuis octobre 2008, les étudiants peuvent être embauchés en dehors de la période estivale pour un maximum de 14 heures par semaine.

Ensemble de l'effectif selon la catégorie d'emploi

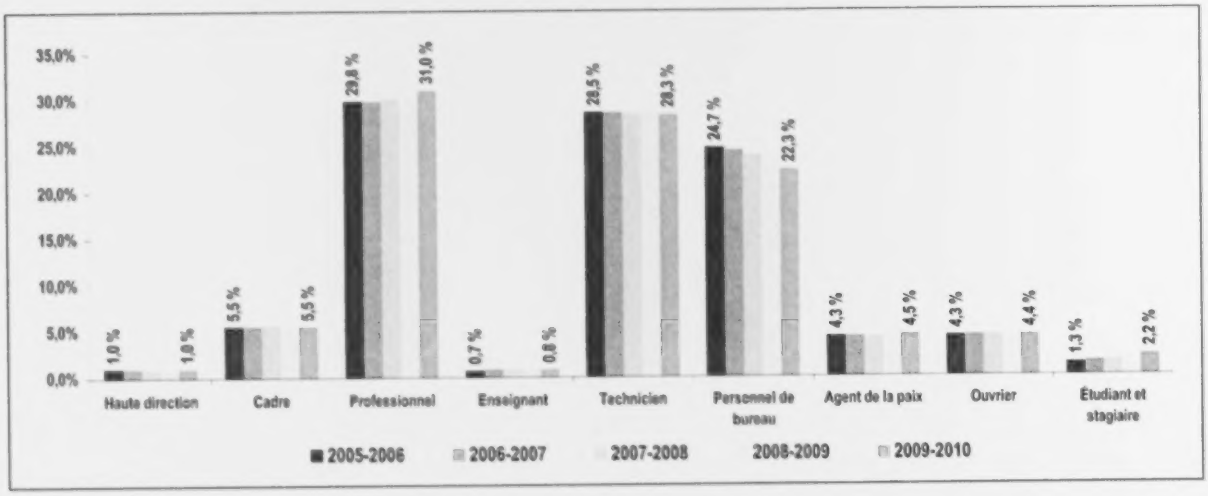
Graphique 3 Proportion de l'ensemble de l'effectif en ETC selon la catégorie d'emploi en 2009-2010



- Professionnel : **31,0 %** (21 162 ETC)
- Technicien : **28,3 %** (19 281 ETC)
- Personnel de bureau : **22,3 %** (15 208 ETC)
- Cadre : **5,5 %** (3 766 ETC)
- Agent de la paix : **4,5 %** (3 087 ETC)
- Ouvrier : **4,4 %** (3 011 ETC)
- Étudiant et stagiaire : **2,2 %** (1 486 ETC)
- Haute direction : **1,0 %** (661 ETC)
- Enseignant : **0,8 %** (557 ETC)

- En 2009-2010, les trois catégories formées par le personnel professionnel (31,0 %), technicien (28,3 %) ainsi que le personnel de bureau (22,3 %) représentent 81,6 % de l'ensemble de l'effectif en ETC.

Graphique 4 Proportion de l'ensemble de l'effectif en ETC selon la catégorie d'emploi de 2005-2006 à 2009-2010

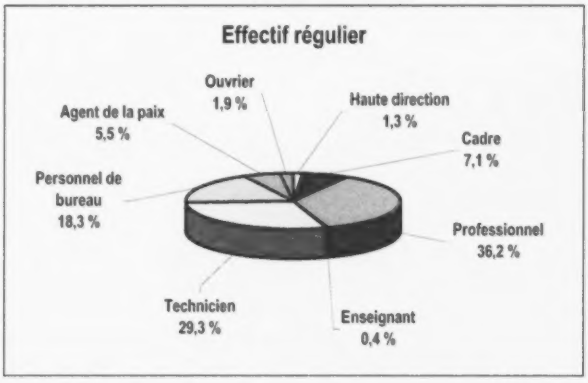


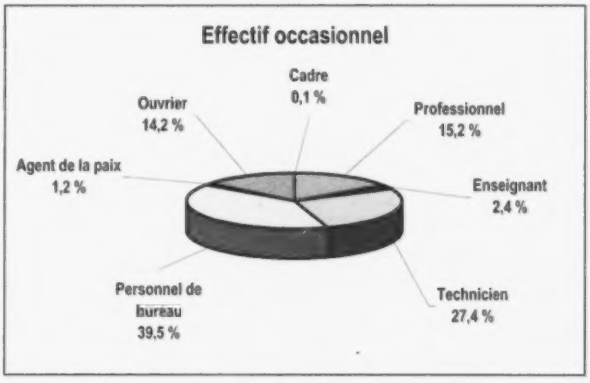
- Au cours des cinq dernières années, la catégorie du personnel professionnel a graduellement augmenté son importance relative, pour une hausse totale de 1,2 point de pourcentage (de 29,8 % à 31,0 %), alors que le phénomène inverse s'est produit pour la catégorie du personnel de bureau avec une baisse totale de 2,4 points de pourcentage (de 24,7 % à 22,3 %). Ces résultats reflètent une tendance constatée depuis plusieurs années dans la fonction publique, soit l'expansion de l'effectif professionnel jumelée au déclin du personnel de bureau qui œuvre en soutien.

- De 2005-2006 à 2009-2010, toutes les catégories d'emploi, à l'exception du personnel de bureau et des techniciens, ont conservé ou augmenté leur importance relative à l'intérieur de l'ensemble de l'effectif.

Effectifs régulier et occasionnel selon la catégorie d'emploi

Graphiques 5 et 6 Proportion des effectifs régulier et occasionnel en ETC selon la catégorie d'emploi en 2009-2010



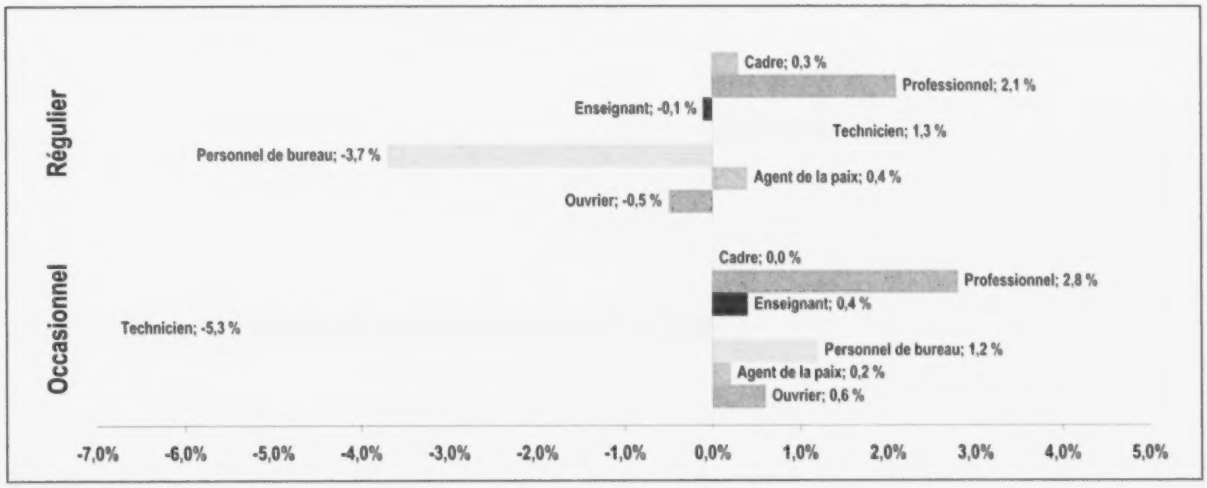


- Il existe des différences notables entre la répartition des ETC selon la catégorie d'emploi dans l'effectif régulier et dans l'effectif occasionnel.

- Certaines catégories d'emploi ont une importance relative beaucoup plus élevée dans l'effectif régulier comparativement à l'effectif occasionnel. Ainsi, la catégorie professionnelle, qui compte pour 36,2 % de l'effectif régulier, ne représente que 15,2 % de l'effectif occasionnel, soit une différence de 21,0 points de pourcentage en faveur de l'effectif régulier. De même, la catégorie des cadres représente 7,0 points de pourcentage de plus dans l'effectif régulier et la catégorie des agents de la paix, 4,3 points de pourcentage de plus. Pour ce qui est des cadres, seuls ceux appartenant aux classes d'emploi 6 à 10 peuvent avoir le statut d'occasionnel. Comme ces classes d'emploi représentent, en ETC, moins de 17 % de l'ensemble de cette catégorie, il est normal de n'en trouver que marginalement dans l'effectif occasionnel.

- À l'inverse, d'autres catégories d'emploi ont une importance relative plus élevée dans l'effectif occasionnel par rapport à l'effectif régulier. C'est ainsi pour le personnel de bureau, qui compte pour 39,5 % de l'effectif occasionnel et 18,3 % de l'effectif régulier, soit une différence de 21,2 points de pourcentage. De même, la catégorie des ouvriers compte pour 12,3 points de pourcentage de plus dans l'effectif occasionnel. La présence plus importante de ces catégories d'emploi au sein de l'effectif occasionnel s'explique notamment par les activités cycliques (par exemple au ministère du Revenu) ou saisonnières (par exemple au ministère des Transports) qui font plus fortement appel à ces catégories de personnel.

Graphique 7 Variation en points de pourcentage des effectifs régulier et occasionnel en ETC selon la catégorie d'emploi entre 2005-2006 et 2009-2010



- De 2005-2006 à 2009-2010, dans l'effectif régulier, seules trois catégories d'emploi ont connu des variations de leur proportion supérieures à 1 point de pourcentage. Il s'agit du personnel professionnel avec 2,1 points de pourcentage de plus (de 34,1 % de l'effectif régulier en 2005-2006 à 36,2 % en 2009-2010), du personnel technicien avec une hausse de 1,3 point de pourcentage (de 28,0 % à 29,3 %) et du personnel de bureau avec une diminution de 3,7 points de pourcentage (de 22,0 % à 18,3 %).

- Au cours de la même période, dans l'effectif occasionnel, le personnel professionnel et le personnel de bureau ont connu une augmentation de leur proportion en ETC. Cette hausse est de 2,8 points de pourcentage pour la catégorie professionnelle (de 12,4 % en 2005-2006 à 15,2 % en 2009-2010) et de 1,2 point de pourcentage pour le personnel de bureau (de 38,3 % à 39,5 %). Pendant la même période, le personnel technicien affichait une diminution importante de sa représentation, soit 5,3 points de pourcentage (de 32,7 % à 27,4 %).

Section 1.2 Statut d'emploi et région administrative

Pour simplifier la présentation sur la répartition régionale de l'effectif de la fonction publique, les dix-sept régions administratives sont ici réunies en trois grandes régions : les régions de la Capitale-Nationale et de Montréal sont d'abord présentées telles quelles, sans leur couronne respective. Ensuite, l'ensemble des autres régions administratives est regroupé sous l'appellation « Autres régions ».

Ensemble de l'effectif selon la région administrative

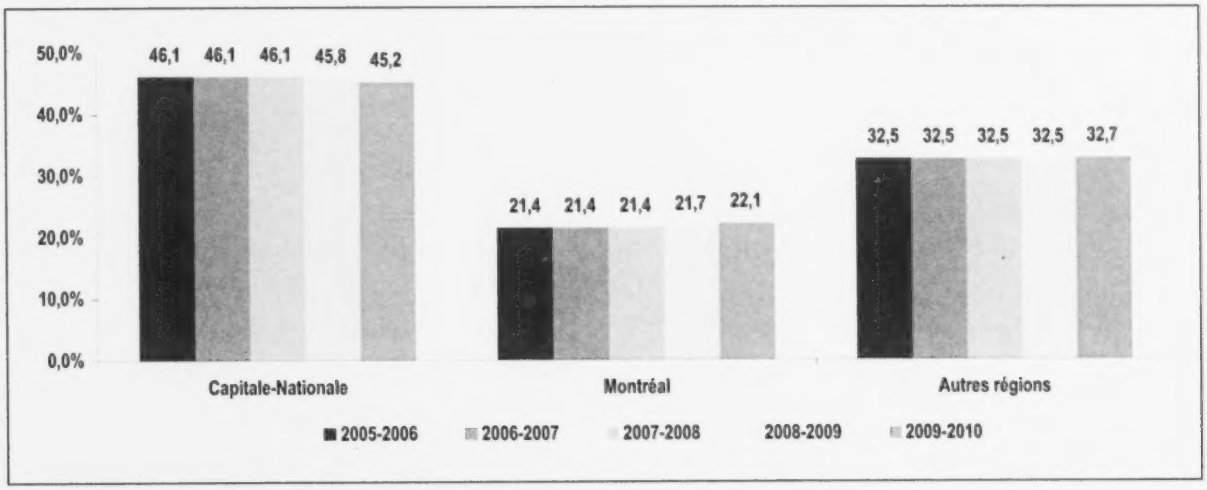
Tableau 2 Ensemble de l'effectif en ETC selon la région administrative de 2005-2006 à 2009-2010

Région administrative	2005-2006	2006-2007	2007-2008	2008-2009	2009-2010	Variation 1 an	Variation 5 ans
	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre
Capitale-Nationale	31 051	30 845	30 694	30 792	30 852	60	- 199
Montréal	14 401	14 318	14 230	14 605	15 072	467	671
Autres régions	21 840	21 740	21 674	21 879	22 293	414	453

- Pour l'année la plus récente, soit de 2008-2009 à 2009-2010, le nombre d'ETC a augmenté de 0,2 % dans la région de la Capitale-Nationale (60/30 792), de 3,2 % dans la région de Montréal (467/14 605) et de 1,9 % dans l'ensemble des autres régions (414/21 879).

- Pour l'ensemble de la période, soit de 2005-2006 à 2009-2010, le nombre d'ETC a diminué de 0,6 % dans la région de la Capitale-Nationale (- 199/31 051), il a augmenté de 4,7 % dans la région de Montréal (671/14 401) et de 2,1 % dans l'ensemble des autres régions (453/21 840).

Graphique 8 **Proportion de l'ensemble de l'effectif en ETC selon la région administrative de 2005-2006 à 2009-2010**



- Au cours des trois premières années, soit de 2005-2006 à 2007-2008, la répartition des ETC entre les régions administratives est demeurée inchangée.

- Entre 2007-2008 et 2009-2010, la proportion des ETC dans la région de la Capitale-Nationale a diminué de 0,9 point de pourcentage, passant de 46,1 % à 45,2 %. Pendant ce temps, cette proportion a gagné 0,7 point de pourcentage dans la région de Montréal, passant de 21,4 % à 22,1 %, et elle a connu une hausse de 0,2 point de pourcentage dans les autres régions, passant de 32,5 % à 32,7 %.

Effectifs régulier et occasionnel selon la région administrative

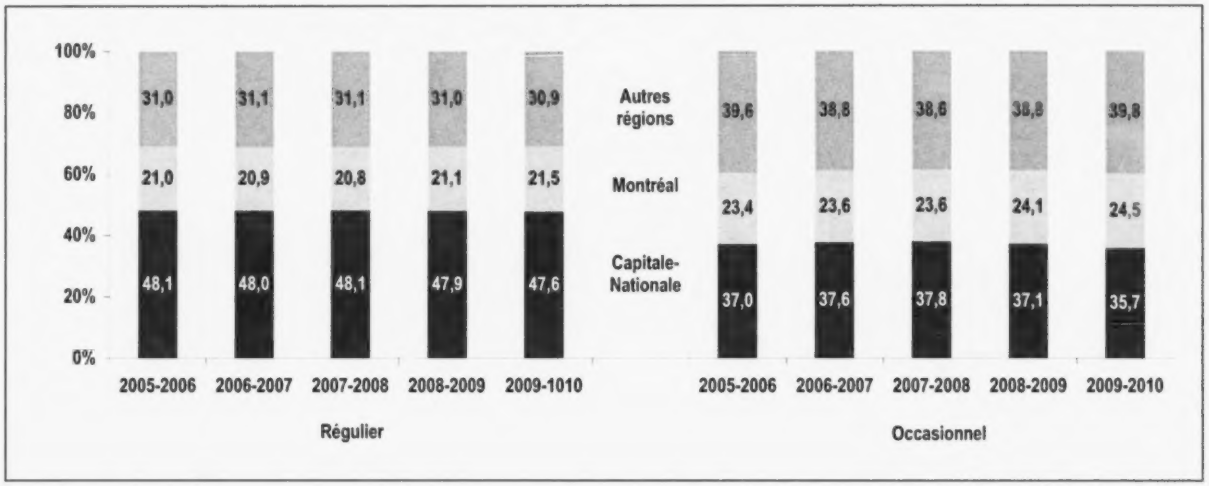
Tableau 3 **Effectifs régulier et occasionnel en ETC selon la région administrative de 2005-2006 à 2009-2010**

Statut d'emploi	Région administrative	2005-2006 Nombre	2006-2007 Nombre	2007-2008 Nombre	2008-2009 Nombre	2009-2010 Nombre	Variation 1 an Nombre	Variation 5 ans Nombre
Régulier	Capitale-Nationale	26 127	25 571	25 143	25 037	25 022	- 15	- 1 105
	Montréal	11 397	11 125	10 885	11 027	11 285	258	- 112
	Autres régions	16 825	16 559	16 268	16 220	16 249	29	- 576
Occasionnel	Capitale-Nationale	4 470	4 763	5 002	5 096	5 060	- 36	590
	Montréal	2 831	2 988	3 126	3 316	3 475	159	644
	Autres régions	4 788	4 906	5 116	5 335	5 641	306	853

- De 2005-2006 à 2009-2010, chacune des régions administratives a connu une diminution de son nombre d'ETC dans l'effectif régulier. Cette baisse a été moins importante pour la région de Montréal avec une diminution de 112 ETC (- 1,0 %) par rapport à 2005-2006. Pour la région de la Capitale-Nationale, la baisse a été de 1 105 ETC (- 4,2 %) pour la même période. Les autres régions, quant à elles, ont connu une diminution de 576 ETC (- 3,4 %).

- Pour l'effectif occasionnel, les ETC sont en hausse constante année après année pour chacune des régions administratives, à l'exception de la région de la Capitale-Nationale qui a connu une légère baisse de ses ETC en 2009-2010. L'augmentation la plus importante par rapport à 2005-2006 est celle des autres régions avec 853 ETC (17,8 %). Suit la région de Montréal avec une hausse de 644 ETC (22,7 %). La plus faible augmentation est celle de la région de la Capitale-Nationale avec 590 ETC (13,2 %).

Graphique 9 Proportion des effectifs régulier et occasionnel en ETC selon la région administrative de 2005-2006 à 2009-2010



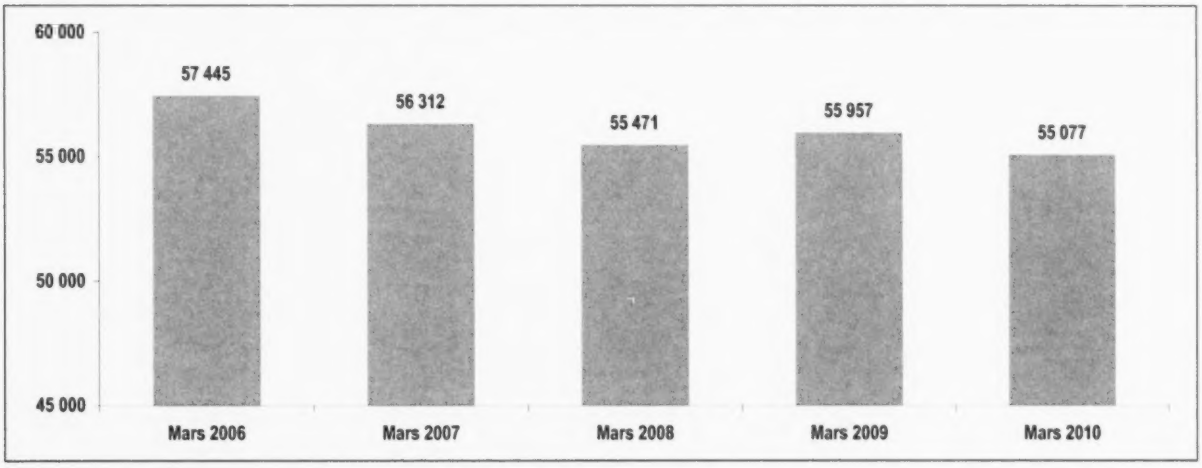
- Dans l'effectif régulier, la part relative des ETC de la région de la Capitale-Nationale a diminué de 0,5 point de pourcentage au cours des cinq dernières années (de 48,1 % à 47,6 %). La représentation des autres régions a aussi connu une baisse, légère, de 0,1 point (de 31,0 % à 30,9 %). Ces diminutions ont leur contrepartie dans la région de Montréal qui affiche un gain de 0,5 point de pourcentage (de 21,0 % à 21,5 %).

- Dans l'effectif occasionnel, de 2005-2006 à 2009-2010, la part des ETC de la région de la Capitale-Nationale a diminué de 1,3 point de pourcentage, passant de 37,0 % à 35,7 % au cours de la période et ce, malgré une hausse jusqu'à 37,8 % en 2007-2008. La part relative de la région de Montréal a augmenté de 1,1 point de pourcentage au cours de la période (de 23,4 % à 24,5 %), alors que la hausse est très légère, 0,2 point, dans les autres régions (de 39,6 % à 39,8 %).

Section 1.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi et par région administrative

Ensemble de l'effectif régulier

Graphique 10 Nombre de personnes dans l'effectif régulier de mars 2006 à mars 2010



- Entre mars 2006 et mars 2008, le nombre de personnes dans l'effectif régulier a constamment diminué, passant de 57 445 à 55 471 individus, pour une baisse totale de 1 974 personnes. Ces diminutions s'expliquent principalement par la mise en place des mesures de réduction de la taille de l'État.

- En mars 2009, l'effectif régulier était légèrement en hausse par rapport à l'année précédente (486 employés), pour atteindre 55 957 personnes. Cette augmentation découle principalement de l'ajout de personnel pour contrer l'évasion fiscale, contribuer à la relance de l'économie, lutter contre la malversation et la corruption et maintenir les services dans les palais de justice.

- En mars 2010, l'effectif régulier a repris son mouvement à la baisse, pour une diminution de 880 personnes par rapport à l'année précédente, le nombre d'employés réguliers s'établissant maintenant à 55 077 personnes.

Effectif régulier selon la catégorie d'emploi

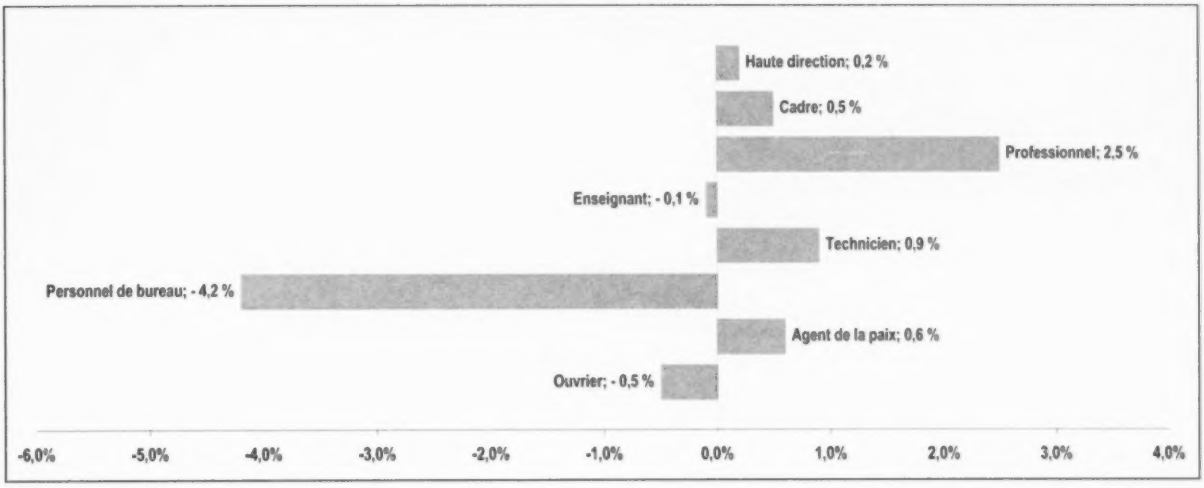
Tableau 4 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi de mars 2006 à mars 2010

Catégorie d'emploi	Mars 2006 Nombre	Mars 2007 Nombre	Mars 2008 Nombre	Mars 2009 Nombre	Mars 2010 Nombre	Variation 1 an Nombre	Variation 5 ans Nombre
Haute direction	647	685	695	689	695	6	48
Cadre	3 744	3 783	3 817	3 815	3 839	24	95
Professionnel	19 595	19 411	19 482	19 947	20 163	216	568
Enseignant	266	253	244	253	236	- 17	- 30
Technicien	16 175	15 930	15 894	16 511	16 051	- 460	- 124
Personnel de bureau	12 623	11 937	11 125	10 519	9 802	- 717	- 2 821
Agent de la paix	3 094	3 079	3 072	3 167	3 299	132	205
Ouvrier	1 301	1 234	1 142	1 056	992	- 64	- 309
Ensemble de l'effectif régulier	**57 445**	**56 312**	**55 471**	**55 957**	**55 077**	**- 880**	**- 2 368**

- Au cours de la dernière année, la catégorie d'emploi du personnel de bureau a connu une importante réduction de son effectif avec 717 personnes en moins (- 6,8 %). Pour sa part, la catégorie d'emploi des techniciens a connu une diminution de 460 personnes (- 2,8 %). À l'inverse, les catégories d'emploi des professionnels et des agents de la paix ont connu des hausses, respectivement de 216 (1,1 %) et de 132 employés (4,2 %).

- Dans une perspective de cinq ans, le nombre de personnes dans l'effectif régulier a diminué au total de 2 368 personnes (- 4,1 %). Cette baisse est principalement attribuable à la catégorie du personnel de bureau avec 2 821 personnes en moins (- 22,3 %), ainsi qu'à la catégorie d'emploi des ouvriers dont la diminution est de 309 personnes (- 23,8 %). La catégorie professionnelle, pour sa part, a augmenté de 568 personnes (2,9 %) et la catégorie des agents de la paix de 205 personnes (6,6 %).

Graphique 11 Variation en points de pourcentage de la représentation des catégories d'emploi composant l'effectif régulier entre mars 2006 et mars 2010



- Au cours des cinq dernières années, le personnel de bureau a connu une perte de représentativité équivalant à 4,2 points de pourcentage (de 22,0 % à 17,8 % de l'effectif régulier). La catégorie d'emploi des professionnels, pour sa part, affiche un gain de 2,5 points de pourcentage (de 34,1 % à 36,6 %). Ce sont les deux seules catégories d'emploi à avoir connu une variation de leur importance relative supérieure à 1 point de pourcentage.

- Parmi les autres catégories qui ont augmenté leur représentation au sein de l'effectif régulier, il y a la catégorie d'emploi des techniciens avec un gain de 0,9 point de pourcentage (de 28,2 % à 29,1 % de l'effectif régulier), la catégorie d'emploi des agents de la paix avec 0,6 point de pourcentage (de 5,4 % à 6,0 %) et la catégorie des cadres avec 0,5 point de pourcentage (de 6,5 % à 7,0 %).

- À l'inverse, la catégorie d'emploi des ouvriers a connu une baisse de sa part relative de 0,5 point de pourcentage au cours de la période de cinq ans (de 2,3 % à 1,8 %).

Effectif régulier selon la région administrative

Pour simplifier la présentation sur la répartition régionale de l'effectif de la fonction publique, les dix-sept régions administratives sont ici réunies en trois grandes régions : les régions de la Capitale-Nationale et de Montréal sont d'abord présentées telles quelles, sans leur couronne respective. Ensuite, l'ensemble des autres régions administratives est regroupé sous l'appellation « Autres régions ».

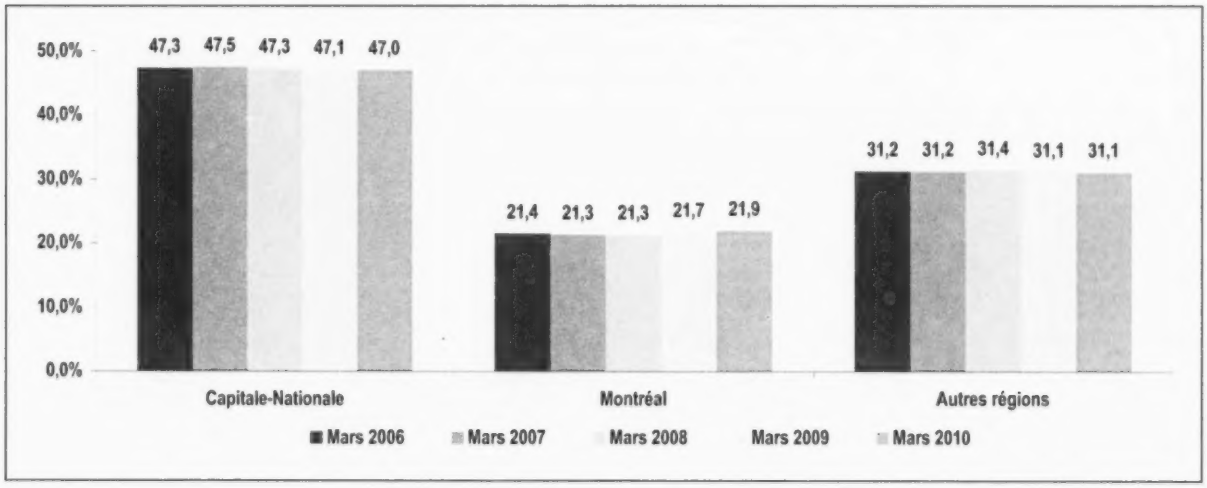
Tableau 5 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon la région administrative de mars 2006 à mars 2010

Groupement de région administrative	Mars 2006	Mars 2007	Mars 2008	Mars 2009	Mars 2010	Variation 1 an	Variation 5 ans
	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre
Capitale-Nationale	27 175	26 745	26 214	26 371	25 893	- 478	- 1 282
Montréal	12 319	11 998	11 838	12 170	12 045	- 125	- 274
Autres régions	17 951	17 569	17 419	17 416	17 139	- 277	- 812

- Chacune des régions administratives a subi une diminution constante de son effectif régulier entre mars 2006 et mars 2010, à l'exception de mars 2009, période où les régions de la Capitale-Nationale et de Montréal ont connu une augmentation de leur effectif.

- Pour la région de la Capitale-Nationale, la diminution de l'effectif régulier est de 4,7 % entre mars 2006 et mars 2010 (- 1 282/27 175). Pour la région de Montréal, cette diminution est de 2,2 % pour la même période (- 274/12 319). Enfin, elle est de 4,5 % pour les autres régions (- 812/17 951).

Graphique 12 Proportion de l'effectif régulier selon la région administrative de mars 2006 à mars 2010



- De mars 2006 à mars 2010, la part relative de la région de la Capitale-Nationale dans l'effectif régulier a diminué de 0,3 point de pourcentage, passant de 47,3 % à 47,0 %. Pendant ce temps, cette proportion a gagné 0,5 point de pourcentage pour la région de Montréal, passant de 21,4 % à 21,9 %, et elle a diminué, légèrement, de 0,1 point de pourcentage pour les autres régions, passant de 31,2 % à 31,1 %.

Chapitre 2 Rémunération de la main-d'œuvre entre 2005-2006 et 2009-2010

Section 2.1 Masse salariale

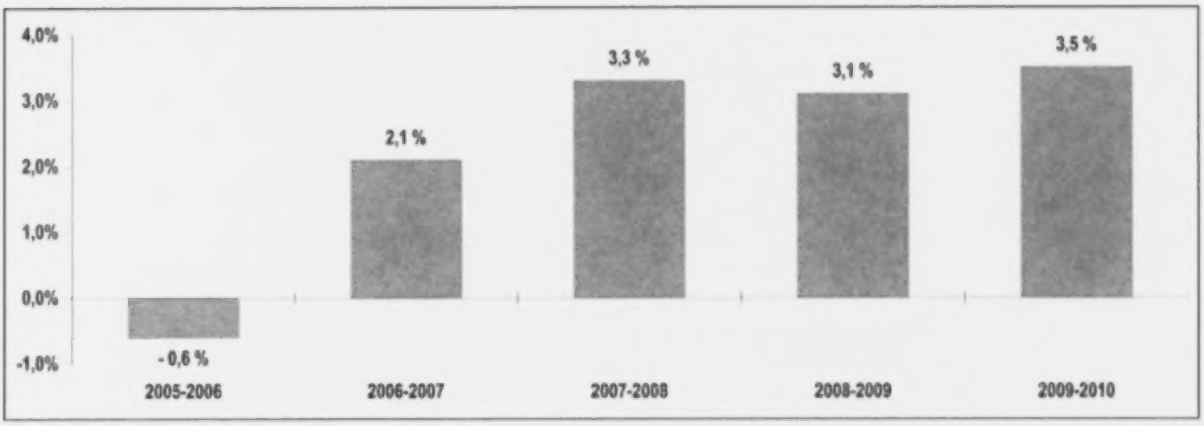
Tableau 6 Masse salariale de l'ensemble de l'effectif en ETC de 2005-2006 à 2009-2010

	2004-2005 (en milliers de $)	2005-2006 (en milliers de $)	2006-2007 (en milliers de $)	2007-2008 (en milliers de $)	2008-2009 (en milliers de $)	2009-2010 (en milliers de $)
Ensemble de l'effectif	**3 195 810**	**3 176 562**	**3 243 064**	**3 349 014**	**3 451 747**	**3 571 230**
Variation (en milliers de $)		- 19 248	66 503	105 950	102 733	119 484
Variation (en %)		- 0,6	2,1	3,3	3,1	3,5

- La masse salariale est égale à la somme des traitements à l'échelle versés à l'ensemble de l'effectif, sans tenir compte des heures supplémentaires ni des primes.

- Pour l'année 2005-2006, la masse salariale de l'ensemble de l'effectif a été en baisse par rapport à l'année précédente. Cette situation s'explique notamment par la diminution de l'effectif et par l'absence d'augmentation des échelles salariales en 2004 et en 2005. La tendance s'est par la suite inversée et la masse salariale a connu des hausses pour les quatre années subséquentes. Cette période correspond à la progression de 2 % par année des échelles salariales, ce à quoi il faut ajouter les avancements d'échelon des employés à l'intérieur des échelles salariales de même que l'évolution du phénomène de la professionnalisation des emplois et l'embauche importante au cours des trois dernières années.

Graphique 13 Pourcentage de variation annuelle de la masse salariale pour l'ensemble de l'effectif en ETC de 2005-2006 à 2009-2010



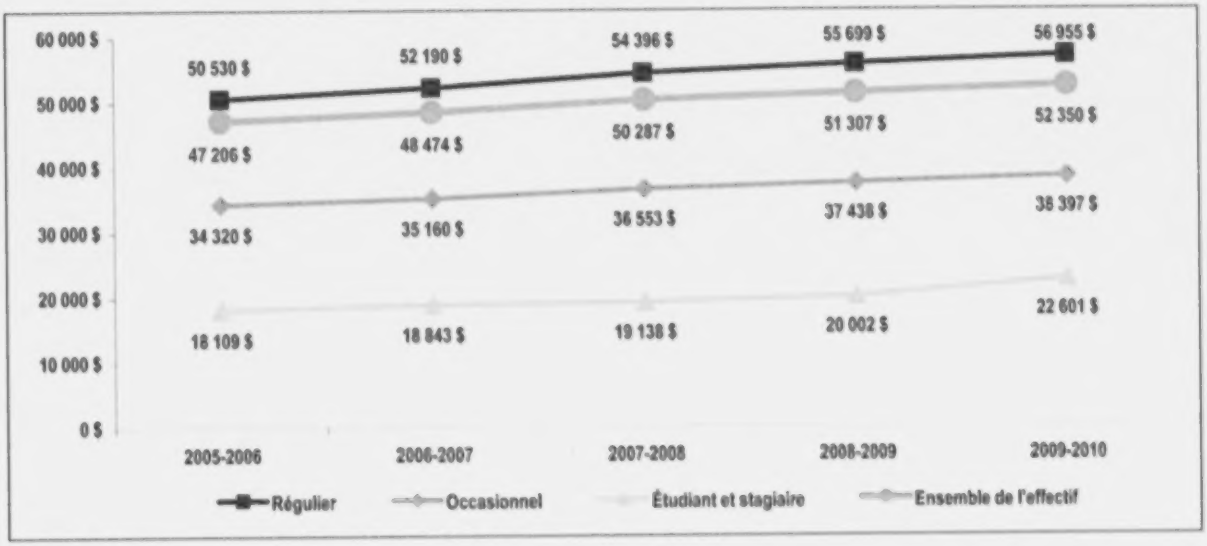
- L'évolution de la masse salariale, pour l'ensemble de l'effectif en ETC, a été négative pour l'année 2005-2006 avec - 0,6 %. Depuis, la masse salariale est en hausse constante : d'abord de 2,1 % pour 2006-2007, puis de 3,3 % pour 2007-2008. L'augmentation est légèrement plus modeste pour 2008-2009 avec 3,1 %. Finalement, elle se situe à 3,5 % pour 2009-2010.

- En 2006, le gouvernement a terminé un premier exercice d'équité salariale dont l'objet est de rajuster les échelles de rémunération de certaines classes d'emploi de la fonction publique à prédominance féminine. L'effet des ajustements consentis est notable depuis l'année 2006-2007, ce qui explique une partie des augmentations observées dans la masse salariale globale.

Section 2.2 Traitement

Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi

Graphique 14 Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif en ETC selon le statut d'emploi de 2005-2006 à 2009-2010



- Le traitement moyen s'obtient en divisant le traitement à l'échelle versé (sans tenir compte des heures supplémentaires ni des primes) par le nombre d'ETC.

- En 2007-2008, le traitement moyen de l'ensemble de l'effectif est passé pour la première fois au-dessus de la barre des 50 000 $. Il a atteint 52 350 $ en 2009-2010, en hausse de 5 144 $ depuis 2005-2006.

- Le traitement moyen de l'effectif régulier, quant à lui, se situe à 56 955 $ en 2009-2010. Le traitement moyen de cet effectif est en hausse de 6 425 $ depuis 2005-2006.

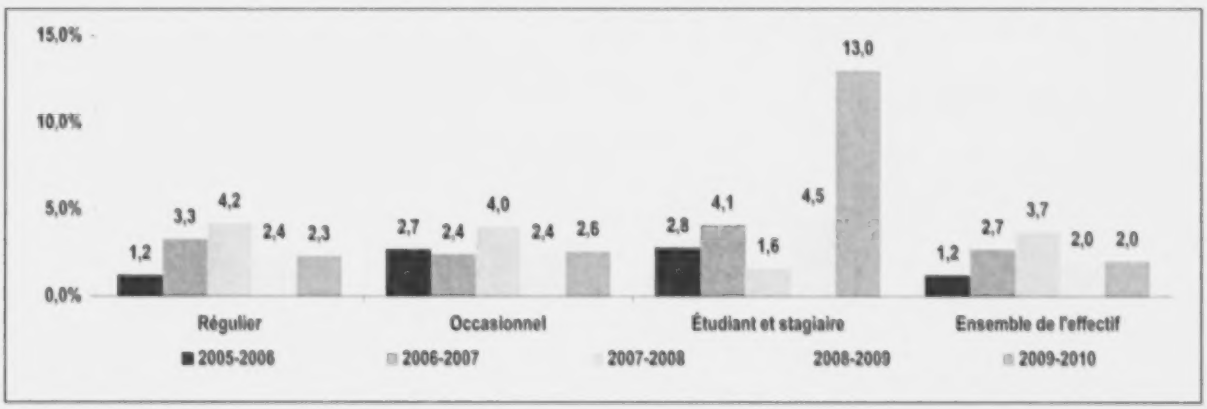
- Le traitement moyen de l'effectif occasionnel a augmenté de 4 077 $ entre 2005-2006 et 2009-2010. Il a atteint 38 397 $ en 2009-2010. Notons que les échelles de traitement sont les mêmes pour les effectifs régulier et occasionnel. La différence entre les traitements moyens de ces deux effectifs est due, d'une part, au plus faible cumul d'années de service par l'effectif occasionnel et, d'autre part, aux différences structurelles entre les deux ensembles, principalement la présence dans l'effectif régulier des catégories d'emploi les mieux rémunérées (haute direction et cadres).

- Pour l'effectif étudiant et stagiaire, l'augmentation est de 4 492 $ depuis 2005-2006, pour se fixer à 22 601 $ en 2009-2010. Comme le salaire minimum constitue le taux de départ des échelles de traitement des étudiants et des stagiaires, les hausses du salaire minimum ont une incidence directe sur le traitement à l'entrée de cet effectif.

- Il faut mentionner que 5 503 personnes différentes ont occupé un emploi avec le statut d'étudiant ou de stagiaire en 2009-2010 et que ce nombre de personnes correspond à seulement 1 486 ETC. C'est donc dire que le traitement moyen de 22 601 $ est ici une moyenne annuelle théorique, les emplois d'étudiants et de stagiaires ayant une durée limitée.

- La même situation est constatée chez l'effectif occasionnel (22 976 personnes différentes en 2009-2010, pour 14 177 ETC), particulièrement pour les emplois saisonniers et les emplois occasionnels d'une durée inférieure à un an.

Graphique 15 Pourcentage de variation annuelle du traitement moyen de l'ensemble de l'effectif en ETC selon le statut d'emploi de 2005-2006 à 2009-2010



- L'augmentation annuelle du traitement moyen dans l'ensemble de l'effectif a été faible en 2005-2006, avec un taux légèrement supérieur à 1 %. Cette situation s'explique notamment par l'absence d'augmentation générale des échelles salariales en 2004 et en 2005. De 2006-2007 à 2007-2008, l'augmentation annuelle du traitement moyen dans l'ensemble de l'effectif a été plus élevée, s'établissant respectivement à 2,7 % et à 3,7 %. L'effet de l'équité salariale explique une partie de cette augmentation. Enfin, le taux d'augmentation est stable depuis 2008-2009 : il se situe à 2,0 %.

Traitement moyen de l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi

Tableau 7 Traitement moyen de l'effectif régulier en ETC selon la catégorie d'emploi en 2005-2006 et en 2009-2010

Catégorie d'emploi	2005-2006	2009-2010	Variation 5 ans	
	$	$	$	%
Haute direction	122 697	133 347	10 650	8,7
Cadre	83 468	92 838	9 370	11,2
Professionnel	61 260	67 459	6 199	10,1
Enseignant	59 665	69 898	10 233	17,2
Technicien	41 996	45 744	3 748	8,9
Personnel de bureau	33 297	38 333	5 036	15,1
Agent de la paix	45 181	50 547	5 366	11,9
Ouvrier	36 280	39 645	3 365	9,3
Ensemble de l'effectif régulier	**50 530**	**56 955**	**6 425**	**12,7**

- L'ensemble de l'effectif régulier a connu une hausse de son traitement moyen de 12,7 % entre 2005-2006 et 2009-2010.

- Dans l'effectif régulier, toutes les catégories d'emploi ont obtenu une augmentation de leur traitement moyen entre 2005-2006 et 2009-2010, dans une proportion variant entre 8,7 % (haute direction) et 17,2 % (personnel enseignant).

- Les paramètres d'augmentation relatifs à l'équité salariale, de plus de 6 %, consentis par le gouvernement à certains groupes pour lesquels l'exercice d'équité est terminé, expliquent une bonne partie de cette augmentation.

Traitement moyen de l'effectif régulier selon le sexe

Tableau 8 Traitement moyen de l'effectif régulier en ETC selon le sexe de 2005-2006 à 2009-2010

Sexe	2005-2006	2006-2007	2007-2008	2008-2009	2009-2010
	$	$	$	$	$
Homme	55 811	57 387	59 407	60 684	61 864
Femme	45 978	47 803	50 275	51 730	53 159
Écart en $	**- 9 833**	**- 9 584**	**- 9 132**	**- 8 954**	**- 8 705**
Écart en %	**- 17,6**	**- 16,7**	**- 15,4**	**- 14,8**	**- 14,1**

- L'écart entre le traitement moyen des hommes et des femmes est en diminution continuelle depuis 2005-2006. Pour l'effectif régulier, cet écart est passé de 9 833 $ en 2005-2006 (- 17,6 %) à 8 705 $ en 2009-2010 (- 14,1 %).

- Il n'existe aucune différence dans les échelles de traitement pour les hommes et pour les femmes. L'écart présent s'explique par la plus forte représentation des femmes dans les catégories d'emploi ayant un traitement moyen plus faible (personnel technique, personnel de bureau) et par le fait qu'elles sont en général plus jeunes, donc qu'elles possèdent, en moyenne, un nombre inférieur d'années de service (échelles de traitement en conséquence) comparativement aux hommes.

Section 2.3 Effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire

Nombre d'heures de travail hebdomadaire

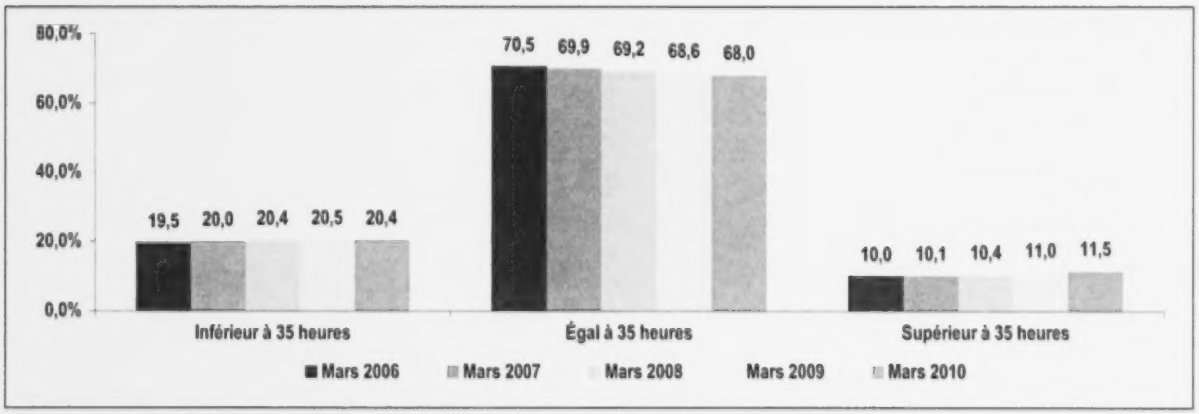
Tableau 9 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire de mars 2006 à mars 2010

Heures par semaine	Mars 2006	Mars 2007	Mars 2008	Mars 2009	Mars 2010	Variation 1 an	Variation 5 ans
	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre
Inférieur à 35 heures	11 202	11 248	11 303	11 449	11 262	- 187	60
Égal à 35 heures	40 474	39 366	38 389	38 364	37 464	- 900	- 3 010
Supérieur à 35 heures	5 769	5 698	5 779	6 144	6 351	207	582

- Le nombre de personnes travaillant moins de 35 heures par semaine dans l'effectif régulier a augmenté constamment entre mars 2006 et mars 2009, pour une variation totale de 247 personnes (2,2 %). Ce nombre a diminué de 187 personnes (- 1,6 %) en mars 2010 pour se fixer à 11 262. Cette catégorie inclut les employés à temps partiel, à temps réduit et en aménagement du temps de travail.

- Les personnes travaillant plus de 35 heures par semaine ont vu leur nombre diminuer entre mars 2006 et mars 2007, et augmenter constamment par la suite. Pour l'ensemble de la période, leur nombre a augmenté de 582 personnes (10,1 %).

Graphique 16 Proportion de l'effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire de mars 2006 à mars 2010



- Une grande part de l'effectif régulier travaille toujours selon un horaire de 35 heures par semaine (68,0 % en mars 2010). Cette proportion suit cependant une tendance générale à la baisse année après année, avec une perte de 2,5 points de pourcentage au cours des cinq dernières années (de 70,5 % à 68,0 %).

- Par ailleurs, la proportion de l'effectif régulier travaillant moins de 35 heures par semaine a connu une augmentation constante entre mars 2006 et mars 2009, avec une hausse de 1,0 point de pourcentage (de 19,5 % à 20,5 %). Ce taux atteint 20,4 % en mars 2010.

- La proportion de l'effectif régulier travaillant plus de 35 heures par semaine est en hausse de 1,5 point de pourcentage au cours de la période, passant de 10,0 % à 11,5 %. Cette augmentation s'est produite principalement au cours des deux dernières années.

Nombre d'heures de travail hebdomadaire selon le sexe

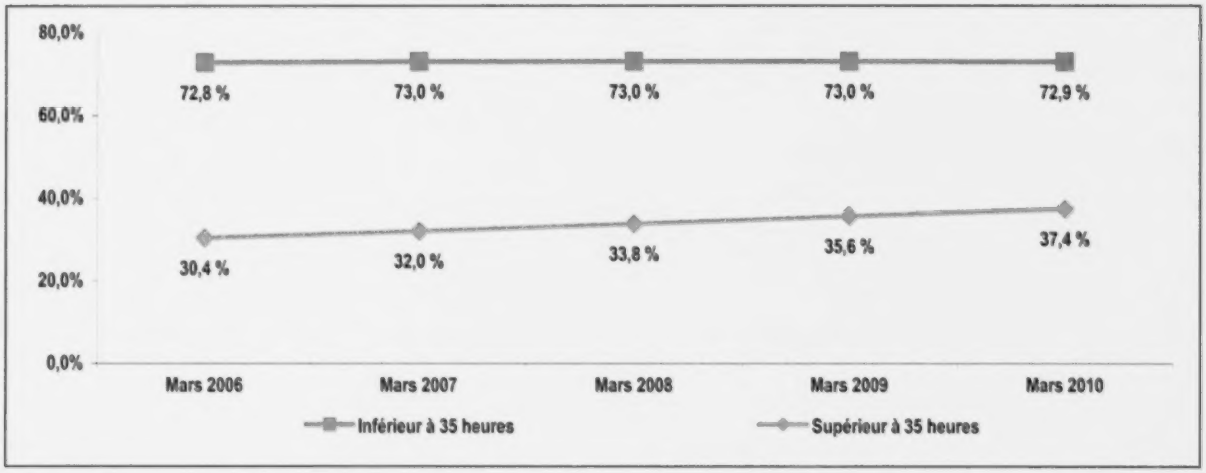
Tableau 10 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire différent de 35 heures de mars 2006 à mars 2010

Heures par semaine	Sexe	Mars 2006	Mars 2007	Mars 2008	Mars 2009	Mars 2010	Variation 1 an	Variation 5 ans
		Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre
Inférieur à 35 heures	Homme	3 045	3 036	3 049	3 086	3 053	- 33	8
	Femme	8 157	8 212	8 254	8 363	8 209	- 154	52
Supérieur à 35 heures	Homme	4 015	3 876	3 824	3 959	3 977	18	- 38
	Femme	1 754	1 822	1 955	2 185	2 374	189	620

- Le nombre de femmes dans l'effectif régulier travaillant moins de 35 heures par semaine a été en constante augmentation entre mars 2006 et mars 2009 avec une hausse de 206 personnes tout au long de cette période (2,5 %). La situation s'est inversée pour mars 2010 avec une diminution de 154 personnes (- 1,8 %). Pour les hommes, les variations sont minimes d'une année à l'autre : il n'y a chez ces employés que 8 personnes de plus en mars 2010 par rapport à mars 2006 (0,3 %).

- Le nombre de femmes travaillant plus de 35 heures par semaine a augmenté rapidement au cours de la période de cinq ans. En effet, cet effectif compte 620 personnes de plus en mars 2010 par rapport à mars 2006, soit une hausse importante de 35,3 %. Chez les hommes, on observe plutôt une diminution légère de 38 personnes sur l'ensemble de la période (- 0,9 %).

Graphique 17 Proportion des femmes dans l'effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire différent de 35 heures de mars 2006 à mars 2010



- Le nombre de personnes dans l'effectif régulier travaillant moins de 35 heures par semaine est très majoritairement représenté par des femmes, et de façon constante depuis mars 2006; leur pourcentage se situe entre 72,8 % et 73,0 %.

- Chez les personnes travaillant plus de 35 heures par semaine, la représentation des femmes est en constante augmentation depuis mars 2006, leur taux passant de 30,4 % à 37,4 % au cours de la période, soit une hausse de 7,0 points de pourcentage.

PARTIE II CARACTÉRISTIQUES ET MOUVEMENTS DE LA MAIN-D'ŒUVRE

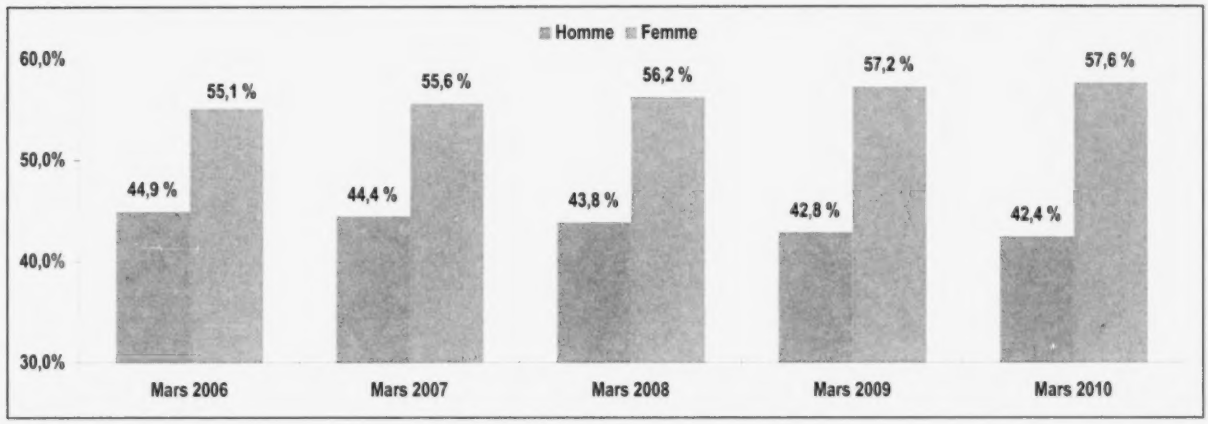
(Partie exprimée en nombre de personnes pour l'effectif régulier)

Le nombre de personnes est observé à la dernière paie de mars de chaque année financière (de mars 2006 à mars 2010). Contrairement à l'ETC, ce nombre reflète **l'état de l'effectif à un moment précis de l'année**. L'effectif régulier est un **ensemble stable**, c'est-à-dire que les variations du nombre de personnes qui le composent pendant une année, ou au cours d'un certain nombre d'années, sont peu importantes. Le nombre de personnes à la dernière paie de mars de l'année financière est considéré comme un bon indicateur de l'évolution de l'effectif régulier, ainsi que de l'évolution des caractéristiques de cet effectif.

Chapitre 3 Caractéristiques de l'effectif régulier de mars 2006 à mars 2010

Section 3.1 Représentation des hommes et des femmes

Graphique 18 Proportion des hommes et des femmes dans l'effectif régulier de mars 2006 à mars 2010



- En mars 2006, l'effectif régulier était composé de 55,1 % de femmes et de 44,9 % d'hommes, soit un écart de 10,2 points de pourcentage en faveur des femmes. En mars 2010, l'écart s'est accentué pour atteindre 15,2 points de pourcentage, l'effectif régulier comportant maintenant 57,6 % de femmes et 42,4 % d'hommes.

- Entre mars 2006 et mars 2010, la proportion des femmes dans l'effectif régulier s'est graduellement accrue à chacune des années. De 55,1 % en mars 2006, les femmes ont vu leur représentation atteindre 57,6 % de l'effectif régulier en mars 2010, pour une hausse totale de 2,5 points de pourcentage.

Proportion des hommes et des femmes selon la catégorie d'emploi

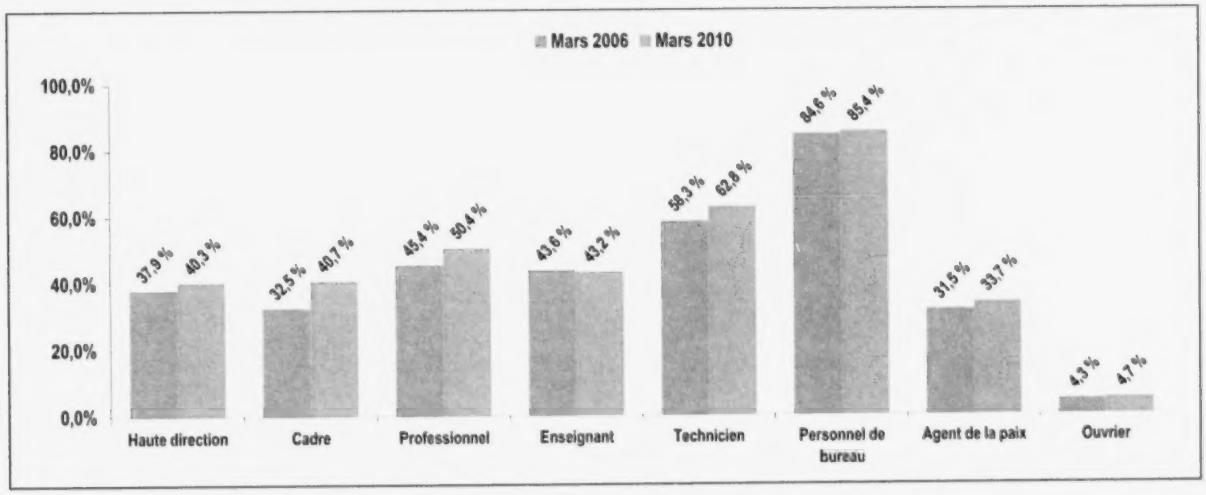
Tableau 11 Proportion des hommes et des femmes dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi en mars 2006 et en mars 2010

Catégorie d'emploi	Mars 2006		Mars 2010		Variation 5 ans	
	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme
	%	%	%	%	%	%
Haute direction	62,1	37,9	59,7	40,3	- 2,4	2,4
Cadre	67,5	32,5	59,3	40,7	- 8,2	8,2
Professionnel	54,6	45,4	49,6	50,4	- 5,0	5,0
Enseignant	56,4	43,6	56,8	43,2	0,4	- 0,4
Technicien	41,7	58,3	37,2	62,8	- 4,5	4,5
Personnel de bureau	15,4	84,6	14,6	85,4	- 0,8	0,8
Agent de la paix	68,5	31,5	66,3	33,7	- 2,2	2,2
Ouvrier	95,7	4,3	95,3	4,7	- 0,4	0,4
Ensemble	**44,9**	**55,1**	**42,4**	**57,6**	**- 2,5**	**2,5**

- En mars 2010, la proportion des femmes dans l'effectif régulier est supérieure à 60 % pour les catégories d'emploi des techniciens et du personnel de bureau, avec respectivement 62,8 % et 85,4 %. Les hommes sont majoritaires dans l'ensemble des autres catégories d'emploi. La proportion des femmes est supérieure à 30 % pour ces mêmes catégories, à l'exception de celle des ouvriers (4,7 %).

Proportion des femmes selon la catégorie d'emploi

Graphique 19 Proportion des femmes dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi en mars 2006 et en mars 2010

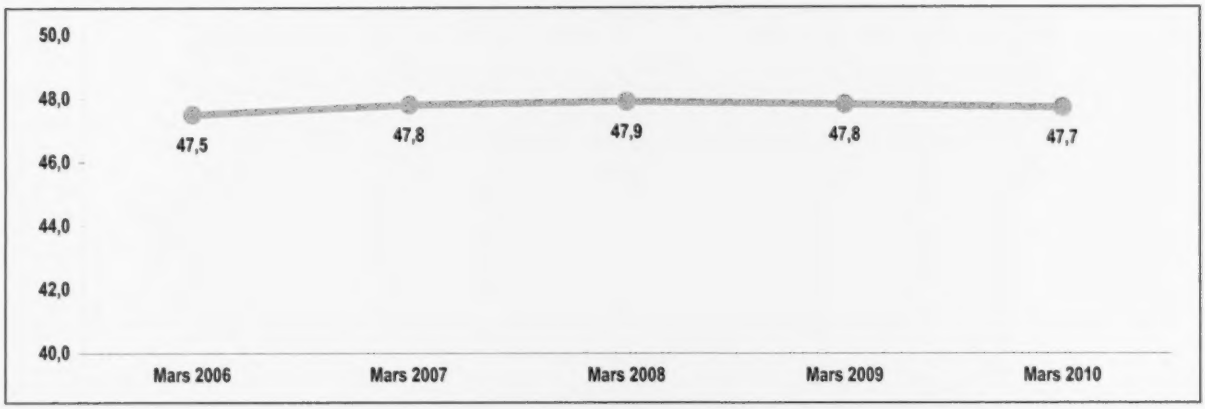


- Sur une période de cinq ans, la représentation des femmes a augmenté dans l'ensemble des catégories d'emploi de l'effectif régulier, sauf chez le personnel enseignant qui a connu une diminution de 0,4 point de pourcentage. Des hausses importantes sont constatées, notamment chez le personnel cadre avec 8,2 points de pourcentage et au sein des catégories des professionnels et des techniciens avec respectivement 5,0 et 4,5 points de pourcentage. Les catégories d'emploi de la haute direction et des agents de la paix affichent aussi une hausse respective de 2,4 et de 2,2 points de pourcentage.

Section 3.2 Effectif régulier selon l'âge

Âge moyen de l'ensemble de l'effectif régulier

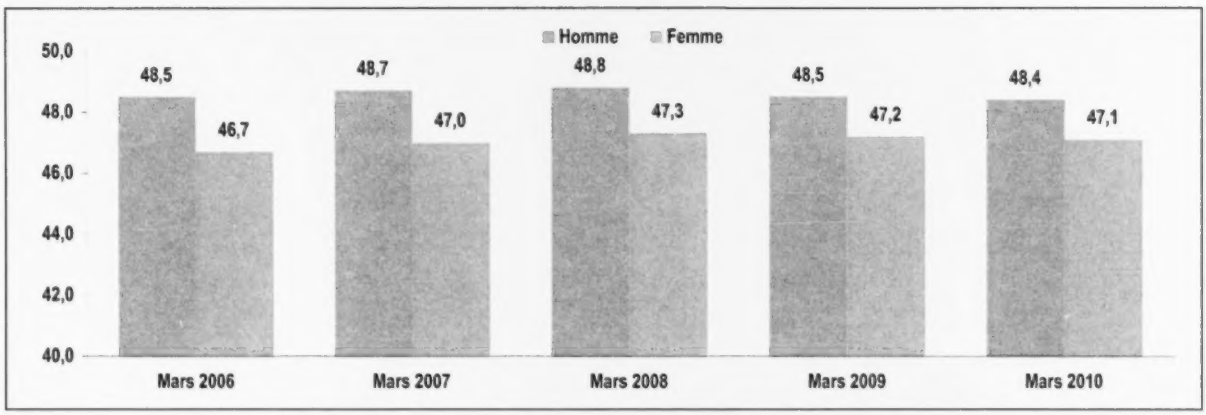
Graphique 20 Âge moyen de l'effectif régulier de mars 2006 à mars 2010



- Au cours des cinq dernières années, l'âge moyen de l'effectif régulier a augmenté de 0,2 an (ou 2,4 mois). Après avoir été en hausse entre mars 2006 et mars 2008 (de 47,5 ans à 47,9 ans), l'âge moyen de l'effectif régulier a fléchi légèrement depuis pour s'établir à 47,7 ans en mars 2010. Cet âge moyen élevé reflète notamment l'importante représentation des 45-49 ans et des 50-54 ans dans l'effectif régulier.

Âge moyen selon le sexe

Graphique 21 Âge moyen de l'effectif régulier selon le sexe de mars 2006 à mars 2010



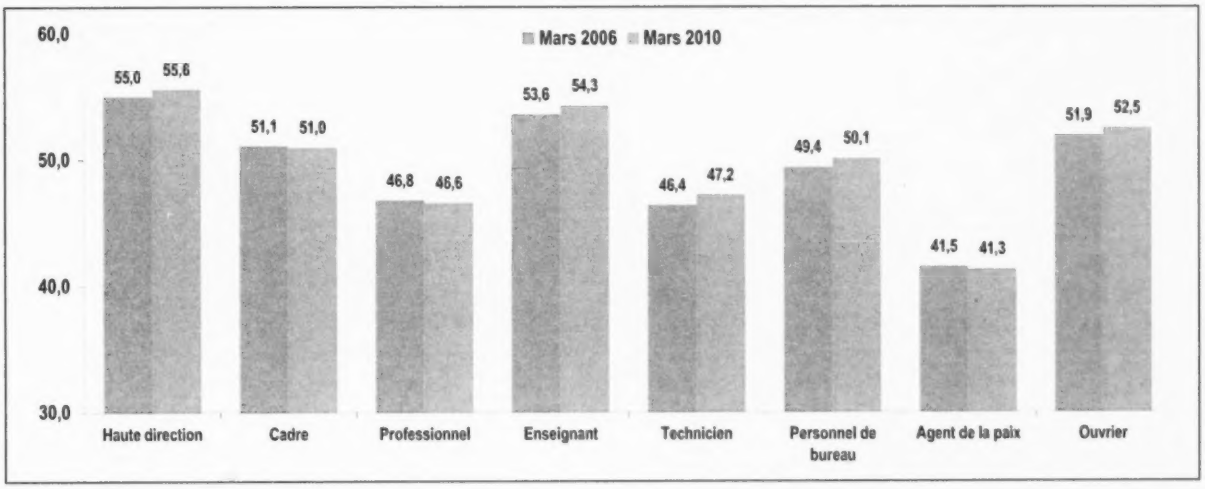
- L'âge moyen des hommes au sein de l'effectif régulier a augmenté entre mars 2006 et mars 2008. Il est passé, au cours de cette période, de 48,5 ans à 48,8 ans. Depuis, il a baissé pour s'établir à 48,4 ans en mars 2010. L'âge moyen des hommes dans l'effectif régulier a donc fléchi de 0,1 an (ou 1,2 mois) au cours des cinq dernières années.

- L'âge moyen des femmes a suivi le même parcours : de 46,7 ans en mars 2006, il s'est élevé jusqu'à 47,3 ans en mars 2008 pour ensuite diminuer et se fixer à 47,1 ans en mars 2010. L'âge moyen des femmes dans l'effectif régulier a augmenté de 0,4 an (ou 4,8 mois) au cours de la période.

- L'écart entre les âges moyens des hommes et des femmes s'est rétréci constamment entre mars 2006 et mars 2009, puis il est demeuré stable en mars 2010. Cet écart, qui était de 1,8 an en mars 2006, est de 1,3 an en mars 2010.

Âge moyen selon la catégorie d'emploi

Graphique 22 Âge moyen de l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi en mars 2006 et en mars 2010



- Entre mars 2006 et mars 2010, l'âge moyen a augmenté dans cinq des huit catégories d'emploi. Les hausses observées varient entre 0,6 et 0,8 an, ce dernier écart s'observant chez le personnel technicien qui est passé de 46,4 ans à 47,2 ans au cours de la période. Chez les catégories d'emploi qui affichent une baisse de leur âge moyen, celle-ci ne dépasse jamais 0,2 an (ou 2,4 mois).

- En mars 2010, cinq catégories d'emploi affichaient un âge moyen supérieur à 50 ans. Parmi celles-ci se trouvent la haute direction (55,6 ans), l'effectif enseignant (54,3 ans) et le personnel ouvrier (52,5 ans).

Les groupes d'âge au sein de l'effectif régulier

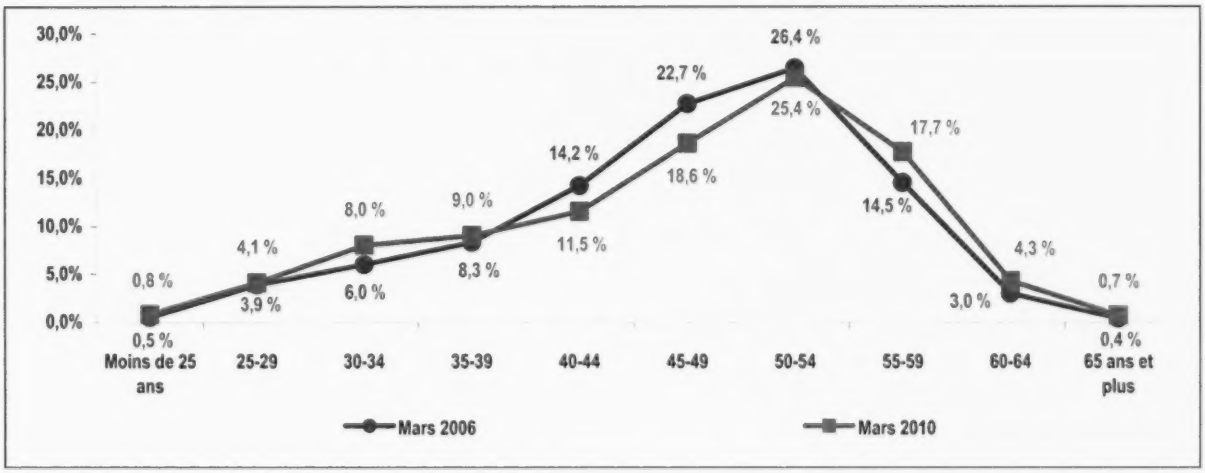
Tableau 12 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon les principaux groupes d'âge de mars 2006 à mars 2010

Groupe d'âge	Mars 2006		Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009		Mars 2010		Variation 5 ans	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Moins de 35 ans	5 985	10,4	5 919	10,5	6 090	11,0	6 883	12,3	7 078	12,9	1 093	2,5
De 35 à 49 ans	26 002	45,3	24 088	42,8	22 514	40,6	22 055	39,4	21 506	39,0	- 4 496	- 6,3
50 ans et plus	25 458	44,3	26 305	46,7	26 867	48,4	27 019	48,3	26 493	48,1	1 035	3,8

- Au cours des cinq dernières années, le nombre d'employés âgés de moins de 35 ans a augmenté de 1 093 personnes, le groupe gagnant 2,5 points de pourcentage (de 10,4 % à 12,9 %). La hausse est comparable chez les employés âgés de 50 ans et plus avec 1 035 personnes supplémentaires, un gain de 3,8 points de pourcentage. Les 50 ans et plus comptent pour 48,1 % de l'effectif régulier en mars 2010.

- L'inverse s'est produit chez les employés âgés de 35 à 49 ans avec une baisse de 4 496 personnes et une perte de 6,3 points de pourcentage. Ce dernier groupe est en effet passé de 45,3 % de l'effectif régulier en mars 2006 à 39,0 % en mars 2010.

Graphique 23 Proportion des groupes d'âge dans l'effectif régulier en mars 2006 et en mars 2010



- Le vieillissement de l'effectif est illustré par le décalage vers la droite de la courbe des âges dans le graphique 23. Les variations les plus importantes sont dans le groupe des 55 à 59 ans avec un gain de 3,2 points de pourcentage (de 14,5 % à 17,7 %). Le groupe des 60 à 64 ans gagne aussi 1,3 point de pourcentage (de 3,0 % à 4,3 %).

- Les groupes qui voient leur proportion diminuer sont ceux des 45 à 49 ans avec une perte de 4,1 points de pourcentage (de 22,7 % à 18,6 %), des 40 à 44 avec - 2,7 points de pourcentage (de 14,2 % à 11,5 %) et des 50 à 54 ans (- 1,0 %).

- L'augmentation de l'âge moyen aura tendance à se poursuivre, non seulement en raison du passage des ans, mais aussi du fait que la structure de l'effectif évolue vers une plus grande professionnalisation, donc vers des exigences de scolarité qui supposent un âge plus avancé à l'entrée en fonction.

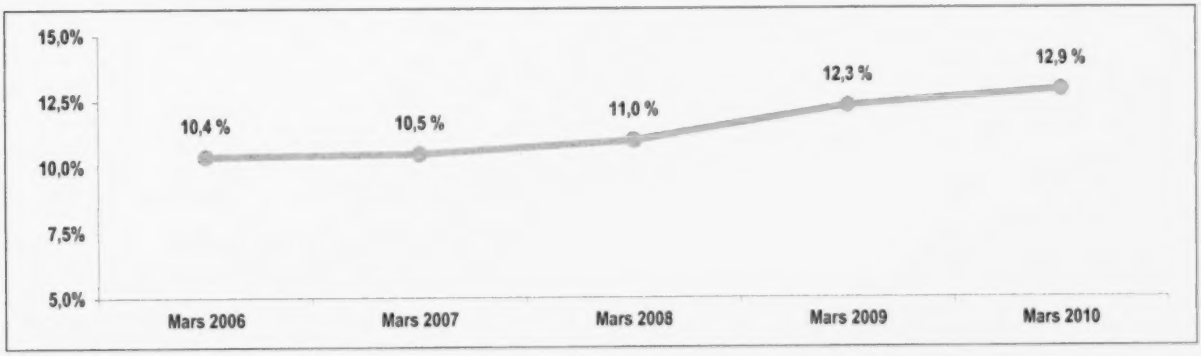
Les personnes âgées de moins de 35 ans dans l'effectif régulier

Tableau 13 Nombre de personnes âgées de moins de 35 ans dans l'effectif régulier de mars 2006 à mars 2010

Groupe d'âge	Mars 2006	Mars 2007	Mars 2008	Mars 2009	Mars 2010	Variation 1 an	Variation 5 ans
	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre
Moins de 35 ans	5 985	5 919	6 090	6 883	7 078	195	1 093

- Le nombre d'employés âgés de moins de 35 ans dans l'effectif régulier a été relativement stable entre mars 2006 et mars 2008; il a varié entre 5 919 et 6 090 personnes. Depuis, ce nombre a marqué une hausse appréciable pour atteindre 7 078 personnes en mars 2010, soit 1 093 de plus qu'en mars 2006.

Graphique 24 Proportion des employés âgés de moins de 35 ans dans l'effectif régulier de mars 2006 à mars 2010



- Entre mars 2006 et mars 2007, la proportion des personnes âgées de moins de 35 ans dans l'effectif régulier est demeurée relativement stable, autour de 10,5 %. Depuis, cette proportion a connu une hausse significative avec 11,0 % en mars 2008, 12,3 % en mars 2009 et 12,9 % en mars 2010.

- Le rajeunissement de la fonction publique est limité par la structure d'âge des fonctionnaires en poste. En effet, le nombre grandissant de personnes recrutées permet difficilement de compenser le vieillissement de l'effectif régulier. Toutefois, lorsque le sommet des départs à la retraite aura été dépassé (ce sommet devant normalement être atteint au cours de l'année 2010-2011), le rajeunissement de la fonction publique devrait être plus marqué.

Section 3.3 Présence de groupes cibles dans l'effectif régulier

Les données sur les membres de groupes cibles sont compilées à partir de la déclaration volontaire des personnes. L'information sur l'appartenance aux groupes cibles est disponible pour 93,6 % des employés réguliers en mars 2010, tandis qu'elle l'était pour 93,8 % des employés réguliers en mars 2009. Ce taux élevé de disponibilité des données s'explique notamment par les efforts de mise à jour de l'information entrepris en 2006-2007 pour améliorer la fiabilité de l'information portant sur l'accès à l'égalité en emploi.

Compte tenu du caractère volontaire de l'autodéclaration à titre de membre de groupes cibles, la représentation réelle de ces personnes est sans doute un peu plus élevée que ne le montrent les données disponibles.

Tableau 14 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon l'appartenance à un groupe cible de mars 2006 à mars 2010

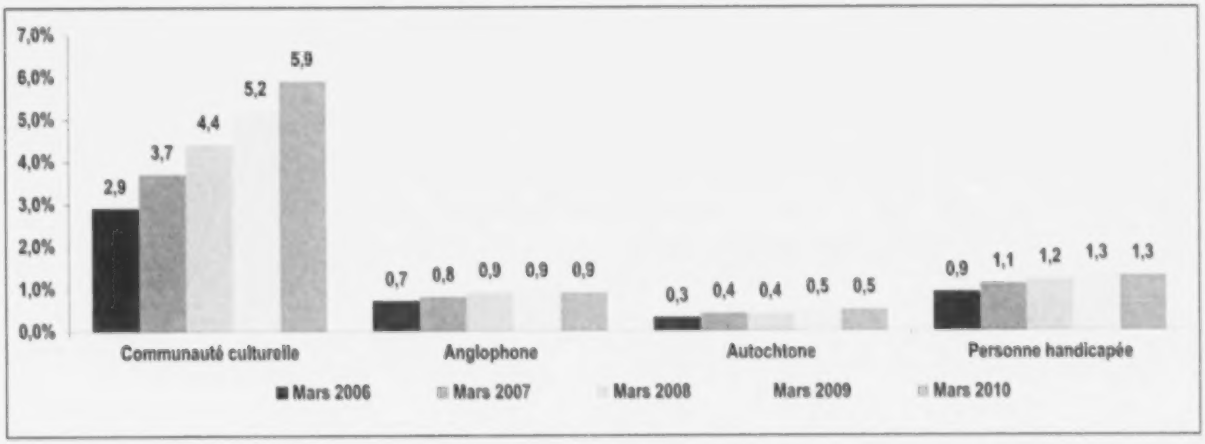
Groupe cible	Mars 2006 Nombre	Mars 2007 Nombre	Mars 2008 Nombre	Mars 2009 Nombre	Mars 2010 Nombre	Variation 1 an Nombre	Variation 5 ans Nombre
Membre de communauté culturelle	1 665	2 109	2 424	2 912	3 262	350	1 597
Anglophone	399	477	486	503	514	11	115
Autochtone	192	230	242	259	262	3	70
Personne handicapée	515	594	656	719	717	- 2	202

- Le nombre de personnes appartenant à chacun des groupes cibles dans l'effectif régulier a augmenté au cours des cinq dernières années. La hausse de 350 personnes observée chez les membres des communautés culturelles durant la dernière année est importante dans un contexte de réduction de la taille de l'État.

- Pour les cinq dernières années, le nombre de personnes appartenant à chacun des groupes cibles a constamment augmenté. On est ainsi passé, au sein de l'effectif régulier, de 1 665 à 3 262 membres de communautés culturelles, de 399 à 514 anglophones, de 192 à 262 autochtones et de 515 à 717 personnes handicapées au cours de cette période. Ce dernier groupe est le seul à avoir connu une diminution, de deux personnes seulement, au cours de la dernière année.

- L'observation de la croissance de chaque groupe cible entre mars 2006 et mars 2007 s'explique en grande partie par la tenue de l'opération de mise à jour de l'information qui s'est déroulée à cette époque et, depuis, par les efforts des ministères et organismes en vue d'atteindre l'objectif gouvernemental d'embauche de 25 % de membres de groupes cibles.

Graphique 25 Taux de représentativité de chacun des groupes cibles dans l'effectif régulier de mars 2006 à mars 2010



- La représentation des membres de communautés culturelles est en constante progression depuis mars 2006; elle a atteint 5,9 % en mars 2010. Dans les autres groupes cibles, la situation a progressé légèrement au cours des cinq dernières années, soit entre 0,2 et 0,4 point de pourcentage selon le groupe cible.

- Entre mars 2006 et mars 2010, les membres de communautés culturelles ont vu leur représentation doubler au sein de l'effectif régulier, leur taux passant de 2,9 % à 5,9 %.

- Chez les personnes anglophones et les autochtones, la progression des cinq dernières années est de 0,2 point de pourcentage pour chacun de ces deux groupes cibles. Au cours de cette période, les anglophones ont vu leur taux de représentation passer de 0,7 % à 0,9 %, alors que ce taux est passé de 0,3 % à 0,5 % pour les autochtones.

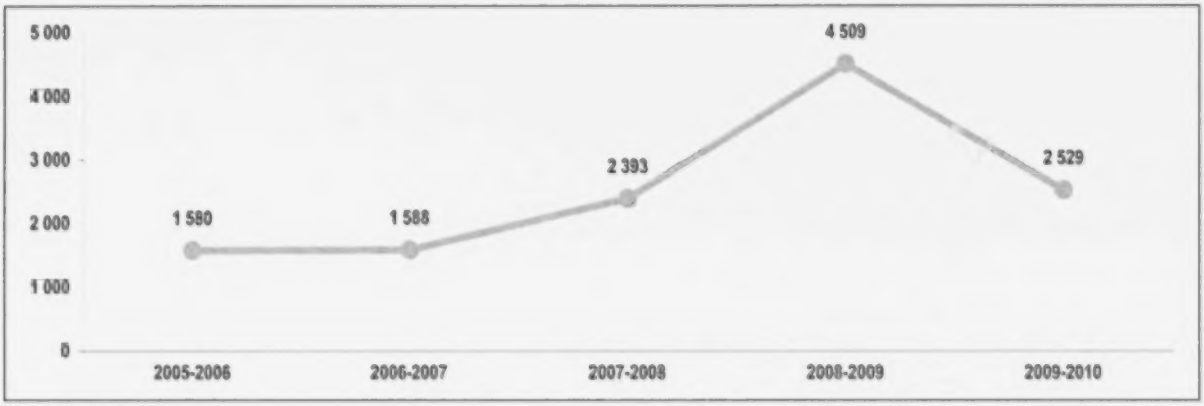
- La représentation des personnes handicapées a progressé de 0,4 point de pourcentage entre mars 2006 et mars 2010, période où leur taux de représentation est passé de 0,9 % à 1,3 %.

Chapitre 4 Recrutements et départs dans l'effectif régulier entre 2005-2006 et 2009-2010

Section 4.1 Recrutements dans l'effectif régulier

Ensemble des personnes recrutées dans l'effectif régulier

Graphique 26 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier de 2005-2006 à 2009-2010



- Après une situation stable entre 2005-2006 et 2006-2007 (avec, respectivement, 1 580 et 1 588 recrutements annuels), le nombre de personnes recrutées a augmenté rapidement au cours des deux années qui ont suivi : 2 393 recrutements en 2007-2008 (50,7 % d'augmentation par rapport à l'année précédente) et, pour 2008-2009, 4 509 recrutements (une nouvelle augmentation annuelle de 88,4 %). Pour 2009-2010, le nombre de recrutements se situe à 2 529, en baisse de 1 980 par rapport à l'année précédente (- 43,9 %).

- Un grand nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier, autour de 80 % selon les estimations, occupaient auparavant un emploi occasionnel. Ces personnes ont ainsi vu leur statut d'emploi passer d'occasionnel à régulier.

Personnes recrutées selon la catégorie d'emploi

Tableau 15 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi de 2005-2006 à 2009-2010

Catégorie d'emploi	2005-2006 Nombre	2006-2007 Nombre	2007-2008 Nombre	2008-2009 Nombre	2009-2010 Nombre	Variation 1 an Nombre	Variation 5 ans Nombre
Haute direction	7	4	3	2	3	1	- 4
Cadre	3	9	10	20	20	-	17
Professionnel	526	568	834	1 194	849	- 345	323
Enseignant	7	8	15	22	-	- 22	- 7
Technicien	444	407	702	1 498	595	- 903	151
Personnel de bureau	287	315	500	1 268	700	- 568	413
Agent de la paix	277	252	266	421	304	- 117	27
Ouvrier	29	25	63	84	58	- 26	29
Ensemble des recrutements	**1 580**	**1 588**	**2 393**	**4 509**	**2 529**	**- 1 980**	**949**

- À chacune des années, sauf en 2008-2009, la catégorie du personnel professionnel est celle qui a connu annuellement le plus grand nombre de recrutements. Pour l'année 2009-2010, cette catégorie affiche 849 personnes recrutées, soit 323 de plus qu'en 2005-2006.

- La catégorie du personnel de bureau est celle qui a vu l'augmentation la plus importante de son recrutement au cours de la période de cinq ans. Le nombre de personnes recrutées dans cette catégorie est passé de 287 en 2005-2006 à 700 en 2009-2010, une hausse de 413 recrutements pour la période.

- Pour l'ensemble de la période de cinq ans, la catégorie du personnel technicien a connu une augmentation de 151 recrutements de personnes dans l'effectif régulier, pour un total de 595 recrutements en 2009-2010.

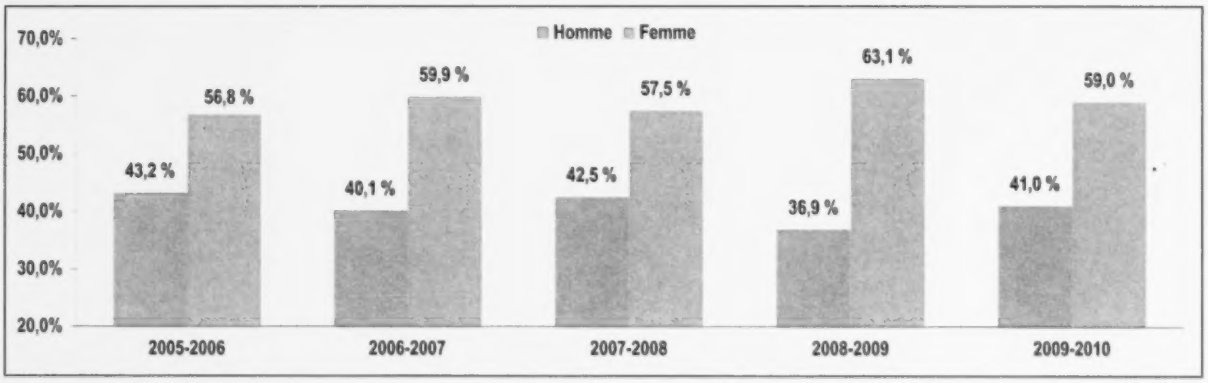
- La catégorie des agents de la paix affiche aussi un nombre considérable de recrutements avec 304 en 2009-2010. Le recrutement est assez constant annuellement au sein de cette catégorie d'emploi.

Personnes recrutées selon le sexe

Tableau 16 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon le sexe de 2005-2006 à 2009-2010

Sexe	2005-2006	2006-2007	2007-2008	2008-2009	2009-2010	Variation 1 an	Variation 5 ans
	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre	Nombre
Homme	683	637	1 017	1 663	1 036	- 627	353
Femme	897	951	1 376	2 846	1 493	- 1 353	596

Graphique 27 Proportion de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon le sexe de 2005-2006 à 2009-2010

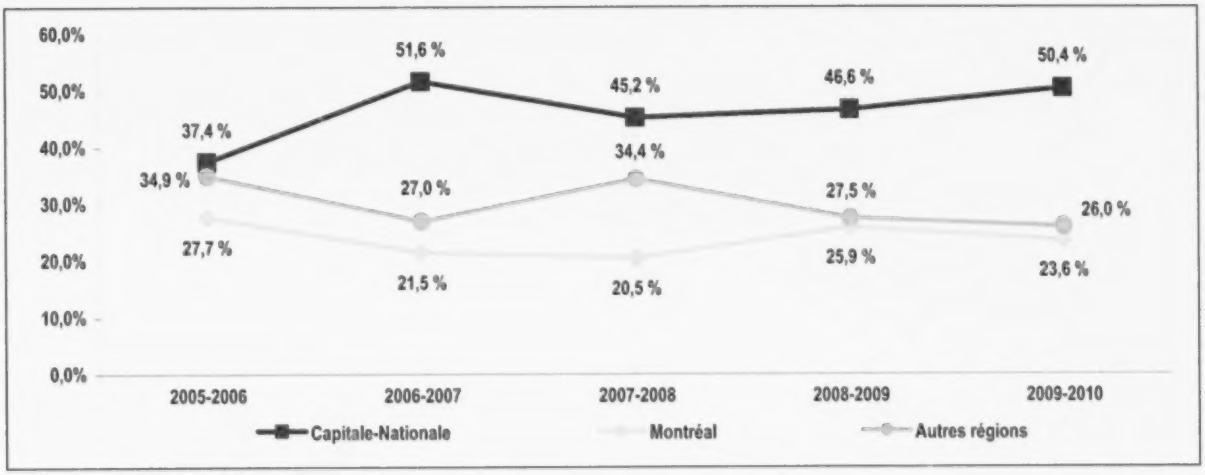


- Le nombre de femmes recrutées au sein de l'effectif régulier a augmenté constamment entre 2005-2006 et 2008-2009, passant de 897 à 2 846 au cours de cette période. Pour 2009-2010, le nombre de femmes recrutées est en baisse de 1 353 par rapport à l'année précédente avec 1 493 recrutements. Comparativement à 2005-2006, c'est 596 femmes recrutées en plus pour 2009-2010. Leur proportion, malgré plusieurs variations d'une année à l'autre, suit tout de même une tendance légèrement à la hausse. Elle est en effet passée de 56,8 % en 2005-2006 à 59,0 % en 2009-2010.

- Le nombre d'hommes recrutés au sein de l'effectif régulier a augmenté lui aussi au cours des quatre premières années de la période, sauf pour 2006-2007, année où il a été en baisse de 46 personnes par rapport à l'année précédente. Le recrutement d'employés masculins est passé de 683 en 2005-2006 à 1 663 en 2008-2009, puis à 1 036 en 2009-2010. Cependant, la proportion d'hommes recrutés a été en baisse de 2,2 points de pourcentage au cours de cette période (de 43,2 % à 41,0 %).

Personnes recrutées selon la région administrative

Graphique 28 Proportion de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon la région administrative de 2005-2006 à 2009-2010



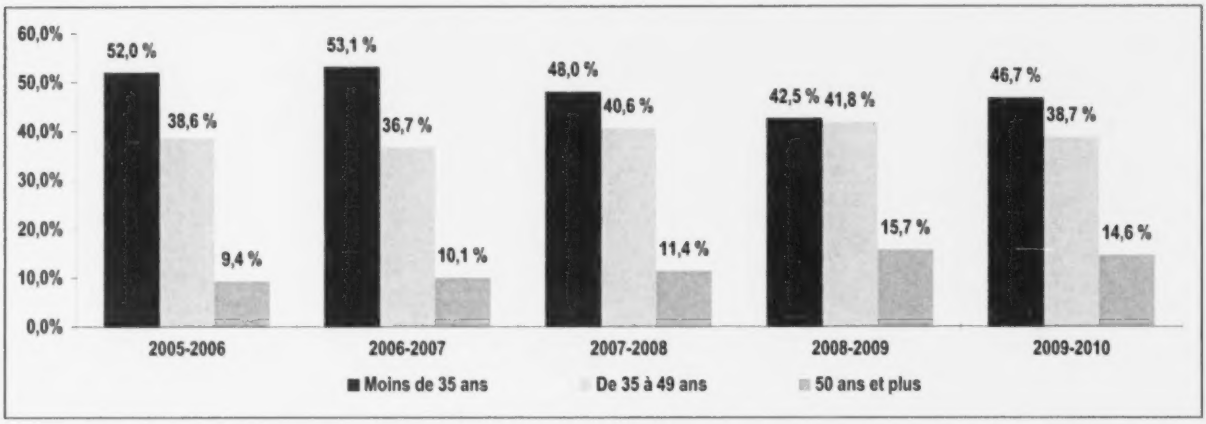
- Malgré des parcours annuels en dents de scie pour le recrutement dans l'effectif régulier selon les régions administratives, une concentration du personnel recruté peut être observée dans la région de la Capitale-Nationale, là où se trouvent les bureaux de la majorité des ministères et organismes. En effet, au cours des cinq années, la proportion du personnel recruté dans la région de la Capitale-Nationale a progressé de 13,0 points de pourcentage; la représentation de cette région est ainsi passée de 37,4 % à 50,4 %.

- Au cours de la même période, la représentation de la région de Montréal a baissé de 4,1 points de pourcentage (de 27,7 % à 23,6 %). Pour les autres régions, la perte de représentativité des personnes recrutées a été de 8,9 points de pourcentage (de 34,9 % à 26,0 %).

- Notons cependant que l'évolution des niveaux de recrutement par région administrative touche très peu la répartition de l'effectif régulier par région administrative, tel que vu à la section 1.3, à la page 22. Malgré la hausse du nombre de personnes recrutées dans la région de la Capitale-Nationale, l'effectif de cette région a diminué. L'inverse est vrai pour la région de Montréal. Pour les autres régions, la baisse du niveau de recrutement a eu un effet nul sur leur représentativité. C'est dire que le nombre de personnes recrutées ne compense pas tous les départs de la fonction publique.

Personnes recrutées selon les principaux groupes d'âge

Graphique 29 Proportion de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon les principaux groupes d'âge de 2005-2006 à 2009-2010



- L'embauche annuelle de personnes recrutées âgées de moins de 35 ans a connu la stabilité entre 2005-2006 et 2006-2007, période où ces personnes ont représenté entre 52,0 % et 53,1 % de l'embauche. Depuis, la proportion des personnes recrutées dans ce groupe d'âge a connu deux baisses successives, puis une remontée en 2009-2010. Elles représentent 46,7 % en 2009-2010, soit 5,3 points de pourcentage de moins qu'au début de la période de cinq ans.

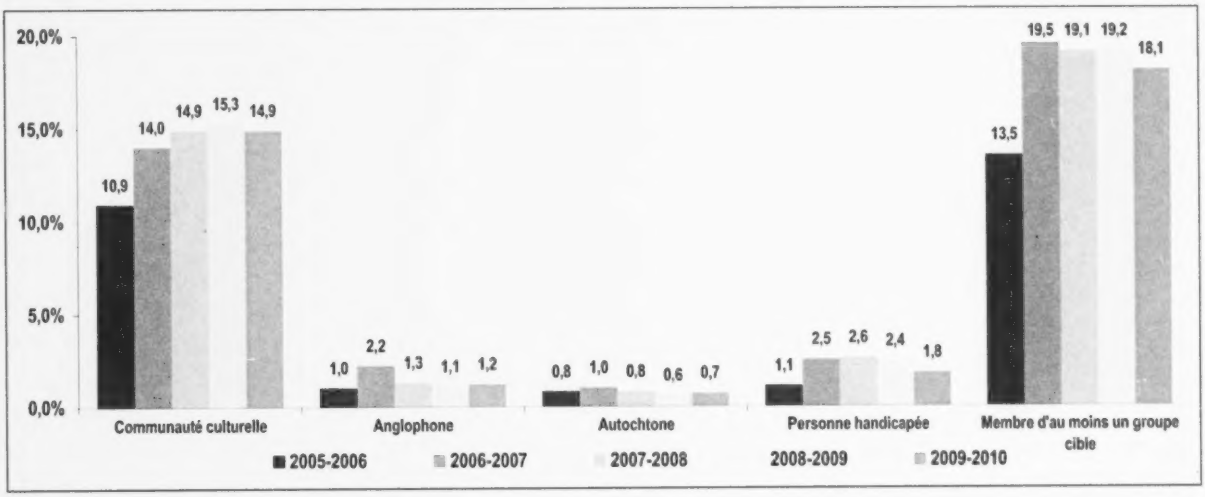
- Le groupe d'âge des 35 à 49 ans chez les personnes recrutées a suivi un parcours inversé par rapport à celui des personnes plus jeunes, avec des variations annuelles moins prononcées. Le sommet de représentation de ce groupe d'âge au cours de la période est observé en 2008-2009 avec 41,8 % de l'embauche pour cette année. Ce groupe d'âge représente 38,7 % de l'embauche en 2009-2010, soit une représentation presque identique à celle de 2005-2006, année où ce taux se situait à 38,6 %.

- La proportion annuelle des personnes recrutées âgées de 50 ans et plus augmente constamment au cours des quatre premières années, période où le taux de représentation de ces personnes est passé de 9,4 % en 2005-2006 à 15,7 % en 2008-2009, un gain important de 6,3 points de pourcentage. Pour 2009-2010, les personnes âgées de 50 ans et plus représentent 14,6 % de l'embauche, un recul de 1,1 point de pourcentage par rapport à l'année précédente.

- Une proportion importante des personnes recrutées comme employés réguliers ont déjà travaillé dans la fonction publique à titre d'employés occasionnels. Aussi, le nombre de personnes recrutées a augmenté considérablement dans les dernières années. Il est donc permis de penser que la conjonction de ces deux phénomènes a une incidence sur la hausse de l'âge des personnes recrutées. À cela s'ajoute le fait qu'au cours des dernières années le recrutement de gens âgés de 35 à 49 ans a été plus marqué en raison du plus grand nombre de concours reconnaissant entre zéro et treize ans d'expérience.

Personnes recrutées selon le groupe cible

Graphique 30 Taux d'embauche de groupes cibles dans l'effectif régulier de 2005-2006 à 2009-2010



- Le taux d'embauche des membres de communautés culturelles a été en constante augmentation entre 2005-2006 et 2008-2009, période où ce taux est passé de 10,9 % à 15,3 %. Pour 2009-2010, ce taux recule légèrement, s'établissant à 14,9 %. Depuis 2006-2007, soit depuis qu'ont été entrepris les efforts de mise à jour de l'information sur l'accès à l'égalité en emploi, le taux d'embauche des membres de communautés culturelles est passé de 14,0 % à 14,9 %.

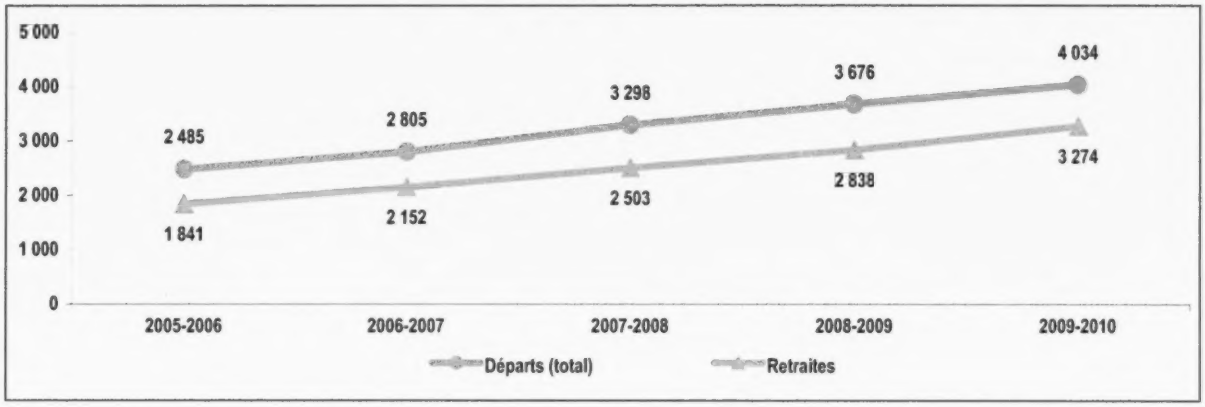
- Le taux d'embauche de chacun des trois autres groupes cibles demeure peu élevé et ce, malgré la hausse du nombre de personnes embauchées au cours des trois dernières années. Le taux d'embauche des personnes anglophones se situe à 1,2 % pour 2009-2010, celui des autochtones à 0,7 % et celui des personnes handicapées à 1,8 %.

- Le taux d'embauche des personnes membres d'au moins un groupe cible a été de 18,1 % en 2009-2010 dans l'effectif régulier. Le gouvernement vise un taux d'embauche total de 25 % pour l'ensemble des groupes cibles.

Section 4.2 Départs dans l'effectif régulier

Ensemble des départs

Graphique 31 Nombre de personnes qui ont quitté l'effectif régulier de 2005-2006 à 2009-2010



- Le nombre de personnes qui ont quitté l'effectif régulier a graduellement augmenté au cours de chacune des cinq dernières années, principalement en raison de la hausse du nombre de départs à la retraite. Ainsi, le nombre annuel des départs dans l'effectif régulier est passé de 2 485 en 2005-2006 à 4 034 en 2009-2010, une augmentation de 1 549 départs ou 62,3 %.

- Le nombre des départs à la retraite, quant à lui, a considérablement augmenté au cours de la période. Il est passé de 1 841 en 2005-2006 à 3 274 en 2009-2010, en hausse de 1 433 ou 77,8 %. L'augmentation observée est constante année après année.

- En plus des départs à la retraite, les autres motifs de départ observés dans l'effectif régulier sont, par ordre de fréquence, la démission (abandon volontaire d'un emploi par l'employé), la révocation (congédiement pour incompétence ou incapacité d'exercer ses fonctions), le décès, la fin d'emploi (décision de ne pas accorder le statut de permanent à un employé temporaire), la destitution (congédiement d'un employé pour causes graves), la mise à pied (mise à pied temporaire d'un employé à temps partiel régulier sur appel) et le départ volontaire (départ selon une entente avec l'employeur, comportant des modalités particulières). Ce dernier motif de départ n'a pas été utilisé au cours des cinq dernières années.

Départs selon la catégorie d'emploi

Tableau 17 Nombre de personnes qui ont quitté l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi de 2005-2006 à 2009-2010

Catégorie d'emploi	2005-2006 Nombre	2006-2007 Nombre	2007-2008 Nombre	2008-2009 Nombre	2009-2010 Nombre	Variation 1 an Nombre	Variation 5 ans Nombre
Haute direction	66	57	73	74	58	- 16	- 8
Cadre	221	300	276	288	302	14	81
Professionnel	695	737	882	999	1 063	64	368
Enseignant	12	22	17	14	16	2	4
Technicien	539	659	835	935	1 062	127	523
Personnel de bureau	634	708	800	983	1 191	208	557
Agent de la paix	213	226	281	261	215	- 46	2
Ouvrier	105	96	134	122	127	5	22
Ensemble des départs	**2 485**	**2 805**	**3 298**	**3 676**	**4 034**	**358**	**1 549**

- Pour chacune des quatre premières années de la période, soit entre 2005-2006 et 2008-2009, la catégorie du personnel professionnel est celle qui a connu le plus grand nombre de départs : 695 en 2005-2006, puis en augmentation constante jusqu'à 999 en 2008-2009. Pour 2009-2010, c'est la catégorie du personnel de bureau qui affiche le plus grand nombre de départs avec 1 191.

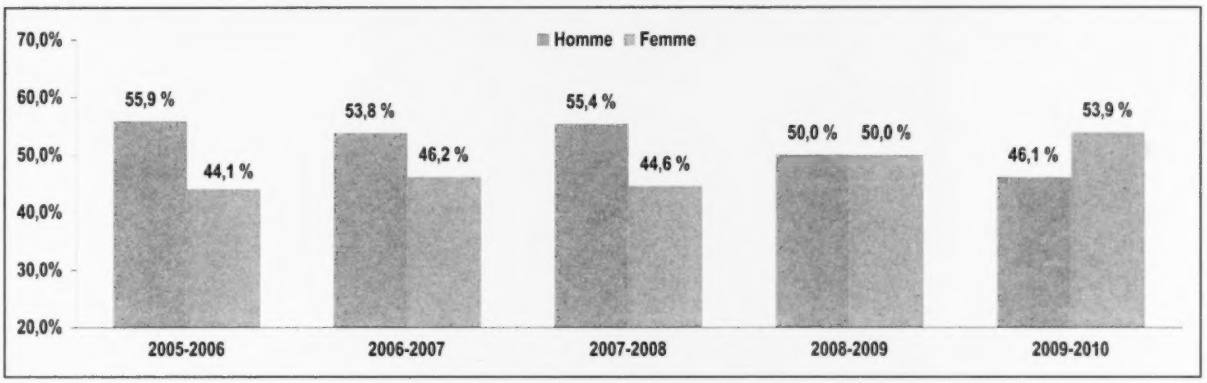
- Pour l'ensemble de la période de cinq ans, la catégorie du personnel de bureau est celle qui a connu la plus grande augmentation du nombre de départs avec 1 191 départs en 2009-2010, soit 557 de plus qu'en 2005-2006. Elle est suivie de la catégorie du personnel technicien avec 1 062 départs en 2009-2010, une hausse de 523 départs. Enfin, le personnel professionnel suit avec 1 063 départs en 2009-2010, soit 368 de plus qu'en 2005-2006.

Départs selon le sexe

Tableau 18 Nombre de personnes qui ont quitté l'effectif régulier selon le sexe de 2005-2006 à 2009-2010

Sexe	2005-2006 Nombre	2006-2007 Nombre	2007-2008 Nombre	2008-2009 Nombre	2009-2010 Nombre	Variation 1 an Nombre	Variation 5 ans Nombre
Homme	1 389	1 509	1 828	1 838	1 859	21	470
Femme	1 096	1 296	1 470	1 838	2 175	337	1 079

Graphique 32 Proportion des personnes qui ont quitté l'effectif régulier selon le sexe de 2005-2006 à 2009-2010



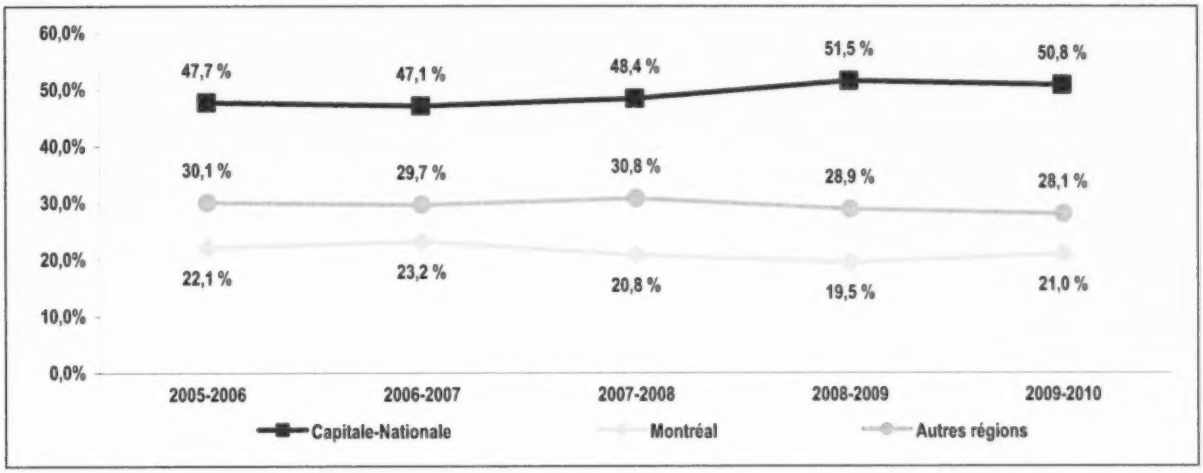
- Le nombre de personnes qui ont quitté l'effectif régulier augmente constamment tout au long de la période de cinq années, et ce, pour les deux sexes : de 1 389 à 1 859 départs pour les hommes et de 1 096 à 2 175 départs pour les femmes. L'augmentation est cependant plus importante pour les femmes.

- La proportion des départs pour chacun des sexes affichait une différence de 11,8 points de pourcentage en 2005-2006 (55,9 % des départs chez les hommes et 44,1 % chez les femmes). Au fil des années, la différence de représentation des sexes s'est amoindrie à cet égard, pour disparaître complètement en 2008-2009 et s'inverser par la suite. En effet, en 2009-2010, le nombre de départs est majoritairement représenté par des femmes, à 53,9 % contre 46,1 % pour les hommes, une différence de 7,8 points de pourcentage.

- En général, les hommes ont plus d'ancienneté que les femmes. Il est donc normal de les voir partir en plus grand nombre. Par contre, les femmes, en majorité dans les emplois de bureau, ont pu entrer plus jeunes et, par conséquent, peuvent ainsi prendre leur retraite plus jeunes. De plus, les gens qui quittent leur emploi font partie de la structure traditionnelle de l'effectif, structure qui date de plus de 30 ans et qui est arrivée en fin de cycle. La nouvelle structure se met progressivement en place; elle est caractérisée par la professionnalisation et la féminisation de l'effectif.

Départs selon la région administrative

Graphique 33 Proportion des personnes qui ont quitté l'effectif régulier selon la région administrative de 2005-2006 à 2009-2010



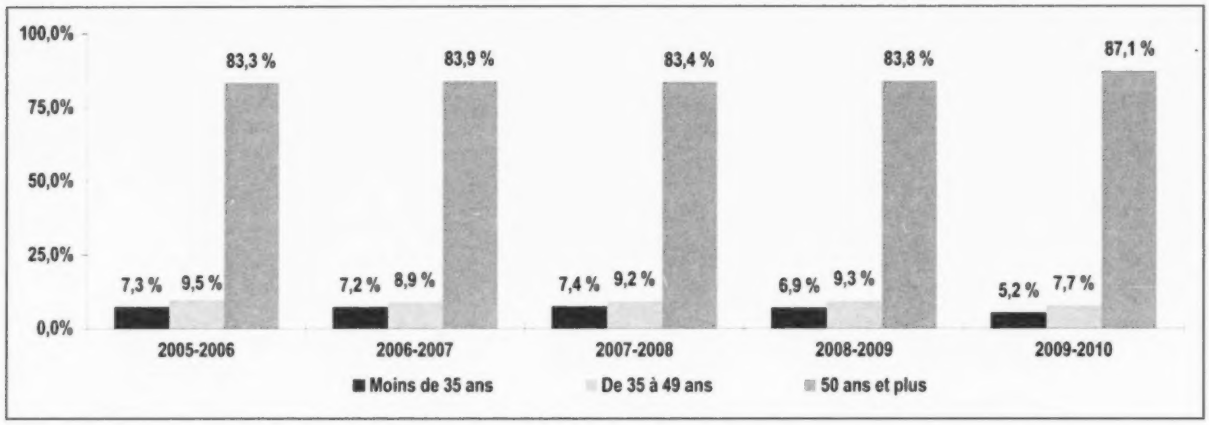
- La proportion des départs dans la région de la Capitale-Nationale a connu une légère baisse par rapport à l'ensemble entre 2005-2006 et 2006-2007 (de 47,7 % à 47,1 %). Puis, ce taux a augmenté pour afficher 51,5 % en 2008-2009. Finalement, il a fléchi en 2009-2010 pour se fixer à 50,8 %, en progression de 3,1 points de pourcentage depuis 2005-2006. La région de la Capitale-Nationale représente 47,0 % de l'effectif régulier en mars 2010. Parmi les employés réguliers qui quittent leur emploi, cette région est donc surreprésentée avec 50,8 % des départs.

- Au cours de cette période de cinq années, les départs dans la région de Montréal ont connu un parcours inverse : d'abord en hausse entre 2005-2006 et 2006-2007 (de 22,1 % à 23,2 %), puis en baisse jusqu'à 19,5 % en 2008-2009 et finalement en hausse pour atteindre 21,0 % en 2009-2010, soit une perte de 1,1 point de pourcentage depuis 2005-2006. La région de Montréal représente 21,9 % de l'effectif régulier en mars 2010. Parmi les employés réguliers qui quittent leur emploi, cette région est légèrement sous-représentée avec 21,0 % des départs.

- La représentation des départs dans les autres régions suit une tendance générale légèrement à la baisse, la perte de représentativité chez les employés réguliers qui quittent leur emploi étant ici de 2,0 points de pourcentage (de 30,1 % à 28,1 %). Les autres régions représentent 31,1 % de l'effectif régulier en mars 2010. Parmi les employés réguliers qui quittent leur emploi, les autres régions sont légèrement sous-représentées avec 28,1 % des départs.

Départs selon les principaux groupes d'âge

Graphique 34 Proportion des personnes qui ont quitté l'effectif régulier selon les principaux groupes d'âge de 2005-2006 à 2009-2010



- Le pourcentage des personnes âgées de moins de 35 ans qui ont quitté la fonction publique est passé de 7,3 % à 5,2 % entre 2005-2006 et 2009-2010, perdant ainsi 2,1 points de pourcentage au cours de la période de cinq ans.

- Chez les 35 à 49 ans, la perte de représentation est de 1,8 point de pourcentage, soit de 9,5 % à 7,7 %.

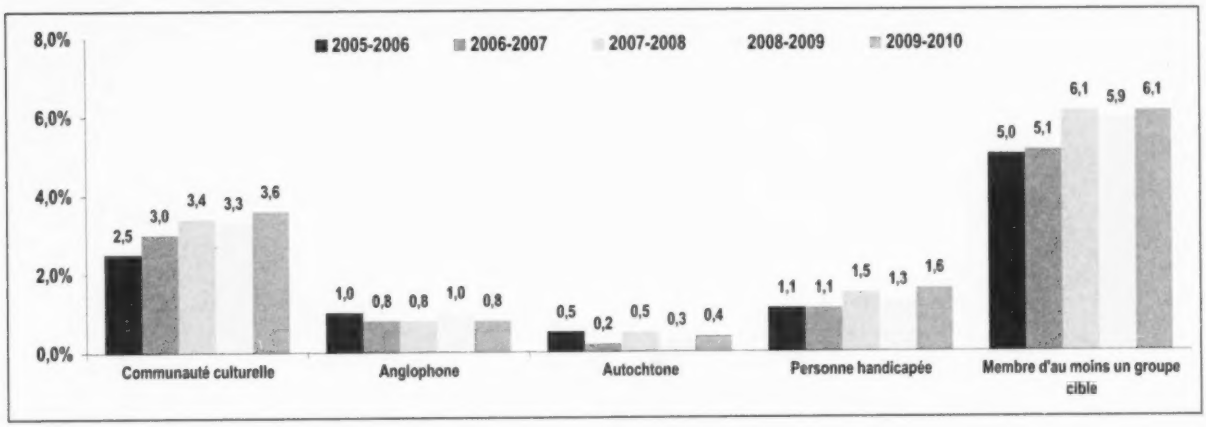
- La baisse de représentation des groupes plus jeunes a son pendant chez les 50 ans et plus, déjà très majoritaires chez les personnes qui quittent la fonction publique. Ce dernier groupe a gagné 3,8 points de représentation, passant de 83,3 % en 2005-2006 à 87,1 % en 2009-2010.

- Sur le plan de la représentation de chacun des groupes d'âge, très peu de changements sont survenus durant les quatre premières années de la période. C'est en 2009-2010 que sont principalement observées les variations à l'intérieur des trois principaux groupes d'âge.

- Comme le nombre d'employés âgés de moins de 35 ans augmente au cours de la même période (voir la section 3.2, pages 36 et 37), il est vraisemblable de penser que la fonction publique québécoise s'améliore sur le plan de la rétention de ses employés les plus jeunes.

Départs selon le groupe cible

Graphique 35 Proportion des personnes qui ont quitté l'effectif régulier selon l'appartenance à un groupe cible de 2005-2006 à 2009-2010



- La proportion des personnes appartenant à un groupe cible est relativement constante parmi celles qui ont quitté l'effectif régulier au cours des cinq dernières années. Depuis 2006-2007, année où ont été entrepris les efforts de mise à jour de l'information sur l'accès à l'égalité en emploi, la proportion des membres de communautés culturelles à quitter l'effectif régulier est passée de 3,0 % à 3,6 % du nombre des départs.

- En ce qui concerne la proportion des membres des trois autres groupes cibles à quitter l'effectif régulier, les variations sont très minimes. Le pourcentage chez les personnes anglophones oscille entre 0,8 % et 1,0 % du total des départs, celui des autochtones entre 0,2 % et 0,5 % et celui des personnes handicapées entre 1,1 % et 1,6 %.

- Globalement, les personnes membres d'au moins un groupe cible représentent 6,1 % des personnes qui ont quitté l'effectif régulier en 2009-2010. Ce pourcentage est légèrement plus élevé que celui de l'année précédente où cette proportion affichait 5,9 %.

Chapitre 5 Mouvements de personnel dans l'effectif régulier entre 2005-2006 et 2009-2010

Section 5.1 Principaux mouvements de personnel dans l'effectif régulier

Tableau 19 Principaux mouvements de personnel dans l'effectif régulier de 2005-2006 à 2009-2010

Principaux types de mouvements de personnel	2005-2006 Nombre	2006-2007 Nombre	2007-2008 Nombre	2008-2009 Nombre	2009-2010 Nombre	Variation 1 an Nombre	Variation 5 ans Nombre
Affectation	3 692	3 952	3 990	4 088	3 962	- 126	270
Mutation	1 522	2 140	2 275	2 068	2 416	348	894
Mutation suivant une promotion	63	156	152	187	181	- 6	118
Promotion	1 216	1 691	1 881	2 378	2 437	59	1 221
Reclassement	725	837	929	1 021	1 000	- 21	275
Réorientation	38	54	49	42	57	15	19

- L'affectation, soit le changement d'emploi à l'intérieur d'un même ministère ou organisme, est le mouvement le plus fréquent au sein de l'effectif régulier. Le nombre d'affectations est en hausse continue entre 2005-2006 et 2008-2009, période où ce nombre est passé de 3 692 à 4 088, une hausse de 396 affectations. En 2009-2010, le nombre d'affectations est de 3 962, en baisse de 126 par rapport à l'année précédente. Sur cinq ans, l'augmentation du nombre d'affectations est de 270 ou 7,3 % (de 3 692 à 3 962).

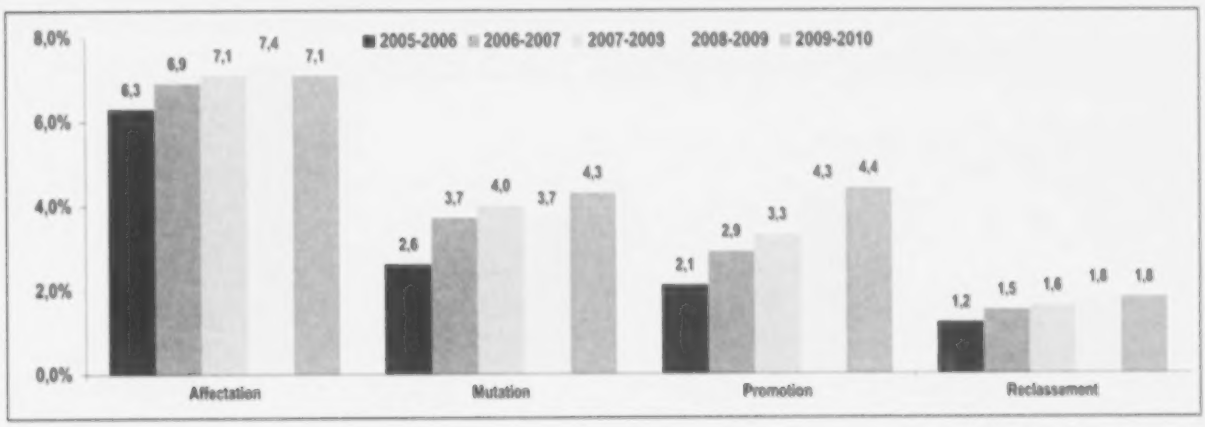
- La mutation, soit le changement d'emploi pour aller vers un autre ministère ou organisme, est aussi un mouvement important à l'intérieur de l'effectif régulier. Après une augmentation constante au cours des trois premières années de la période, le nombre des mutations a diminué en 2008-2009, puis il est remonté en 2009-2010. Entre 2005-2006 et 2009-2010, le nombre des mutations est passé de 1 522 à 2 416, une hausse globale de 894 mutations (58,7 %). La mutation à la suite d'une promotion est un mouvement moins fréquent, mais il est en évolution. Son nombre a presque triplé, passant de 63 en 2005-2006 à 181 en 2009-2010, une hausse de 118 mouvements (187,3 %). Notons que la possibilité pour un employé de faire carrière successivement dans plusieurs ministères et organismes est l'une des caractéristiques de la fonction publique québécoise.

- La promotion, ou l'attribution d'un classement de niveau supérieur avec ou sans concours, est le mouvement dont le nombre a fait le plus important progrès au cours des cinq dernières années avec une augmentation de plus du double, soit 1 221 mouvements ou 100,4 %, pour un total de 2 437 promotions en 2009-2010.

- Le reclassement, soit le changement de classe et de corps d'emploi pour un emploi de même niveau, a été en constante augmentation au cours des quatre premières années de la période. Le nombre de reclassements est passé de 725 en 2005-2006 à 1 000 en 2009-2010, soit une augmentation de 275 reclassements (37,9 %).

- La réorientation professionnelle, soit l'attribution d'un emploi de niveau inférieur à la demande de l'employé, est un mouvement peu fréquent et assez constant en quantité. Le nombre de réorientations a varié entre 38 et 57 au cours des cinq dernières années.

Graphique 36 Proportion des principaux mouvements de personnel dans l'effectif régulier de 2005-2006 à 2009-2010



- Les proportions indiquées dans le graphique sont calculées de la façon suivante : le pourcentage du nombre de mouvements de chaque type sur le nombre de personnes dans l'effectif régulier à la dernière paie de l'année précédente. Par exemple, 3 962 affectations en 2009-2010 sur 55 957 personnes présentes dans l'effectif régulier en mars 2009 représentent un taux d'affectation de 7,1 % pour 2009-2010.

- Parmi les mouvements de personnel qui ont connu la plus importante progression il y a la promotion, laquelle affiche un gain de 2,3 points de pourcentage au cours de la période de cinq ans (de 2,1 % à 4,4 % par rapport à l'effectif régulier de la dernière paie de l'année précédente). Il y a aussi la mutation avec une progression de 1,7 point de pourcentage (de 2,6 % à 4,3 %).

- L'affectation, pour sa part, a connu une hausse globale de 0,8 point de pourcentage (de 6,3 % à 7,1 %), mais elle est en baisse en 2009-2010 par rapport au sommet de 7,4 % atteint l'année précédente. Finalement, le reclassement est en hausse de 0,6 point de pourcentage entre 2005-2006 et 2009-2010 (de 1,2 % à 1,8 %).

Section 5.2 Mobilité interrégionale

Tableau 20 Proportion de l'effectif régulier qui a changé de région administrative de 2005-2006 à 2009-2010

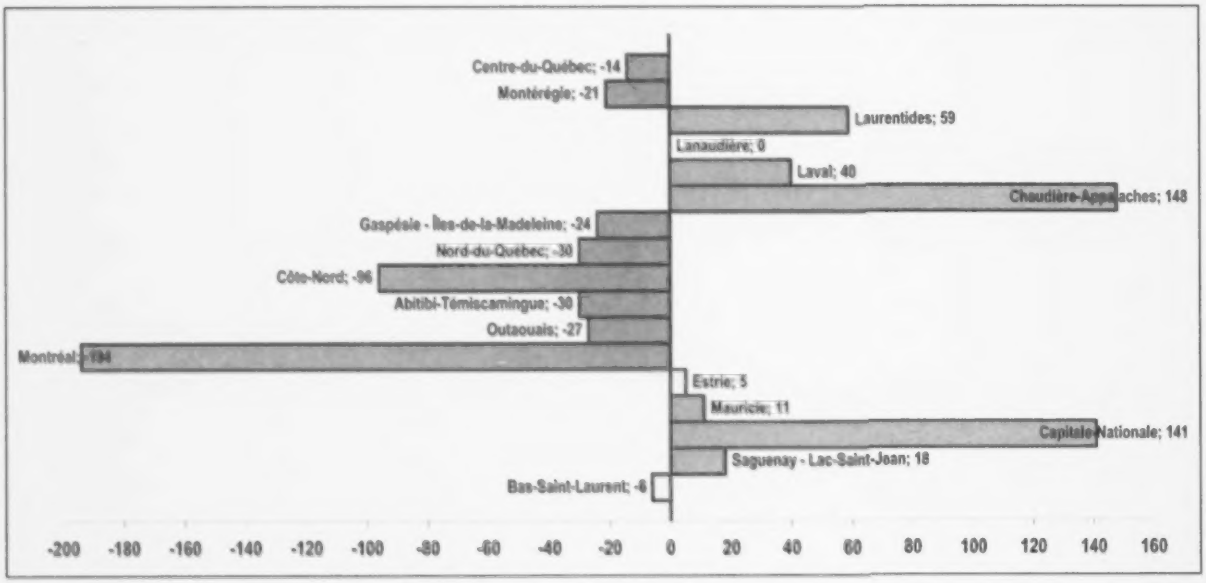
	Mars 2005	Mars 2006	Mars 2007	Mars 2008	Mars 2009	Mars 2010
Effectif régulier à la dernière paie de mars	**58 454**	**57 445**	**56 312**	**55 471**	**55 957**	**55 077**
Effectif commun 2005-2006	55 906	55 906				
Effectif commun en %	95,6	97,3				
Mobilité interrégionale 2005-2006	**974** personnes/55 906 : **1,7 %**					
Effectif commun 2006-2007		54 585	54 585			
Effectif commun en %		95,0	96,9			
Mobilité interrégionale 2006-2007		**995** personnes/54 585 : **1,8 %**				
Effectif commun 2007-2008			53 076	53 076		
Effectif commun en %			94,3	95,7		
Mobilité interrégionale 2007-2008			**919** personnes/53 076 : **1,7 %**			
Effectif commun 2008-2009				51 913	51 913	
Effectif commun en %				93,6	92,8	
Mobilité interrégionale 2008-2009				**964** personnes/51 913 : **1,9 %**		
Effectif commun 2009-2010					51 990	51 990
Effectif commun en %					92,9	94,4
Mobilité interrégionale 2009-2010					**847** personnes/51 990 : **1,6 %**	

- De 2005-2006 à 2008-2009, le nombre de personnes qui ont changé de région administrative est demeuré assez constant malgré la diminution de l'effectif, soit entre 919 et 995 personnes annuellement, ce qui représente entre 1,7 % et 1,9 % de l'effectif commun de chacune de ces années.

- L'effectif commun, soit le nombre observé aux dernières paies de mars de chacune des années comparées deux par deux, baisse d'une année à l'autre entre 2005-2006 et 2008-2009, de pair avec la diminution de l'effectif régulier, mais aussi de pair avec l'activité grandissante de recrutement et le nombre des départs au cours de chacune des quatre dernières années. D'ailleurs, c'est ce dernier phénomène qui fait que l'effectif commun est au minimum en 2008-2009 (51 913 personnes), même si l'effectif régulier a légèrement augmenté au cours de cette année : le grand nombre de recrutements et de départs en 2008-2009 implique un effectif en place moins nombreux à la fois en mars 2008 et en mars 2009.

- L'année 2009-2010 se démarque quelque peu des quatre années précédentes sur le plan de la mobilité interrégionale dans l'effectif régulier. Au cours de cette année où l'effectif commun, avec 51 990 personnes, est légèrement plus élevé par rapport à la période précédente, 847 employés réguliers (ou 1,6 % de l'effectif commun de 2009-2010) ont changé de région administrative, ce qui est inférieur à ce qui s'était passé précédemment, autant en nombre qu'en pourcentage.

Graphique 37 Sommaire de la mobilité interrégionale de l'effectif régulier de 2005-2006 à 2009-2010



- Trois types de régions se dégagent de la synthèse des mouvements interrégionaux pour la période allant de 2005-2006 à 2009-2010. Il y a d'abord les régions dites stables, soit celles pour lesquelles la somme des départs et des arrivées des cinq années se situe entre - 10 et 10 (en bleu pâle sur le graphique). Viennent ensuite celles avec une prédominance de départs vers les autres régions administratives (partie gauche, en bleu). Enfin, on observe les régions avec une prédominance des arrivées en provenance des autres régions administratives (partie droite, en vert).

- Parmi les régions qui accueillent plus de personnes en provenance des autres régions administratives qu'elles n'en perdent se trouve en premier lieu la région de la Capitale-Nationale avec un gain de mobilité interrégionale de 141 personnes au total au cours des cinq années. Elle reçoit des personnes de toutes les autres régions, sauf la Chaudière-Appalaches. Les régions qui l'alimentent le plus sont la Côte-Nord (51), la Mauricie (34), la Montérégie (28) et le Bas-Saint-Laurent (27).

- La région de la Chaudière-Appalaches affiche un gain de 148 personnes. Cependant, ce nombre inclut environ 115 personnes qui sont arrivées de la région de la Capitale-Nationale en 2005-2006 pour travailler dans le nouveau siège social de La Financière agricole du Québec à Lévis. Néanmoins, la région connaît un gain par rapport à la plupart des autres régions administratives.

- Les autres gains les plus importants se trouvent dans les Laurentides (59, en provenance surtout de Montréal et de Lanaudière), Laval (40, venant surtout de Montréal) et Saguenay–Lac-Saint-Jean (18, venant surtout du Nord-du-Québec).

- La principale région où l'on observe un solde négatif est Montréal avec - 194. Elle perd du personnel en faveur de la majorité des autres régions, dont l'ensemble de sa couronne mais principalement Laval, la Montérégie, les Laurentides, la Mauricie, la Capitale-Nationale et Lanaudière.

- La Côte-Nord suit avec - 96. Elle perd des employés au profit de plusieurs régions, mais plus de la moitié de ses pertes augmentent l'effectif de la Capitale-Nationale. Puis viennent les régions administratives d'Abitibi-Témiscamingue (- 30, dont plus de la moitié en faveur de la Capitale-Nationale), le Nord-du-Québec (- 30, principalement en faveur du Saguenay–Lac-Saint-Jean), l'Outaouais (- 27, surtout en faveur de la Capitale-Nationale), Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine (- 24, presque exclusivement en faveur de la Capitale-Nationale), la Montérégie (- 21, surtout en faveur de la Capitale-Nationale) et le Centre-du-Québec (- 14, surtout en faveur de la Montérégie).

- Les quatre régions administratives les plus éloignées des grands centres (Nord-du-Québec, Abitibi-Témiscamingue, Côte-Nord et Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine) sont toutes déficitaires sur le plan de la mobilité interrégionale.

- Trois régions administratives sont dites stables, c'est-à-dire que le flux de leurs départs et de leurs arrivées est peu important et que le tout s'équilibre. Il s'agit du Bas-Saint-Laurent, de l'Estrie et de Lanaudière. Dans une moindre mesure, une autre région est proche de la stabilité : la Mauricie (11, elle reçoit des personnes principalement de Montréal, mais elle en fournit aussi à la Capitale-Nationale).

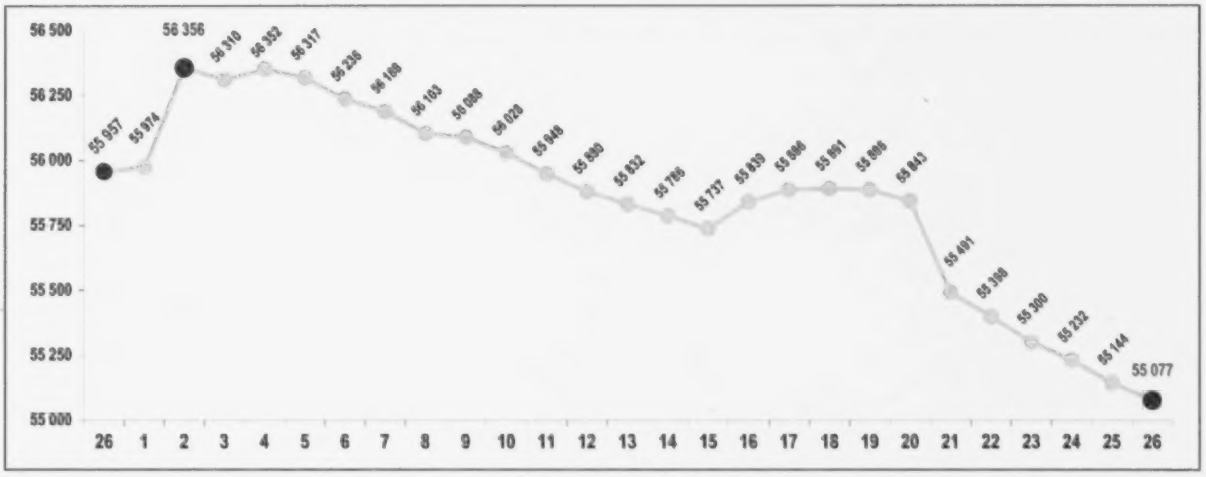
- Vu individuellement, selon la région administrative, le phénomène de la mobilité interrégionale peut sembler relativement marginal par rapport à l'ensemble des arrivées, des départs et des mouvements de personnel dans l'effectif régulier. Cependant, pour certaines régions éloignées des grands centres, lesquelles sont aux prises avec un bilan démographique négatif, la rétention du personnel à l'intérieur de la région représente une réelle difficulté.

PARTIE III EFFECTIF PAR PÉRIODE DE PAIE
(Partie exprimée en nombre de personnes pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi)

En vue d'illustrer comment, au cours d'une année, le nombre de personnes varie différemment tout au long des périodes de paie selon que l'employé appartient à l'un ou à l'autre des trois statuts, soit régulier, occasionnel, puis étudiant et stagiaire, une lecture a été faite de chacune des 26 périodes de paie de l'année 2009-2010. Cela permet de mettre en lumière la stabilité propre à l'effectif régulier et de rendre compte des variations intra-annuelles caractéristiques des effectifs occasionnel ou étudiant et stagiaire.

Effectif régulier par période de paie

Graphique 38 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par période de paie en 2009-2010



- Entre la paie 26 de 2008-2009 (le 26 mars 2009) et la paie 26 de 2009-2010 (le 25 mars 2010), il y a une différence à la baisse de 880 employés réguliers (de 55 957 en mars 2009 à 55 077 en mars 2010).

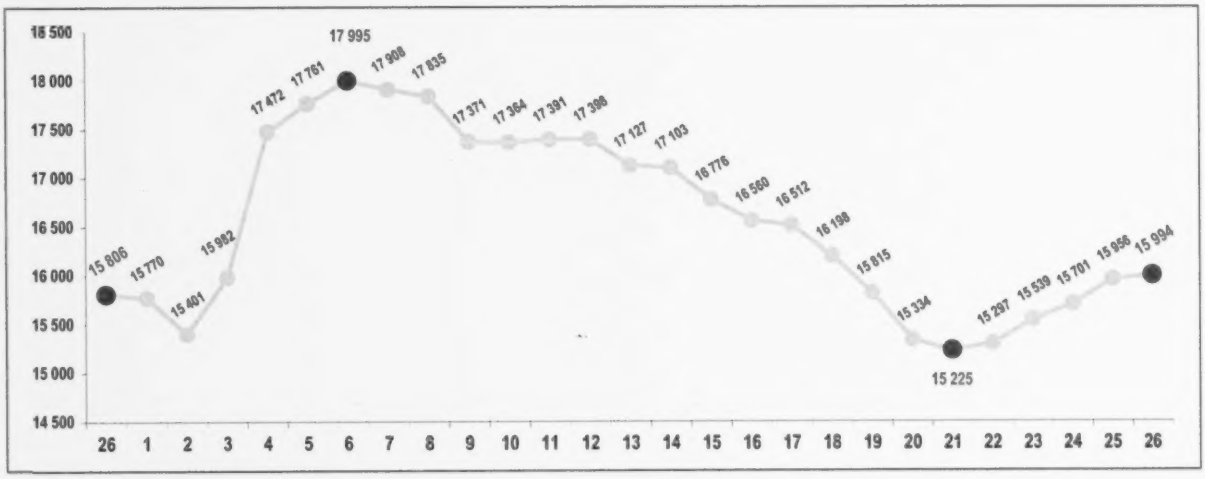
- Au cours de l'année 2009-2010, et signe de la décroissance de cet effectif, le nombre le plus bas de l'effectif régulier a été atteint à la paie 26 (le 25 mars 2010) avec 55 077 personnes. Le nombre le plus élevé est celui de la paie 2 (le 23 avril 2009) avec 56 356 personnes.

- L'amplitude maximale de l'effectif régulier pour l'année 2009-2010 est donc de 1 279 personnes (différence entre les deux extrêmes : 55 077 et 56 356), soit seulement 2,3 % de l'effectif de mars 2009. L'effectif régulier est donc un ensemble très stable malgré le nombre élevé de recrutements (2 529) et de départs (4 034) qu'a connu la fonction publique en cours d'année.

- Le graphique montre une baisse continue de l'effectif régulier tout au long de l'année 2009-2010, sauf entre les paies 15 et 20 qui correspondent en gros à la reprise annuelle des activités d'embauche, qui a lieu traditionnellement à l'automne. Ce mouvement de reprise a été annulé subitement à la paie 20, soit à la dernière paie de l'année civile, par le grand nombre de départs qui se sont produits en fin d'année.

Effectif occasionnel par période de paie

Graphique 39 Nombre de personnes dans l'effectif occasionnel par période de paie en 2009-2010



- Entre la paie 26 de 2008-2009 (le 26 mars 2009) et la paie 26 de 2009-2010 (le 25 mars 2010), il y a une différence à la hausse de 188 employés occasionnels (de 15 806 en mars 2009 à 15 994 en mars 2010).

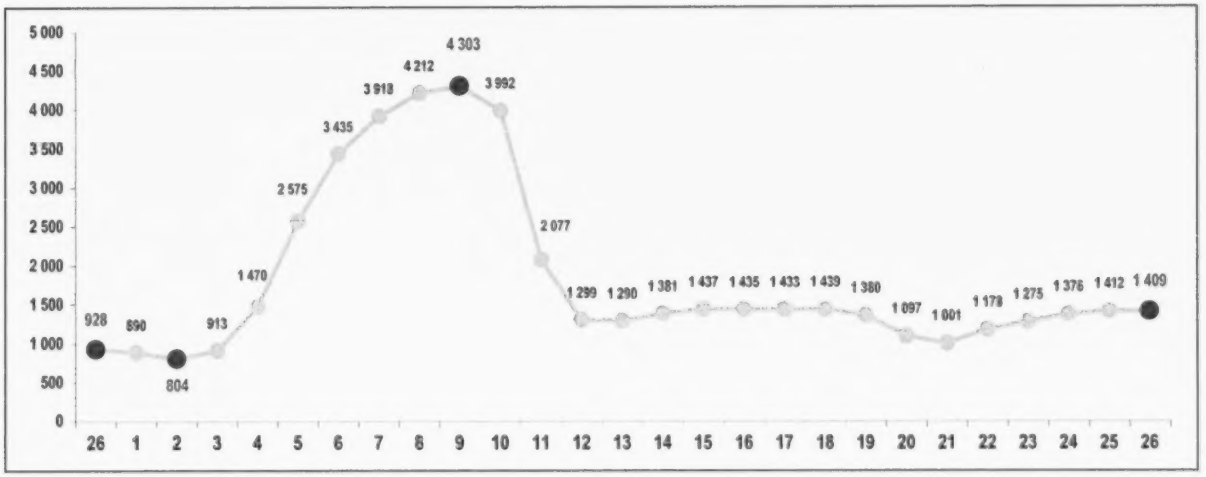
- Au cours de l'année 2009-2010, le nombre le plus bas de l'effectif occasionnel a été atteint à la paie 21 (le 14 janvier 2010) avec 15 225 personnes. Le nombre le plus élevé est celui de la paie 6 (le 18 juin 2009) avec 17 995 personnes.

- L'amplitude maximale de l'effectif occasionnel pour l'année 2009-2010 est donc de 2 770 personnes (différence entre les deux extrêmes : 15 225 et 17 995), soit 17,5 % de l'effectif de mars 2009. L'effectif occasionnel est donc un ensemble qui subit des variations considérables en cours d'année, variations attribuables principalement aux emplois saisonniers. L'effectif occasionnel comporte tout de même une base importante présente à longueur d'année. Cette base représente plus de 15 000 personnes tout au long de 2009-2010.

- Le graphique illustre bien la période de pointe d'utilisation de l'effectif occasionnel, période située entre les paies 3 et 17, ce qui correspond aux mois de mai à novembre. Il s'agit de la période de l'année se prêtant le mieux aux activités saisonnières extérieures.

Effectif étudiant et stagiaire par période de paie

Graphique 40 Nombre de personnes dans l'effectif étudiant et stagiaire par période de paie en 2009-2010



- Entre la paie 26 de 2008-2009 (le 26 mars 2009) et la paie 26 de 2009-2010 (le 25 mars 2010), il y a une différence à la hausse de 481 employés dont le statut est étudiant ou stagiaire (de 928 en mars 2009 à 1 409 en mars 2010).

- Au cours de l'année 2009-2010, le nombre le plus bas de l'effectif étudiant et stagiaire a été atteint à la paie 2 (le 23 avril 2009) avec 804 personnes. Le nombre le plus élevé est celui de la paie 9 (le 30 juillet 2009) avec 4 303 personnes.

- L'amplitude maximale de l'effectif étudiant et stagiaire pour l'année 2009-2010 est donc de 3 499 personnes (différence entre les deux extrêmes : 804 et 4 303), soit 377,0 % de l'effectif de mars 2009. L'effectif étudiant et stagiaire est donc l'ensemble qui subit les plus importantes variations en cours d'année, principalement à la période de pointe de l'été qui s'étend de mai à septembre (entre les paies 4 et 11 sur le graphique). La base de cet effectif, soit le nombre de personnes observable tout au long de l'année, s'est élevée au cours de 2009-2010, passant d'environ 800 à 1 000 personnes. Ce sont principalement des stagiaires, considérant que des périodes de stages se déroulent à tout moment de l'année.

ANNEXES

I TABLEAUX DE LA PARTIE I SUR LE VOLUME DE MAIN-D'ŒUVRE ET LA RÉMUNÉRATION

II TABLEAUX DE LA PARTIE II SUR LES CARACTÉRISTIQUES ET LES MOUVEMENTS DE LA MAIN-D'ŒUVRE

III TABLEAU DE LA PARTIE III SUR L'EFFECTIF PAR PÉRIODE DE PAIE

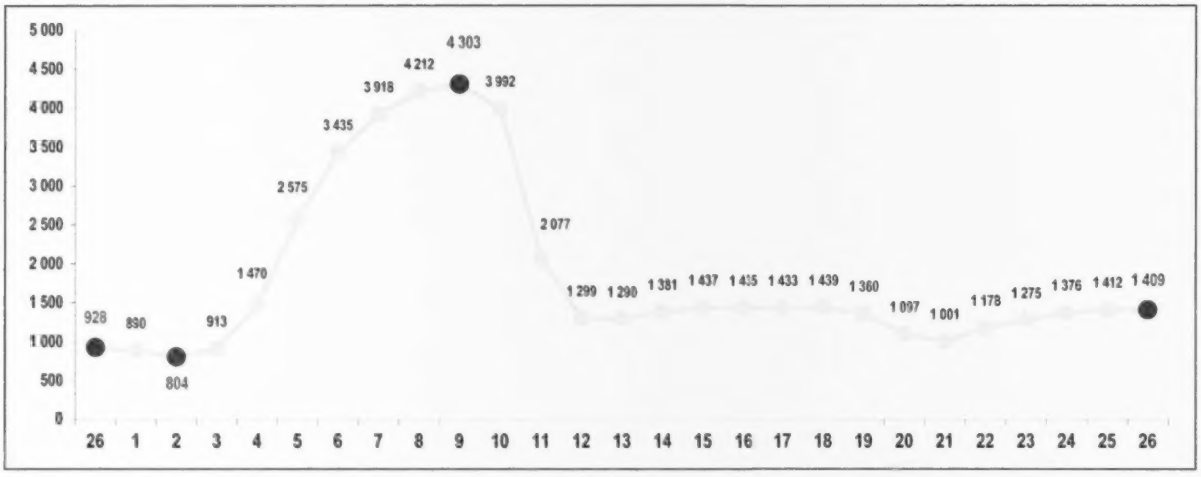
IV TABLEAUX PAR MINISTÈRE ET ORGANISME

V TABLEAUX PAR CATÉGORIE D'EMPLOI, CORPS D'EMPLOI, CLASSE D'EMPLOI ET MASSE SALARIALE

VI NOTES MÉTHODOLOGIQUES

Effectif étudiant et stagiaire par période de paie

Graphique 40 Nombre de personnes dans l'effectif étudiant et stagiaire par période de paie en 2009-2010



- Entre la paie 26 de 2008-2009 (le 26 mars 2009) et la paie 26 de 2009-2010 (le 25 mars 2010), il y a une différence à la hausse de 481 employés dont le statut est étudiant ou stagiaire (de 928 en mars 2009 à 1 409 en mars 2010).

- Au cours de l'année 2009-2010, le nombre le plus bas de l'effectif étudiant et stagiaire a été atteint à la paie 2 (le 23 avril 2009) avec 804 personnes. Le nombre le plus élevé est celui de la paie 9 (le 30 juillet 2009) avec 4 303 personnes.

- L'amplitude maximale de l'effectif étudiant et stagiaire pour l'année 2009-2010 est donc de 3 499 personnes (différence entre les deux extrêmes : 804 et 4 303), soit 377,0 % de l'effectif de mars 2009. L'effectif étudiant et stagiaire est donc l'ensemble qui subit les plus importantes variations en cours d'année, principalement à la période de pointe de l'été qui s'étend de mai à septembre (entre les paies 4 et 11 sur le graphique). La base de cet effectif, soit le nombre de personnes observable tout au long de l'année, s'est élevée au cours de 2009-2010, passant d'environ 800 à 1 000 personnes. Ce sont principalement des stagiaires, considérant que des périodes de stages se déroulent à tout moment de l'année.

ANNEXES

I TABLEAUX DE LA PARTIE I SUR LE VOLUME DE MAIN-D'ŒUVRE ET LA RÉMUNÉRATION

II TABLEAUX DE LA PARTIE II SUR LES CARACTÉRISTIQUES ET LES MOUVEMENTS DE LA MAIN-D'ŒUVRE

III TABLEAU DE LA PARTIE III SUR L'EFFECTIF PAR PÉRIODE DE PAIE

IV TABLEAUX PAR MINISTÈRE ET ORGANISME

V TABLEAUX PAR CATÉGORIE D'EMPLOI, CORPS D'EMPLOI, CLASSE D'EMPLOI ET MASSE SALARIALE

VI NOTES MÉTHODOLOGIQUES

ANNEXE I TABLEAUX DE LA PARTIE I SUR LE VOLUME DE MAIN-D'ŒUVRE ET LA RÉMUNÉRATION

(Tableaux exprimés en ETC pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi et en nombre de personnes pour l'effectif régulier)

Dans les tableaux, les signes suivants ont été utilisés :

- 0 (zéro);
-- donnée infime (pour un nombre d'ETC plus petit que 0,5).

En raison de l'arrondissement, la somme des pourcentages n'est pas toujours égale à 100. De plus, le nombre total d'ETC peut différer légèrement de la somme des parties en raison de l'arrondissement des nombres à l'entier.

Dans les tableaux présentant la répartition de l'effectif par ministère ou organisme, aucun total partiel n'a été calculé pour les regroupements.

LISTE DES TABLEAUX

Chapitre 1 Évolution de l'emploi dans la fonction publique entre 2005-2006 et 2009-2010

Section 1.1 Statut d'emploi et catégorie d'emploi

Tableau 1.1.1 Ensemble de l'effectif en ETC selon le statut d'emploi de 2005-2006 à 2009-2010 66

Tableau 1.1.2 Ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et par catégorie d'emploi de 2005-2006 à 2009-2010 67

Tableau 1.1.3 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi et par statut d'emploi de 2005-2006 à 2009-2010 68

Tableau 1.1.4 Effectif occasionnel en ETC selon la situation de l'employé de 2005-2006 à 2009-2010 69

Section 1.2 Statut d'emploi et région administrative

Tableau 1.2.1 Ensemble de l'effectif en ETC selon le groupement de régions administratives de 2005-2006 à 2009-2010 70

Tableau 1.2.2 Ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et selon le groupement de régions administratives de 2005-2006 à 2009-2010 71

Tableau 1.2.3 Ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et par région administrative de 2005-2006 à 2009-2010 72

Section 1.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi et par région administrative

Tableau 1.3.1 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi de mars 2006 à mars 2010 74

Tableau 1.3.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le groupement de régions administratives de mars 2006 à mars 2010 75

Tableau 1.3.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par région administrative de mars 2006 à mars 2010 75

Chapitre 2 Rémunération de la main-d'œuvre entre 2005-2006 et 2009-2010

Section 2.1 Masse salariale

Tableau 2.1.1 Masse salariale de l'ensemble de l'effectif en ETC selon la catégorie d'emploi de 2005-2006 à 2009-2010 76

Section 2.2 Traitement

Tableau 2.2.1 Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et par catégorie d'emploi de 2005-2006 à 2009-2010 77

Tableau 2.2.2 Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et selon le sexe de 2005-2006 à 2009-2010 78

Tableau 2.2.3 Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi, par catégorie d'emploi et selon le sexe de 2005-2006 à 2009-2010 79

Tableau 2.2.4 Ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et par tranche de traitement de 2005-2006 à 2009-2010 82

Section 2.3 Effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire

Tableau 2.3.1 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire de mars 2006 à mars 2010 83

Tableau 2.3.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire et selon le sexe de mars 2006 à mars 2010 84

Chapitre 1 Évolution de l'emploi dans la fonction publique entre 2005-2006 et 2009-2010

Section 1.1 Statut d'emploi et catégorie d'emploi

Tableau 1.1.1 Ensemble de l'effectif en ETC selon le statut d'emploi de 2005-2006 à 2009-2010

Statut d'emploi	2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Régulier	54 349	80,8	53 255	79,6	52 296	78,5	52 284	77,7	52 555	77,0
Occasionnel	12 088	18,0	12 657	18,9	13 244	19,9	13 747	20,4	14 177	20,8
Étudiant et stagiaire	855	1,3	991	1,5	1 059	1,6	1 245	1,9	1 486	2,2
Ensemble de l'effectif	**67 292**	**100,0**	**66 903**	**100,0**	**66 598**	**100,0**	**67 276**	**100,0**	**68 218**	**100,0**

Tableau 1.1.2 Ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et par catégorie d'emploi de 2005-2006 à 2009-2010

Statut d'emploi	Catégorie d'emploi	2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Régulier	Haute direction	644	1,2	648	1,2	650	1,2	659	1,3	661	1,3
	Cadre	3 681	6,8	3 651	6,9	3 729	7,1	3 733	7,1	3 749	7,1
	Professionnel	18 550	34,1	18 326	34,4	18 277	34,9	18 608	35,6	19 005	36,2
	Enseignant	255	0,5	245	0,5	233	0,4	230	0,4	223	0,4
	Technicien	15 217	28,0	15 040	28,2	14 825	28,3	15 231	29,1	15 392	29,3
	Personnel de bureau	11 973	22,0	11 402	21,4	10 775	20,6	10 054	19,2	9 613	18,3
	Agent de la paix	2 746	5,1	2 724	5,1	2 667	5,1	2 713	5,2	2 914	5,5
	Ouvrier	1 281	2,4	1 219	2,3	1 139	2,2	1 056	2,0	997	1,9
	Total	**54 349**	**100,0**	**53 255**	**100,0**	**52 296**	**100,0**	**52 284**	**100,0**	**52 555**	**100,0**
Occasionnel	Cadre	8	0,1	7	0,1	8	0,1	11	0,1	17	0,1
	Professionnel	1 495	12,4	1 626	12,8	1 798	13,6	1 922	14,0	2 157	15,2
	Enseignant	241	2,0	263	2,1	267	2,0	303	2,2	334	2,4
	Technicien	3 955	32,7	4 028	31,8	4 091	30,9	4 034	29,3	3 888	27,4
	Personnel de bureau	4 631	38,3	4 909	38,8	5 154	38,9	5 449	39,6	5 595	39,5
	Agent de la paix	116	1,0	122	1,0	147	1,1	149	1,1	172	1,2
	Ouvrier	1 643	13,6	1 701	13,4	1 779	13,4	1 880	13,7	2 014	14,2
	Total	**12 088**	**100,0**	**12 657**	**100,0**	**13 244**	**100,0**	**13 747**	**100,0**	**14 177**	**100,0**
Étudiant et stagiaire	Étudiant et stagiaire	855	100,0	991	100,0	1 059	100,0	1 245	100,0	1 486	100,0
	Total	**855**	**100,0**	**991**	**100,0**	**1 059**	**100,0**	**1 245**	**100,0**	**1 486**	**100,0**
Ensemble de l'effectif	Haute direction	644	1,0	648	1,0	650	1,0	659	1,0	661	1,0
	Cadre	3 689	5,5	3 659	5,5	3 737	5,6	3 744	5,6	3 766	5,5
	Professionnel	20 045	29,8	19 952	29,8	20 075	30,1	20 530	30,5	21 162	31,0
	Enseignant	496	0,7	508	0,8	500	0,8	533	0,8	557	0,8
	Technicien	19 172	28,5	19 068	28,5	18 915	28,4	19 265	28,6	19 281	28,3
	Personnel de bureau	16 604	24,7	16 310	24,4	15 929	23,9	15 503	23,0	15 208	22,3
	Agent de la paix	2 863	4,3	2 846	4,3	2 814	4,2	2 861	4,3	3 087	4,5
	Ouvrier	2 924	4,3	2 920	4,4	2 918	4,4	2 936	4,4	3 011	4,4
	Étudiant et stagiaire	855	1,3	991	1,5	1 059	1,6	1 245	1,9	1 486	2,2
	Total	**67 292**	**100,0**	**66 903**	**100,0**	**66 598**	**100,0**	**67 276**	**100,0**	**68 218**	**100,0**

Tableau 1.1.3 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi et par statut d'emploi de 2005-2006 à 2009-2010

Catégorie d'emploi	Statut d'emploi	2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Haute direction	Régulier	644	100,0	648	100,0	650	100,0	659	100,0	661	100,0
	Total	**644**	**100,0**	**648**	**100,0**	**650**	**100,0**	**659**	**100,0**	**661**	**100,0**
Cadre	Régulier	3 681	99,8	3 651	99,8	3 729	99,8	3 733	99,7	3 749	99,6
	Occasionnel	8	0,2	7	0,2	8	0,2	11	0,3	17	0,4
	Total	**3 689**	**100,0**	**3 659**	**100,0**	**3 737**	**100,0**	**3 744**	**100,0**	**3 766**	**100,0**
Professionnel	Régulier	18 550	92,5	18 326	91,8	18 277	91,0	18 608	90,6	19 005	89,8
	Occasionnel	1 495	7,5	1 626	8,2	1 798	9,0	1 922	9,4	2 157	10,2
	Total	**20 045**	**100,0**	**19 952**	**100,0**	**20 075**	**100,0**	**20 530**	**100,0**	**21 162**	**100,0**
Enseignant	Régulier	255	51,4	245	48,2	233	46,6	230	43,2	223	40,1
	Occasionnel	241	48,6	263	51,8	267	53,4	303	56,8	334	59,9
	Total	**496**	**100,0**	**508**	**100,0**	**500**	**100,0**	**533**	**100,0**	**557**	**100,0**
Technicien	Régulier	15 217	79,4	15 040	78,9	14 825	78,4	15 231	79,1	15 392	79,8
	Occasionnel	3 955	20,6	4 028	21,1	4 091	21,6	4 034	20,9	3 888	20,2
	Total	**19 172**	**100,0**	**19 068**	**100,0**	**18 915**	**100,0**	**19 265**	**100,0**	**19 281**	**100,0**
Personnel de bureau	Régulier	11 973	72,1	11 402	69,9	10 775	67,6	10 054	64,9	9 613	63,2
	Occasionnel	4 631	27,9	4 909	30,1	5 154	32,4	5 449	35,1	5 595	36,8
	Total	**16 604**	**100,0**	**16 310**	**100,0**	**15 929**	**100,0**	**15 503**	**100,0**	**15 208**	**100,0**
Agent de la paix	Régulier	2 746	95,9	2 724	95,7	2 667	94,8	2 713	94,8	2 914	94,4
	Occasionnel	116	4,1	122	4,3	147	5,2	149	5,2	172	5,6
	Total	**2 863**	**100,0**	**2 846**	**100,0**	**2 814**	**100,0**	**2 861**	**100,0**	**3 087**	**100,0**
Ouvrier	Régulier	1 281	43,8	1 219	41,8	1 139	39,0	1 056	36,0	997	33,1
	Occasionnel	1 643	56,2	1 701	58,2	1 779	61,0	1 880	64,0	2 014	66,9
	Total	**2 924**	**100,0**	**2 920**	**100,0**	**2 918**	**100,0**	**2 936**	**100,0**	**3 011**	**100,0**
Étudiant et stagiaire	Étudiant et stagiaire	855	100,0	991	100,0	1 059	100,0	1 245	100,0	1 486	100,0
	Total	**855**	**100,0**	**991**	**100,0**	**1 059**	**100,0**	**1 245**	**100,0**	**1 486**	**100,0**
Ensemble de l'effectif	Régulier	54 349	80,8	53 255	79,6	52 296	78,5	52 284	77,7	52 555	77,0
	Occasionnel	12 088	18,0	12 657	18,9	13 244	19,9	13 747	20,4	14 177	20,8
	Étudiant et stagiaire	855	1,3	991	1,5	1 059	1,6	1 245	1,9	1 486	2,2
	Total	**67 292**	**100,0**	**66 903**	**100,0**	**66 598**	**100,0**	**67 276**	**100,0**	**68 218**	**100,0**

Tableau 1.1.4 Effectif occasionnel en ETC selon la situation de l'employé de 2005-2006 à 2009-2010

Situation de l'employé	2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Saisonnier	3 292	27,2	3 204	25,3	3 171	23,9	3 023	22,0	2 932	20,7
Non saisonnier	8 796	72,8	9 453	74,7	10 073	76,1	10 724	78,0	11 245	79,3
Ensemble de l'effectif occasionnel	**12 088**	**100,0**	**12 657**	**100,0**	**13 244**	**100,0**	**13 747**	**100,0**	**14 177**	**100,0**

Section 1.2 Statut d'emploi et région administrative

Tableau 1.2.1 Ensemble de l'effectif en ETC selon le groupement de régions administratives de 2005-2006 à 2009-2010

Groupement de régions administratives	2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Capitale-Nationale	31 051	46,1	30 845	46,1	30 694	46,1	30 792	45,8	30 852	45,2
Montréal	14 401	21,4	14 318	21,4	14 230	21,4	14 605	21,7	15 072	22,1
Autres régions	21 840	32,5	21 740	32,5	21 674	32,5	21 879	32,5	22 293	32,7
Ensemble de l'effectif	**67 292**	**100,0**	**66 903**	**100,0**	**66 598**	**100,0**	**67 276**	**100,0**	**68 218**	**100,0**

Tableau 1.2.2 Ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et selon le groupement de régions administratives de 2005-2006 à 2009-2010

Statut d'emploi	Groupement de régions administratives	2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Régulier	Capitale-Nationale	26 127	48,1	25 571	48,0	25 143	48,1	25 037	47,9	25 022	47,6
	Montréal	11 397	21,0	11 125	20,9	10 885	20,8	11 027	21,1	11 285	21,5
	Autres régions	16 825	31,0	16 559	31,1	16 268	31,1	16 220	31,0	16 249	30,9
	Total	**54 349**	**100,0**	**53 255**	**100,0**	**52 296**	**100,0**	**52 284**	**100,0**	**52 555**	**100,0**
Occasionnel	Capitale-Nationale	4 470	37,0	4 763	37,6	5 002	37,8	5 096	37,1	5 060	35,7
	Montréal	2 831	23,4	2 988	23,6	3 126	23,6	3 316	24,1	3 475	24,5
	Autres régions	4 788	39,6	4 906	38,8	5 116	38,6	5 335	38,8	5 641	39,8
	Total	**12 088**	**100,0**	**12 657**	**100,0**	**13 244**	**100,0**	**13 747**	**100,0**	**14 177**	**100,0**
Étudiant et stagiaire	Capitale-Nationale	454	53,1	511	51,6	549	51,8	659	52,9	770	51,8
	Montréal	173	20,3	205	20,7	219	20,7	262	21,1	312	21,0
	Autres régions	227	26,6	275	27,7	291	27,5	324	26,0	404	27,2
	Total	**855**	**100,0**	**991**	**100,0**	**1 059**	**100,0**	**1 245**	**100,0**	**1 486**	**100,0**
Ensemble de l'effectif	Capitale-Nationale	31 051	46,1	30 845	46,1	30 694	46,1	30 792	45,8	30 852	45,2
	Montréal	14 401	21,4	14 318	21,4	14 230	21,4	14 605	21,7	15 072	22,1
	Autres régions	21 840	32,5	21 740	32,5	21 674	32,5	21 879	32,5	22 293	32,7
	Total	**67 292**	**100,0**	**66 903**	**100,0**	**66 598**	**100,0**	**67 276**	**100,0**	**68 218**	**100,0**

Tableau 1.2.3 Ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et par région administrative de 2005-2006 à 2009-2010

Effectif régulier

Région administrative	2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Bas-Saint-Laurent	1 228	2,3	1 203	2,3	1 174	2,2	1 148	2,2	1 148	2,2
Saguenay–Lac-Saint-Jean	1 190	2,2	1 169	2,2	1 132	2,2	1 105	2,1	1 113	2,1
Capitale-Nationale	26 127	48,1	25 571	48,0	25 143	48,1	25 037	47,9	25 022	47,6
Mauricie	1 299	2,4	1 263	2,4	1 241	2,4	1 260	2,4	1 273	2,4
Estrie	1 102	2,0	1 067	2,0	1 043	2,0	1 038	2,0	1 053	2,0
Montréal	11 397	21,0	11 125	20,9	10 885	20,8	11 027	21,1	11 285	21,5
Outaouais	1 141	2,1	1 094	2,1	1 058	2,0	1 051	2,0	1 030	2,0
Abitibi-Témiscamingue	1 054	1,9	1 064	2,0	1 047	2,0	1 065	2,0	1 107	2,1
Côte-Nord	726	1,3	711	1,3	683	1,3	662	1,3	682	1,3
Nord-du-Québec	123	0,2	125	0,2	127	0,2	134	0,3	137	0,3
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	735	1,4	719	1,4	724	1,4	733	1,4	739	1,4
Chaudière-Appalaches	1 194	2,2	1 230	2,3	1 210	2,3	1 204	2,3	1 167	2,2
Laval	1 214	2,2	1 204	2,3	1 177	2,3	1 207	2,3	1 226	2,3
Lanaudière	726	1,3	714	1,3	705	1,3	713	1,4	694	1,3
Laurentides	1 225	2,3	1 207	2,3	1 196	2,3	1 194	2,3	1 179	2,2
Montérégie	3 242	6,0	3 181	6,0	3 148	6,0	3 097	5,9	3 096	5,9
Centre-du-Québec	548	1,0	529	1,0	513	1,0	511	1,0	507	1,0
Hors Québec	77	0,1	79	0,1	89	0,2	98	0,2	97	0,2
Total	**54 349**	**100,0**	**53 255**	**100,0**	**52 296**	**100,0**	**52 284**	**100,0**	**52 555**	**100,0**

Effectif occasionnel

Région administrative	2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Bas-Saint-Laurent	500	4,1	503	4,0	502	3,8	515	3,7	537	3,8
Saguenay–Lac-Saint-Jean	326	2,7	332	2,6	363	2,7	358	2,6	383	2,7
Capitale-Nationale	4 470	37,0	4 763	37,6	5 002	37,8	5 096	37,1	5 060	35,7
Mauricie	412	3,4	444	3,5	468	3,5	462	3,4	458	3,2
Estrie	295	2,4	301	2,4	300	2,3	323	2,3	349	2,5
Montréal	2 831	23,4	2 988	23,6	3 126	23,6	3 316	24,1	3 475	24,5
Outaouais	261	2,2	270	2,1	266	2,0	280	2,0	311	2,2
Abitibi-Témiscamingue	349	2,9	411	3,2	462	3,5	463	3,4	457	3,2
Côte-Nord	205	1,7	199	1,6	213	1,6	222	1,6	235	1,7
Nord-du-Québec	88	0,7	85	0,7	86	0,6	86	0,6	84	0,6
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	285	2,4	278	2,2	316	2,4	337	2,5	353	2,5
Chaudière-Appalaches	266	2,2	279	2,2	309	2,3	345	2,5	349	2,5
Laval	344	2,8	359	2,8	354	2,7	347	2,5	353	2,5
Lanaudière	249	2,1	235	1,9	226	1,7	232	1,7	286	2,0
Laurentides	237	2,0	241	1,9	250	1,9	286	2,1	313	2,2
Montérégie	801	6,6	802	6,3	819	6,2	883	6,4	965	6,8
Centre-du-Québec	168	1,4	168	1,3	182	1,4	196	1,4	207	1,5
Hors Québec	1	0,0	1	0,0	--	0,0	-	0,0	1	0,0
Total	**12 088**	**100,0**	**12 657**	**100,0**	**13 244**	**100,0**	**13 747**	**100,0**	**14 177**	**100,0**

Tableau 1.2.3 Ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et par région administrative de 2005-2006 à 2009-2010 (*suite*)

Effectif étudiant et stagiaire

Région administrative	2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Bas-Saint-Laurent	15	1,7	20	2,0	21	2,0	21	1,7	29	2,0
Saguenay–Lac-Saint-Jean	18	2,1	22	2,2	23	2,2	26	2,1	29	1,9
Capitale-Nationale	454	53,1	511	51,6	549	51,8	659	52,9	770	51,8
Mauricie	18	2,1	18	1,8	15	1,4	15	1,2	19	1,3
Estrie	14	1,7	14	1,4	17	1,6	18	1,4	27	1,8
Montréal	173	20,3	205	20,7	219	20,7	262	21,1	312	21,0
Outaouais	16	1,8	16	1,6	18	1,7	20	1,6	29	1,9
Abitibi-Témiscamingue	14	1,7	27	2,7	31	2,9	26	2,1	35	2,4
Côte-Nord	12	1,5	15	1,5	13	1,2	13	1,1	14	1,0
Nord-du-Québec	5	0,5	6	0,6	5	0,5	6	0,4	5	0,4
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	8	1,0	13	1,3	11	1,0	15	1,2	19	1,2
Chaudière-Appalaches	15	1,8	19	1,9	21	1,9	28	2,2	29	2,0
Laval	12	1,4	17	1,7	21	2,0	25	2,0	28	1,9
Lanaudière	9	1,1	10	1,0	11	1,0	12	1,0	17	1,1
Laurentides	12	1,4	16	1,6	14	1,3	18	1,4	25	1,7
Montérégie	52	6,0	55	5,6	57	5,4	67	5,4	83	5,6
Centre-du-Québec	7	0,8	8	0,8	14	1,3	12	1,0	16	1,1
Hors Québec	1	0,1	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
Total	**855**	**100,0**	**991**	**100,0**	**1 059**	**100,0**	**1 245**	**100,0**	**1 486**	**100,0**

Ensemble de l'effectif

Région administrative	2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Bas-Saint-Laurent	1 743	2,6	1 725	2,6	1 698	2,5	1 684	2,5	1 714	2,5
Saguenay–Lac-Saint-Jean	1 534	2,3	1 522	2,3	1 517	2,3	1 489	2,2	1 524	2,2
Capitale-Nationale	31 051	46,1	30 845	46,1	30 694	46,1	30 792	45,8	30 852	45,2
Mauricie	1 729	2,6	1 725	2,6	1 724	2,6	1 737	2,6	1 750	2,6
Estrie	1 411	2,1	1 382	2,1	1 360	2,0	1 378	2,0	1 429	2,1
Montréal	14 401	21,4	14 318	21,4	14 230	21,4	14 605	21,7	15 072	22,1
Outaouais	1 418	2,1	1 380	2,1	1 343	2,0	1 351	2,0	1 369	2,0
Abitibi-Témiscamingue	1 417	2,1	1 502	2,2	1 539	2,3	1 555	2,3	1 598	2,3
Côte-Nord	944	1,4	925	1,4	908	1,4	898	1,3	932	1,4
Nord-du-Québec	216	0,3	216	0,3	218	0,3	225	0,3	227	0,3
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	1 028	1,5	1 009	1,5	1 050	1,6	1 086	1,6	1 111	1,6
Chaudière-Appalaches	1 475	2,2	1 528	2,3	1 539	2,3	1 577	2,3	1 546	2,3
Laval	1 570	2,3	1 580	2,4	1 553	2,3	1 579	2,3	1 607	2,4
Lanaudière	985	1,5	960	1,4	943	1,4	958	1,4	996	1,5
Laurentides	1 473	2,2	1 463	2,2	1 460	2,2	1 497	2,2	1 516	2,2
Montérégie	4 095	6,1	4 037	6,0	4 024	6,0	4 047	6,0	4 145	6,1
Centre-du-Québec	723	1,1	705	1,1	708	1,1	720	1,1	731	1,1
Hors Québec	79	0,1	80	0,1	89	0,1	98	0,1	98	0,1
Total	**67 292**	**100,0**	**66 903**	**100,0**	**66 598**	**100,0**	**67 276**	**100,0**	**68 218**	**100,0**

Section 1.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi et par région administrative

Tableau 1.3.1 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi de mars 2006 à mars 2010

Catégorie d'emploi	Mars 2006		Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009		Mars 2010	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Haute direction	647	1,1	685	1,2	695	1,3	689	1,2	695	1,3
Cadre	3 744	6,5	3 783	6,7	3 817	6,9	3 815	6,8	3 839	7,0
Professionnel	19 595	34,1	19 411	34,5	19 482	35,1	19 947	35,6	20 163	36,6
Enseignant	266	0,5	253	0,4	244	0,4	253	0,5	236	0,4
Technicien	16 175	28,2	15 930	28,3	15 894	28,7	16 511	29,5	16 051	29,1
Personnel de bureau	12 623	22,0	11 937	21,2	11 125	20,1	10 519	18,8	9 802	17,8
Agent de la paix	3 094	5,4	3 079	5,5	3 072	5,5	3 167	5,7	3 299	6,0
Ouvrier	1 301	2,3	1 234	2,2	1 142	2,1	1 056	1,9	992	1,8
Ensemble de l'effectif régulier	**57 445**	**100,0**	**56 312**	**100,0**	**55 471**	**100,0**	**55 957**	**100,0**	**55 077**	**100,0**

Tableau 1.3.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le groupement de régions administratives de mars 2006 à mars 2010

Groupement de régions administratives	Mars 2006		Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009		Mars 2010	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Capitale-Nationale	27 175	47,3	26 745	47,5	26 214	47,3	26 371	47,1	25 893	47,0
Montréal	12 319	21,4	11 998	21,3	11 838	21,3	12 170	21,7	12 045	21,9
Autres régions	17 951	31,2	17 569	31,2	17 419	31,4	17 416	31,1	17 139	31,1
Ensemble de l'effectif régulier	**57 445**	**100,0**	**56 312**	**100,0**	**55 471**	**100,0**	**55 957**	**100,0**	**55 077**	**100,0**

Tableau 1.3.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par région administrative de mars 2006 à mars 2010

Région administrative	Mars 2006		Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009		Mars 2010	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Bas-Saint-Laurent	1 286	2,2	1 264	2,2	1 237	2,2	1 208	2,2	1 175	2,1
Saguenay–Lac-Saint-Jean	1 257	2,2	1 231	2,2	1 184	2,1	1 172	2,1	1 179	2,1
Capitale-Nationale	27 175	47,3	26 745	47,5	26 214	47,3	26 371	47,1	25 893	47,0
Mauricie	1 378	2,4	1 352	2,4	1 334	2,4	1 368	2,4	1 353	2,5
Estrie	1 169	2,0	1 141	2,0	1 123	2,0	1 120	2,0	1 103	2,0
Montréal	12 319	21,4	11 998	21,3	11 838	21,3	12 170	21,7	12 045	21,9
Outaouais	1 207	2,1	1 163	2,1	1 145	2,1	1 139	2,0	1 078	2,0
Abitibi-Témiscamingue	1 142	2,0	1 134	2,0	1 124	2,0	1 165	2,1	1 169	2,1
Côte-Nord	770	1,3	735	1,3	734	1,3	720	1,3	708	1,3
Nord-du-Québec	132	0,2	137	0,2	147	0,3	152	0,3	146	0,3
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	778	1,4	775	1,4	783	1,4	794	1,4	802	1,5
Chaudière-Appalaches	1 306	2,3	1 275	2,3	1 246	2,2	1 252	2,2	1 213	2,2
Laval	1 313	2,3	1 279	2,3	1 279	2,3	1 302	2,3	1 297	2,4
Lanaudière	778	1,4	763	1,4	764	1,4	766	1,4	750	1,4
Laurentides	1 307	2,3	1 294	2,3	1 293	2,3	1 280	2,3	1 236	2,2
Montérégie	3 483	6,1	3 401	6,0	3 386	6,1	3 334	6,0	3 307	6,0
Centre-du-Québec	568	1,0	543	1,0	543	1,0	546	1,0	526	1,0
Hors Québec	77	0,1	82	0,1	97	0,2	98	0,2	97	0,2
Total	**57 445**	**100,0**	**56 312**	**100,0**	**55 471**	**100,0**	**55 957**	**100,0**	**55 077**	**100,0**

Chapitre 2 Rémunération de la main-d'œuvre entre 2005-2006 et 2009-2010

Section 2.1 Masse salariale

Tableau 2.1.1 Masse salariale de l'ensemble de l'effectif en ETC selon la catégorie d'emploi de 2005-2006 à 2009-2010

Catégorie d'emploi	2005-2006 $	2006-2007 $	2007-2008 $	2008-2009 $	2009-2010 $
Haute direction	79 059 123	81 072 794	82 926 917	86 250 093	88 119 954
Cadre	307 676 636	315 225 860	328 939 856	338 114 738	348 975 266
Professionnel	1 200 900 674	1 226 917 391	1 279 014 649	1 326 956 172	1 384 311 060
Enseignant	28 382 546	29 354 797	29 260 668	33 364 186	35 986 984
Technicien	774 429 658	788 751 368	802 408 975	831 235 056	850 116 770
Personnel de bureau	540 023 470	548 563 265	568 823 734	565 004 785	561 810 693
Agent de la paix	129 418 907	131 534 898	132 472 581	138 135 559	155 620 901
Ouvrier	101 184 776	102 967 755	104 907 505	107 779 542	112 706 229
Étudiant et stagiaire	15 485 948	18 676 173	20 258 936	24 906 435	33 582 388
Ensemble de l'effectif	**3 176 561 738**	**3 243 064 302**	**3 349 013 820**	**3 451 746 566**	**3 571 230 245**

Section 2.2 Traitement

Tableau 2.2.1 Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et par catégorie d'emploi de 2005-2006 à 2009-2010

Statut d'emploi	Catégorie d'emploi	2005-2006 $	2006-2007 $	2007-2008 $	2008-2009 $	2009-2010 $
Régulier	Haute direction	122 697	125 085	127 625	130 795	133 347
	Cadre	83 468	86 227	88 093	90 420	92 838
	Professionnel	61 260	63 061	65 569	66 539	67 459
	Enseignant	59 665	60 779	61 550	66 898	69 898
	Technicien	41 996	43 085	44 207	44 896	45 744
	Personnel de bureau	33 297	34 533	36 768	37 690	38 333
	Agent de la paix	45 181	46 236	47 129	48 348	50 547
	Ouvrier	36 280	37 105	37 938	38 768	39 645
	Total	**50 530**	**52 190**	**54 396**	**55 699**	**56 955**
Occasionnel	Cadre	49 532	51 409	53 587	55 706	55 200
	Professionnel	43 169	43 817	44 833	46 192	47 418
	Enseignant	54 747	55 033	55 772	59 341	60 976
	Technicien	34 227	34 939	35 951	36 544	37 552
	Personnel de bureau	30 523	31 542	33 496	34 150	34 549
	Agent de la paix	45 930	45 674	46 067	46 947	48 174
	Ouvrier	33 302	33 944	34 676	35 558	36 337
	Total	**34 320**	**35 160**	**36 553**	**37 438**	**38 397**
Étudiant et stagiaire	Étudiant et stagiaire	18 109	18 843	19 138	20 002	22 601
	Total	**18 109**	**18 843**	**19 138**	**20 002**	**22 601**
Ensemble de l'effectif	Haute direction	122 697	125 085	127 625	130 795	133 347
	Cadre	83 394	86 157	88 017	90 319	92 673
	Professionnel	59 911	61 492	63 712	64 635	65 416
	Enseignant	57 272	57 802	58 468	62 607	64 552
	Technicien	40 393	41 364	42 421	43 148	44 092
	Personnel de bureau	32 524	33 633	35 709	36 446	36 941
	Agent de la paix	45 211	46 212	47 074	48 275	50 415
	Ouvrier	34 607	35 264	35 950	36 712	37 432
	Étudiant stagiaire	18 109	18 843	19 138	20 002	22 601
	Total	**47 206**	**48 474**	**50 287**	**51 307**	**52 350**
Pourcentage de variation annuelle						
Régulier	Traitement moyen 2004-2005 : 49 912 $					
	Pourcentage de variation annuelle	1,2	3,3	4,2	2,4	2,3
Occasionnel	Traitement moyen 2004-2005 : 33 405 $					
	Pourcentage de variation annuelle	2,7	2,4	4,0	2,4	2,6
Étudiant et stagiaire	Traitement moyen 2004-2005 : 17 613 $					
	Pourcentage de variation annuelle	2,8	4,1	1,6	4,5	13,0
Ensemble de l'effectif	Traitement moyen 2004-2005 : 46 668 $					
	Pourcentage de variation annuelle	**1,2**	**2,7**	**3,7**	**2,0**	**2,0**

Tableau 2.2.2 Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et selon le sexe de 2005-2006 à 2009-2010

Statut d'emploi	Sexe	2005-2006	2006-2007	2007-2008	2008-2009	2009-2010
		$	$	$	$	$
Régulier	Homme	55 811	57 387	59 407	60 684	61 864
	Femme	45 978	47 803	50 275	51 730	53 159
	Total	**50 530**	**52 190**	**54 396**	**55 699**	**56 955**
Occasionnel	Homme	35 569	36 286	37 393	38 313	39 316
	Femme	33 502	34 441	36 036	36 908	37 827
	Total	**34 320**	**35 160**	**36 553**	**37 438**	**38 397**
Étudiant et stagiaire	Homme	18 754	19 406	19 951	20 528	22 858
	Femme	17 636	18 439	18 528	19 649	22 433
	Total	**18 109**	**18 843**	**19 138**	**20 002**	**22 601**
Ensemble de l'effectif	Homme	52 175	53 359	54 973	55 966	56 843
	Femme	43 136	44 570	46 650	47 806	49 042
	Total	**47 206**	**48 474**	**50 287**	**51 307**	**52 350**

Tableau 2.2.3 Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi, par catégorie d'emploi et selon le sexe, de 2005-2006 à 2009-2010

Statut d'emploi	Catégorie d'emploi	Sexe	2005-2006 $	2006-2007 $	2007-2008 $	2008-2009 $	2009-2010 $
Régulier	Haute direction	Homme	125 582	128 102	130 566	133 681	136 160
		Femme	117 942	120 275	123 167	126 341	129 103
		Total	**122 697**	**125 085**	**127 625**	**130 795**	**133 347**
	Cadre	Homme	84 001	86 996	88 929	91 162	93 558
		Femme	82 305	84 728	86 626	89 207	91 751
		Total	**83 468**	**86 227**	**88 093**	**90 420**	**92 838**
	Professionnel	Homme	62 696	64 425	66 986	67 921	68 729
		Femme	59 406	61 360	63 887	64 984	66 103
		Total	**61 260**	**63 061**	**65 569**	**66 539**	**67 459**
	Enseignant	Homme	59 864	61 042	61 922	67 173	70 132
		Femme	59 405	60 425	61 044	66 520	69 564
		Total	**59 665**	**60 779**	**61 550**	**66 898**	**69 898**
	Technicien	Homme	42 642	43 665	44 704	45 461	46 371
		Femme	41 507	42 660	43 854	44 524	45 352
		Total	**41 996**	**43 085**	**44 207**	**44 896**	**45 744**
	Personnel de bureau	Homme	33 599	34 695	36 514	37 365	37 906
		Femme	33 241	34 503	36 813	37 748	38 409
		Total	**33 297**	**34 533**	**36 768**	**37 690**	**38 333**
	Agent de la paix	Homme	45 827	46 895	47 697	48 809	50 831
		Femme	43 564	44 617	45 748	47 265	49 918
		Total	**45 181**	**46 236**	**47 129**	**48 348**	**50 547**
	Ouvrier	Homme	36 407	37 239	38 053	38 889	39 763
		Femme	33 199	34 092	35 380	36 307	37 201
		Total	**36 280**	**37 105**	**37 938**	**38 768**	**39 645**
	Total	Homme	55 811	57 387	59 407	60 684	61 864
		Femme	45 978	47 803	50 275	51 730	53 159
		Total	**50 530**	**52 190**	**54 396**	**55 699**	**56 955**

Tableau 2.2.3 Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi, par catégorie d'emploi et selon le sexe, de 2005-2006 à 2009-2010 (*suite*)

Statut d'emploi	Catégorie d'emploi	Sexe	2005-2006 $	2006-2007 $	2007-2008 $	2008-2009 $	2009-2010 $
Occasionnel	Cadre	Homme	50 624	52 051	54 302	56 621	54 510
		Femme	48 278	49 982	52 298	54 402	56 083
		Total	**49 532**	**51 409**	**53 587**	**55 706**	**55 200**
	Professionnel	Homme	44 194	44 826	46 157	47 078	48 122
		Femme	42 402	43 101	43 966	45 607	46 972
		Total	**43 169**	**43 817**	**44 833**	**46 192**	**47 418**
	Enseignant	Homme	53 589	54 495	55 337	58 897	60 545
		Femme	55 627	55 426	56 105	59 659	61 283
		Total	**54 747**	**55 033**	**55 772**	**59 341**	**60 976**
	Technicien	Homme	34 841	35 462	36 470	37 244	38 398
		Femme	33 792	34 568	35 609	36 113	37 023
		Total	**34 227**	**34 939**	**35 951**	**36 544**	**37 552**
	Personnel de bureau	Homme	30 401	31 295	32 818	33 489	33 849
		Femme	30 551	31 597	33 643	34 295	34 711
		Total	**30 523**	**31 542**	**33 496**	**34 150**	**34 549**
	Agent de la paix	Homme	46 140	46 026	46 421	47 471	48 277
		Femme	43 433	42 550	43 508	43 883	47 397
		Total	**45 930**	**45 674**	**46 067**	**46 947**	**48 174**
	Ouvrier	Homme	33 506	34 156	34 889	35 768	36 616
		Femme	31 974	32 622	33 298	34 088	34 526
		Total	**33 302**	**33 944**	**34 676**	**35 558**	**36 337**
	Total	Homme	35 569	36 286	37 393	38 313	39 316
		Femme	33 502	34 441	36 036	36 908	37 827
		Total	**34 320**	**35 160**	**36 553**	**37 438**	**38 397**
Étudiant et stagiaire	Étudiant et stagiaire	Homme	18 754	19 406	19 951	20 528	22 858
		Femme	17 636	18 439	18 528	19 649	22 433
		Total	**18 109**	**18 843**	**19 138**	**20 002**	**22 601**
	Total	Homme	18 754	19 406	19 951	20 528	22 858
		Femme	17 636	18 439	18 528	19 649	22 433
		Total	**18 109**	**18 843**	**19 138**	**20 002**	**22 601**

Tableau 2.2.3 Traitement moyen de l'ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi, par catégorie d'emploi et selon le sexe, de 2005-2006 à 2009-2010 (*suite*)

Statut d'emploi	Catégorie d'emploi	Sexe	2005-2006 $	2006-2007 $	2007-2008 $	2008-2009 $	2009-2010 $
Ensemble de l'effectif	Haute direction	Homme	125 582	128 102	130 566	133 681	136 160
		Femme	117 942	120 275	123 167	126 341	129 103
		Total	**122 697**	**125 085**	**127 625**	**130 795**	**133 347**
	Cadre	Homme	83 944	86 922	88 852	91 067	93 397
		Femme	82 195	84 664	86 552	89 097	91 578
		Total	**83 394**	**86 157**	**88 017**	**90 319**	**92 673**
	Professionnel	Homme	61 629	63 204	65 592	66 421	67 110
		Femme	57 782	59 455	61 595	62 722	63 701
		Total	**59 911**	**61 492**	**63 712**	**64 635**	**65 416**
	Enseignant	Homme	57 233	58 150	58 880	63 149	65 206
		Femme	57 312	57 461	58 054	62 092	63 936
		Total	**57 272**	**57 802**	**58 468**	**62 607**	**64 552**
	Technicien	Homme	41 080	41 960	42 983	43 796	44 762
		Femme	39 881	40 930	42 030	42 726	43 673
		Total	**40 393**	**41 364**	**42 421**	**43 148**	**44 092**
	Personnel de bureau	Homme	32 597	33 563	35 189	35 839	36 197
		Femme	32 509	33 646	35 809	36 562	37 087
		Total	**32 524**	**33 633**	**35 709**	**36 446**	**36 941**
	Agent de la paix	Homme	45 843	46 848	47 616	48 725	50 651
		Femme	43 562	44 586	45 697	47 177	49 863
		Total	**45 211**	**46 212**	**47 074**	**48 275**	**50 415**
	Ouvrier	Homme	34 851	35 523	36 200	36 953	37 727
		Femme	32 204	32 888	33 656	34 474	34 917
		Total	**34 607**	**35 264**	**35 950**	**36 712**	**37 432**
	Étudiant et stagiaire	Homme	18 754	19 406	19 951	20 528	22 858
		Femme	17 636	18 439	18 528	19 649	22 433
		Total	**18 109**	**18 843**	**19 138**	**20 002**	**22 601**
	Total	Homme	52 175	53 359	54 973	55 966	56 843
		Femme	43 136	44 570	46 650	47 806	49 042
		Total	**47 206**	**48 474**	**50 287**	**51 307**	**52 350**

Tableau 2.2.4 Ensemble de l'effectif en ETC par statut d'emploi et par tranche de traitement de 2005-2006 à 2009-2010

Statut d'emploi	Tranche de traitement	2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Régulier	Moins de 30 000 $	737	1,4	485	0,9	209	0,4	215	0,4	74	0,1
	30 000 $ - 39 999 $	16 509	30,4	14 985	28,1	13 577	26,0	11 897	22,8	10 558	20,1
	40 000 $ - 49 999 $	16 584	30,5	16 119	30,3	15 599	29,8	15 039	28,8	16 231	30,9
	50 000 $ - 59 999 $	4 306	7,9	4 874	9,2	5 227	10,0	7 097	13,6	6 853	13,0
	60 000 $ - 69 999 $	11 349	20,9	10 710	20,1	8 947	17,1	8 921	17,1	4 270	8,1
	70 000 $ - 79 999 $	1 266	2,3	2 106	4,0	4 470	8,5	4 346	8,3	9 523	18,1
	80 000 $ - 89 999 $	1 394	2,6	1 603	3,0	961	1,8	1 329	2,5	1 352	2,6
	90 000 $ - 99 999 $	1 139	2,1	810	1,5	1 583	3,0	1 664	3,2	1 334	2,5
	100 000 $ et plus	1 065	2,0	1 562	2,9	1 723	3,3	1 776	3,4	2 360	4,5
	Total	**54 349**	**100,0**	**53 255**	**100,0**	**52 296**	**100,0**	**52 284**	**100,0**	**52 555**	**100,0**
Occasionnel	Moins de 30 000 $	3 042	25,2	2 313	18,3	1 071	8,1	1 131	8,2	397	2,8
	30 000 $ - 39 999 $	7 345	60,8	8 497	67,1	9 782	73,9	9 580	69,7	9 983	70,4
	40 000 $ - 49 999 $	1 274	10,5	1 328	10,5	1 763	13,3	2 141	15,6	2 713	19,1
	50 000 $ - 59 999 $	241	2,0	317	2,5	381	2,9	572	4,2	600	4,2
	60 000 $ - 69 999 $	148	1,2	150	1,2	189	1,4	200	1,5	257	1,8
	70 000 $ - 79 999 $	24	0,2	39	0,3	44	0,3	101	0,7	204	1,4
	80 000 $ - 89 999 $	2	0,0	2	0,0	5	0,0	13	0,1	13	0,1
	90 000 $ - 99 999 $	9	0,1	8	0,1	1	0,0	1	0,0	2	0,0
	100 000 $ et plus	4	0,0	3	0,0	8	0,1	7	0,1	7	0,0
	Total	**12 088**	**100,0**	**12 657**	**100,0**	**13 244**	**100,0**	**13 747**	**100,0**	**14 177**	**100,0**
Étudiant et stagiaire	Moins de 30 000 $	838	98,0	957	96,5	1 018	96,1	1 201	96,4	1 448	97,4
	30 000 $ - 39 999 $	12	1,5	14	1,4	27	2,5	30	2,4	38	2,6
	40 000 $ - 49 999 $	5	0,6	21	2,1	14	1,3	14	1,1	-	0,0
	50 000 $ - 59 999 $	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
	60 000 $ - 69 999 $	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
	Total	**855**	**100,0**	**991**	**100,0**	**1 059**	**100,0**	**1 245**	**100,0**	**1 486**	**100,0**
Ensemble de l'effectif	Moins de 30 000 $	4 616	6,9	3 755	5,6	2 298	3,5	2 547	3,8	1 920	2,8
	30 000 $ - 39 999 $	23 867	35,5	23 496	35,1	23 386	35,1	21 508	32,0	20 579	30,2
	40 000 $ - 49 999 $	17 864	26,5	17 467	26,1	17 376	26,1	17 194	25,6	18 944	27,8
	50 000 $ - 59 999 $	4 546	6,8	5 192	7,8	5 608	8,4	7 669	11,4	7 453	10,9
	60 000 $ - 69 999 $	11 497	17,1	10 860	16,2	9 137	13,7	9 121	13,6	4 528	6,6
	70 000 $ - 79 999 $	1 290	1,9	2 145	3,2	4 514	6,8	4 447	6,6	9 727	14,3
	80 000 $ - 89 999 $	1 396	2,1	1 605	2,4	965	1,4	1 342	2,0	1 364	2,0
	90 000 $ - 99 999 $	1 148	1,7	818	1,2	1 584	2,4	1 664	2,5	1 336	2,0
	100 000 $ et plus	1 069	1,6	1 566	2,3	1 730	2,6	1 783	2,7	2 367	3,5
	Total	**67 292**	**100,0**	**66 903**	**100,0**	**66 598**	**100,0**	**67 276**	**100,0**	**68 218**	**100,0**

Section 2.3 Effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire

Tableau 2.3.1 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire de mars 2006 à mars 2010

Nombre d'heures de travail hebdomadaire	Mars 2006		Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009		Mars 2010	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Inférieur à 35 heures	11 202	19,5	11 248	20,0	11 303	20,4	11 449	20,5	11 262	20,4
Égal à 35 heures	40 474	70,5	39 366	69,9	38 389	69,2	38 364	68,6	37 464	68,0
Supérieur à 35 heures	5 769	10,0	5 698	10,1	5 779	10,4	6 144	11,0	6 351	11,5
Ensemble de l'effectif régulier	**57 445**	**100,0**	**56 312**	**100,0**	**55 471**	**100,0**	**55 957**	**100,0**	**55 077**	**100,0**

Tableau 2.3.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le nombre d'heures de travail hebdomadaire et selon le sexe de mars 2006 à mars 2010

Nombre d'heures de travail hebdomadaire	Sexe	Mars 2006		Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009		Mars 2010	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Inférieur à 35 heures	Homme	3 045	27,2	3 036	27,0	3 049	27,0	3 086	27,0	3 053	27,1
	Femme	8 157	72,8	8 212	73,0	8 254	73,0	8 363	73,0	8 209	72,9
	Total	**11 202**	**100,0**	**11 248**	**100,0**	**11 303**	**100,0**	**11 449**	**100,0**	**11 262**	**100,0**
Égal à 35 heures	Homme	18 752	46,3	18 097	46,0	17 401	45,3	16 925	44,1	16 338	43,6
	Femme	21 722	53,7	21 269	54,0	20 988	54,7	21 439	55,9	21 126	56,4
	Total	**40 474**	**100,0**	**39 366**	**100,0**	**38 389**	**100,0**	**38 364**	**100,0**	**37 464**	**100,0**
Supérieur à 35 heures	Homme	4 015	69,6	3 876	68,0	3 824	66,2	3 959	64,4	3 977	62,6
	Femme	1 754	30,4	1 822	32,0	1 955	33,8	2 185	35,6	2 374	37,4
	Total	**5 769**	**100,0**	**5 698**	**100,0**	**5 779**	**100,0**	**6 144**	**100,0**	**6 351**	**100,0**
Ensemble de l'effectif régulier	Homme	25 812	44,9	25 009	44,4	24 274	43,8	23 970	42,8	23 368	42,4
	Femme	31 633	55,1	31 303	55,6	31 197	56,2	31 987	57,2	31 709	57,6
	Total	**57 445**	**100,0**	**56 312**	**100,0**	**55 471**	**100,0**	**55 957**	**100,0**	**55 077**	**100,0**

ANNEXE II TABLEAUX DE LA PARTIE II SUR LES CARACTÉRISTIQUES ET LES MOUVEMENTS DE LA MAIN-D'ŒUVRE
(Tableaux exprimés en nombre de personnes pour l'effectif régulier)

LISTE DES TABLEAUX

Chapitre 3 Caractéristiques de l'effectif régulier de mars 2006 à mars 2010

Section 3.1 Représentation des hommes et des femmes

Tableau 3.1.1 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le sexe de mars 2006 à mars 2010 89

Tableau 3.1.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi et selon le sexe de mars 2006 à mars 2010 90

Tableau 3.1.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le sexe et la catégorie d'emploi de mars 2006 à mars 2010 91

Section 3.2 Effectif régulier selon l'âge

Tableau 3.2.1 Âge moyen de l'effectif régulier selon le sexe et la catégorie d'emploi de mars 2006 à mars 2010 92

Tableau 3.2.2 Âge moyen de l'effectif régulier par catégorie d'emploi et selon le sexe de mars 2006 à mars 2010 93

Tableau 3.2.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le sexe et les principaux groupes d'âge de mars 2006 à mars 2010 94

Tableau 3.2.4 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le sexe et par groupe d'âge de mars 2006 à mars 2010 95

Tableau 3.2.5 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi et les principaux groupes d'âge de mars 2006 à mars 2010 96

Tableau 3.2.6 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi et par groupe d'âge de mars 2006 à mars 2010 97

Section 3.3 Présence de groupes cibles dans l'effectif régulier

Tableau 3.3.1 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon l'appartenance à un groupe cible de mars 2006 à mars 2010 ... 100

Tableau 3.3.2 Nombre de personnes membres de communautés culturelles dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi de mars 2006 à mars 2010 101

Tableau 3.3.3 Nombre de personnes anglophones dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi de mars 2006 à mars 2010 102

Tableau 3.3.4 Nombre de personnes autochtones dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi de mars 2006 à mars 2010 103

Tableau 3.3.5 Nombre de personnes handicapées dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi de mars 2006 à mars 2010 104

Chapitre 4 Recrutements et départs dans l'effectif régulier entre 2005-2006 et 2009-2010

Section 4.1 Recrutements dans l'effectif régulier

Tableau 4.1.1 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi et selon le sexe de 2005-2006 à 2009-2010 105

Tableau 4.1.2 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon le groupement de régions administratives de 2005-2006 à 2009-2010 106

Tableau 4.1.3 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier par région administrative de 2005-2006 à 2009-2010 106

Tableau 4.1.4 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon les principaux groupes d'âge de 2005-2006 à 2009-2010 107

Tableau 4.1.5 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier par groupe d'âge de 2005-2006 à 2009-2010 107

Tableau 4.1.6 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon l'appartenance à un groupe cible de 2005-2006 à 2009-2010 108

Section 4.2 Départs dans l'effectif régulier

Tableau 4.2.1 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique par catégorie d'emploi et selon le sexe de 2005-2006 à 2009-2010 109

Tableau 4.2.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique selon le groupement de régions administratives de 2005-2006 à 2009-2010 110

Tableau 4.2.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique par région administrative de 2005-2006 à 2009-2010 110

Tableau 4.2.4 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique selon les principaux groupes d'âge de 2005-2006 à 2009-2010 111

Tableau 4.2.5 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique par groupe d'âge de 2005-2006 à 2009-2010 111

Tableau 4.2.6 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique selon l'appartenance à un groupe cible de 2005-2006 à 2009-2010 112

Chapitre 5 Mouvements de personnel dans l'effectif régulier entre 2005-2006 et 2009-2010

Section 5.1 Principaux mouvements de personnel dans l'effectif régulier

Tableau 5.1.1 Principaux types de mouvements de personnel dans l'effectif régulier de 2005-2006 à 2009-2010 113

Tableau 5.1.2 Principaux types de mouvements de personnel dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi de 2005-2006 à 2009-2010 114

Tableau 5.1.3 Principaux types de mouvements de personnel dans l'effectif régulier selon le groupement de régions administratives de 2005-2006 à 2009-2010 116

Section 5.2 Mobilité interrégionale (sans égard au type de mouvement)

Tableau 5.2.1 Tableau de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2009 et en mars 2010 118

Tableau 5.2.2 Tableau détaillé de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2009 et en mars 2010 119

Tableau 5.2.3 Tableau de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2008 et en mars 2009 120

Tableau 5.2.4 Tableau détaillé de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2008 et en mars 2009 121

Tableau 5.2.5 Tableau de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2007 et en mars 2008 122

Tableau 5.2.6 Tableau détaillé de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2007 et en mars 2008 123

Tableau 5.2.7 Tableau de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2006 et en mars 2007 124

Tableau 5.2.8 Tableau détaillé de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2006 et en mars 2007 125

Tableau 5.2.9 Tableau de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2005 et en mars 2006 126

Tableau 5.2.10 Tableau détaillé de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2005 et en mars 2006 127

Tableau 5.2.11 Tableau synthèse de la mobilité régionale pour le personnel régulier présent à la fois au début et à la fin de chacune des cinq années de 2005-2006 à 2009-2010 128

Chapitre 3 Caractéristiques de l'effectif régulier de mars 2006 à mars 2010

Section 3.1 Représentation des hommes et des femmes

Tableau 3.1.1 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le sexe de mars 2006 à mars 2010

Sexe	Mars 2006		Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009		Mars 2010	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Homme	25 812	44,9	25 009	44,4	24 274	43,8	23 970	42,8	23 368	42,4
Femme	31 633	55,1	31 303	55,6	31 197	56,2	31 987	57,2	31 709	57,6
Ensemble de l'effectif régulier	**57 445**	**100,0**	**56 312**	**100,0**	**55 471**	**100,0**	**55 957**	**100,0**	**55 077**	**100,0**

Tableau 3.1.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi et selon le sexe de mars 2006 à mars 2010

Catégorie d'emploi	Sexe	Mars 2006		Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009		Mars 2010	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Haute direction	Homme	402	62,1	419	61,2	422	60,7	416	60,4	415	59,7
	Femme	245	37,9	266	38,8	273	39,3	273	39,6	280	40,3
	Total	**647**	**100,0**	**685**	**100,0**	**695**	**100,0**	**689**	**100,0**	**695**	**100,0**
Cadre	Homme	2 526	67,5	2 443	64,6	2 387	62,5	2 323	60,9	2 276	59,3
	Femme	1 218	32,5	1 340	35,4	1 430	37,5	1 492	39,1	1 563	40,7
	Total	**3 744**	**100,0**	**3 783**	**100,0**	**3 817**	**100,0**	**3 815**	**100,0**	**3 839**	**100,0**
Professionnel	Homme	10 691	54,6	10 419	53,7	10 194	52,3	10 152	50,9	10 009	49,6
	Femme	8 904	45,4	8 992	46,3	9 288	47,7	9 795	49,1	10 154	50,4
	Total	**19 595**	**100,0**	**19 411**	**100,0**	**19 482**	**100,0**	**19 947**	**100,0**	**20 163**	**100,0**
Enseignant	Homme	150	56,4	144	56,9	137	56,1	143	56,5	134	56,8
	Femme	116	43,6	109	43,1	107	43,9	110	43,5	102	43,2
	Total	**266**	**100,0**	**253**	**100,0**	**244**	**100,0**	**253**	**100,0**	**236**	**100,0**
Technicien	Homme	6 741	41,7	6 533	41,0	6 324	39,8	6 280	38,0	5 973	37,2
	Femme	9 434	58,3	9 397	59,0	9 570	60,2	10 231	62,0	10 078	62,8
	Total	**16 175**	**100,0**	**15 930**	**100,0**	**15 894**	**100,0**	**16 511**	**100,0**	**16 051**	**100,0**
Personnel de bureau	Homme	1 939	15,4	1 792	15,0	1 648	14,8	1 541	14,6	1 428	14,6
	Femme	10 684	84,6	10 145	85,0	9 477	85,2	8 978	85,4	8 374	85,4
	Total	**12 623**	**100,0**	**11 937**	**100,0**	**11 125**	**100,0**	**10 519**	**100,0**	**9 802**	**100,0**
Agent de la paix	Homme	2 118	68,5	2 081	67,6	2 075	67,5	2 109	66,6	2 188	66,3
	Femme	976	31,5	998	32,4	997	32,5	1 058	33,4	1 111	33,7
	Total	**3 094**	**100,0**	**3 079**	**100,0**	**3 072**	**100,0**	**3 167**	**100,0**	**3 299**	**100,0**
Ouvrier	Homme	1 245	95,7	1 178	95,5	1 087	95,2	1 006	95,3	945	95,3
	Femme	56	4,3	56	4,5	55	4,8	50	4,7	47	4,7
	Total	**1 301**	**100,0**	**1 234**	**100,0**	**1 142**	**100,0**	**1 056**	**100,0**	**992**	**100,0**
Ensemble de l'effectif régulier	Homme	25 812	44,9	25 009	44,4	24 274	43,8	23 970	42,8	23 368	42,4
	Femme	31 633	55,1	31 303	55,6	31 197	56,2	31 987	57,2	31 709	57,6
	Total	**57 445**	**100,0**	**56 312**	**100,0**	**55 471**	**100,0**	**55 957**	**100,0**	**55 077**	**100,0**

Tableau 3.1.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le sexe et la catégorie d'emploi de mars 2006 à mars 2010

Sexe	Catégorie d'emploi	Mars 2006		Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009		Mars 2010	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Homme	Haute direction	402	1,6	419	1,7	422	1,7	416	1,7	415	1,8
	Cadre	2 526	9,8	2 443	9,8	2 387	9,8	2 323	9,7	2 276	9,7
	Professionnel	10 691	41,4	10 419	41,7	10 194	42,0	10 152	42,4	10 009	42,8
	Enseignant	150	0,6	144	0,6	137	0,6	143	0,6	134	0,6
	Technicien	6 741	26,1	6 533	26,1	6 324	26,1	6 280	26,2	5 973	25,6
	Personnel de bureau	1 939	7,5	1 792	7,2	1 648	6,8	1 541	6,4	1 428	6,1
	Agent de la paix	2 118	8,2	2 081	8,3	2 075	8,5	2 109	8,8	2 188	9,4
	Ouvrier	1 245	4,8	1 178	4,7	1 087	4,5	1 006	4,2	945	4,0
	Total	**25 812**	**100,0**	**25 009**	**100,0**	**24 274**	**100,0**	**23 970**	**100,0**	**23 368**	**100,0**
Femme	Haute direction	245	0,8	266	0,8	273	0,9	273	0,9	280	0,9
	Cadre	1 218	3,9	1 340	4,3	1 430	4,6	1 492	4,7	1 563	4,9
	Professionnel	8 904	28,1	8 992	28,7	9 288	29,8	9 795	30,6	10 154	32,0
	Enseignant	116	0,4	109	0,3	107	0,3	110	0,3	102	0,3
	Technicien	9 434	29,8	9 397	30,0	9 570	30,7	10 231	32,0	10 078	31,8
	Personnel de bureau	10 684	33,8	10 145	32,4	9 477	30,4	8 978	28,1	8 374	26,4
	Agent de la paix	976	3,1	998	3,2	997	3,2	1 058	3,3	1 111	3,5
	Ouvrier	56	0,2	56	0,2	55	0,2	50	0,2	47	0,1
	Total	**31 633**	**100,0**	**31 303**	**100,0**	**31 197**	**100,0**	**31 987**	**100,0**	**31 709**	**100,0**
Ensemble de l'effectif régulier	Haute direction	647	1,1	685	1,2	695	1,3	689	1,2	695	1,3
	Cadre	3 744	6,5	3 783	6,7	3 817	6,9	3 815	6,8	3 839	7,0
	Professionnel	19 595	34,1	19 411	34,5	19 482	35,1	19 947	35,6	20 163	36,6
	Enseignant	266	0,5	253	0,4	244	0,4	253	0,5	236	0,4
	Technicien	16 175	28,2	15 930	28,3	15 894	28,7	16 511	29,5	16 051	29,1
	Personnel de bureau	12 623	22,0	11 937	21,2	11 125	20,1	10 519	18,8	9 802	17,8
	Agent de la paix	3 094	5,4	3 079	5,5	3 072	5,5	3 167	5,7	3 299	6,0
	Ouvrier	1 301	2,3	1 234	2,2	1 142	2,1	1 056	1,9	992	1,8
	Total	**57 445**	**100,0**	**56 312**	**100,0**	**55 471**	**100,0**	**55 957**	**100,0**	**55 077**	**100,0**

Section 3.2 Effectif régulier selon l'âge

Tableau 3.2.1 Âge moyen de l'effectif régulier selon le sexe et la catégorie d'emploi de mars 2006 à mars 2010

Sexe	Mars 2006 Âge moyen	Mars 2007 Âge moyen	Mars 2008 Âge moyen	Mars 2009 Âge moyen	Mars 2010 Âge moyen
Homme	48,5	48,7	48,8	48,5	48,4
Femme	46,7	47,0	47,3	47,2	47,1
Ensemble de l'effectif régulier	**47,5**	**47,8**	**47,9**	**47,8**	**47,7**

Catégorie d'emploi	Mars 2006 Âge moyen	Mars 2007 Âge moyen	Mars 2008 Âge moyen	Mars 2009 Âge moyen	Mars 2010 Âge moyen
Haute direction	55,0	55,0	55,2	55,2	55,6
Cadre	51,1	50,9	50,9	51,0	51,0
Professionnel	46,8	47,0	47,0	46,8	46,6
Enseignant	53,6	53,7	53,7	53,8	54,3
Technicien	46,4	46,9	47,2	47,1	47,2
Personnel de bureau	49,4	49,9	50,3	50,3	50,1
Agent de la paix	41,5	41,6	41,6	41,3	41,3
Ouvrier	51,9	52,3	52,5	52,7	52,5
Ensemble de l'effectif régulier	**47,5**	**47,8**	**47,9**	**47,8**	**47,7**

Tableau 3.2.2 Âge moyen de l'effectif régulier par catégorie d'emploi et selon le sexe de mars 2006 à mars 2010

Catégorie d'emploi	Sexe	Mars 2006 Âge moyen	Mars 2007 Âge moyen	Mars 2008 Âge moyen	Mars 2009 Âge moyen	Mars 2010 Âge moyen
Haute direction	Homme	56,5	56,8	56,7	56,7	57,0
	Femme	52,5	52,3	52,9	52,9	53,4
	Total	**55,0**	**55,0**	**55,2**	**55,2**	**55,6**
Cadre	Homme	51,8	51,9	51,7	51,8	51,7
	Femme	49,4	49,3	49,4	49,7	50,0
	Total	**51,1**	**50,9**	**50,9**	**51,0**	**51,0**
Professionnel	Homme	48,5	48,7	48,7	48,3	48,1
	Femme	44,7	45,1	45,2	45,2	45,2
	Total	**46,8**	**47,0**	**47,0**	**46,8**	**46,6**
Enseignant	Homme	53,3	53,6	53,7	53,8	54,3
	Femme	54,0	53,7	53,6	53,8	54,4
	Total	**53,6**	**53,7**	**53,7**	**53,8**	**54,3**
Technicien	Homme	46,9	47,3	47,7	47,6	47,6
	Femme	46,0	46,5	46,9	46,8	47,0
	Total	**46,4**	**46,9**	**47,2**	**47,1**	**47,2**
Personnel de bureau	Homme	50,9	51,3	51,4	51,0	50,5
	Femme	49,1	49,6	50,1	50,1	50,0
	Total	**49,4**	**49,9**	**50,3**	**50,3**	**50,1**
Agent de la paix	Homme	43,5	43,5	43,2	43,0	43,0
	Femme	37,1	37,5	38,0	37,9	38,1
	Total	**41,5**	**41,6**	**41,6**	**41,3**	**41,3**
Ouvrier	Homme	52,0	52,5	52,7	52,9	52,6
	Femme	47,9	48,5	48,3	49,4	49,8
	Total	**51,9**	**52,3**	**52,5**	**52,7**	**52,5**
Ensemble de l'effectif régulier	Homme	48,5	48,7	48,8	48,5	48,4
	Femme	46,7	47,0	47,3	47,2	47,1
	Total	**47,5**	**47,8**	**47,9**	**47,8**	**47,7**

Tableau 3.2.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le sexe et les principaux groupes d'âge de mars 2006 à mars 2010

Sexe	Principaux groupes d'âge	Mars 2006		Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009		Mars 2010	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Homme	Moins de 35 ans	2 504	9,7	2 454	9,8	2 503	10,3	2 799	11,7	2 900	12,4
	35 à 49 ans	10 011	38,8	9 323	37,3	8 800	36,3	8 613	35,9	8 458	36,2
	50 ans et plus	13 297	51,5	13 232	52,9	12 971	53,4	12 558	52,4	12 010	51,4
	Total	**25 812**	**100,0**	**25 009**	**100,0**	**24 274**	**100,0**	**23 970**	**100,0**	**23 368**	**100,0**
Femme	Moins de 35 ans	3 481	11,0	3 465	11,1	3 587	11,5	4 084	12,8	4 178	13,2
	35 à 49 ans	15 991	50,6	14 765	47,2	13 714	44,0	13 442	42,0	13 048	41,1
	50 ans et plus	12 161	38,4	13 073	41,8	13 896	44,5	14 461	45,2	14 483	45,7
	Total	**31 633**	**100,0**	**31 303**	**100,0**	**31 197**	**100,0**	**31 987**	**100,0**	**31 709**	**100,0**
Ensemble de l'effectif régulier	Moins de 35 ans	5 985	10,4	5 919	10,5	6 090	11,0	6 883	12,3	7 078	12,9
	35 à 49 ans	26 002	45,3	24 088	42,8	22 514	40,6	22 055	39,4	21 506	39,0
	50 ans et plus	25 458	44,3	26 305	46,7	26 867	48,4	27 019	48,3	26 493	48,1
	Total	**57 445**	**100,0**	**56 312**	**100,0**	**55 471**	**100,0**	**55 957**	**100,0**	**55 077**	**100,0**

Tableau 3.2.4 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon le sexe et par groupe d'âge de mars 2006 à mars 2010

Sexe	Groupe d'âge	Mars 2006		Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009		Mars 2010	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Homme	Moins de 25 ans	126	0,5	101	0,4	126	0,5	187	0,8	185	0,8
	25-29	971	3,8	897	3,6	831	3,4	875	3,7	902	3,9
	30-34	1 407	5,5	1 456	5,8	1 546	6,4	1 737	7,2	1 813	7,8
	35-39	1 977	7,7	1 857	7,4	1 835	7,6	1 914	8,0	1 984	8,5
	40-44	3 257	12,6	3 050	12,2	2 853	11,8	2 669	11,1	2 544	10,9
	45-49	4 777	18,5	4 416	17,7	4 112	16,9	4 030	16,8	3 930	16,8
	50-54	7 105	27,5	6 745	27,0	6 337	26,1	5 828	24,3	5 356	22,9
	55-59	5 011	19,4	5 180	20,7	5 278	21,7	5 275	22,0	5 103	21,8
	60-64	1 022	4,0	1 120	4,5	1 154	4,8	1 231	5,1	1 311	5,6
	65 ans et plus	159	0,6	187	0,7	202	0,8	224	0,9	240	1,0
	Total	**25 812**	**100,0**	**25 009**	**100,0**	**24 274**	**100,0**	**23 970**	**100,0**	**23 368**	**100,0**
Femme	Moins de 25 ans	170	0,5	149	0,5	169	0,5	222	0,7	256	0,8
	25-29	1 269	4,0	1 218	3,9	1 227	3,9	1 348	4,2	1 337	4,2
	30-34	2 042	6,5	2 098	6,7	2 191	7,0	2 514	7,9	2 585	8,2
	35-39	2 816	8,9	2 635	8,4	2 584	8,3	2 785	8,7	2 964	9,3
	40-44	4 902	15,5	4 494	14,4	4 163	13,3	4 019	12,6	3 794	12,0
	45-49	8 273	26,2	7 636	24,4	6 967	22,3	6 638	20,8	6 290	19,8
	50-54	8 072	25,5	8 531	27,3	8 915	28,6	8 944	28,0	8 622	27,2
	55-59	3 294	10,4	3 628	11,6	3 967	12,7	4 352	13,6	4 639	14,6
	60-64	716	2,3	814	2,6	883	2,8	1 023	3,2	1 067	3,4
	65 ans et plus	79	0,2	100	0,3	131	0,4	142	0,4	155	0,5
	Total	**31 633**	**100,0**	**31 303**	**100,0**	**31 197**	**100,0**	**31 987**	**100,0**	**31 709**	**100,0**
Ensemble de l'effectif régulier	Moins de 25 ans	296	0,5	250	0,4	295	0,5	409	0,7	441	0,8
	25-29	2 240	3,9	2 115	3,8	2 058	3,7	2 223	4,0	2 239	4,1
	30-34	3 449	6,0	3 554	6,3	3 737	6,7	4 251	7,6	4 398	8,0
	35-39	4 793	8,3	4 492	8,0	4 419	8,0	4 699	8,4	4 948	9,0
	40-44	8 159	14,2	7 544	13,4	7 016	12,6	6 688	12,0	6 338	11,5
	45-49	13 050	22,7	12 052	21,4	11 079	20,0	10 668	19,1	10 220	18,6
	50-54	15 177	26,4	15 276	27,1	15 252	27,5	14 772	26,4	13 978	25,4
	55-59	8 305	14,5	8 808	15,6	9 245	16,7	9 627	17,2	9 742	17,7
	60-64	1 738	3,0	1 934	3,4	2 037	3,7	2 254	4,0	2 378	4,3
	65 ans et plus	238	0,4	287	0,5	333	0,6	366	0,7	395	0,7
	Total	**57 445**	**100,0**	**56 312**	**100,0**	**55 471**	**100,0**	**55 957**	**100,0**	**55 077**	**100,0**

Tableau 3.2.5 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi et les principaux groupes d'âge de mars 2006 à mars 2010

Catégorie d'emploi	Principaux groupes d'âge	Mars 2006		Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009		Mars 2010	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Haute direction	Moins de 35 ans	3	0,5	3	0,4	2	0,3	2	0,3	2	0,3
	35 à 49 ans	133	20,6	144	21,0	142	20,4	138	20,0	134	19,3
	50 ans et plus	511	79,0	538	78,5	551	79,3	549	79,7	559	80,4
	Total	**647**	**100,0**	**685**	**100,0**	**695**	**100,0**	**689**	**100,0**	**695**	**100,0**
Cadre	Moins de 35 ans	42	1,1	54	1,4	57	1,5	59	1,5	52	1,4
	35 à 49 ans	1 438	38,4	1 470	38,9	1 465	38,4	1 448	38,0	1 460	38,0
	50 ans et plus	2 264	60,5	2 259	59,7	2 295	60,1	2 308	60,5	2 327	60,6
	Total	**3 744**	**100,0**	**3 783**	**100,0**	**3 817**	**100,0**	**3 815**	**100,0**	**3 839**	**100,0**
Professionnel	Moins de 35 ans	2 478	12,6	2 538	13,1	2 714	13,9	3 085	15,5	3 231	16,0
	35 à 49 ans	8 976	45,8	8 508	43,8	8 229	42,2	8 271	41,5	8 338	41,4
	50 ans et plus	8 141	41,5	8 365	43,1	8 539	43,8	8 591	43,1	8 594	42,6
	Total	**19 595**	**100,0**	**19 411**	**100,0**	**19 482**	**100,0**	**19 947**	**100,0**	**20 163**	**100,0**
Enseignant	Moins de 35 ans	4	1,5	5	2,0	7	2,9	5	2,0	3	1,3
	35 à 49 ans	65	24,4	68	26,9	66	27,0	69	27,3	65	27,5
	50 ans et plus	197	74,1	180	71,1	171	70,1	179	70,8	168	71,2
	Total	**266**	**100,0**	**253**	**100,0**	**244**	**100,0**	**253**	**100,0**	**236**	**100,0**
Technicien	Moins de 35 ans	1 963	12,1	1 867	11,7	1 887	11,9	2 146	13,0	2 137	13,3
	35 à 49 ans	7 887	48,8	7 320	46,0	6 836	43,0	6 878	41,7	6 475	40,3
	50 ans et plus	6 325	39,1	6 743	42,3	7 171	45,1	7 487	45,3	7 439	46,3
	Total	**16 175**	**100,0**	**15 930**	**100,0**	**15 894**	**100,0**	**16 511**	**100,0**	**16 051**	**100,0**
Personnel de bureau	Moins de 35 ans	498	3,9	488	4,1	478	4,3	589	5,6	629	6,4
	35 à 49 ans	5 774	45,7	4 874	40,8	4 059	36,5	3 537	33,6	3 261	33,3
	50 ans et plus	6 351	50,3	6 575	55,1	6 588	59,2	6 393	60,8	5 912	60,3
	Total	**12 623**	**100,0**	**11 937**	**100,0**	**11 125**	**100,0**	**10 519**	**100,0**	**9 802**	**100,0**
Agent de la paix	Moins de 35 ans	976	31,5	942	30,6	923	30,0	973	30,7	992	30,1
	35 à 49 ans	1 345	43,5	1 392	45,2	1 435	46,7	1 465	46,3	1 532	46,4
	50 ans et plus	773	25,0	745	24,2	714	23,2	729	23,0	775	23,5
	Total	**3 094**	**100,0**	**3 079**	**100,0**	**3 072**	**100,0**	**3 167**	**100,0**	**3 299**	**100,0**
Ouvrier	Moins de 35 ans	21	1,6	22	1,8	22	1,9	24	2,3	32	3,2
	35 à 49 ans	384	29,5	312	25,3	282	24,7	249	23,6	241	24,3
	50 ans et plus	896	68,9	900	72,9	838	73,4	783	74,1	719	72,5
	Total	**1 301**	**100,0**	**1 234**	**100,0**	**1 142**	**100,0**	**1 056**	**100,0**	**992**	**100,0**
Ensemble de l'effectif régulier	Moins de 35 ans	5 985	10,4	5 919	10,5	6 090	11,0	6 883	12,3	7 078	12,9
	35 à 49 ans	26 002	45,3	24 088	42,8	22 514	40,6	22 055	39,4	21 506	39,0
	50 ans et plus	25 458	44,3	26 305	46,7	26 867	48,4	27 019	48,3	26 493	48,1
	Total	**57 445**	**100,0**	**56 312**	**100,0**	**55 471**	**100,0**	**55 957**	**100,0**	**55 077**	**100,0**

Tableau 3.2.6 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi et par groupe d'âge de mars 2006 à mars 2010

Catégorie d'emploi	Groupe d'âge	Mars 2006		Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009		Mars 2010	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Haute direction	Moins de 25 ans	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
	25-29	1	0,2	1	0,1	-	0,0	2	0,3	2	0,3
	30-34	2	0,3	2	0,3	2	0,3	-	0,0	-	0,0
	35-39	8	1,2	8	1,2	10	1,4	10	1,5	9	1,3
	40-44	35	5,4	39	5,7	30	4,3	29	4,2	26	3,7
	45-49	90	13,9	97	14,2	102	14,7	99	14,4	99	14,2
	50-54	183	28,3	184	26,9	176	25,3	163	23,7	158	22,7
	55-59	195	30,1	202	29,5	209	30,1	232	33,7	232	33,4
	60-64	99	15,3	114	16,6	120	17,3	117	17,0	127	18,3
	65 ans et plus	34	5,3	38	5,5	46	6,6	37	5,4	42	6,0
	Total	**647**	**100,0**	**685**	**100,0**	**695**	**100,0**	**689**	**100,0**	**695**	**100,0**
Cadre	Moins de 25 ans	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
	25-29	2	0,1	5	0,1	4	0,1	4	0,1	1	0,0
	30-34	40	1,1	49	1,3	53	1,4	55	1,4	51	1,3
	35-39	164	4,4	169	4,5	175	4,6	177	4,6	188	4,9
	40-44	421	11,2	463	12,2	452	11,8	449	11,8	442	11,5
	45-49	853	22,8	838	22,2	838	22,0	822	21,5	830	21,6
	50-54	1 229	32,8	1 226	32,4	1 268	33,2	1 257	32,9	1 246	32,5
	55-59	839	22,4	817	21,6	828	21,7	835	21,9	861	22,4
	60-64	178	4,8	189	5,0	173	4,5	188	4,9	190	4,9
	65 ans et plus	18	0,5	27	0,7	26	0,7	28	0,7	30	0,8
	Total	**3 744**	**100,0**	**3 783**	**100,0**	**3 817**	**100,0**	**3 815**	**100,0**	**3 839**	**100,0**
Professionnel	Moins de 25 ans	39	0,2	43	0,2	54	0,3	66	0,3	64	0,3
	25-29	883	4,5	851	4,4	850	4,4	937	4,7	982	4,9
	30-34	1 556	7,9	1 644	8,5	1 810	9,3	2 082	10,4	2 185	10,8
	35-39	1 961	10,0	1 838	9,5	1 843	9,5	1 988	10,0	2 179	10,8
	40-44	3 097	15,8	2 926	15,1	2 781	14,3	2 613	13,1	2 549	12,6
	45-49	3 918	20,0	3 744	19,3	3 605	18,5	3 670	18,4	3 610	17,9
	50-54	4 538	23,2	4 460	23,0	4 411	22,6	4 291	21,5	4 169	20,7
	55-59	2 926	14,9	3 132	16,1	3 305	17,0	3 383	17,0	3 435	17,0
	60-64	582	3,0	667	3,4	702	3,6	788	4,0	854	4,2
	65 ans et plus	95	0,5	106	0,5	121	0,6	129	0,6	136	0,7
	Total	**19 595**	**100,0**	**19 411**	**100,0**	**19 482**	**100,0**	**19 947**	**100,0**	**20 163**	**100,0**

Tableau 3.2.6 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi et par groupe d'âge de mars 2006 à mars 2010 (*suite*)

Catégorie d'emploi	Groupe d'âge	Mars 2006		Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009		Mars 2010	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Enseignant	Moins de 25 ans	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
	25-29	-	0,0	1	0,4	1	0,4	-	0,0	-	0,0
	30-34	4	1,5	4	1,6	6	2,5	5	2,0	3	1,3
	35-39	4	1,5	5	2,0	5	2,0	10	4,0	10	4,2
	40-44	26	9,8	22	8,7	22	9,0	19	7,5	16	6,8
	45-49	35	13,2	41	16,2	39	16,0	40	15,8	39	16,5
	50-54	63	23,7	53	20,9	46	18,9	47	18,6	42	17,8
	55-59	98	36,8	91	36,0	83	34,0	83	32,8	69	29,2
	60-64	33	12,4	33	13,0	35	14,3	34	13,4	41	17,4
	65 ans et plus	3	1,1	3	1,2	7	2,9	15	5,9	16	6,8
	Total	**266**	**100,0**	**253**	**100,0**	**244**	**100,0**	**253**	**100,0**	**236**	**100,0**
Technicien	Moins de 25 ans	137	0,8	92	0,6	103	0,6	138	0,8	139	0,9
	25-29	802	5,0	744	4,7	723	4,5	788	4,8	735	4,6
	30-34	1 024	6,3	1 031	6,5	1 061	6,7	1 220	7,4	1 263	7,9
	35-39	1 513	9,4	1 411	8,9	1 361	8,6	1 434	8,7	1 418	8,8
	40-44	2 480	15,3	2 271	14,3	2 081	13,1	2 106	12,8	1 888	11,8
	45-49	3 894	24,1	3 638	22,8	3 394	21,4	3 338	20,2	3 169	19,7
	50-54	4 222	26,1	4 353	27,3	4 510	28,4	4 478	27,1	4 256	26,5
	55-59	1 780	11,0	2 002	12,6	2 221	14,0	2 479	15,0	2 604	16,2
	60-64	301	1,9	356	2,2	401	2,5	476	2,9	511	3,2
	65 ans et plus	22	0,1	32	0,2	39	0,2	54	0,3	68	0,4
	Total	**16 175**	**100,0**	**15 930**	**100,0**	**15 894**	**100,0**	**16 511**	**100,0**	**16 051**	**100,0**
Personnel de bureau	Moins de 25 ans	33	0,3	33	0,3	34	0,3	49	0,5	58	0,6
	25-29	152	1,2	145	1,2	142	1,3	164	1,6	195	2,0
	30-34	313	2,5	310	2,6	302	2,7	376	3,6	376	3,8
	35-39	655	5,2	566	4,7	501	4,5	526	5,0	550	5,6
	40-44	1 556	12,3	1 264	10,6	1 082	9,7	919	8,7	853	8,7
	45-49	3 563	28,2	3 044	25,5	2 476	22,3	2 092	19,9	1 858	19,0
	50-54	3 977	31,5	4 089	34,3	4 034	36,3	3 784	36,0	3 376	34,4
	55-59	1 877	14,9	1 946	16,3	1 973	17,7	1 978	18,8	1 918	19,6
	60-64	440	3,5	467	3,9	498	4,5	544	5,2	528	5,4
	65 ans et plus	57	0,5	73	0,6	83	0,7	87	0,8	90	0,9
	Total	**12 623**	**100,0**	**11 937**	**100,0**	**11 125**	**100,0**	**10 519**	**100,0**	**9 802**	**100,0**

Tableau 3.2.6 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi et par groupe d'âge de mars 2006 à mars 2010 (*suite*)

Catégorie d'emploi	Groupe d'âge	Mars 2006		Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009		Mars 2010	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Agent de la paix	Moins de 25 ans	87	2,8	82	2,7	104	3,4	155	4,9	177	5,4
	25-29	392	12,7	363	11,8	332	10,8	323	10,2	319	9,7
	30-34	497	16,1	497	16,1	487	15,9	495	15,6	496	15,0
	35-39	442	14,3	462	15,0	489	15,9	521	16,5	554	16,8
	40-44	450	14,5	473	15,4	489	15,9	482	15,2	496	15,0
	45-49	453	14,6	457	14,8	457	14,9	462	14,6	482	14,6
	50-54	469	15,2	427	13,9	395	12,9	410	12,9	444	13,5
	55-59	262	8,5	280	9,1	275	9,0	274	8,7	272	8,2
	60-64	36	1,2	32	1,0	38	1,2	37	1,2	52	1,6
	65 ans et plus	6	0,2	6	0,2	6	0,2	8	0,3	7	0,2
	Total	**3 094**	**100,0**	**3 079**	**100,0**	**3 072**	**100,0**	**3 167**	**100,0**	**3 299**	**100,0**
Ouvrier	Moins de 25 ans	-	0,0	-	0,0	-	0,0	1	0,1	3	0,3
	25-29	8	0,6	5	0,4	6	0,5	5	0,5	5	0,5
	30-34	13	1,0	17	1,4	16	1,4	18	1,7	24	2,4
	35-39	46	3,5	33	2,7	35	3,1	33	3,1	40	4,0
	40-44	94	7,2	86	7,0	79	6,9	71	6,7	68	6,9
	45-49	244	18,8	193	15,6	168	14,7	145	13,7	133	13,4
	50-54	496	38,1	484	39,2	412	36,1	342	32,4	287	28,9
	55-59	328	25,2	338	27,4	351	30,7	363	34,4	351	35,4
	60-64	69	5,3	76	6,2	70	6,1	70	6,6	75	7,6
	65 ans et plus	3	0,2	2	0,2	5	0,4	8	0,8	6	0,6
	Total	**1 301**	**100,0**	**1 234**	**100,0**	**1 142**	**100,0**	**1 056**	**100,0**	**992**	**100,0**
Ensemble de l'effectif régulier	Moins de 25 ans	296	0,5	250	0,4	295	0,5	409	0,7	441	0,8
	25-29	2 240	3,9	2 115	3,8	2 058	3,7	2 223	4,0	2 239	4,1
	30-34	3 449	6,0	3 554	6,3	3 737	6,7	4 251	7,6	4 398	8,0
	35-39	4 793	8,3	4 492	8,0	4 419	8,0	4 699	8,4	4 948	9,0
	40-44	8 159	14,2	7 544	13,4	7 016	12,6	6 688	12,0	6 338	11,5
	45-49	13 050	22,7	12 052	21,4	11 079	20,0	10 668	19,1	10 220	18,6
	50-54	15 177	26,4	15 276	27,1	15 252	27,5	14 772	26,4	13 978	25,4
	55-59	8 305	14,5	8 808	15,6	9 245	16,7	9 627	17,2	9 742	17,7
	60-64	1 738	3,0	1 934	3,4	2 037	3,7	2 254	4,0	2 378	4,3
	65 ans et plus	238	0,4	287	0,5	333	0,6	366	0,7	395	0,7
	Total	**57 445**	**100,0**	**56 312**	**100,0**	**55 471**	**100,0**	**55 957**	**100,0**	**55 077**	**100,0**

Section 3.3 Présence de groupes cibles dans l'effectif régulier

Tableau 3.3.1 Nombre de personnes dans l'effectif régulier selon l'appartenance à un groupe cible de mars 2006 à mars 2010

Groupe cible	Ensemble de l'effectif régulier	Mars 2006		Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009		Mars 2010	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Membre de communauté culturelle	Membre	1 665	2,9	2 109	3,7	2 424	4,4	2 912	5,2	3 262	5,9
	Non-membre	45 919	79,9	49 988	88,8	49 762	89,7	49 602	88,6	48 298	87,7
	Indéterminé	9 861	17,2	4 215	7,5	3 285	5,9	3 443	6,2	3 517	6,4
	Total	**57 445**	**100,0**	**56 312**	**100,0**	**55 471**	**100,0**	**55 957**	**100,0**	**55 077**	**100,0**
Anglophone	Anglophone	399	0,7	477	0,8	486	0,9	503	0,9	514	0,9
	Non-anglophone	47 185	82,1	51 620	91,7	51 700	93,2	52 011	92,9	51 046	92,7
	Indéterminé	9 861	17,2	4 215	7,5	3 285	5,9	3 443	6,2	3 517	6,4
	Total	**57 445**	**100,0**	**56 312**	**100,0**	**55 471**	**100,0**	**55 957**	**100,0**	**55 077**	**100,0**
Autochtone	Autochtone	192	0,3	230	0,4	242	0,4	259	0,5	262	0,5
	Non-autochtone	47 392	82,5	51 867	92,1	51 944	93,6	52 255	93,4	51 298	93,1
	Indéterminé	9 861	17,2	4 215	7,5	3 285	5,9	3 443	6,2	3 517	6,4
	Total	**57 445**	**100,0**	**56 312**	**100,0**	**55 471**	**100,0**	**55 957**	**100,0**	**55 077**	**100,0**
Personne handicapée	Personne handicapée	515	0,9	594	1,1	656	1,2	719	1,3	717	1,3
	Aucun handicap	47 069	81,9	51 503	91,5	51 530	92,9	51 795	92,6	50 843	92,3
	Indéterminé	9 861	17,2	4 215	7,5	3 285	5,9	3 443	6,2	3 517	6,4
	Total	**57 445**	**100,0**	**56 312**	**100,0**	**55 471**	**100,0**	**55 957**	**100,0**	**55 077**	**100,0**

Tableau 3.3.2 Nombre de personnes membres de communautés culturelles dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi de mars 2006 à mars 2010

Catégorie d'emploi	Membre de communauté culturelle	Mars 2006		Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009		Mars 2010	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Haute direction	Membre	17	2,6	21	3,1	20	2,9	18	2,6	19	2,7
	Non-membre	520	80,4	552	80,6	558	80,3	550	79,8	534	76,8
	Indéterminé	110	17,0	112	16,4	117	16,8	121	17,6	142	20,4
	Total	**647**	**100,0**	**685**	**100,0**	**695**	**100,0**	**689**	**100,0**	**695**	**100,0**
Cadre	Membre	81	2,2	83	2,2	89	2,3	89	2,3	95	2,5
	Non-membre	3 374	90,1	3 572	94,4	3 595	94,2	3 576	93,7	3 571	93,0
	Indéterminé	289	7,7	128	3,4	133	3,5	150	3,9	173	4,5
	Total	**3 744**	**100,0**	**3 783**	**100,0**	**3 817**	**100,0**	**3 815**	**100,0**	**3 839**	**100,0**
Professionnel	Membre	694	3,5	817	4,2	946	4,9	1 134	5,7	1 246	6,2
	Non-membre	16 530	84,4	17 655	91,0	17 680	90,8	17 873	89,6	17 857	88,6
	Indéterminé	2 371	12,1	939	4,8	856	4,4	940	4,7	1 060	5,3
	Total	**19 595**	**100,0**	**19 411**	**100,0**	**19 482**	**100,0**	**19 947**	**100,0**	**20 163**	**100,0**
Enseignant	Membre	16	6,0	16	6,3	18	7,4	20	7,9	17	7,2
	Non-membre	187	70,3	207	81,8	198	81,1	205	81,0	194	82,2
	Indéterminé	63	23,7	30	11,9	28	11,5	28	11,1	25	10,6
	Total	**266**	**100,0**	**253**	**100,0**	**244**	**100,0**	**253**	**100,0**	**236**	**100,0**
Technicien	Membre	412	2,5	621	3,9	703	4,4	840	5,1	918	5,7
	Non-membre	12 330	76,2	14 135	88,7	14 170	89,2	14 571	88,3	14 091	87,8
	Indéterminé	3 433	21,2	1 174	7,4	1 021	6,4	1 100	6,7	1 042	6,5
	Total	**16 175**	**100,0**	**15 930**	**100,0**	**15 894**	**100,0**	**16 511**	**100,0**	**16 051**	**100,0**
Personnel de bureau	Membre	320	2,5	404	3,4	460	4,1	577	5,5	656	6,7
	Non-membre	9 913	78,5	10 406	87,2	10 145	91,2	9 432	89,7	8 653	88,3
	Indéterminé	2 390	18,9	1 127	9,4	520	4,7	510	4,8	493	5,0
	Total	**12 623**	**100,0**	**11 937**	**100,0**	**11 125**	**100,0**	**10 519**	**100,0**	**9 802**	**100,0**
Agent de la paix	Membre	116	3,7	136	4,4	174	5,7	218	6,9	289	8,8
	Non-membre	1 931	62,4	2 292	74,4	2 330	75,8	2 394	75,6	2 473	75,0
	Indéterminé	1 047	33,8	651	21,1	568	18,5	555	17,5	537	16,3
	Total	**3 094**	**100,0**	**3 079**	**100,0**	**3 072**	**100,0**	**3 167**	**100,0**	**3 299**	**100,0**
Ouvrier	Membre	9	0,7	11	0,9	14	1,2	16	1,5	22	2,2
	Non-membre	1 134	87,2	1 169	94,7	1 086	95,1	1 001	94,8	925	93,2
	Indéterminé	158	12,1	54	4,4	42	3,7	39	3,7	45	4,5
	Total	**1 301**	**100,0**	**1 234**	**100,0**	**1 142**	**100,0**	**1 056**	**100,0**	**992**	**100,0**
Ensemble de l'effectif régulier	Membre	1 665	2,9	2 109	3,7	2 424	4,4	2 912	5,2	3 262	5,9
	Non-membre	45 919	79,9	49 988	88,8	49 762	89,7	49 602	88,6	48 298	87,7
	Indéterminé	9 861	17,2	4 215	7,5	3 285	5,9	3 443	6,2	3 517	6,4
	Total	**57 445**	**100,0**	**56 312**	**100,0**	**55 471**	**100,0**	**55 957**	**100,0**	**55 077**	**100,0**

Tableau 3.3.3 Nombre de personnes anglophones dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi de mars 2006 à mars 2010

Catégorie d'emploi	Anglophone	Mars 2006		Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009		Mars 2010	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Haute direction	Anglophone	12	1,9	13	1,9	15	2,2	14	2,0	14	2,0
	Non-anglophone	525	81,1	560	81,8	563	81,0	554	80,4	539	77,6
	Indéterminé	110	17,0	112	16,4	117	16,8	121	17,6	142	20,4
	Total	**647**	**100,0**	**685**	**100,0**	**695**	**100,0**	**689**	**100,0**	**695**	**100,0**
Cadre	Anglophone	19	0,5	28	0,7	28	0,7	29	0,8	31	0,8
	Non-anglophone	3 436	91,8	3 627	95,9	3 656	95,8	3 636	95,3	3 635	94,7
	Indéterminé	289	7,7	128	3,4	133	3,5	150	3,9	173	4,5
	Total	**3 744**	**100,0**	**3 783**	**100,0**	**3 817**	**100,0**	**3 815**	**100,0**	**3 839**	**100,0**
Professionnel	Anglophone	165	0,8	182	0,9	179	0,9	182	0,9	183	0,9
	Non-anglophone	17 059	87,1	18 290	94,2	18 447	94,7	18 825	94,4	18 920	93,8
	Indéterminé	2 371	12,1	939	4,8	856	4,4	940	4,7	1 060	5,3
	Total	**19 595**	**100,0**	**19 411**	**100,0**	**19 482**	**100,0**	**19 947**	**100,0**	**20 163**	**100,0**
Enseignant	Anglophone	3	1,1	5	2,0	5	2,0	5	2,0	5	2,1
	Non-anglophone	200	75,2	218	86,2	211	86,5	220	87,0	206	87,3
	Indéterminé	63	23,7	30	11,9	28	11,5	28	11,1	25	10,6
	Total	**266**	**100,0**	**253**	**100,0**	**244**	**100,0**	**253**	**100,0**	**236**	**100,0**
Technicien	Anglophone	73	0,5	108	0,7	114	0,7	115	0,7	118	0,7
	Non-anglophone	12 669	78,3	14 648	92,0	14 759	92,9	15 296	92,6	14 891	92,8
	Indéterminé	3 433	21,2	1 174	7,4	1 021	6,4	1 100	6,7	1 042	6,5
	Total	**16 175**	**100,0**	**15 930**	**100,0**	**15 894**	**100,0**	**16 511**	**100,0**	**16 051**	**100,0**
Personnel de bureau	Anglophone	78	0,6	88	0,7	94	0,8	105	1,0	109	1,1
	Non-anglophone	10 155	80,4	10 722	89,8	10 511	94,5	9 904	94,2	9 200	93,9
	Indéterminé	2 390	18,9	1 127	9,4	520	4,7	510	4,8	493	5,0
	Total	**12 623**	**100,0**	**11 937**	**100,0**	**11 125**	**100,0**	**10 519**	**100,0**	**9 802**	**100,0**
Agent de la paix	Anglophone	35	1,1	41	1,3	41	1,3	41	1,3	41	1,2
	Non-anglophone	2 012	65,0	2 387	77,5	2 463	80,2	2 571	81,2	2 721	82,5
	Indéterminé	1 047	33,8	651	21,1	568	18,5	555	17,5	537	16,3
	Total	**3 094**	**100,0**	**3 079**	**100,0**	**3 072**	**100,0**	**3 167**	**100,0**	**3 299**	**100,0**
Ouvrier	Anglophone	14	1,1	12	1,0	10	0,9	12	1,1	13	1,3
	Non-anglophone	1 129	86,8	1 168	94,7	1 090	95,4	1 005	95,2	934	94,2
	Indéterminé	158	12,1	54	4,4	42	3,7	39	3,7	45	4,5
	Total	**1 301**	**100,0**	**1 234**	**100,0**	**1 142**	**100,0**	**1 056**	**100,0**	**992**	**100,0**
Ensemble de l'effectif régulier	Anglophone	399	0,7	477	0,8	486	0,9	503	0,9	514	0,9
	Non-anglophone	47 185	82,1	51 620	91,7	51 700	93,2	52 011	92,9	51 046	92,7
	Indéterminé	9 861	17,2	4 215	7,5	3 285	5,9	3 443	6,2	3 517	6,4
	Total	**57 445**	**100,0**	**56 312**	**100,0**	**55 471**	**100,0**	**55 957**	**100,0**	**55 077**	**100,0**

Tableau 3.3.4 Nombre de personnes autochtones dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi de mars 2006 à mars 2010

Catégorie d'emploi	Autochtone	Mars 2006		Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009		Mars 2010	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Haute direction	Autochtone	3	0,5	3	0,4	1	0,1	1	0,1	1	0,1
	Non-autochtone	534	82,5	570	83,2	577	83,0	567	82,3	552	79,4
	Indéterminé	110	17,0	112	16,4	117	16,8	121	17,6	142	20,4
	Total	**647**	**100,0**	**685**	**100,0**	**695**	**100,0**	**689**	**100,0**	**695**	**100,0**
Cadre	Autochtone	9	0,2	11	0,3	12	0,3	11	0,3	11	0,3
	Non-autochtone	3 446	92,0	3 644	96,3	3 672	96,2	3 654	95,8	3 655	95,2
	Indéterminé	289	7,7	128	3,4	133	3,5	150	3,9	173	4,5
	Total	**3 744**	**100,0**	**3 783**	**100,0**	**3 817**	**100,0**	**3 815**	**100,0**	**3 839**	**100,0**
Professionnel	Autochtone	33	0,2	49	0,3	51	0,3	62	0,3	63	0,3
	Non-autochtone	17 191	87,7	18 423	94,9	18 575	95,3	18 945	95,0	19 040	94,4
	Indéterminé	2 371	12,1	939	4,8	856	4,4	940	4,7	1 060	5,3
	Total	**19 595**	**100,0**	**19 411**	**100,0**	**19 482**	**100,0**	**19 947**	**100,0**	**20 163**	**100,0**
Enseignant	Autochtone	2	0,8	2	0,8	2	0,8	2	0,8	2	0,8
	Non-autochtone	201	75,6	221	87,4	214	87,7	223	88,1	209	88,6
	Indéterminé	63	23,7	30	11,9	28	11,5	28	11,1	25	10,6
	Total	**266**	**100,0**	**253**	**100,0**	**244**	**100,0**	**253**	**100,0**	**236**	**100,0**
Technicien	Autochtone	70	0,4	85	0,5	93	0,6	100	0,6	97	0,6
	Non-autochtone	12 672	78,3	14 671	92,1	14 780	93,0	15 311	92,7	14 912	92,9
	Indéterminé	3 433	21,2	1 174	7,4	1 021	6,4	1 100	6,7	1 042	6,5
	Total	**16 175**	**100,0**	**15 930**	**100,0**	**15 894**	**100,0**	**16 511**	**100,0**	**16 051**	**100,0**
Personnel de bureau	Autochtone	43	0,3	48	0,4	50	0,4	49	0,5	53	0,5
	Non-autochtone	10 190	80,7	10 762	90,2	10 555	94,9	9 960	94,7	9 256	94,4
	Indéterminé	2 390	18,9	1 127	9,4	520	4,7	510	4,8	493	5,0
	Total	**12 623**	**100,0**	**11 937**	**100,0**	**11 125**	**100,0**	**10 519**	**100,0**	**9 802**	**100,0**
Agent de la paix	Autochtone	29	0,9	29	0,9	28	0,9	28	0,9	30	0,9
	Non-autochtone	2 018	65,2	2 399	77,9	2 476	80,6	2 584	81,6	2 732	82,8
	Indéterminé	1 047	33,8	651	21,1	568	18,5	555	17,5	537	16,3
	Total	**3 094**	**100,0**	**3 079**	**100,0**	**3 072**	**100,0**	**3 167**	**100,0**	**3 299**	**100,0**
Ouvrier	Autochtone	3	0,2	3	0,2	5	0,4	6	0,6	5	0,5
	Non-autochtone	1 140	87,6	1 177	95,4	1 095	95,9	1 011	95,7	942	95,0
	Indéterminé	158	12,1	54	4,4	42	3,7	39	3,7	45	4,5
	Total	**1 301**	**100,0**	**1 234**	**100,0**	**1 142**	**100,0**	**1 056**	**100,0**	**992**	**100,0**
Ensemble de l'effectif régulier	Autochtone	192	0,3	230	0,4	242	0,4	259	0,5	262	0,5
	Non-autochtone	47 392	82,5	51 867	92,1	51 944	93,6	52 255	93,4	51 298	93,1
	Indéterminé	9 861	17,2	4 215	7,5	3 285	5,9	3 443	6,2	3 517	6,4
	Total	**57 445**	**100,0**	**56 312**	**100,0**	**55 471**	**100,0**	**55 957**	**100,0**	**55 077**	**100,0**

Tableau 3.3.5 Nombre de personnes handicapées dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi de mars 2006 à mars 2010

Catégorie d'emploi	Personne handicapée	Mars 2006		Mars 2007		Mars 2008		Mars 2009		Mars 2010	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Haute direction	Personne handicapée	5	0,8	6	0,9	6	0,9	4	0,6	1	0,1
	Aucun handicap	532	82,2	567	82,8	572	82,3	564	81,9	552	79,4
	Indéterminé	110	17,0	112	16,4	117	16,8	121	17,6	142	20,4
	Total	**647**	**100,0**	**685**	**100,0**	**695**	**100,0**	**689**	**100,0**	**695**	**100,0**
Cadre	Personne handicapée	16	0,4	14	0,4	11	0,3	11	0,3	11	0,3
	Aucun handicap	3 439	91,9	3 641	96,2	3 673	96,2	3 654	95,8	3 665	95,2
	Indéterminé	289	7,7	128	3,4	133	3,5	150	3,9	173	4,5
	Total	**3 744**	**100,0**	**3 783**	**100,0**	**3 817**	**100,0**	**3 815**	**100,0**	**3 839**	**100,0**
Professionnel	Personne handicapée	141	0,7	158	0,8	176	0,9	188	0,9	195	1,0
	Aucun handicap	17 083	87,2	18 314	94,3	18 450	94,7	18 819	94,3	18 908	93,8
	Indéterminé	2 371	12,1	939	4,8	856	4,4	940	4,7	1 060	5,3
	Total	**19 595**	**100,0**	**19 411**	**100,0**	**19 482**	**100,0**	**19 947**	**100,0**	**20 163**	**100,0**
Enseignant	Personne handicapée	-	0,0	-	0,0	1	0,4	1	0,4	1	0,4
	Aucun handicap	203	76,3	223	88,1	215	88,1	224	88,5	210	89,0
	Indéterminé	63	23,7	30	11,9	28	11,5	28	11,1	25	10,6
	Total	**266**	**100,0**	**253**	**100,0**	**244**	**100,0**	**253**	**100,0**	**236**	**100,0**
Technicien	Personne handicapée	141	0,9	185	1,2	218	1,4	256	1,6	255	1,6
	Aucun handicap	12 601	77,9	14 571	91,5	14 655	92,2	15 155	91,8	14 754	91,9
	Indéterminé	3 433	21,2	1 174	7,4	1 021	6,4	1 100	6,7	1 042	6,5
	Total	**16 175**	**100,0**	**15 930**	**100,0**	**15 894**	**100,0**	**16 511**	**100,0**	**16 051**	**100,0**
Personnel de bureau	Personne handicapée	194	1,5	209	1,8	228	2,0	245	2,3	241	2,5
	Aucun handicap	10 039	79,5	10 601	88,8	10 377	93,3	9 764	92,8	9 068	92,5
	Indéterminé	2 390	18,9	1 127	9,4	520	4,7	510	4,8	493	5,0
	Total	**12 623**	**100,0**	**11 937**	**100,0**	**11 125**	**100,0**	**10 519**	**100,0**	**9 802**	**100,0**
Agent de la paix	Personne handicapée	4	0,1	4	0,1	4	0,1	4	0,1	4	0,1
	Aucun handicap	2 043	66,0	2 424	78,7	2 500	81,4	2 608	82,3	2 758	83,6
	Indéterminé	1 047	33,8	651	21,1	568	18,5	555	17,5	537	16,3
	Total	**3 094**	**100,0**	**3 079**	**100,0**	**3 072**	**100,0**	**3 167**	**100,0**	**3 299**	**100,0**
Ouvrier	Personne handicapée	14	1,1	18	1,5	12	1,1	10	0,9	9	0,9
	Aucun handicap	1 129	86,8	1 162	94,2	1 088	95,3	1 007	95,4	938	94,6
	Indéterminé	158	12,1	54	4,4	42	3,7	39	3,7	45	4,5
	Total	**1 301**	**100,0**	**1 234**	**100,0**	**1 142**	**100,0**	**1 056**	**100,0**	**992**	**100,0**
Ensemble de l'effectif régulier	Personne handicapée	515	0,9	594	1,1	656	1,2	719	1,3	717	1,3
	Aucun handicap	47 069	81,9	51 503	91,5	51 530	92,9	51 795	92,6	50 843	92,3
	Indéterminé	9 861	17,2	4 215	7,5	3 285	5,9	3 443	6,2	3 517	6,4
	Total	**57 445**	**100,0**	**56 312**	**100,0**	**55 471**	**100,0**	**55 957**	**100,0**	**55 077**	**100,0**

Chapitre 4 Recrutements et départs dans l'effectif régulier entre 2005-2006 et 2009-2010

Section 4.1 Recrutements dans l'effectif régulier

Tableau 4.1.1 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi et selon le sexe de 2005-2006 à 2009-2010

Catégorie d'emploi	Sexe	2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Haute direction	Homme	6	85,7	2	50,0	2	66,7	2	100,0	3	100,0
	Femme	1	14,3	2	50,0	1	33,3	-	0,0	-	0,0
	Total	**7**	**100,0**	**4**	**100,0**	**3**	**100,0**	**2**	**100,0**	**3**	**100,0**
Cadre	Homme	1	33,3	8	88,9	6	60,0	13	65,0	11	55,0
	Femme	2	66,7	1	11,1	4	40,0	7	35,0	9	45,0
	Total	**3**	**100,0**	**9**	**100,0**	**10**	**100,0**	**20**	**100,0**	**20**	**100,0**
Professionnel	Homme	231	43,9	248	43,7	393	47,1	548	45,9	380	44,8
	Femme	295	56,1	320	56,3	441	52,9	646	54,1	469	55,2
	Total	**526**	**100,0**	**568**	**100,0**	**834**	**100,0**	**1 194**	**100,0**	**849**	**100,0**
Enseignant	Homme	6	85,7	2	25,0	9	60,0	16	72,7	-	0,0
	Femme	1	14,3	6	75,0	6	40,0	6	27,3	-	0,0
	Total	**7**	**100,0**	**8**	**100,0**	**15**	**100,0**	**22**	**100,0**	**-**	**0,0**
Technicien	Homme	181	40,8	160	39,3	277	39,5	549	36,6	268	45,0
	Femme	263	59,2	247	60,7	425	60,5	949	63,4	327	55,0
	Total	**444**	**100,0**	**407**	**100,0**	**702**	**100,0**	**1 498**	**100,0**	**595**	**100,0**
Personnel de bureau	Homme	56	19,5	44	14,0	92	18,4	199	15,7	115	16,4
	Femme	231	80,5	271	86,0	408	81,6	1 069	84,3	585	83,6
	Total	**287**	**100,0**	**315**	**100,0**	**500**	**100,0**	**1 268**	**100,0**	**700**	**100,0**
Agent de la paix	Homme	178	64,3	150	59,5	180	67,7	256	60,8	202	66,4
	Femme	99	35,7	102	40,5	86	32,3	165	39,2	102	33,6
	Total	**277**	**100,0**	**252**	**100,0**	**266**	**100,0**	**421**	**100,0**	**304**	**100,0**
Ouvrier	Homme	24	82,8	23	92,0	58	92,1	80	95,2	57	98,3
	Femme	5	17,2	2	8,0	5	7,9	4	4,8	1	1,7
	Total	**29**	**100,0**	**25**	**100,0**	**63**	**100,0**	**84**	**100,0**	**58**	**100,0**
Ensemble des recrutements	Homme	683	43,2	637	40,1	1 017	42,5	1 663	36,9	1 036	41,0
	Femme	897	56,8	951	59,9	1 376	57,5	2 846	63,1	1 493	59,0
	Total	**1 580**	**100,0**	**1 588**	**100,0**	**2 393**	**100,0**	**4 509**	**100,0**	**2 529**	**100,0**

Tableau 4.1.2 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon le groupement de régions administratives de 2005-2006 à 2009-2010

Groupement de régions administratives	2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Capitale-Nationale	591	37,4	819	51,6	1 081	45,2	2 103	46,6	1 275	50,4
Montréal	437	27,7	341	21,5	490	20,5	1 166	25,9	597	23,6
Autres régions	552	34,9	428	27,0	822	34,4	1 240	27,5	657	26,0
Ensemble des recrutements	**1 580**	**100,0**	**1 588**	**100,0**	**2 393**	**100,0**	**4 509**	**100,0**	**2 529**	**100,0**

Tableau 4.1.3 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier par région administrative de 2005-2006 à 2009-2010

Région administrative	2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Bas-Saint-Laurent	37	2,3	22	1,4	45	1,9	63	1,4	33	1,3
Saguenay–Lac-Saint-Jean	24	1,5	25	1,6	45	1,9	67	1,5	53	2,1
Capitale-Nationale	591	37,4	819	51,6	1 081	45,2	2 103	46,6	1 275	50,4
Mauricie	27	1,7	25	1,6	63	2,6	122	2,7	55	2,2
Estrie	27	1,7	39	2,5	52	2,2	87	1,9	66	2,6
Montréal	437	27,7	341	21,5	490	20,5	1 166	25,9	597	23,6
Outaouais	32	2,0	36	2,3	40	1,7	94	2,1	49	1,9
Abitibi-Témiscamingue	69	4,4	38	2,4	71	3,0	112	2,5	51	2,0
Côte-Nord	38	2,4	20	1,3	39	1,6	67	1,5	39	1,5
Nord-du-Québec	15	0,9	10	0,6	24	1,0	14	0,3	10	0,4
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	22	1,4	34	2,1	39	1,6	69	1,5	44	1,7
Chaudière-Appalaches	23	1,5	28	1,8	49	2,0	66	1,5	42	1,7
Laval	52	3,3	12	0,8	51	2,1	128	2,8	26	1,0
Lanaudière	22	1,4	18	1,1	48	2,0	25	0,6	12	0,5
Laurentides	39	2,5	32	2,0	65	2,7	75	1,7	31	1,2
Montérégie	112	7,1	73	4,6	170	7,1	207	4,6	129	5,1
Centre-du-Québec	12	0,8	16	1,0	19	0,8	44	1,0	16	0,6
Hors Québec	1	0,1	-	0,0	2	0,1	-	0,0	1	0,0
Ensemble des recrutements	**1 580**	**100,0**	**1 588**	**100,0**	**2 393**	**100,0**	**4 509**	**100,0**	**2 529**	**100,0**

Tableau 4.1.4 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon les principaux groupes d'âge de 2005-2006 à 2009-2010

Principaux groupes d'âge	2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Moins de 35 ans	822	52,0	844	53,1	1 149	48,0	1 915	42,5	1 182	46,7
35 à 49 ans	610	38,6	583	36,7	971	40,6	1 886	41,8	979	38,7
50 ans et plus	148	9,4	161	10,1	273	11,4	708	15,7	368	14,6
Ensemble des recrutements	**1 580**	**100,0**	**1 588**	**100,0**	**2 393**	**100,0**	**4 509**	**100,0**	**2 529**	**100,0**

Tableau 4.1.5 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier par groupe d'âge de 2005-2006 à 2009-2010

Groupe d'âge	2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Moins de 25 ans	162	10,3	137	8,6	201	8,4	297	6,6	224	8,9
25-29	349	22,1	383	24,1	502	21,0	769	17,1	506	20,0
30-34	311	19,7	324	20,4	446	18,6	849	18,8	452	17,9
35-39	237	15,0	222	14,0	385	16,1	667	14,8	376	14,9
40-44	198	12,5	201	12,7	309	12,9	599	13,3	318	12,6
45-49	175	11,1	160	10,1	277	11,6	620	13,8	285	11,3
50-54	103	6,5	108	6,8	186	7,8	432	9,6	243	9,6
55-59	39	2,5	44	2,8	75	3,1	218	4,8	100	4,0
60-64	6	0,4	5	0,3	10	0,4	54	1,2	23	0,9
65 ans et plus	-	0,0	4	0,3	2	0,1	4	0,1	2	0,1
Ensemble des recrutements	**1 580**	**100,0**	**1 588**	**100,0**	**2 393**	**100,0**	**4 509**	**100,0**	**2 529**	**100,0**

Tableau 4.1.6 Nombre de personnes recrutées dans l'effectif régulier selon l'appartenance à un groupe cible de 2005-2006 à 2009-2010

Groupe cible	Ensemble des recrutements	2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Membre de communauté culturelle	Membre	172	10,9	222	14,0	357	14,9	689	15,3	378	14,9
	Non-membre	937	59,3	1 188	74,8	1 864	77,9	3 482	77,2	1 968	77,8
	Indéterminé	471	29,8	178	11,2	172	7,2	338	7,5	183	7,2
	Total	**1 580**	**100,0**	**1 588**	**100,0**	**2 393**	**100,0**	**4 509**	**100,0**	**2 529**	**100,0**
Anglophone	Anglophone	16	1,0	35	2,2	30	1,3	51	1,1	31	1,2
	Non-anglophone	1 093	69,2	1 375	86,6	2 191	91,6	4 120	91,4	2 315	91,5
	Indéterminé	471	29,8	178	11,2	172	7,2	338	7,5	183	7,2
	Total	**1 580**	**100,0**	**1 588**	**100,0**	**2 393**	**100,0**	**4 509**	**100,0**	**2 529**	**100,0**
Autochtone	Autochtone	12	0,8	16	1,0	19	0,8	28	0,6	17	0,7
	Non-autochtone	1 097	69,4	1 394	87,8	2 202	92,0	4 143	91,9	2 329	92,1
	Indéterminé	471	29,8	178	11,2	172	7,2	338	7,5	183	7,2
	Total	**1 580**	**100,0**	**1 588**	**100,0**	**2 393**	**100,0**	**4 509**	**100,0**	**2 529**	**100,0**
Personne handicapée	Personne handicapée	18	1,1	40	2,5	62	2,6	109	2,4	45	1,8
	Aucun handicap	1 091	69,1	1 370	86,3	2 159	90,2	4 062	90,1	2 301	91,0
	Indéterminé	471	29,8	178	11,2	172	7,2	338	7,5	183	7,2
	Total	**1 580**	**100,0**	**1 588**	**100,0**	**2 393**	**100,0**	**4 509**	**100,0**	**2 529**	**100,0**
Membre d'au moins un groupe cible	Membre	214	13,5	310	19,5	458	19,1	866	19,2	458	18,1
	Non-membre	895	56,6	1 100	69,3	1 763	73,7	3 305	73,3	1 888	74,7
	Indéterminé	471	29,8	178	11,2	172	7,2	338	7,5	183	7,2
	Total	**1 580**	**100,0**	**1 588**	**100,0**	**2 393**	**100,0**	**4 509**	**100,0**	**2 529**	**100,0**

Section 4.2 Départs dans l'effectif régulier

Tableau 4.2.1 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique par catégorie d'emploi et selon le sexe de 2005-2006 à 2009-2010

Catégorie d'emploi	Sexe	2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Haute direction	Homme	40	60,6	34	59,6	55	75,3	48	64,9	40	69,0
	Femme	26	39,4	23	40,4	18	24,7	26	35,1	18	31,0
	Total	**66**	**100,0**	**57**	**100,0**	**73**	**100,0**	**74**	**100,0**	**58**	**100,0**
Cadre	Homme	191	86,4	237	79,0	225	81,5	224	77,8	221	73,2
	Femme	30	13,6	63	21,0	51	18,5	64	22,2	81	26,8
	Total	**221**	**100,0**	**300**	**100,0**	**276**	**100,0**	**288**	**100,0**	**302**	**100,0**
Professionnel	Homme	486	69,9	502	68,1	611	69,3	654	65,5	648	61,0
	Femme	209	30,1	235	31,9	271	30,7	345	34,5	415	39,0
	Total	**695**	**100,0**	**737**	**100,0**	**882**	**100,0**	**999**	**100,0**	**1 063**	**100,0**
Enseignant	Homme	7	58,3	9	40,9	11	64,7	11	78,6	9	56,3
	Femme	5	41,7	13	59,1	6	35,3	3	21,4	7	43,8
	Total	**12**	**100,0**	**22**	**100,0**	**17**	**100,0**	**14**	**100,0**	**16**	**100,0**
Technicien	Homme	276	51,2	309	46,9	408	48,9	407	43,5	472	44,4
	Femme	263	48,8	350	53,1	427	51,1	528	56,5	590	55,6
	Total	**539**	**100,0**	**659**	**100,0**	**835**	**100,0**	**935**	**100,0**	**1 062**	**100,0**
Personnel de bureau	Homme	138	21,8	156	22,0	174	21,8	200	20,3	194	16,3
	Femme	496	78,2	552	78,0	626	78,3	783	79,7	997	83,7
	Total	**634**	**100,0**	**708**	**100,0**	**800**	**100,0**	**983**	**100,0**	**1 191**	**100,0**
Agent de la paix	Homme	147	69,0	167	73,9	213	75,8	177	67,8	151	70,2
	Femme	66	31,0	59	26,1	68	24,2	84	32,2	64	29,8
	Total	**213**	**100,0**	**226**	**100,0**	**281**	**100,0**	**261**	**100,0**	**215**	**100,0**
Ouvrier	Homme	104	99,0	95	99,0	131	97,8	117	95,9	124	97,6
	Femme	1	1,0	1	1,0	3	2,2	5	4,1	3	2,4
	Total	**105**	**100,0**	**96**	**100,0**	**134**	**100,0**	**122**	**100,0**	**127**	**100,0**
Ensemble des départs	Homme	1 389	55,9	1 509	53,8	1 828	55,4	1 838	50,0	1 859	46,1
	Femme	1 096	44,1	1 296	46,2	1 470	44,6	1 838	50,0	2 175	53,9
	Total	**2 485**	**100,0**	**2 805**	**100,0**	**3 298**	**100,0**	**3 676**	**100,0**	**4 034**	**100,0**
Nombre de départs à la retraite inclus dans les totaux		**1 841**		**2 152**		**2 503**		**2 838**		**3 274**	

Tableau 4.2.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique selon le groupement de régions administratives de 2005-2006 à 2009-2010

Groupement de régions administratives	2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Capitale-Nationale	1 186	47,7	1 320	47,1	1 595	48,4	1 894	51,5	2 051	50,8
Montréal	550	22,1	652	23,2	686	20,8	718	19,5	849	21,0
Autres régions	749	30,1	833	29,7	1 017	30,8	1 064	28,9	1 134	28,1
Ensemble des départs	**2 485**	**100,0**	**2 805**	**100,0**	**3 298**	**100,0**	**3 676**	**100,0**	**4 034**	**100,0**

Tableau 4.2.3 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique par région administrative de 2005-2006 à 2009 2010

Région administrative	2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Bas-Saint-Laurent	51	2,1	46	1,6	66	2,0	76	2,1	86	2,1
Saguenay–Lac-Saint-Jean	51	2,1	57	2,0	91	2,8	76	2,1	55	1,4
Capitale-Nationale	1 186	47,7	1 320	47,1	1 595	48,4	1 894	51,5	2 051	50,8
Mauricie	53	2,1	62	2,2	76	2,3	84	2,3	91	2,3
Estrie	48	1,9	66	2,4	78	2,4	91	2,5	93	2,3
Montréal	550	22,1	652	23,2	686	20,8	718	19,5	849	21,0
Outaouais	76	3,1	81	2,9	73	2,2	81	2,2	100	2,5
Abitibi-Témiscamingue	42	1,7	44	1,6	57	1,7	57	1,6	72	1,8
Côte-Nord	17	0,7	27	1,0	34	1,0	45	1,2	45	1,1
Nord-du-Québec	2	0,1	3	0,1	6	0,2	8	0,2	8	0,2
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	31	1,2	38	1,4	29	0,9	38	1,0	44	1,1
Chaudière-Appalaches	44	1,8	60	2,1	79	2,4	87	2,4	89	2,2
Laval	34	1,4	47	1,7	67	2,0	65	1,8	98	2,4
Lanaudière	25	1,0	44	1,6	37	1,1	39	1,1	44	1,1
Laurentides	66	2,7	69	2,5	83	2,5	78	2,1	93	2,3
Montérégie	170	6,8	156	5,6	202	6,1	207	5,6	185	4,6
Centre-du-Québec	37	1,5	32	1,1	35	1,1	29	0,8	30	0,7
Hors Québec	2	0,1	1	0,0	4	0,1	3	0,1	1	0,0
Ensemble des départs	**2 485**	**100,0**	**2 805**	**100,0**	**3 298**	**100,0**	**3 676**	**100,0**	**4 034**	**100,0**

Tableau 4.2.4 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique selon les principaux groupes d'âge de 2005-2006 à 2009-2010

Principaux groupes d'âge	2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Moins de 35 ans	181	7,3	203	7,2	244	7,4	252	6,9	210	5,2
35 à 49 ans	235	9,5	249	8,9	304	9,2	342	9,3	310	7,7
50 ans et plus	2 069	83,3	2 353	83,9	2 750	83,4	3 082	83,8	3 514	87,1
Ensemble des départs	**2 485**	**100,0**	**2 805**	**100,0**	**3 298**	**100,0**	**3 676**	**100,0**	**4 034**	**100,0**

Tableau 4.2.5 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique par groupe d'âge de 2005-2006 à 2009-2010

Groupe d'âge	2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Moins de 25 ans	25	1,0	26	0,9	31	0,9	28	0,8	25	0,6
25-29	63	2,5	80	2,9	91	2,8	99	2,7	81	2,0
30-34	93	3,7	97	3,5	122	3,7	125	3,4	104	2,6
35-39	75	3,0	80	2,9	112	3,4	122	3,3	109	2,7
40-44	65	2,6	88	3,1	93	2,8	108	2,9	99	2,5
45-49	95	3,8	81	2,9	99	3,0	112	3,0	102	2,5
50-54	320	12,9	329	11,7	444	13,5	583	15,9	671	16,6
55-59	1 025	41,2	1 193	42,5	1 330	40,3	1 437	39,1	1 669	41,4
60-64	635	25,6	715	25,5	834	25,3	911	24,8	995	24,7
65 ans et plus	89	3,6	116	4,1	142	4,3	151	4,1	179	4,4
Ensemble des départs	**2 485**	**100,0**	**2 805**	**100,0**	**3 298**	**100,0**	**3 676**	**100,0**	**4 034**	**100,0**

Tableau 4.2.6 Nombre de personnes dans l'effectif régulier qui ont quitté la fonction publique selon l'appartenance à un groupe cible de 2005-2006 à 2009-2010

Groupe cible	Ensemble des départs	2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Membre de communauté culturelle	Membre	61	2,5	84	3,0	111	3,4	123	3,3	146	3,6
	Non-membre	2 150	86,5	2 424	86,4	3 010	91,3	3 407	92,7	3 740	92,7
	Indéterminé	274	11,0	297	10,6	177	5,4	146	4,0	148	3,7
	Total	**2 485**	**100,0**	**2 805**	**100,0**	**3 298**	**100,0**	**3 676**	**100,0**	**4 034**	**100,0**
Anglophone	Anglophone	25	1,0	22	0,8	25	0,8	38	1,0	34	0,8
	Non-anglophone	2 186	88,0	2 486	88,6	3 096	93,9	3 492	95,0	3 852	95,5
	Indéterminé	274	11,0	297	10,6	177	5,4	146	4,0	148	3,7
	Total	**2 485**	**100,0**	**2 805**	**100,0**	**3 298**	**100,0**	**3 676**	**100,0**	**4 034**	**100,0**
Autochtone	Autochtone	12	0,5	7	0,2	17	0,5	11	0,3	16	0,4
	Non-autochtone	2 199	88,5	2 501	89,2	3 104	94,1	3 519	95,7	3 870	95,9
	Indéterminé	274	11,0	297	10,6	177	5,4	146	4,0	148	3,7
	Total	**2 485**	**100,0**	**2 805**	**100,0**	**3 298**	**100,0**	**3 676**	**100,0**	**4 034**	**100,0**
Personne handicapée	Personne handicapée	27	1,1	31	1,1	50	1,5	49	1,3	63	1,6
	Aucun handicap	2 184	87,9	2 477	88,3	3 071	93,1	3 481	94,7	3 823	94,8
	Indéterminé	274	11,0	297	10,6	177	5,4	146	4,0	148	3,7
	Total	**2 485**	**100,0**	**2 805**	**100,0**	**3 298**	**100,0**	**3 676**	**100,0**	**4 034**	**100,0**
Membre d'au moins un groupe cible	Membre	124	5,0	143	5,1	202	6,1	216	5,9	248	6,1
	Non-membre	2 087	84,0	2 365	84,3	2 919	88,5	3 314	90,2	3 638	90,2
	Indéterminé	274	11,0	297	10,6	177	5,4	146	4,0	148	3,7
	Total	**2 485**	**100,0**	**2 805**	**100,0**	**3 298**	**100,0**	**3 676**	**100,0**	**4 034**	**100,0**

Chapitre 5 Mouvements de personnel dans l'effectif régulier entre 2005-2006 et 2009-2010

Section 5.1 Principaux mouvements de personnel dans l'effectif régulier

Tableau 5.1.1 Principaux types de mouvements de personnel dans l'effectif régulier de 2005-2006 à 2009-2010

Principaux types de mouvements de personnel	2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Affectation	3 692	6,3	3 952	6,9	3 990	7,1	4 088	7,4	3 962	7,1
Mutation	1 522	2,6	2 140	3,7	2 275	4,0	2 068	3,7	2 416	4,3
Mutation suivant une promotion	63	0,1	156	0,3	152	0,3	187	0,3	181	0,3
Promotion	1 216	2,1	1 691	2,9	1 881	3,3	2 378	4,3	2 437	4,4
Reclassement	725	1,2	837	1,5	929	1,6	1 021	1,8	1 000	1,8
Réorientation	38	0,1	54	0,1	49	0,1	42	0,1	57	0,1
Nombre de personnes dans l'effectif régulier à la dernière paie de l'année précédente	**58 454**	**100,0**	**57 445**	**100,0**	**56 312**	**100,0**	**55 471**	**100,0**	**55 957**	**100,0**

Tableau 5.1.2 Principaux types de mouvements de personnel dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi de 2005-2006 à 2009-2010

Principaux types de mouvements de personnel	Catégorie d'emploi	2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Affectation	Haute direction	39	1,1	47	1,2	35	0,9	40	1,0	47	1,2
	Cadre	475	12,9	444	11,2	399	10,0	447	10,9	410	10,3
	Professionnel	1 364	36,9	1 569	39,7	1 519	38,1	1 509	36,9	1 469	37,1
	Enseignant	-	0,0	2	0,1	2	0,1	1	0,0	2	0,1
	Technicien	820	22,2	871	22,0	999	25,0	1 112	27,2	1 207	30,5
	Personnel de bureau	748	20,3	796	20,1	792	19,8	780	19,1	615	15,5
	Agent de la paix	205	5,6	194	4,9	226	5,7	153	3,7	171	4,3
	Ouvrier	41	1,1	29	0,7	18	0,5	46	1,1	41	1,0
	Total	**3 692**	**100,0**	**3 952**	**100,0**	**3 990**	**100,0**	**4 088**	**100,0**	**3 962**	**100,0**
Mutation	Haute direction	31	2,0	24	1,1	41	1,8	12	0,6	35	1,4
	Cadre	124	8,1	126	5,9	134	5,9	150	7,3	165	6,8
	Professionnel	846	55,6	1 180	55,1	1 232	54,2	1 094	52,9	1 233	51,0
	Enseignant	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
	Technicien	244	16,0	359	16,8	492	21,6	438	21,2	537	22,2
	Personnel de bureau	266	17,5	382	17,9	364	16,0	357	17,3	413	17,1
	Agent de la paix	3	0,2	50	2,3	9	0,4	4	0,2	13	0,5
	Ouvrier	8	0,5	19	0,9	3	0,1	13	0,6	20	0,8
	Total	**1 522**	**100,0**	**2 140**	**100,0**	**2 275**	**100,0**	**2 068**	**100,0**	**2 416**	**100,0**
Mutation suivant une promotion	Haute direction	1	1,6	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
	Cadre	12	19,0	37	23,7	23	15,1	31	16,6	32	17,7
	Professionnel	24	38,1	54	34,6	38	25,0	39	20,9	50	27,6
	Enseignant	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
	Technicien	15	23,8	35	22,4	49	32,2	48	25,7	47	26,0
	Personnel de bureau	11	17,5	28	17,9	40	26,3	68	36,4	50	27,6
	Agent de la paix	-	0,0	1	0,6	1	0,7	1	0,5	-	0,0
	Ouvrier	-	0,0	1	0,6	1	0,7	-	0,0	2	1,1
	Total	**63**	**100,0**	**156**	**100,0**	**152**	**100,0**	**187**	**100,0**	**181**	**100,0**
Promotion	Haute direction	5	0,4	3	0,2	10	0,5	4	0,2	2	0,1
	Cadre	476	39,1	656	38,8	596	31,7	717	30,2	831	34,1
	Professionnel	272	22,4	369	21,8	440	23,4	564	23,7	656	26,9
	Enseignant	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	1	0,0
	Technicien	303	24,9	458	27,1	683	36,3	934	39,3	711	29,2
	Personnel de bureau	109	9,0	169	10,0	110	5,8	129	5,4	194	8,0
	Agent de la paix	30	2,5	18	1,1	19	1,0	4	0,2	13	0,5
	Ouvrier	21	1,7	18	1,1	23	1,2	26	1,1	29	1,2
	Total	**1 216**	**100,0**	**1 691**	**100,0**	**1 881**	**100,0**	**2 378**	**100,0**	**2 437**	**100,0**

Tableau 5.1.2 Principaux types de mouvements de personnel dans l'effectif régulier selon la catégorie d'emploi de 2005-2006 à 2009-2010 (*suite*)

Principaux types de mouvements de personnel	Catégorie d'emploi	2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Reclassement	Haute direction	2	0,3	2	0,2	1	0,1	2	0,2	1	0,1
	Cadre	1	0,1	2	0,2	6	0,6	4	0,4	4	0,4
	Professionnel	414	57,1	549	65,6	593	63,8	603	59,1	638	63,8
	Enseignant	-	0,0	1	0,1	-	0,0	-	0,0	-	0,0
	Technicien	163	22,5	140	16,7	206	22,2	258	25,3	216	21,6
	Personnel de bureau	134	18,5	132	15,8	110	11,8	146	14,3	134	13,4
	Agent de la paix	5	0,7	6	0,7	12	1,3	2	0,2	5	0,5
	Ouvrier	6	0,8	5	0,6	1	0,1	6	0,6	2	0,2
	Total	**725**	**100,0**	**837**	**100,0**	**929**	**100,0**	**1 021**	**100,0**	**1 000**	**100,0**
Réorientation	Haute direction	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
	Cadre	-	0,0	-	0,0	-	0,0	1	2,4	2	3,5
	Professionnel	3	7,9	8	14,8	6	12,2	7	16,7	10	17,5
	Enseignant	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0	1	1,8
	Technicien	10	26,3	17	31,5	13	26,5	11	26,2	17	29,8
	Personnel de bureau	14	36,8	15	27,8	21	42,9	13	31,0	21	36,8
	Agent de la paix	8	21,1	9	16,7	7	14,3	6	14,3	4	7,0
	Ouvrier	3	7,9	5	9,3	2	4,1	4	9,5	2	3,5
	Total	**38**	**100,0**	**54**	**100,0**	**49**	**100,0**	**42**	**100,0**	**57**	**100,0**

Tableau 5.1.3 Principaux types de mouvements de personnel dans l'effectif régulier selon le groupement de régions administratives de 2005-2006 à 2009-2010

Principaux types de mouvements de personnel	Groupement de régions administratives	2005-2006		2006-2007		2007-2008		2008-2009		2009-2010	
		Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Affectation	Capitale-Nationale	2 030	55,0	2 254	57,0	2 294	57,5	2 349	57,5	2 287	57,7
	Montréal	778	21,1	799	20,2	803	20,1	820	20,1	826	20,8
	Autres régions	884	23,9	899	22,7	893	22,4	919	22,5	849	21,4
	Total	**3 692**	**100,0**	**3 952**	**100,0**	**3 990**	**100,0**	**4 088**	**100,0**	**3 962**	**100,0**
Mutation	Capitale-Nationale	1 077	70,8	1 576	73,6	1 702	74,8	1 493	72,2	1 797	74,4
	Montréal	231	15,2	285	13,3	308	13,5	350	16,9	361	14,9
	Autres régions	214	14,1	279	13,0	265	11,6	225	10,9	258	10,7
	Total	**1 522**	**100,0**	**2 140**	**100,0**	**2 275**	**100,0**	**2 068**	**100,0**	**2 416**	**100,0**
Mutation suivant une promotion	Capitale-Nationale	39	61,9	93	59,6	111	73,0	126	67,4	112	61,9
	Montréal	9	14,3	20	12,8	17	11,2	24	12,8	30	16,6
	Autres régions	15	23,8	43	27,6	24	15,8	37	19,8	39	21,5
	Total	**63**	**100,0**	**156**	**100,0**	**152**	**100,0**	**187**	**100,0**	**181**	**100,0**
Promotion	Capitale-Nationale	590	48,5	889	52,6	1 132	60,2	1 270	53,4	1 212	49,7
	Montréal	261	21,5	363	21,5	337	17,9	442	18,6	537	22,0
	Autres régions	365	30,0	439	26,0	412	21,9	666	28,0	688	28,2
	Total	**1 216**	**100,0**	**1 691**	**100,0**	**1 881**	**100,0**	**2 378**	**100,0**	**2 437**	**100,0**
Reclassement	Capitale-Nationale	358	49,4	516	61,6	546	58,8	579	56,7	598	59,8
	Montréal	164	22,6	172	20,5	181	19,5	234	22,9	207	20,7
	Autres régions	203	28,0	149	17,8	202	21,7	208	20,4	195	19,5
	Total	**725**	**100,0**	**837**	**100,0**	**929**	**100,0**	**1 021**	**100,0**	**1 000**	**100,0**
Réorientation	Capitale-Nationale	11	28,9	17	31,5	17	34,7	16	38,1	20	35,1
	Montréal	9	23,7	15	27,8	8	16,3	9	21,4	9	15,8
	Autres régions	18	47,4	22	40,7	24	49,0	17	40,5	28	49,1
	Total	**38**	**100,0**	**54**	**100,0**	**49**	**100,0**	**42**	**100,0**	**57**	**100,0**

Section 5.2 Mobilité interrégionale (sans égard au type de mouvement)

Cette section contient onze tableaux, soit dix sur la stabilité et la mobilité régionales et un tableau synthèse sur la mobilité interrégionale couvrant l'ensemble des cinq années. Les dix tableaux sur la stabilité et la mobilité sont regroupés deux par deux, chaque groupe de deux tableaux représentant une année. Le premier groupe de deux tableaux porte sur l'année 2009-2010 et il est présenté sur les deux pages suivantes (118 et 119), ce qui permet de voir simultanément le groupe de deux tableaux d'une année.

Tableau 5.2.1 Tableau de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2009 et en mars 2010

Région administrative	Mars 2009	2009-2010								Mars 2010
		Stabilité		Partis de la région		Arrivés dans la région		Différentiel		
	Nombre	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre
Bas-Saint-Laurent	1 122	1 111	99,02	(11)	(0,98)	17	1,52	6	0,53	1 128
Saguenay–Lac-Saint-Jean	1 117	1 106	99,02	(11)	(0,98)	22	1,97	11	0,98	1 128
Capitale-Nationale	24 340	24 191	99,39	(149)	(0,61)	187	0,77	38	0,16	24 378
Mauricie	1 286	1 267	98,52	(19)	(1,48)	21	1,63	2	0,16	1 288
Estrie	1 032	1 015	98,35	(17)	(1,65)	21	2,03	4	0,39	1 036
Montréal	11 356	11 111	97,84	(245)	(2,16)	212	1,87	(33)	(0,29)	11 323
Outaouais	1 037	1 005	96,91	(32)	(3,09)	10	0,96	(22)	(2,12)	1 015
Abitibi-Témiscamingue	1 094	1 078	98,54	(16)	(1,46)	23	2,10	7	0,64	1 101
Côte-Nord	676	657	97,19	(19)	(2,81)	7	1,04	(12)	(1,78)	664
Nord-du-Québec	144	133	92,36	(11)	(7,64)	5	3,47	(6)	(4,17)	138
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	753	739	98,14	(14)	(1,86)	10	1,33	(4)	(0,53)	749
Chaudière-Appalaches	1 160	1 104	95,17	(56)	(4,83)	60	5,17	4	0,34	1 164
Laval	1 209	1 153	95,37	(56)	(4,63)	63	5,21	7	0,58	1 216
Lanaudière	724	703	97,10	(21)	(2,90)	28	3,87	7	0,97	731
Laurentides	1 188	1 162	97,81	(26)	(2,19)	30	2,53	4	0,34	1 192
Montérégie	3 140	3 031	96,53	(109)	(3,47)	102	3,25	(7)	(0,22)	3 133
Centre-du-Québec	515	497	96,50	(18)	(3,50)	14	2,72	(4)	(0,78)	511
Hors Québec	97	80	82,47	(17)	(17,53)	15	15,46	(2)	(2,06)	95
Total	**51 990**	**51 143**	**98,37**	**(847)**	**(1,63)**	**847**	**1,63**	**0**	**0,00**	**51 990**
Ensemble de l'effectif régulier	**55 957**									**55 077**
% d'effectif commun à chacune des deux années	**92,91**									**94,40**

La façon d'interpréter le tableau est la suivante :

L'effectif régulier en poste à la fin de mars 2009 est de **55 957** personnes. Celui à la fin de mars 2010 est de **55 077** personnes. En comparant ces deux populations, nous trouvons **51 990** employés communs, c'est-à-dire en poste à la fois en mars 2009 et en mars 2010. Ce nombre commun représente 92,9 % de l'effectif régulier de mars 2009 et 94,4 % de celui de mars 2010.

Dans ce nombre de 51 990 employés réguliers présents toute l'année 2009-2010, **51 143** personnes (98,4 %) occupaient leur emploi dans la même région administrative, en mars 2009 comme en mars 2010 (colonne **Stabilité**). Les autres, soit **847** personnes (1,6 %), occupaient en mars 2010 un emploi régulier dans une région administrative différente de celle où ils se trouvaient en mars 2009.

La colonne **Partis de la région** donne la répartition des 847 employés selon la région administrative qu'ils ont quittée entre mars 2009 et mars 2010. L'inverse vaut pour la colonne **Arrivés dans la région**, qui établit la région administrative d'accueil de ces 847 employés.

La colonne **Différentiel** indique la somme des deux colonnes précédentes. Elle détermine donc les régions **gagnantes** (nombre positif), **perdantes** (nombre négatif) ou **stables** (zéro ou petit nombre) du processus de mobilité géographique au cours de l'année. La somme des différentiels donne zéro, puisque nous nous référons toujours à la même population des 51 990 employés communs et à la mobilité géographique des 847 d'entre eux qui ont changé de région entre mars 2009 et mars 2010.

Tableau 5.2.2 Tableau détaillé de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2009 et en mars 2010

Lignes du tableau : région de départ (mars 2009) — Colonne total = total des lignes : total région de départ (mars 2009)

Colonnes du tableau : région d'arrivée (mars 2010) — Ligne total = total des colonnes : total région d'arrivée (mars 2010)

Intersection d'une région avec elle-même : personnel régulier demeuré dans la même région

	Bas-SL	Sg-Lac	Cap-Nt	Mauric	Estrie	MTL	Outaou	Abit-T	Côte-N	Nord-Q	Gasp-Î	Ch-App	Laval	Lanaud	Lauren	Montér	Cntr-Q	Hors Q	Total
	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n
Bas-SL	1 111	-	8	-	-	1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	1 122
Sg-Lac	1	1 106	5	1	-	-	-	1	-	1	-	1	-	-	-	1	-	-	1 117
Cap-Nt	3	6	24 191	3	2	52	2	4	2	2	4	48	1	4	-	7	2	7	24 340
Mauric	1	-	7	1 267	-	3	-	1	-	-	-	1	-	1	-	-	5	-	1 286
Estrie	1	-	4	1	1 015	3	-	-	-	-	-	1	1	-	-	4	2	-	1 032
MTL	-	5	50	6	5	11 111	3	5	-	-	5	3	45	14	16	79	1	8	11 356
Outaou	1	-	5	-	3	8	1 005	4	-	1	-	2	2	-	2	4	-	-	1 037
Abit-T	1	1	6	-	-	3	1	1 078	-	1	-	1	-	-	-	2	-	-	1 094
Côte-N	2	1	8	3	-	-	-	2	657	-	-	1	-	-	1	1	-	-	676
Nord-Q	-	5	2	1	-	1	1	1	-	133	-	-	-	-	-	-	-	-	144
Gasp-Î	5	-	5	-	-	4	-	-	-	-	739	-	-	-	-	-	-	-	753
Ch-App	1	1	50	-	-	-	-	-	1	-	-	1 104	-	-	-	1	2	-	1 160
Laval	-	-	9	1	1	33	-	-	-	-	-	-	1 153	6	6	-	-	-	1 209
Lanaud	-	-	1	-	-	12	-	-	-	-	-	-	4	703	3	-	1	-	724
Lauren	-	-	1	1	-	12	1	4	-	-	-	-	5	2	1 162	-	-	-	1 188
Montér	1	3	13	2	6	69	2	-	4	-	-	-	5	1	2	3 031	1	-	3 140
Cntr-Q	-	-	4	2	4	3	-	1	-	-	-	1	-	-	-	3	497	-	515
Hors Q	-	-	9	-	-	8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	97
Total	1 128	1 128	24 378	1 288	1 038	11 323	1 015	1 101	664	138	749	1 164	1 216	731	1 192	3 133	511	95	51 990

Tableau 5.2.3 Tableau de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2008 et en mars 2009

Région administrative	Mars 2008	2008-2009								Mars 2009
		Stabilité		Partis de la région		Arrivés dans la région		Différentiel		
	Nombre	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre
Bas-Saint-Laurent	1 163	1 144	98,37	(19)	(1,63)	12	1,03	(7)	(0,60)	1 156
Saguenay–Lac-Saint-Jean	1 110	1 091	98,29	(19)	(1,71)	17	1,53	(2)	(0,18)	1 108
Capitale-Nationale	24 357	24 166	99,22	(191)	(0,78)	242	0,99	51	0,21	24 408
Mauricie	1 253	1 230	98,16	(23)	(1,84)	28	2,23	5	0,40	1 258
Estrie	1 043	1 024	98,18	(19)	(1,82)	20	1,92	1	0,10	1 044
Montréal	11 158	10 892	97,62	(266)	(2,38)	248	2,22	(18)	(0,16)	11 140
Outaouais	1 072	1 051	98,04	(21)	(1,96)	17	1,59	(4)	(0,37)	1 068
Abitibi-Témiscamingue	1 066	1 050	98,50	(16)	(1,50)	4	0,38	(12)	(1,13)	1 054
Côte-Nord	694	665	95,82	(29)	(4,18)	5	0,72	(24)	(3,46)	670
Nord-du-Québec	139	133	95,68	(6)	(4,32)	5	3,60	(1)	(0,72)	138
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	747	730	97,72	(17)	(2,28)	6	0,80	(11)	(1,47)	736
Chaudière-Appalaches	1 164	1 101	94,59	(63)	(5,41)	78	6,70	15	1,29	1 179
Laval	1 214	1 158	95,39	(56)	(4,61)	77	6,34	21	1,73	1 235
Lanaudière	725	704	97,10	(21)	(2,90)	30	4,14	9	1,24	734
Laurentides	1 215	1 176	96,79	(39)	(3,21)	43	3,54	4	0,33	1 219
Montérégie	3 186	3 071	96,39	(115)	(3,61)	98	3,08	(17)	(0,53)	3 169
Centre-du-Québec	514	485	94,36	(29)	(5,64)	15	2,92	(14)	(2,72)	500
Hors Québec	93	78	83,87	(15)	(16,13)	19	20,43	4	4,30	97
Total	**51 913**	**50 949**	**98,14**	**(964)**	**(1,86)**	**964**	**1,86**	**0**	**0,00**	**51 913**
Ensemble de l'effectif régulier	**55 471**									**55 957**
% d'effectif commun à chacune des deux années	**93,59**									**92,77**

La façon d'interpréter le tableau est la suivante :

L'effectif régulier en poste à la fin de mars 2008 est de **55 471** personnes. Celui à la fin de mars 2009 est de **55 957** personnes. En comparant ces deux populations, nous trouvons **51 913** employés communs, c'est-à-dire en poste à la fois en mars 2008 et en mars 2009. Ce nombre commun représente 93,6 % de l'effectif régulier de mars 2008 et 92,8 % de celui de mars 2009.

Dans ce nombre de 51 913 employés réguliers présents toute l'année 2008-2009, **50 949** personnes (98,1 %) occupaient leur emploi dans la même région administrative, en mars 2008 comme en mars 2009 (colonne **Stabilité**). Les autres, soit **964** personnes (1,9 %), occupaient en mars 2009 un emploi régulier dans une région administrative différente de celle où ils se trouvaient en mars 2008.

La colonne **Partis de la région** donne la répartition des 964 employés selon la région administrative qu'ils ont quittée entre mars 2008 et mars 2009. L'inverse vaut pour la colonne **Arrivés dans la région**, qui établit la région administrative d'accueil de ces 964 employés.

La colonne **Différentiel** indique la somme des deux colonnes précédentes. Elle détermine donc les régions **gagnantes** (nombre positif), **perdantes** (nombre négatif) ou **stables** (zéro ou petit nombre) du processus de mobilité géographique au cours de l'année. La somme des différentiels donne zéro, puisque nous nous référons toujours à la même population des 51 913 employés communs et à la mobilité géographique des 964 d'entre eux qui ont changé de région administrative entre mars 2008 et mars 2009.

Tableau 5.2.4 Tableau détaillé de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2008 et en mars 2009

Lignes du tableau : région de départ (mars 2008) — Colonne total = total des lignes : total région de départ (mars 2008)

Colonnes du tableau : région d'arrivée (mars 2009) — Ligne total = total des colonnes : total région d'arrivée (mars 2009)

Intersection d'une région avec elle-même : personnel régulier demeuré dans la même région

	Bas-SL	Sg-Lac	Cap-Nt	Mauric	Estrie	MTL	Outaou	Abit-T	Côte-N	Nord-Q	Gasp-Î	Ch-App	Laval	Lanaud	Lauren	Montér	Cntr-Q	Hors Q	Total
	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n
Bas-SL	1 144	-	13	1	-	1	1	-	-	-	1	1	-	-	-	1	-	-	1 163
Sg-Lac	-	1 091	13	1	-	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	1 110
Cap-Nt	3	8	24 168	3	3	71	3	-	2	2	-	67	1	1	3	10	2	12	24 357
Mauric	2	-	11	1 230	-	2	-	-	-	1	-	-	1	-	-	2	4	-	1 253
Estrie	-	-	2	2	1 024	9	1	-	-	-	1	-	-	-	-	2	2	-	1 043
MTL	3	3	73	8	5	10 862	3	1	1	-	2	-	56	16	18	68	3	6	11 158
Outaou	-	-	5	-	1	5	1 051	1	-	-	-	1	1	1	-	4	1	1	1 072
Abit-T	-	-	7	-	-	1	4	1 050	1	1	1	-	-	-	-	1	-	-	1 066
Côte-N	-	3	18	1	1	2	-	-	865	-	-	3	-	-	-	1	-	-	894
Nord-Q	-	2	2	-	-	-	1	-	-	133	-	-	-	1	-	-	-	-	139
Gasp-Î	2	-	7	-	-	2	1	-	1	1	730	1	-	1	-	-	1	-	747
Ch-App	1	1	59	-	-	1	-	-	-	-	-	1 101	-	-	1	-	-	-	1 164
Laval	-	-	3	-	1	39	1	-	-	-	-	-	1 158	2	9	1	-	-	1 214
Lanaud	-	-	2	-	-	7	-	-	-	-	-	-	3	704	7	1	1	-	725
Lauren	1	-	3	-	1	14	-	1	-	-	-	1	12	5	1 179	1	-	-	1 218
Montér	-	-	12	5	6	78	-	-	-	-	1	1	3	3	5	3 071	1	-	3 186
Cntr-Q	-	-	8	7	2	3	-	1	-	-	-	3	-	-	-	5	485	-	914
Hors Q	-	-	4	-	-	9	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	78	93
Total	1 156	1 108	24 408	1 268	1 044	11 140	1 068	1 054	870	138	736	1 179	1 235	734	1 219	3 189	500	97	51 913

Tableau 5.2.5 Tableau de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2007 et en mars 2008

Région administrative	Mars 2007	2007-2008								Mars 2008
		Stabilité		Partis de la région		Arrivés dans la région		Différentiel		
	Nombre	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre
Bas-Saint-Laurent	1 196	1 179	98,41	(19)	(1,59)	16	1,34	(3)	(0,25)	1 195
Saguenay–Lac-Saint-Jean	1 141	1 121	98,25	(20)	(1,75)	22	1,93	2	0,18	1 143
Capitale-Nationale	25 167	24 996	99,32	(171)	(0,68)	207	0,82	36	0,14	25 203
Mauricie	1 276	1 241	97,26	(35)	(2,74)	30	2,35	(5)	(0,39)	1 271
Estrie	1 080	1 050	98,31	(18)	(1,69)	23	2,15	5	0,47	1 073
Montréal	11 331	11 044	97,47	(287)	(2,53)	189	1,67	(98)	(0,86)	11 233
Outaouais	1 102	1 085	98,46	(17)	(1,54)	19	1,72	2	0,18	1 104
Abitibi-Témiscamingue	1 079	1 067	98,89	(12)	(1,11)	11	1,02	(1)	(0,09)	1 078
Côte-Nord	703	689	98,15	(13)	(1,85)	8	1,14	(5)	(0,71)	697
Nord-du-Québec	133	122	91,73	(11)	(8,27)	3	2,26	(8)	(6,02)	125
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	743	729	98,12	(14)	(1,88)	13	1,75	(1)	(0,13)	742
Chaudière-Appalaches	1 194	1 139	95,39	(55)	(4,61)	62	5,19	7	0,59	1 201
Laval	1 207	1 158	95,94	(49)	(4,06)	69	5,72	20	1,66	1 227
Lanaudière	721	682	94,59	(39)	(5,41)	34	4,72	(5)	(0,69)	716
Laurentides	1 215	1 178	96,95	(37)	(3,05)	49	4,03	12	0,99	1 227
Montérégie	3 211	3 110	96,85	(101)	(3,15)	111	3,46	10	0,31	3 221
Centre-du-Québec	509	504	99,02	(5)	(0,98)	21	4,13	16	3,14	525
Hors Québec	79	63	79,75	(16)	(20,25)	32	40,51	16	20,25	95
Total	**53 076**	**52 157**	**98,27**	**(919)**	**(1,73)**	**919**	**1,73**	**0**	**0,00**	**53 076**
Ensemble de l'effectif régulier	**56 312**									**55 471**
% d'effectif commun à chacune des deux années	**94,23**									**95,68**

La façon d'interpréter le tableau est la suivante :

L'effectif régulier en poste à la fin de mars 2007 est de **56 312** personnes. Celui à la fin de mars 2008 est de **55 471** personnes. En comparant ces deux populations, nous trouvons **53 076** employés communs, c'est-à-dire en poste à la fois en mars 2007 et en mars 2008. Ce nombre commun représente 94,3 % de l'effectif régulier de mars 2007 et 95,7 % de celui de mars 2008.

Dans ce nombre de 53 076 employés réguliers présents toute l'année 2007-2008, **52 157** personnes (98,3 %) occupaient leur emploi dans la même région administrative, en mars 2007 comme en mars 2008 (colonne **Stabilité**). Les autres, soit **919** personnes (1,7 %), occupaient en mars 2008 un emploi régulier dans une région administrative différente de celle où ils se trouvaient en mars 2007.

La colonne **Partis de la région** donne la répartition des 919 employés selon la région administrative qu'ils ont quittée entre mars 2007 et mars 2008. L'inverse vaut pour la colonne **Arrivés dans la région**, qui établit la région administrative d'accueil de ces 919 employés.

La colonne **Différentiel** indique la somme des deux colonnes précédentes. Elle détermine donc les régions **gagnantes** (nombre positif), **perdantes** (nombre négatif) ou **stables** (zéro ou petit nombre) du processus de mobilité géographique au cours de l'année. La somme des différentiels donne zéro, puisque nous nous référons toujours à la même population des 53 076 employés communs et à la mobilité géographique des 919 d'entre eux qui ont changé de région administrative entre mars 2007 et mars 2008.

Tableau 5.2.6 Tableau détaillé de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2007 et en mars 2008

Lignes du tableau : région de départ (mars 2007) — Colonne total = total des lignes : total région de départ (mars 2007)

Colonnes du tableau : région d'arrivée (mars 2008) — Ligne total = total des colonnes : total région d'arrivée (mars 2008)

Intersection d'une région avec elle-même : personnel régulier demeuré dans la même région

	Bas-SL	Sg-Lac	Cap-Nt	Mauric	Estrie	MTL	Outaou	Abit-T	Côte-N	Nord-Q	Gasp-I	Ch-App	Laval	Lanaud	Lauren	Montér	Cntr-Q	Hors Q	Total
	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n
Bas-SL	1 179	-	10	1	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	1	2	-	-	1 198
Sg-Lac	-	1 121	10	-	1	2	-	-	-	-	1	2	1	-	-	1	2	-	1 141
Cap-Nt	5	5	24 996	7	5	50	6	2	3	-	1	46	2	-	8	10	3	18	25 167
Mauric	1	3	19	1 241	1	-	-	-	-	1	-	-	-	1	-	1	8	-	1 276
Estrie	-	3	4	2	1 050	1	1	1	-	-	-	-	1	-	1	2	2	-	1 068
MTL	3	3	61	12	5	11 044	7	4	1	-	4	1	44	17	19	88	4	14	11 331
Outaou	1	1	3	-	2	4	1 085	2	-	-	1	-	3	-	-	-	-	-	1 102
Abit-T	-	-	5	1	-	1	1	1 067	-	1	-	-	-	1	2	-	-	-	1 079
Côte-N	1	-	7	-	2	-	-	-	689	1	1	-	-	-	-	1	-	-	702
Nord-Q	-	4	1	-	-	2	-	1	1	122	-	-	-	1	1	-	-	-	133
Gasp-I	1	-	8	1	-	2	-	-	-	-	729	-	-	-	1	1	-	-	743
Ch-App	1	1	48	-	1	1	-	-	-	-	-	1 139	-	1	1	1	-	-	1 194
Laval	-	-	4	-	-	32	-	-	-	-	-	-	1 158	6	6	1	-	-	1 207
Lanaud	1	-	2	1	-	13	-	1	-	-	-	1	8	682	8	3	1	-	721
Lauren	-	-	5	1	-	13	2	-	1	-	-	3	7	5	1 178	-	-	-	1 218
Montér	2	1	15	2	6	57	2	-	1	-	2	7	3	1	1	3 110	1	-	3 211
Cntr-Q	-	1	-	2	-	1	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	504	-	509
Hors Q	-	-	5	-	-	10	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	63	79
Total	1 195	1 143	25 203	1 271	1 073	11 233	1 104	1 078	697	125	742	1 201	1 227	716	1 237	3 221	525	95	53 076

Tableau 5.2.7 Tableau de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2006 et en mars 2007

Région administrative	Mars 2006	2006-2007								Mars 2007
		Stabilité		Partis de la région		Arrivés dans la région		Différentiel		
	Nombre	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre
Bas-Saint-Laurent	1 238	1 217	98,30	(21)	(1,70)	19	1,53	(2)	(0,16)	1 236
Saguenay–Lac-Saint-Jean	1 198	1 174	98,00	(24)	(2,00)	28	2,34	4	0,33	1 202
Capitale-Nationale	25 805	25 653	99,41	(152)	(0,59)	238	0,92	86	0,33	25 891
Mauricie	1 314	1 280	97,41	(34)	(2,59)	44	3,35	10	0,76	1 324
Estrie	1 101	1 084	98,46	(17)	(1,54)	18	1,63	1	0,09	1 102
Montréal	11 649	11 369	97,60	(280)	(2,40)	252	2,16	(28)	(0,24)	11 621
Outaouais	1 125	1 107	98,40	(18)	(1,60)	19	1,69	1	0,09	1 126
Abitibi-Témiscamingue	1 097	1 074	97,90	(23)	(2,10)	8	0,73	(15)	(1,37)	1 082
Côte-Nord	743	706	95,02	(37)	(4,98)	6	0,81	(31)	(4,17)	712
Nord-du-Québec	129	120	93,02	(9)	(6,98)	5	3,88	(4)	(3,10)	125
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	745	730	97,99	(15)	(2,01)	7	0,94	(8)	(1,07)	737
Chaudière-Appalaches	1 249	1 193	95,52	(56)	(4,48)	52	4,16	(4)	(0,32)	1 245
Laval	1 271	1 195	94,02	(76)	(5,98)	72	5,66	(4)	(0,31)	1 267
Lanaudière	738	706	95,66	(32)	(4,34)	32	4,34	0	0,00	738
Laurentides	1 242	1 205	97,02	(37)	(2,98)	58	4,67	21	1,69	1 263
Montérégie	3 330	3 211	96,43	(119)	(3,57)	102	3,06	(17)	(0,51)	3 313
Centre-du-Québec	536	503	93,84	(33)	(6,16)	17	3,17	(16)	(2,99)	520
Hors Québec	75	63	84,00	(12)	(16,00)	18	24,00	6	8,00	81
Total	**54 585**	**53 590**	**98,18**	**(995)**	**(1,82)**	**995**	**1,82**	**0**	**0,00**	**54 585**
Ensemble de l'effectif régulier	**57 445**									**56 312**
% d'effectif commun à chacune des deux années	**95,02**									**96,93**

La façon d'interpréter le tableau est la suivante :

L'effectif régulier en poste à la fin de mars 2006 est de **57 445** personnes. Celui à la fin de mars 2007 est de **56 312** personnes. En comparant ces deux populations, nous trouvons **54 585** employés communs, c'est-à-dire en poste à la fois en mars 2006 et en mars 2007. Ce nombre commun représente 95,0 % de l'effectif régulier de mars 2006 et 96,9 % de celui de mars 2007.

Dans ce nombre de 54 585 employés réguliers présents toute l'année 2006-2007, **53 590** personnes (98,2 %) occupaient leur emploi dans la même région administrative, en mars 2006 comme en mars 2007 (colonne **Stabilité**). Les autres, soit **995** personnes (1,8 %), occupaient en mars 2007 un emploi régulier dans une région administrative différente de celle où ils se trouvaient en mars 2006.

La colonne **Partis de la région** donne la répartition des 995 employés selon la région administrative qu'ils ont quittée entre mars 2006 et mars 2007. L'inverse vaut pour la colonne **Arrivés dans la région**, qui établit la région administrative d'accueil de ces 995 employés.

La colonne **Différentiel** indique la somme des deux colonnes précédentes. Elle détermine donc les régions **gagnantes** (nombre positif), **perdantes** (nombre négatif) ou **stables** (zéro ou petit nombre) du processus de mobilité géographique au cours de l'année. La somme des différentiels donne zéro, puisque nous nous référons toujours à la même population des 54 585 employés communs et à la mobilité géographique des 995 d'entre eux qui ont changé de région administrative entre mars 2006 et mars 2007.

Tableau 5.2.8 Tableau détaillé de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2006 et en mars 2007

Lignes du tableau : région de départ (mars 2006) — Colonne total = total des lignes : total région de départ (mars 2006)

Colonnes du tableau : région d'arrivée (mars 2007) — Ligne total = total des colonnes : total région d'arrivée (mars 2007)

Intersection d'une région avec elle-même : personnel régulier demeuré dans la même région

	Bas-SL	Sg-Lac	Cap-Nt	Mauric	Estrie	MTL	Outaou	Abit-T	Côte-N	Nord-Q	Gasp-Î	Ch-App	Laval	Lanaud	Lauren	Montér	Cntr-Q	Hors Q	Total
	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n
Bas-SL	1 217	1	10	-	-	-	1	1	-	-	2	-	-	2	1	2	1	-	1 239
Sg-Lac	-	1 174	14	1	2	3	-	-	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	1 198
Cap-Nt	6	6	25 653	11	1	62	3	-	1	4	1	35	1	1	1	4	5	10	25 805
Mauric	1	2	14	1 280	-	6	1	-	-	-	-	1	-	1	1	4	3	-	1 314
Estrie	1	-	6	-	1 084	4	2	-	-	-	-	-	1	-	1	2	-	-	1 101
MTL	5	6	68	5	4	11 369	3	3	-	-	3	2	56	12	30	74	2	7	11 649
Outaou	-	-	3	-	-	7	1 107	1	-	-	-	1	-	1	2	1	1	1	1 125
Abit-T	-	-	10	2	-	3	4	1 074	-	-	-	1	-	1	-	2	-	-	1 097
Côte-N	1	6	13	4	3	2	-	-	706	-	-	5	-	1	1	1	-	-	743
Nord-Q	-	4	-	2	1	-	-	1	-	120	-	-	-	-	1	-	-	-	129
Gasp-Î	2	-	6	3	1	1	-	-	1	-	730	1	-	-	-	-	-	-	745
Ch-App	2	2	46	1	-	1	1	-	2	-	-	1 193	-	-	-	-	1	-	1 249
Laval	-	-	7	-	-	51	-	-	-	-	-	-	1 195	7	10	1	-	-	1 271
Lanaud	-	-	1	3	-	11	-	-	-	-	-	-	4	708	7	5	1	-	738
Lauren	-	-	6	-	1	14	2	1	-	-	-	1	6	4	1 205	2	-	-	1 242
Montér	1	1	18	4	3	75	2	1	-	-	-	4	3	1	3	3 211	3	-	3 330
Cntr-Q	-	-	8	8	2	9	-	-	-	-	-	1	1	1	-	3	503	-	536
Hors Q	-	-	8	-	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	63	75
Total	1 236	1 202	25 891	1 324	1 102	11 621	1 126	1 082	712	125	737	1 245	1 267	738	1 263	3 313	520	81	54 585

Tableau 5.2.9 Tableau de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2005 et en mars 2006

Région administrative	Mars 2005	2005-2006								Mars 2006
		Stabilité		Partis de la région		Arrivés dans la région		Différentiel		
	Nombre	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre
Bas-Saint-Laurent	1 253	1 241	99,04	(12)	(0,96)	12	0,96	0	0,00	1 253
Saguenay–Lac-Saint-Jean	1 230	1 213	98,62	(17)	(1,38)	20	1,63	3	0,24	1 233
Capitale-Nationale	26 637	26 393	99,08	(244)	(0,92)	174	0,65	(70)	(0,26)	26 567
Mauricie	1 353	1 319	97,49	(34)	(2,51)	33	2,44	(1)	(0,07)	1 352
Estrie	1 150	1 131	98,35	(19)	(1,65)	13	1,13	(6)	(0,52)	1 144
Montréal	11 894	11 645	97,91	(249)	(2,09)	232	1,95	(17)	(0,14)	11 877
Outaouais	1 187	1 161	97,81	(26)	(2,19)	22	1,85	(4)	(0,34)	1 183
Abitibi-Témiscamingue	1 091	1 074	98,44	(17)	(1,56)	8	0,73	(9)	(0,82)	1 082
Côte-Nord	764	736	96,34	(28)	(3,66)	4	0,52	(24)	(3,14)	740
Nord-du-Québec	131	117	89,31	(14)	(10,69)	3	2,29	(11)	(8,40)	120
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine	760	748	98,42	(12)	(1,58)	12	1,58	0	0,00	760
Chaudière-Appalaches	1 155	1 132	98,01	(23)	(1,99)	149	12,90	126	10,91	1 281
Laval	1 260	1 185	94,05	(75)	(5,95)	71	5,63	(4)	(0,32)	1 256
Lanaudière	777	738	94,98	(39)	(5,02)	28	3,60	(11)	(1,42)	766
Laurentides	1 258	1 234	98,09	(24)	(1,91)	42	3,34	18	1,43	1 276
Montérégie	3 372	3 262	96,74	(110)	(3,26)	120	3,56	10	0,30	3 382
Centre-du-Québec	554	538	97,11	(16)	(2,89)	20	3,61	4	0,72	558
Hors Québec	80	65	81,25	(15)	(18,75)	11	13,75	(4)	(5,00)	76
Total	**55 906**	**54 932**	**98,26**	**(974)**	**(1,74)**	**974**	**1,74**	**0**	**0,00**	**55 906**
Ensemble de l'effectif régulier	**58 454**									**57 445**
% d'effectif commun à chacune des deux années	**95,64**									**97,32**

La façon d'interpréter le tableau est la suivante :

L'effectif régulier en poste à la fin de mars 2005 est de **58 454** personnes. Celui à la fin de mars 2006 est de **57 445** personnes. En comparant ces deux populations, nous trouvons **55 906** employés communs, c'est-à-dire en poste à la fois en mars 2005 et en mars 2006. Ce nombre commun représente 95,6 % de l'effectif régulier de mars 2005 et 97,3 % de celui de mars 2006.

Dans ce nombre de 55 906 employés réguliers présents toute l'année 2005-2006, **54 932** personnes (98,3 %) occupaient leur emploi dans la même région administrative, en mars 2005 comme en mars 2006 (colonne **Stabilité**). Les autres, soit **974** personnes (1,7 %), occupaient en mars 2006 un emploi régulier dans une région administrative différente de celle où ils se trouvaient en mars 2005.

La colonne **Partis de la région** donne la répartition des 974 employés selon la région administrative qu'ils ont quittée entre mars 2005 et mars 2006. L'inverse vaut pour la colonne **Arrivés dans la région**, qui établit la région administrative d'accueil de ces 974 employés.

La colonne **Différentiel** indique la somme des deux colonnes précédentes. Elle détermine donc les régions **gagnantes** (nombre positif), **perdantes** (nombre négatif) ou **stables** (zéro ou petit nombre) du processus de mobilité géographique au cours de l'année. La somme des différentiels donne zéro, puisque nous nous référons toujours à la même population des 55 906 employés communs et à la mobilité géographique des 974 d'entre eux qui ont changé de région administrative entre mars 2005 et mars 2006.

Tableau 5.2.10 Tableau détaillé de la stabilité et de la mobilité régionales pour le personnel régulier présent à la fois en mars 2005 et en mars 2006

Lignes du tableau : région de départ (mars 2005) — Colonne total = total des lignes : total région de départ (mars 2005)

Colonnes du tableau : région d'arrivée (mars 2006) — Ligne total = total des colonnes : total région d'arrivée (mars 2006)

Intersection d'une région avec elle-même : personnel régulier demeuré dans la même région

	Bas-SL	Sg-Lac	Cap-Nt	Mauric	Estrie	MTL	Outaou	Abit-T	Côte-N	Nord-Q	Gasp-Î	Ch-App	Laval	Lanaud	Lauren	Montér	Cntr-Q	Hors Q	Total
	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n
Bas-SL	1 241	-	5	-	-	1	1	-	-	-	1	1	-	-	1	2	-	-	1 253
Sg-Lac	1	1 219	9	1	-	5	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	1 230
Cap-Nt	2	7	26 393	9	2	50	1	1	2	1	4	138	2	1	2	9	8	5	26 637
Mauric	-	-	16	1 319	1	6	2	-	-	-	1	-	-	1	-	1	6	-	1 353
Estrie	-	-	4	2	1 131	4	-	-	-	-	-	2	-	-	-	7	-	-	1 150
MTL	2	2	50	6	4	11 645	7	2	-	-	1	1	58	12	13	82	4	5	11 894
Outaou	-	2	10	-	-	7	1 161	2	-	-	-	-	-	-	1	4	-	-	1 187
Abit-T	-	1	5	-	-	1	2	1 074	1	1	-	2	-	-	1	3	-	-	1 091
Côte-N	-	1	15	2	-	3	-	-	736	-	1	1	-	-	-	5	-	-	764
Nord-Q	1	3	3	-	-	-	2	3	-	117	-	-	-	1	1	-	-	-	131
Gasp-Î	2	1	9	-	-	-	-	-	-	-	748	-	-	-	-	-	-	-	760
Ch-App	2	-	19	-	-	-	-	-	-	-	-	1 132	1	-	-	-	1	-	1 155
Laval	-	-	-	-	-	57	1	-	-	-	-	1	1 185	4	8	4	-	-	1 260
Lanaud	-	-	1	3	-	14	1	-	-	-	4	1	2	738	12	1	-	-	777
Lauren	-	1	4	1	-	9	1	-	-	1	-	-	2	5	1 234	-	-	-	1 258
Montér	2	2	10	1	4	72	3	-	1	-	-	2	5	3	3	3 262	1	1	3 372
Cntr-Q	-	-	4	8	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	538	-	554
Hors Q	-	-	10	-	-	3	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	65	80
Total	1 253	1 233	26 567	1 352	1 144	11 877	1 183	1 082	740	120	760	1 281	1 256	766	1 276	3 382	558	76	55 906

Tableau 5.2.11 Tableau synthèse de la mobilité régionale pour le personnel régulier présent à la fois au début et à la fin de chacune des cinq années de 2005-2006 à 2009-2010

Sommaire pour l'ensemble des cinq années de 2005-2006 à 2009-2010

	Région administrative																		
	Bas-SL	Sg-Lac	Cap-Nt	Mauric	Estrie	MTL	Outaou	Abit-T	Côte-N	Nord-Q	Gasp-I	Ch-App	Laval	Lanaud	Lauren	Montér	Cntr-Q	Hors Q	Total
	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	N
En bleu : prédominance des départs, différence minimale de moins dix au total des cinq années																			
En vert : prédominance des arrivées, différence de dix ou plus au total des cinq années																			
En bleu pâle : situation d'équilibre, différence entre moins dix et dix pour la région au total des cinq années																			
Bas-Saint-Laurent																			
Départ		1	46	2	0	3	3	1	0	0	8	5	0	2	3	7	1	0	82
Arrivée		2	19	5	2	13	2	1	4	1	12	7	0	1	1	6	0	0	76
Différence		1	(27)	3	2	10	(1)	0	4	1	4	2	0	(1)	(2)	(1)	(1)	0	(6)
Saguenay–Lac-Saint-Jean																			
Départ	2		51	4	3	14	0	1	2	2	2	3	1	1	0	3	2	0	91
Arrivée	1		32	5	3	19	3	2	11	18	1	5	0	0	1	7	1	0	109
Différence	(1)		(19)	1	0	5	3	1	9	16	(1)	2	(1)	(1)	1	4	(1)	0	18
Capitale-Nationale																			
Départ	19	32		33	13	285	15	7	10	9	10	334	7	7	14	40	20	52	907
Arrivée	46	51		67	20	302	26	33	61	8	35	222	23	7	19	68	24	36	1 048
Différence	27	19		34	7	17	11	26	51	(1)	25	(112)	16	0	5	28	4	(16)	141
Mauricie																			
Départ	5	5	67		2	17	3	1	0	2	1	2	1	4	1	8	26	0	145
Arrivée	2	4	33		7	37	0	3	10	3	4	1	1	7	3	14	27	0	156
Différence	(3)	(1)	(34)		5	20	(3)	2	10	1	3	(1)	0	3	2	6	1	0	11
Estrie																			
Départ	2	3	20	7		21	4	1	0	0	1	3	3	0	2	17	6	0	90
Arrivée	0	3	13	2		23	6	0	6	1	1	1	2	0	2	25	10	0	95
Différence	(2)	0	(7)	(5)		2	2	(1)	6	1	0	(2)	(1)	0	0	8	4	0	5
Montréal																			
Départ	13	19	302	37	23		23	15	2	0	15	7	259	71	96	391	14	40	1 327
Arrivée	3	14	285	17	21		31	9	7	3	9	3	212	57	62	351	16	33	1 133
Différence	(10)	(5)	(17)	(20)	(2)		8	(6)	5	3	(6)	(4)	(47)	(14)	(34)	(40)	2	(7)	(194)
Outaouais																			
Départ	2	3	26	0	6	31		10	0	1	1	4	6	2	5	13	2	2	114
Arrivée	3	0	15	3	4	23		12	0	4	1	1	2	1	6	9	0	3	87
Différence	1	(3)	(11)	3	(2)	(8)		2	0	3	0	(3)	(4)	(1)	1	(4)	(2)	1	(27)
Abitibi-Témiscamingue																			
Départ	1	2	33	3	0	9	12		2	4	1	4	0	2	3	8	0	0	84
Arrivée	1	1	7	1	1	15	10		2	6	0	0	0	1	6	1	2	0	54
Différence	0	(1)	(26)	(2)	1	6	(2)		0	2	(1)	(4)	0	(1)	3	(7)	2	0	(30)
Côte-Nord																			
Départ	4	11	61	10	6	7	0	2		1	2	10	0	1	2	9	0	0	126
Arrivée	0	2	10	0	0	2	0	2		1	2	3	0	0	1	6	0	1	30
Différence	(4)	(9)	(51)	(10)	(6)	(5)	0	0		0	0	(7)	0	(1)	(1)	(3)	0	1	(96)
Nord-du-Québec																			
Départ	1	18	8	3	1	3	4	6	1		0	0	0	3	3	0	0	0	51
Arrivée	0	2	9	2	0	0	1	4	1		1	0	0	0	1	0	0	0	21
Différence	(1)	(16)	1	(1)	(1)	(3)	(3)	(2)	0		1	0	0	(3)	(2)	0	0	0	(30)

Tableau 5.2.11 Tableau synthèse de la mobilité régionale pour le personnel régulier présent à la fois au début et à la fin de chacune des cinq années de 2005-2006 à 2009-2010 (*suite*)

Sommaire pour l'ensemble des cinq années de 2005-2006 à 2009-2010

	Région administrative																		
	Bas-SL	Sg-Lac	Cap-Nt	Mauric	Estrie	MTL	Outaou	Abit-T	Côte-N	Nord-Q	Gasp-I	Ch-App	Laval	Lanaud	Lauren	Montér	Cntr-Q	Hors Q	Total
	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	n	N
En bleu : prédominance des départs, différence minimale de moins dix au total des cinq années																			
En vert : prédominance des arrivées, différence de dix ou plus au total des cinq années																			
En bleu pâle : situation d'équilibre, différence entre moins dix et dix pour la région au total des cinq années																			
Gaspésie–Îles-de-la-Madeleine																			
Départ	12	1	35	4	1	9	1	0	2	1		2	0	1	1	1	1	0	72
Arrivée	8	2	10	1	1	15	1	1	2	0		0	0	4	0	3	0	0	48
Différence	(4)	1	(25)	(3)	0	6	0	1	0	(1)		(2)	0	3	(1)	2	(1)	0	(24)
Chaudière-Appalaches																			
Départ	7	5	222	1	1	3	1	0	3	0	0		1	1	2	2	4	0	253
Arrivée	5	3	334	2	3	7	4	4	10	0	2		1	2	5	14	5	0	401
Différence	(2)	(2)	112	1	2	4	3	4	7	0	2		0	1	3	12	1	0	148
Laval																			
Départ	0	0	23	1	2	212	2	0	0	0	0	1		25	39	7	0	0	312
Arrivée	0	1	7	1	3	259	6	0	0	0	0	1		21	32	19	1	1	352
Différence	0	1	(16)	0	1	47	4	0	0	0	0	0		(4)	(7)	12	1	1	40
Lanaudière																			
Départ	1	0	7	7	0	57	1	1	0	0	4	2	21		37	10	4	0	152
Arrivée	2	1	7	4	0	71	2	2	1	3	1	1	25		21	9	2	0	152
Différence	1	1	0	(3)	0	14	1	1	1	3	(3)	(1)	4		(16)	(1)	(2)	0	0
Laurentides																			
Départ	1	1	19	3	2	62	6	6	1	1	0	5	32	21		3	0	0	163
Arrivée	3	0	14	1	2	96	5	3	2	3	1	2	39	37		14	0	0	222
Différence	2	(1)	(5)	(2)	0	34	(1)	(3)	1	2	1	(3)	7	16		11	0	0	59
Montérégie																			
Départ	6	7	68	14	25	351	9	1	6	0	3	14	19	9	14		7	1	554
Arrivée	7	3	40	8	17	391	13	8	9	0	1	2	7	10	3		13	1	533
Différence	1	(4)	(28)	(6)	(8)	40	4	7	3	0	(2)	(12)	(12)	1	(11)		6	0	(21)
Centre-du-Québec																			
Départ	0	1	24	27	10	16	0	2	0	0	0	5	1	2	0	13		0	101
Arrivée	1	2	20	26	6	14	2	0	0	0	1	4	0	4	0	7		0	87
Différence	1	1	(4)	(1)	(4)	(2)	2	(2)	0	0	1	(1)	(1)	2	0	(6)		0	(14)
Hors Québec																			
Départ	0	0	36	0	0	33	3	0	1	0	0	0	1	0	0	1	0		75
Arrivée	0	0	52	0	0	40	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0		95
Différence	0	0	16	0	0	7	(1)	0	(1)	0	0	0	(1)	0	0	0	0		20

Ensemble des départs pour d'autres régions pour les cinq années	**4 699**
Ensemble des arrivées en provenance d'autres régions pour les cinq années	**4 699**
Ensemble des différences pour les cinq années	**0**

ANNEXE III TABLEAU DE LA PARTIE III SUR L'EFFECTIF PAR PÉRIODE DE PAIE

(Tableau exprimé en nombre de personnes pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi)

Tableau III.1 Nombre de personnes par période de paie et selon le statut d'emploi pour l'année 2009-2010

Paies 2008-2009		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire	
Numéro	Date	Nombre	Indice	Nombre	Indice	Nombre	Indice
26	2009-03-26	55 957	100,0	15 806	100,0	928	100,0

Paies 2009-2010		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire	
Numéro	Date	Nombre	Indice	Nombre	Indice	Nombre	Indice
1	2009-04-09	55 974	100,0	15 770	99,8	890	95,9
2	2009-04-23	56 356	100,7	15 401	97,4	804	86,6
3	2009-05-07	56 310	100,6	15 982	101,1	913	98,4
4	2009-05-21	56 352	100,7	17 472	110,5	1 470	158,4
5	2009-06-04	56 317	100,6	17 761	112,4	2 575	277,5
6	2009-06-18	56 236	100,5	17 995	113,8	3 435	370,2
7	2009-07-02	56 188	100,4	17 908	113,3	3 918	422,2
8	2009-07-16	56 103	100,3	17 835	112,8	4 212	453,9
9	2009-07-30	56 088	100,2	17 371	109,9	4 303	463,7
10	2009-08-13	56 028	100,1	17 364	109,9	3 992	430,2
11	2009-08-27	55 948	100,0	17 391	110,0	2 077	223,8
12	2009-09-10	55 880	99,9	17 398	110,1	1 299	140,0
13	2009-09-24	55 832	99,8	17 127	108,4	1 290	139,0
14	2009-10-08	55 786	99,7	17 103	108,2	1 381	148,8
15	2009-10-22	55 737	99,6	16 776	106,1	1 437	154,8
16	2009-11-05	55 839	99,8	16 560	104,8	1 435	154,6
17	2009-11-19	55 886	99,9	16 512	104,5	1 433	154,4
18	2009-12-03	55 891	99,9	16 198	102,5	1 439	155,1
19	2009-12-17	55 886	99,9	15 815	100,1	1 360	146,6
20	2009-12-30	55 843	99,8	15 334	97,0	1 097	118,2
21	2010-01-14	55 491	99,2	15 225	96,3	1 001	107,9
22	2010-01-28	55 398	99,0	15 297	96,8	1 178	126,9
23	2010-02-11	55 300	98,8	15 539	98,3	1 275	137,4
24	2010-02-25	55 232	98,7	15 701	99,3	1 376	148,3
25	2010-03-11	55 144	98,5	15 956	100,9	1 412	152,2
26	**2010-03-25**	**55 077**	**98,4**	**15 994**	**101,2**	**1 409**	**151,8**
Moyenne des 26 paies		**55 851**	**99,8**	**16 569**	**104,8**	**1 862**	**200,6**

Indice : paie 26 de 2008-2009 = 100,0

Nombre le plus bas de 2009-2010

Nombre le plus élevé de 2009-2010

ANNEXE IV TABLEAUX PAR MINISTÈRE ET ORGANISME

(Tableaux exprimés en ETC pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi et en nombre de personnes pour l'effectif régulier – année 2009-2010)

LISTE DES TABLEAUX

Tableau IV.1 Ensemble de l'effectif en ETC par ministère ou organisme et selon le statut d'emploi pour l'année 2009-2010 134

Tableau IV.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par ministère ou organisme en mars 2010 136

Tableau IV.1 Ensemble de l'effectif en ETC par ministère ou organisme et selon le statut d'emploi pour l'année 2009-2010

Ministère ou organisme	Statut d'emploi de l'effectif 2009-2010							
	Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Affaires municipales, Régions et Occupation du territoire	516	0,8	430	0,8	68	0,5	18	1,2
Régie du logement	205	0,3	173	0,3	28	0,2	4	0,3
Société d'habitation du Québec	359	0,5	332	0,6	18	0,1	9	0,6
Agriculture, Pêcheries et Alimentation	1 842	2,7	1 575	3,0	220	1,5	48	3,2
Commission de protection du territoire agricole du Québec	105	0,2	90	0,2	9	0,1	7	0,5
La Financière agricole du Québec	685	1,0	476	0,9	201	1,4	8	0,6
Régie des marchés agricoles et alimentaires du Québec	42	0,1	42	0,1	--	0,0	-	0,0
Assemblée nationale	636	0,9	501	1,0	118	0,8	17	1,1
Conseil du trésor	356	0,5	325	0,6	26	0,2	4	0,3
Commission administrative des régimes de retraite et d'assurances	629	0,9	484	0,9	137	1,0	8	0,5
Commission de la fonction publique	32	0,0	31	0,1	1	0,0	1	0,1
Conseil exécutif	595	0,9	509	1,0	72	0,5	14	0,9
Commission d'accès à l'information du Québec	56	0,1	46	0,1	9	0,1	1	0,1
Culture, Communications et Condition féminine	442	0,6	342	0,7	73	0,5	28	1,9
Commission des biens culturels du Québec	5	0,0	4	0,0	--	0,0	--	0,0
Conseil supérieur de la langue française	11	0,0	10	0,0	1	0,0	-	0,0
Office québécois de la langue française	223	0,3	212	0,4	8	0,1	4	0,2
Régie du cinéma	54	0,1	42	0,1	10	0,1	1	0,1
Conseil du statut de la femme	44	0,1	39	0,1	3	0,0	2	0,1
Secrétariat à la politique linguistique	11	0,0	9	0,0	2	0,0	-	0,0
Développement durable, Environnement et Parcs	1 872	2,7	1 446	2,8	356	2,5	70	4,7
Développement économique, Innovation et Exportation	872	1,3	720	1,4	108	0,8	44	2,9
Conseil de la science et de la technologie	19	0,0	16	0,0	3	0,0	--	0,0
Éducation, Loisir et Sport	1 509	2,2	1 106	2,1	361	2,5	42	2,8
Commission d'évaluation de l'enseignement collégial du Québec	26	0,0	21	0,0	6	0,0	-	0,0
Conseil supérieur de l'éducation	31	0,0	28	0,1	3	0,0	-	0,0
Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec	250	0,4	126	0,2	122	0,9	2	0,1
Emploi et Solidarité sociale	6 041	8,9	4 743	9,0	1 217	8,6	82	5,5
Conseil de gestion de l'assurance parentale	13	0,0	13	0,0	--	0,0	-	0,0
Fonds d'aide à l'action communautaire autonome	25	0,0	23	0,0	2	0,0	-	0,0
Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre	31	0,0	25	0,0	6	0,0	-	0,0
Régie des rentes du Québec	1 139	1,7	984	1,9	136	1,0	18	1,2
Famille et Aînés	403	0,6	334	0,6	64	0,5	5	0,3
Curateur public du Québec	644	0,9	481	0,9	137	1,0	26	1,7
Finances	614	0,9	496	0,9	101	0,7	16	1,1
Bureau de décision et de révision en valeurs mobilières	8	0,0	6	0,0	2	0,0	-	0,0
Fonds de financement	17	0,0	11	0,0	5	0,0	-	0,0
Institut de la statistique du Québec	327	0,5	183	0,3	135	1,0	9	0,6
Immigration et Communautés culturelles	1 181	1,7	805	1,5	326	2,3	50	3,4
Conseil des relations interculturelles	9	0,0	5	0,0	3	0,0	--	0,0
Justice	2 802	4,1	1 833	3,5	936	6,6	34	2,3
Conseil de la magistrature	5	0,0	4	0,0	1	0,0	-	0,0
Directeur des poursuites criminelles et pénales	253	0,4	188	0,4	53	0,4	12	0,8
Fonds d'aide aux victimes d'actes criminels	6	0,0	5	0,0	1	0,0	-	0,0
Fonds des registres du ministère de la Justice	121	0,2	103	0,2	17	0,1	1	0,0
Office de la protection du consommateur	97	0,1	85	0,2	7	0,0	5	0,3

Tableau IV.1 Ensemble de l'effectif en ETC par ministère ou organisme et selon le statut d'emploi pour l'année 2009-2010 (*suite*)

Ministère ou organisme	Statut d'emploi de l'effectif 2009-2010							
	Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire	
	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%	Nombre	%
Office des professions du Québec	41	0,1	37	0,1	4	0,0	1	0,1
Tribunal administratif du Québec	245	0,4	211	0,4	25	0,2	9	0,6
Personnes désignées par l'Assemblée nationale	-	0,0	-	0,0	-	0,0	-	0,0
Commissaire au lobbyisme du Québec	23	0,0	20	0,0	3	0,0	--	0,0
Directeur général des élections du Québec	240	0,4	200	0,4	38	0,3	3	0,2
Vérificateur général du Québec	237	0,3	228	0,4	2	0,0	6	0,4
Relations internationales	396	0,6	349	0,7	36	0,3	12	0,8
Ressources naturelles et Faune	2 970	4,4	2 363	4,5	547	3,9	61	4,1
Fonds d'information foncière	422	0,6	269	0,5	129	0,9	24	1,6
Fonds d'information géographique	20	0,0	9	0,0	11	0,1	-	0,0
Fonds forestier	841	1,2	393	0,7	424	3,0	24	1,6
Revenu	6 630	9,7	5 192	9,9	1 331	9,4	107	7,2
Compte de gestion de la TPS	1 241	1,8	1 007	1,9	229	1,6	5	0,4
Fonds de perception	1 106	1,6	771	1,5	313	2,2	21	1,4
Fonds des pensions alimentaires	551	0,8	415	0,8	115	0,8	21	1,4
Santé et Services sociaux	726	1,1	591	1,1	117	0,8	18	1,2
Office des personnes handicapées du Québec	133	0,2	103	0,2	27	0,2	3	0,2
Organismes-conseils	70	0,1	62	0,1	7	0,0	1	0,1
Régie de l'assurance maladie du Québec	1 482	2,2	1 046	2,0	372	2,6	63	4,3
Sécurité publique	4 437	6,5	3 901	7,4	502	3,5	34	2,3
Comité de déontologie policière	16	0,0	16	0,0	-	0,0	-	0,0
Commissaire à la déontologie policière	35	0,1	32	0,1	2	0,0	--	0,0
Commission québécoise des libérations conditionnelles	43	0,1	36	0,1	7	0,0	1	0,0
Coroner	43	0,1	34	0,1	8	0,1	--	0,0
Fonds des services de police	1 141	1,7	854	1,6	278	2,0	8	0,5
Régie des alcools, des courses et des jeux	226	0,3	163	0,3	57	0,4	7	0,4
Sûreté du Québec	918	1,3	666	1,3	246	1,7	6	0,4
Services gouvernementaux	141	0,2	129	0,2	6	0,0	6	0,4
Centre de services partagés du Québec	2 004	2,9	1 673	3,2	291	2,1	39	2,6
Fonds du service aérien gouvernemental	186	0,3	145	0,3	35	0,2	7	0,5
Services Québec	885	1,3	515	1,0	342	2,4	27	1,8
Tourisme - Fonds de partenariat touristique	320	0,5	244	0,5	40	0,3	36	2,4
Transports	3 409	5,0	2 042	3,9	1 279	9,0	87	5,9
Commission des transports du Québec	139	0,2	122	0,2	15	0,1	3	0,2
Fonds de conservation et d'amélioration du réseau routier	2 226	3,3	1 847	3,5	288	2,0	91	6,2
Fonds de gestion de l'équipement roulant	471	0,7	171	0,3	288	2,0	11	0,7
Fonds de vente de biens et services	5	0,0	4	0,0	1	0,0	-	0,0
Société de l'assurance automobile du Québec	3 434	5,0	2 543	4,8	816	5,8	74	5,0
Travail	127	0,2	121	0,2	4	0,0	2	0,1
Commission de la santé et de la sécurité du travail	3 958	5,8	3 222	6,1	688	4,9	47	3,2
Commission de l'équité salariale	57	0,1	46	0,1	10	0,1	1	0,1
Commission des lésions professionnelles	413	0,6	391	0,7	14	0,1	9	0,6
Commission des normes du travail	495	0,7	439	0,8	45	0,3	11	0,8
Commission des relations du travail	118	0,2	113	0,2	3	0,0	2	0,2
Régie du bâtiment du Québec	433	0,6	355	0,7	70	0,5	7	0,5
Ensemble des ministères et organismes	**68 218**	**100,0**	**52 553**	**100,0**	**14 177**	**100,0**	**1 486**	**100,0**

Tableau IV.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par ministère ou organisme en mars 2010

Ministère ou organisme	Mars 2010	
	Nombre	%
Affaires municipales, Régions et Occupation du territoire	451	0,8
Régie du logement	189	0,3
Société d'habitation du Québec	364	0,7
Agriculture, Pêcheries et Alimentation	1 650	3,0
Commission de protection du territoire agricole du Québec	94	0,2
La Financière agricole du Québec	496	0,9
Régie des marchés agricoles et alimentaires du Québec	41	0,1
Assemblée nationale	519	0,9
Conseil du trésor	344	0,6
Commission administrative des régimes de retraite et d'assurances	472	0,9
Commission de la fonction publique	35	0,1
Conseil exécutif	509	0,9
Commission d'accès à l'information du Québec	51	0,1
Culture, Communications et Condition féminine	349	0,6
Commission des biens culturels du Québec	4	0,0
Conseil supérieur de la langue française	10	0,0
Office québécois de la langue française	223	0,4
Régie du cinéma	44	0,1
Conseil du statut de la femme	43	0,1
Secrétariat à la politique linguistique	10	0,0
Développement durable, Environnement et Parcs	1 551	2,8
Développement économique, Innovation et Exportation	759	1,4
Conseil de la science et de la technologie	15	0,0
Éducation, Loisir et Sport	1 109	2,0
Commission d'évaluation de l'enseignement collégial du Québec	20	0,0
Conseil supérieur de l'éducation	29	0,1
Institut de tourisme et d'hôtellerie du Québec	132	0,2
Emploi et Solidarité sociale	4 992	9,1
Conseil de gestion de l'assurance parentale	13	0,0
Fonds d'aide à l'action communautaire autonome	24	0,0
Fonds de développement et de reconnaissance des compétences de la main-d'œuvre	27	0,0
Régie des rentes du Québec	1 053	1,9
Famille et Aînés	347	0,6
Curateur public du Québec	511	0,9
Finances	504	0,9
Bureau de décision et de révision en valeurs mobilières	7	0,0
Fonds de financement	12	0,0
Institut de la statistique du Québec	190	0,3
Immigration et Communautés culturelles	858	1,6
Conseil des relations interculturelles	5	0,0
Justice	1 873	3,4
Conseil de la magistrature	4	0,0
Directeur des poursuites criminelles et pénales	193	0,4
Fonds d'aide aux victimes d'actes criminels	5	0,0
Fonds des registres du ministère de la Justice	113	0,2
Office de la protection du consommateur	89	0,2

Tableau IV.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par ministère ou organisme en mars 2010 (*suite*)

Ministère ou organisme	Mars 2010	
	Nombre	%
Office des professions du Québec	39	0,1
Tribunal administratif du Québec	213	0,4
Personnes désignées par l'Assemblée nationale	-	0,0
Commissaire au lobbyisme du Québec	26	0,0
Directeur général des élections du Québec	206	0,4
Vérificateur général du Québec	256	0,5
Relations internationales	364	0,7
Ressources naturelles et Faune	2 433	4,4
Fonds d'information foncière	283	0,5
Fonds d'information géographique	8	0,0
Fonds forestier	401	0,7
Revenu	5 475	9,9
Compte de gestion de la TPS	1 044	1,9
Fonds de perception	823	1,5
Fonds des pensions alimentaires	445	0,8
Santé et Services sociaux	605	1,1
Office des personnes handicapées du Québec	106	0,2
Organismes-conseils	68	0,1
Régie de l'assurance maladie du Québec	1 099	2,0
Sécurité publique	4 334	7,9
Comité de déontologie policière	14	0 0
Commissaire à la déontologie policière	34	0,1
Commission québécoise des libérations conditionnelles	39	0,1
Coroner	36	0,1
Fonds des services de police	890	1,6
Régie des alcools, des courses et des jeux	163	0,3
Sûreté du Québec	693	1,3
Services gouvernementaux	134	0,2
Centre de services partagés du Québec	1 738	3,2
Fonds du service aérien gouvernemental	143	0,3
Services Québec	535	1,0
Tourisme - Fonds de partenariat touristique	252	0,5
Transports	2 075	3,8
Commission des transports du Québec	124	0,2
Fonds de conservation et d'amélioration du réseau routier	1 873	3,4
Fonds de gestion de l'équipement roulant	167	0,3
Fonds de vente de biens et services	3	0,0
Société de l'assurance automobile du Québec	2 646	4,8
Travail	128	0,2
Commission de la santé et de la sécurité du travail	3 428	6,2
Commission de l'équité salariale	50	0,1
Commission des lésions professionnelles	406	0,7
Commission des normes du travail	467	0,8
Commission des relations du travail	119	0,2
Régie du bâtiment du Québec	359	0,7
Ensemble de l'effectif régulier	**55 077**	**100,0**

ANNEXE V TABLEAUX PAR CATÉGORIE D'EMPLOI, CORPS D'EMPLOI, CLASSE D'EMPLOI ET MASSE SALARIALE

(Tableaux exprimés en ETC pour l'ensemble de l'effectif selon le statut d'emploi et en nombre de personnes pour l'effectif régulier – année 2009-2010)

LISTE DES TABLEAUX

Tableau V.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2009-2010 140

Tableau V.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi, corps d'emploi et classe d'emploi en mars 2010 154

Tableau V.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2009-2010

Catégorie d'emploi : Haute direction

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2009-2010								Masse salariale 2009-2010
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
617- Sous-ministre	0	40	100,0	40	100,0					7 483 379
618- Sous-ministre associé	0	57	100,0	57	100,0					8 677 273
619- Sous-ministre adjoint	0	102	100,0	102	100,0					15 268 339
825- Dirigeant d'organisme	0	48	100,0	48	100,0					7 404 500
826- Membre de direction	0	414	100,0	414	100,0					49 286 463
Total de la catégorie		**661**		**661**						**88 119 954**

Catégorie d'emploi : Cadre

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2009-2010								Masse salariale 2009-2010
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
630- Cadre	1	38	1,0	38	1,0	-	0,0			5 002 221
	2	359	9,7	359	9,8	-	0,0			42 328 895
	3	718	19,4	718	19,5	-	0,0			75 462 075
	4	1 544	41,8	1 544	42,0	-	0,0			142 722 601
	5	422	11,4	422	11,5	-	0,0			34 319 117
	6	166	4,5	165	4,5	2	9,4			11 873 215
	7	216	5,9	215	5,9	1	6,0			14 346 379
	8	197	5,3	195	5,3	2	14,9			12 286 652
	9	26	0,7	17	0,5	9	55,6			1 448 654
	10	6	0,2	4	0,1	2	14,1			281 972
	Total corps d'emploi	**3 693**	**100,0**	**3 676**	**100,0**	**17**	**100,0**			**340 071 782**
640- Cadre juridique	0	73	100,0	73	100,0					8 903 484
Total de la catégorie		**3 766**		**3 749**		**17**				**348 975 266**

Catégorie d'emploi : Professionnel

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2009-2010								Masse salariale 2009-2010
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
100- Conseiller en gestion de ressources humaines	1	465	63,4	439	66,8	26	34,4			29 507 375
	2	103	14,0	53	8,0	50	64,9			4 291 646
	11	153	20,9	153	23,2	1	0,7			11 458 193
	16	13	1,7	13	2,0	-	0,0			1 029 744
	Total corps d'emploi	**733**	**100,0**	**657**	**100,0**	**77**	**100,0**			**46 286 958**
101- Conseiller du vérificateur général	0	67	50,6	67	50,5	--	100,0			3 917 131
	4	7	5,0	7	5,0	-	0,0			260 240
	10	57	42,8	57	42,9	-	0,0			4 275 415
	15	2	1,6	2	1,6	-	0,0			169 492
	Total corps d'emploi	**133**	**100,0**	**133**	**100,0**	**--**	**100,0**			**8 622 278**

Tableau V.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2009-2010 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Professionnel (*suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2009-2010								Masse salariale 2009-2010
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
102- Agent de développement industriel	0	333	82,8	285	80,8	48	97,5			21 091 043
	10	65	16,2	64	18,1	1	2,5			4 987 629
	15	4	1,0	4	1,1	-	0,0			295 976
	Total corps d'emploi	**402**	**100,0**	**353**	**100,0**	**49**	**100,0**			**26 374 648**
103- Agent de la gestion financière	0	975	80,5	850	78,3	125	100,0			52 255 144
	10	171	14,1	171	15,8	-	0,0			12 257 595
	15	64	5,3	64	5,9	-	0,0			4 984 919
	Total corps d'emploi	**1 210**	**100,0**	**1 085**	**100,0**	**125**	**100,0**			**69 497 657**
104- Agent d'information	0	856	87,4	645	83,9	211	100,0			50 028 531
	10	123	12,5	123	16,0	-	0,0			9 117 436
	15	1	0,1	1	0,1	-	0,0			74 160
	Total corps d'emploi	**980**	**100,0**	**769**	**100,0**	**211**	**100,0**			**59 220 127**
105- Agent de recherche et de planification socioéconomique	0	4 242	73,0	3 620	69,8	622	99,6			259 244 954
	10	1 458	25,1	1 456	28,1	2	0,4			109 950 519
	15	113	2,0	113	2,2	-	0,0			9 145 824
	Total corps d'emploi	**5 813**	**100,0**	**5 189**	**100,0**	**624**	**100,0**			**378 341 297**
106- Agronome	0	153	87,7	134	86,2	19	100,0			9 182 198
	10	21	12,3	21	13,8	-	0,0			1 569 601
	Total corps d'emploi	**175**	**100,0**	**156**	**100,0**	**19**	**100,0**			**10 751 800**
107- Agent culturel	0	52	96,6	41	95,8	11	100,0			3 154 580
	10	2	3,4	2	4,2	-	0,0			122 200
	Total corps d'emploi	**54**	**100,0**	**43**	**100,0**	**11**	**100,0**			**3 276 780**
108- Analyste de l'informatique et des procédés administratifs	0	3 926	76,5	3 749	75,7	177	99,4			243 106 329
	10	1 147	22,4	1 146	23,1	1	0,6			86 487 894
	15	59	1,2	59	1,2	-	0,0			4 759 568
	Total corps d'emploi	**5 132**	**100,0**	**4 954**	**100,0**	**178**	**100,0**			**334 353 792**
109- Architecte	0	60	77,2	51	75,5	9	89,6			3 952 554
	4	1	1,3	-	0,0	1	10,4			40 260
	10	17	21,5	17	24,5	-	0,0			1 282 925
	Total corps d'emploi	**77**	**100,0**	**68**	**100,0**	**10**	**100,0**			**5 275 739**
110- Arpenteur-géomètre	0	72	79,3	59	76,0	13	100,0			4 695 956
	10	19	20,7	19	24,0	-	0,0			1 425 753
	Total corps d'emploi	**91**	**100,0**	**78**	**100,0**	**13**	**100,0**			**6 121 709**
111- Attaché d'administration	0	1 973	89,2	1 616	87,2	356	100,0			116 876 015
	10	238	10,8	238	12,8	-	0,0			17 765 115
	Total corps d'emploi	**2 211**	**100,0**	**1 854**	**100,0**	**356**	**100,0**			**134 641 130**

Tableau V.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2009-2010 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Professionnel (*suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2009-2010								Masse salariale 2009-2010
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
112- Bibliothécaire	0	45	92,3	42	91,6	4	100,0			2 725 900
	10	4	7,7	4	8,4	-	0,0			293 251
	Total corps d'emploi	**49**	**100,0**	**45**	**100,0**	**4**	**100,0**			**3 019 152**
113- Biologiste	0	228	82,8	161	77,2	67	100,0			13 515 974
	10	44	15,8	44	20,9	-	0,0			3 317 019
	15	4	1,4	4	1,9	-	0,0			318 891
	Total corps d'emploi	**276**	**100,0**	**208**	**100,0**	**67**	**100,0**			**17 151 884**
115- Avocat et notaire	0	919	100,0	786	100,0	133	100,0			78 005 185
	1	--	0,0	--	0,0	-	0,0			0
	Total corps d'emploi	**919**	**100,0**	**786**	**100,0**	**133**	**100,0**			**78 005 185**
116- Conseiller en orientation professionnelle	0	38	97,5	37	97,4	1	100,0			2 626 505
	10	1	2,5	1	2,6	-	0,0			77 265
	Total corps d'emploi	**39**	**100,0**	**38**	**100,0**	**1**	**100,0**			**2 703 770**
117- Dentiste	0	5	100,0	5	100,0	--	100,0			541 206
118- Ingénieur	0	1	100,0	1	100,0					44 252
119- Ingénieur forestier	0	237	73,4	193	69,2	43	100,0			14 394 583
	10	79	24,6	79	28,4	-	0,0			5 949 968
	15	7	2,0	7	2,3	-	0,0			530 274
	Total corps d'emploi	**323**	**100,0**	**280**	**100,0**	**43**	**100,0**			**20 874 825**
120- Médecin	1	39	28,0	36	27,3	3	41,3			5 057 025
	5	100	72,0	96	72,7	4	58,7			11 038 388
	Total corps d'emploi	**138**	**100,0**	**132**	**100,0**	**6**	**100,0**			**16 095 413**
121- Médecin vétérinaire	0	54	93,6	53	93,5	1	100,0			3 931 956
	10	3	4,6	3	4,7	-	0,0			221 244
	15	1	1,8	1	1,8	-	0,0			82 026
	Total corps d'emploi	**58**	**100,0**	**57**	**100,0**	**1**	**100,0**			**4 235 226**
122- Psychologue	0	3	71,4	3	71,4					188 570
	10	1	28,6	1	28,6					95 346
	Total corps d'emploi	**4**	**100,0**	**4**	**100,0**					**283 916**
123- Spécialiste en sciences de l'éducation	0	189	78,4	161	76,4	28	92,7			12 464 589
	10	51	21,1	49	23,1	2	7,3			3 944 842
	15	1	0,4	1	0,5	-	0,0			80 363
	Total corps d'emploi	**241**	**100,0**	**211**	**100,0**	**31**	**100,0**			**16 489 794**
124- Spécialiste en sciences physiques	0	283	68,8	240	65,2	43	99,8			17 628 999
	10	115	28,0	115	31,3	--	0,2			8 693 684
	15	13	3,1	13	3,5	-	0,0			1 052 945
	Total corps d'emploi	**411**	**100,0**	**368**	**100,0**	**43**	**100,0**			**27 375 627**

Tableau V.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2009-2010 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Professionnel (*suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2009-2010								Masse salariale 2009-2010
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
125- Traducteur	0	40	89,2	38	88,6	2	100,0			2 497 655
	10	5	10,8	5	11,4	-	0,0			337 143
	Total corps d'emploi	**45**	**100,0**	**43**	**100,0**	**2**	**100,0**			**2 834 799**
126- Travailleur social	0	15	74,7	15	74,7					977 492
	10	5	25,3	5	25,3					373 759
	Total corps d'emploi	**20**	**100,0**	**20**	**100,0**					**1 351 250**
129- Actuaire	0	63	63,7	57	61,4	6	100,0			4 027 522
	10	22	22,0	22	23,5	-	0,0			1 738 783
	15	14	14,2	14	15,1	-	0,0			1 260 829
	Total corps d'emploi	**100**	**100,0**	**94**	**100,0**	**6**	**100,0**			**7 027 135**
130- Agent de l'approvisionnement	0	1	100,0	1	100,0					65 752
131- Attaché judiciaire	0	31	54,5	21	45,3	10	91,8			1 632 642
	10	26	45,5	25	54,7	1	8,2			1 793 893
	Total corps d'emploi	**57**	**100,0**	**46**	**100,0**	**11**	**100,0**			**3 426 534**
132- Évaluateur agréé ou agent d'évaluation foncière	0	39	69,0	36	67,5	3	100,0			2 558 969
	10	16	27,5	16	28,9	-	0,0			1 193 014
	15	2	3,5	2	3,7	-	0,0			159 412
	Total corps d'emploi	**57**	**100,0**	**54**	**100,0**	**3**	**100,0**			**3 911 395**
133- Conseiller en affaires internationales	0	242	82,1	199	79,0	43	100,0			14 462 624
	10	52	17,6	52	20,6	-	0,0			3 829 755
	15	1	0,3	1	0,4	-	0,0			80 213
	Total corps d'emploi	**295**	**100,0**	**253**	**100,0**	**43**	**100,0**			**18 372 593**
150- Médiateur et conciliateur	1	25	100,0	25	100,0					2 364 946
186- Ingénieur	81	93	8,9	65	6,5	29	51,1			3 951 832
	82	524	49,7	496	49,8	27	48,5			34 982 248
	91	355	33,7	355	35,6	--	0,4			28 411 602
	96	81	7,7	81	8,1	-	0,0			6 798 945
	Total corps d'emploi	**1 053**	**100,0**	**997**	**100,0**	**56**	**100,0**			**74 144 628**
845- Recherchiste	5	33	100,0			33	100,0			1 227 865
Total de la catégorie		**21 162**		**19 005**		**2 157**				**1 384 311 060**

Tableau V.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2009-2010 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Enseignant

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2009-2010								Masse salariale 2009-2010
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
675- Personnel enseignant	3	--	0,0	-	0,0	--	0,0			1 061
	4	1	0,2	-	0,0	1	0,3			56 730
	5	1	0,2	-	0,0	1	0,4			60 246
	18	401	71,9	144	64,3	257	77,0			25 254 089
	19	154	27,7	80	35,7	75	22,3			10 614 858
	Total corps d'emploi	**557**	**100,0**	**223**	**100,0**	**334**	**100,0**			**35 986 984**
Total de la catégorie		**557**		**223**		**334**				**35 986 984**

Catégorie d'emploi : Technicien

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2009-2010								Masse salariale 2009-2010
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
205- Préposé aux établissements accrédités	10	2	100,0	2	100,0					77 965
206- Technicien en vérification fiscale	5	62	2,9	62	3,7	-	0,0			3 176 649
	10	488	23,0	365	21,8	124	27,4			19 353 656
	20	1 348	63,4	1 019	60,9	329	72,6			56 589 162
	21	57	2,7	57	3,4	-	0,0			2 723 910
	23	169	8,0	169	10,1	-	0,0			8 814 939
	Total corps d'emploi	**2 125**	**100,0**	**1 672**	**100,0**	**453**	**100,0**			**90 658 316**
207- Agent d'indemnisation	5	114	11,4	114	15,6	--	0,2			6 074 444
	10	886	88,6	614	84,4	273	99,8			37 989 578
	Total corps d'emploi	**1 000**	**100,0**	**727**	**100,0**	**273**	**100,0**			**44 064 022**
209- Agent vérificateur	5	18	14,3	18	17,8	-	0,0			934 837
	10	111	85,7	85	82,2	26	100,0			4 605 895
	Total corps d'emploi	**129**	**100,0**	**104**	**100,0**	**26**	**100,0**			**5 540 731**
210- Agent agricole	10	2	100,0	2	100,0	--	100,0			82 614
212- Auxiliaire de laboratoire	10	14	100,0	2	100,0	12	100,0			413 427
214- Agent d'aide socioéconomique	5	381	12,4	379	16,3	2	0,3			20 565 559
	10	2 680	87,6	1 940	83,7	740	99,7			119 754 609
	Total corps d'emploi	**3 061**	**100,0**	**2 319**	**100,0**	**743**	**100,0**			**140 320 168**
216- Inspecteur-enquêteur à la Commission des normes du travail	5	4	3,1	4	3,5	-	0,0			197 093
	10	119	96,9	105	96,5	14	100,0			5 287 979
	Total corps d'emploi	**123**	**100,0**	**109**	**100,0**	**14**	**100,0**			**5 485 072**
217- Bibliotechnicien	10	223	100,0	156	100,0	67	100,0			9 138 032
219- Dessinateur	10	5	100,0	4	100,0	--	100,0			160 920
222- Enquêteur-évaluateur	10	10	100,0	9	100,0	1	100,0			499 803

Tableau V.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2009-2010 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Technicien (*suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2009-2010								Masse salariale 2009-2010
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
226- Infirmière et infirmier	5	1	4,4	1	4,7	-	0,0			32 905
	10	15	95,6	13	95,3	1	100,0			639 347
	Total corps d'emploi	**15**	**100,0**	**14**	**100,0**	**1**	**100,0**			**672 253**
228- Inspecteur de cinéma	10	5	100,0	4	100,0	1	100,0			187 070
230- Inspecteur de produits agricoles et d'aliments	5	13	6,4	13	7,2	-	0,0			680 342
	10	192	93,6	171	92,8	21	100,0			7 868 646
	Total corps d'emploi	**205**	**100,0**	**184**	**100,0**	**21**	**100,0**			**8 548 988**
231- Inspecteur d'établissements hôteliers et touristiques	10	2	100,0	2	100,0					64 377
233- Inspecteur d'appareils sous pression	5	5	15,5	5	17,5	-	0,0			281 656
	10	26	79,1	23	79,4	3	76,5			1 223 422
	15	2	5,4	1	3,1	1	23,5			70 747
	Total corps d'emploi	**32**	**100,0**	**29**	**100,0**	**4**	**100,0**			**1 575 826**
234- Inspecteur en santé et sécurité	5	21	19,4	21	21,3	--	1,0			1 121 950
	10	74	68,8	68	69,4	7	63,3			3 490 984
	15	13	11,8	9	9,2	4	35,7			455 531
	Total corps d'emploi	**108**	**100,0**	**97**	**100,0**	**11**	**100,0**			**5 068 466**
235- Inspecteur en électricité	5	1	39,1	1	39,1					40 499
	10	1	60,9	1	60,9					57 454
	Total corps d'emploi	**2**	**100,0**	**2**	**100,0**					**97 953**
236-Inspecteur en gaz	10	--	100,0	--	100,0					10 752
237- Inspecteur en hygiène publique	10	1	100,0	1	100,0					44 763
248- Pilote d'aéronefs	5	12	17,1	12	20,8	-	0,0			1 045 665
	10	23	32,2	23	39,2	-	0,0			1 846 120
	20	8	11,3	6	10,3	2	15,8			542 978
	25	9	12,7	2	3,4	7	54,6			555 680
	35	19	26,8	15	26,2	4	29,6			1 154 477
	Total corps d'emploi	**71**	**100,0**	**58**	**100,0**	**13**	**100,0**			**5 144 920**
250-Préposé aux autopsies	10	--	100,0	--	100,0					8 518
257- Technicien agricole	5	31	9,0	31	15,2	-	0,0			1 588 421
	10	314	91,0	174	84,8	139	100,0			13 203 427
	Total corps d'emploi	**345**	**100,0**	**206**	**100,0**	**139**	**100,0**			**14 791 847**
258- Technicien de laboratoire	5	38	15,1	35	19,8	2	3,3			1 929 542
	10	212	84,9	144	80,2	68	96,7			8 866 651
	Total corps d'emploi	**250**	**100,0**	**179**	**100,0**	**71**	**100,0**			**10 796 193**
259- Technicien de la faune	5	19	12,3	19	17,3	-	0,0			966 807
	10	134	87,7	90	82,7	44	100,0			5 734 380
	Total corps d'emploi	**153**	**100,0**	**109**	**100,0**	**44**	**100,0**			**6 701 187**

Tableau V.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2009-2010 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Technicien (*suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2009-2010								Masse salariale 2009-2010
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
260- Technicien en évaluation foncière	5	1	5,0	1	5,8	-	0,0			51 029
	10	19	95,0	16	94,2	3	100,0			802 037
	Total corps d'emploi	**20**	**100,0**	**17**	**100,0**	**3**	**100,0**			**853 066**
261- Technicien de l'entretien des aéronefs	5	43	87,6	37	94,3	6	59,2			2 465 291
	10	4	7,9	2	5,7	2	17,1			169 381
	15	2	4,5	-	0,0	2	23,7			98 458
	Total corps d'emploi	**49**	**100,0**	**40**	**100,0**	**9**	**100,0**			**2 733 130**
262- Technicien de l'équipement motorisé	5	9	65,5	8	66,7	1	56,6			493 298
	10	5	34,5	4	33,3	1	43,4			217 240
	Total corps d'emploi	**14**	**100,0**	**13**	**100,0**	**2**	**100,0**			**710 538**
263- Technicien des travaux publics	5	258	25,2	257	28,9	--	0,2			13 130 016
	10	764	74,8	634	71,1	129	99,8			32 763 528
	Total corps d'emploi	**1 021**	**100,0**	**892**	**100,0**	**129**	**100,0**			**45 893 544**
264- Technicien en administration	5	296	5,8	294	6,5	3	0,4			15 064 324
	10	4 839	94,2	4 253	93,5	586	99,6			207 475 782
	Total corps d'emploi	**5 135**	**100,0**	**4 546**	**100,0**	**589**	**100,0**			**222 540 106**
265- Technicien en arts appliqués et graphiques	5	25	8,0	25	12,3	-	0,0			1 284 978
	10	289	92,0	180	87,7	108	100,0			12 141 388
	Total corps d'emploi	**314**	**100,0**	**206**	**100,0**	**108**	**100,0**			**13 426 365**
266- Technicien en eau et assainissement	5	47	15,1	47	20,4	-	0,0			2 407 721
	10	265	84,9	183	79,6	82	100,0			10 681 955
	Total corps d'emploi	**312**	**100,0**	**230**	**100,0**	**82**	**100,0**			**13 089 677**
267- Technicien en économie domestique	10	2	100,0	1	100,0	1	100,0			63 932
268- Technicien en électronique	5	25	13,4	25	18,0	-	0,0			1 271 443
	10	161	86,6	114	82,0	48	100,0			6 632 522
	Total corps d'emploi	**186**	**100,0**	**138**	**100,0**	**48**	**100,0**			**7 903 965**
269- Technicien en foresterie	5	84	11,9	84	18,3	-	0,0			4 290 457
	10	619	88,1	374	81,7	245	100,0			26 865 925
	Total corps d'emploi	**703**	**100,0**	**458**	**100,0**	**245**	**100,0**			**31 156 382**
270- Technicien en génie industriel	5	1	46,7	1	46,7					51 377
	10	1	53,3	1	53,3					52 571
	Total corps d'emploi	**2**	**100,0**	**2**	**100,0**					**103 948**
271- Technicien en information	10	192	100,0	161	100,0	31	100,0			7 978 274
272- Technicien en informatique	5	204	12,2	204	14,4	--	0,0			10 409 945
	10	1 464	87,8	1 214	85,6	250	100,0			64 833 789
	Total corps d'emploi	**1 668**	**100,0**	**1 418**	**100,0**	**250**	**100,0**			**75 243 734**

Tableau V.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2009-2010 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Technicien (*suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2009-2010								Masse salariale 2009-2010
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
273- Technicien en mécanique du bâtiment	5	4	39,0	4	48,4	-	0,0			204 580
	10	6	61,0	4	51,6	2	100,0			254 911
	Total corps d'emploi	**10**	**100,0**	**8**	**100,0**	**2**	**100,0**			**459 490**
275- Technicien en ressources minérales	5	1	5,0	1	5,2	-	0,0			51 377
	10	19	95,0	18	94,8	1	100,0			846 584
	Total corps d'emploi	**20**	**100,0**	**19**	**100,0**	**1**	**100,0**			**897 960**
280- Inspecteur en produits pétroliers	10	1	100,0	1	100,0					36 292
283- Technicien en droit	5	15	2,1	15	2,9	-	0,0			739 889
	10	675	97,9	493	97,1	182	100,0			27 333 228
	Total corps d'emploi	**690**	**100,0**	**507**	**100,0**	**182**	**100,0**			**28 073 117**
285- Agent de recouvrement fiscal	10	282	39,2	193	42,6	90	33,3			12 692 077
	15	61	8,5	2	0,4	60	22,2			2 172 235
	20	344	47,7	225	49,6	120	44,5			15 479 482
	21	33	4,6	33	7,3	-	0,0			1 668 614
	Total corps d'emploi	**721**	**100,0**	**452**	**100,0**	**269**	**100,0**			**32 012 409**
289- Investigateur à la curatelle publique	10	5	100,0	4	100,0	1	100,0			197 017
291- Instructeur au simulateur	10	1	100,0	1	100,0					59 032
292- Technicien en criminalistique	10	1	100,0			1	100,0			39 610
295- Agent d'accréditation	10	1	100,0			1	100,0			37 632
298- Enquêteur en matières frauduleuses	5	60	18,2	54	18,7	6	14,7			3 467 979
	10	243	73,6	214	74,9	29	65,0			11 897 860
	15	27	8,2	18	6,3	9	20,4			1 087 526
	Total corps d'emploi	**330**	**100,0**	**286**	**100,0**	**44**	**100,0**			**16 453 366**
Total de la catégorie		**19 281**		**15 392**		**3 888**				**850 116 770**

Catégorie d'emploi : Personnel de bureau

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2009-2010								Masse salariale 2009-2010
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
200- Agent de bureau	5	480	8,8	431	12,3	49	2,5			19 429 314
	10	4 981	91,2	3 059	87,7	1 922	97,5			177 757 376
	Total corps d'emploi	**5 461**	**100,0**	**3 489**	**100,0**	**1 971**	**100,0**			**197 186 690**
208- Agent de rentes, de retraite et d'assurances	5	49	17,9	49	24,9	--	0,0			2 140 569
	10	225	82,1	148	75,1	77	100,0			8 441 177
	Total corps d'emploi	**274**	**100,0**	**197**	**100,0**	**77**	**100,0**			**10 581 746**

Tableau V.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2009-2010 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Personnel de bureau (*suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2009-2010								Masse salariale 2009-2010
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
211- Auxiliaire de bureau	5	4	1,6	3	4,4	1	0,6			128 413
	10	251	98,4	65	95,6	186	99,4			7 466 477
	Total corps d'emploi	**255**	**100,0**	**68**	**100,0**	**187**	**100,0**			**7 594 889**
213- Auxiliaire en informatique	5	3	1,3	-	0,0	3	1,6			84 665
	10	188	98,7	33	100,0	156	98,4			5 754 801
	Total corps d'emploi	**191**	**100,0**	**33**	**100,0**	**158**	**100,0**			**5 839 466**
218- Dactylographe	10	18	100,0	17	100,0	1	100,0			569 814
220- Répartiteur de navigation aérienne	10	9	100,0	6	100,0	3	100,0			405 667
221- Agent de secrétariat	10	4 320	85,8	3 555	89,9	765	70,8			167 747 784
	11	450	8,9	264	6,7	186	17,2			18 434 905
	15	266	5,3	136	3,4	130	12,0			9 282 890
	Total corps d'emploi	**5 036**	**100,0**	**3 955**	**100,0**	**1 080**	**100,0**			**195 465 579**
223- Préposé aux permis et à l'immatriculation	5	56	9,3	56	22,5	-	0,0			2 404 458
	10	544	90,7	192	77,5	353	100,0			19 404 268
	Total corps d'emploi	**600**	**100,0**	**247**	**100,0**	**353**	**100,0**			**21 808 726**
224- Garde-forestier	10	5	100,0			5	100,0			188 387
225- Greffier-audiencier	5	33	13,9	12	57,0	21	9,9			1 333 036
	10	203	86,1	9	43,0	195	90,1			6 952 706
	Total corps d'emploi	**236**	**100,0**	**20**	**100,0**	**216**	**100,0**			**8 285 742**
238- Préposé à la photocopie	5	1	1,2	1	2,0	-	0,0			22 599
	10	54	98,8	31	98,0	23	100,0			1 668 883
	Total corps d'emploi	**55**	**100,0**	**32**	**100,0**	**23**	**100,0**			**1 691 482**
240- Instructeur en sauvetage minier	10	5	100,0	3	100,0	1	100,0			228 396
241- Magasinier	5	5	6,0	5	7,7	-	0,0			232 137
	10	84	94,0	64	92,3	20	100,0			2 876 500
	Total corps d'emploi	**89**	**100,0**	**69**	**100,0**	**20**	**100,0**			**3 108 636**
242- Préposé aux services d'imprimerie	5	3	20,3	3	23,3	-	0,0			107 773
	10	11	79,7	9	76,7	2	100,0			385 155
	Total corps d'emploi	**14**	**100,0**	**12**	**100,0**	**2**	**100,0**			**492 928**
244- Opérateur en informatique	5	13	16,0	13	20,6	1	2,6			649 267
	10	48	58,8	38	62,2	10	48,7			1 887 120
	15	21	25,2	10	17,2	10	48,7			676 876
	Total corps d'emploi	**82**	**100,0**	**61**	**100,0**	**21**	**100,0**			**3 213 263**
246- Photographe	5	3	48,9	3	52,0	-	0,0			148 542
	10	4	51,1	3	48,0	--	100,0			122 718
	Total corps d'emploi	**7**	**100,0**	**7**	**100,0**	**--**	**100,0**			**271 260**

Tableau V.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2009-2010 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Personnel de bureau (*suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2009-2010								Masse salariale 2009-2010
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
249- Préposé aux renseignements	5	99	4,8	97	9,2	2	0,2			4 334 675
	10	1 980	95,2	959	90,8	1 021	99,8			72 686 535
	Total corps d'emploi	**2 079**	**100,0**	**1 057**	**100,0**	**1 023**	**100,0**			**77 021 210**
251- Préposé aux empreintes digitales	5	5	42,8	5	47,1	-	0,0			193 500
	10	6	56,6	6	52,9	1	93,4			209 968
	15	--	0,6	-	0,0	--	6,6			2 020
	Total corps d'emploi	**11**	**100,0**	**10**	**100,0**	**1**	**100,0**			**405 489**
252- Préposé aux relevés d'arpentage	10	10	100,0	2	100,0	8	100,0			350 370
253- Préposé aux télécommunications	5	284	91,8	156	96,5	128	86,6			11 099 523
	10	25	8,2	6	3,5	20	13,4			843 040
	Total corps d'emploi	**309**	**100,0**	**161**	**100,0**	**148**	**100,0**			**11 942 562**
254- Agent de protection du consommateur	5	2	6,1	2	6,7	-	0,0			95 682
	10	30	93,9	27	93,3	3	100,0			1 223 452
	Total corps d'emploi	**32**	**100,0**	**29**	**100,0**	**3**	**100,0**			**1 319 134**
276- Téléphoniste-réceptionniste	10	161	100,0	80	100,0	81	100,0			5 140 970
281- Inspecteur en taxe à la consommation	10	--	100,0	--	100,0					10 535
282- Secrétaire judiciaire	5	7	100,0	7	100,0					327 878
287- Enquêteur des loteries et courses	10	5	100,0			5	100,0			216 124
293- Instructeur en opération d'équipements mobiles	10	3	100,0	3	100,0					136 251
296- Assistant-pathologiste en médecine légale	10	5	82,3	5	100,0	-	0,0			197 446
	15	1	17,7	-	0,0	1	100,0			31 862
	Total corps d'emploi	**6**	**100,0**	**5**	**100,0**	**1**	**100,0**			**229 308**
297- Secrétaire principale	5	41	100,0	40	100,0	1	100,0			1 750 966
500- Agent de bord	10	3	100,0	--	100,0	3	100,0			138 083
833- Huissier-audiencier	10	203	100,0			203	100,0			5 889 140
Total de la catégorie		**15 208**		**9 613**		**5 595**				**561 810 693**

Catégorie d'emploi : Agent de la paix

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2009-2010								Masse salariale 2009-2010
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
300- Agent de conservation de la faune	5	57	14,3	57	18,6	-	0,0			3 311 208
	10	341	85,7	250	81,4	91	100,0			17 565 304
	Total corps d'emploi	**398**	**100,0**	**307**	**100,0**	**91**	**100,0**			**20 876 512**

Tableau V.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2009-2010 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Agent de la paix (*suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2009-2010								Masse salariale 2009-2010
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
303- Constable spécial à la sécurité dans les édifices gouvernementaux	5	26	9,9	26	11,7	-	0,0			1 369 443
	10	239	89,9	199	88,3	40	98,8			10 225 856
	41	--	0,2	-	0,0	--	1,2			9 084
	Total corps d'emploi	**266**	**100,0**	**226**	**100,0**	**40**	**100,0**			**11 604 382**
307- Agent des services correctionnels	10	2 072	99,5	2 043	99,5	29	97,1			104 484 571
	15	11	0,5	10	0,5	1	2,9			646 637
	Total corps d'emploi	**2 083**	**100,0**	**2 053**	**100,0**	**30**	**100,0**			**105 131 208**
309- Garde du corps-chauffeur	10	54	100,0	52	100,0	1	100,0			3 225 550
310- Contrôleur routier	5	35	12,3	35	12,8	-	0,0			2 020 567
	10	245	86,0	236	85,6	9	100,0			12 554 131
	15	5	1,8	5	1,7	-	0,0			208 552
	Total corps d'emploi	**285**	**100,0**	**276**	**100,0**	**9**	**100,0**			**14 783 249**
Total de la catégorie		**3 087**		**2 914**		**172**				**155 620 901**

Catégorie d'emploi : Ouvrier

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2009-2010								Masse salariale 2009-2010
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
410- Menuiserie	5	3	24,9	3	46,8	-	0,0			120 645
	10	7	64,6	2	33,6	5	100,0			298 953
	15	1	10,5	1	19,7	-	0,0			48 499
	Total corps d'emploi	**11**	**100,0**	**6**	**100,0**	**5**	**100,0**			**468 097**
413- Peinture	10	1	100,0			1	100,0			46 439
416- Entretien général	5	18	45,5	11	81,6	7	27,3			740 710
	10	21	54,5	2	18,4	19	72,7			732 896
	Total corps d'emploi	**39**	**100,0**	**13**	**100,0**	**26**	**100,0**			**1 473 606**
417- Conduite de machines fixes	1	--	9,7	-	0,0	--	26,2			10 483
	35	1	31,6	1	50,0	-	0,0			43 267
	65	1	27,2	-	0,0	1	73,8			33 864
	80	1	31,6	1	50,0	-	0,0			36 633
	Total corps d'emploi	**3**	**100,0**	**2**	**100,0**	**1**	**100,0**			**124 247**
418- Entretien des installations frigorifiques	10	4	100,0	3	100,0	1	100,0			154 722
420- Plomberie et chauffage	5	2	100,0	2	100,0	--	100,0			103 900
421- Électricité	5	9	18,2	9	29,1	-	0,0			401 635
	10	34	71,2	19	64,2	15	83,0			1 474 731
	15	5	10,6	2	6,7	3	17,0			172 328
	Total corps d'emploi	**48**	**100,0**	**30**	**100,0**	**18**	**100,0**			**2 048 694**

Tableau V.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2009-2010 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Ouvrier (*suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2009-2010								Masse salariale 2009-2010
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
429- Fabrication de panneaux de signalisation	15	2	100,0	2	100,0					79 820
430- Patrouille	10	88	100,0	31	100,0	57	100,0			3 089 951
431- Forage	5	--	36,1	--	100,0	-	0,0			18 890
	10	1	63,9	-	0,0	1	100,0			31 988
	Total corps d'emploi	**1**	**100,0**	**--**	**100,0**	**1**	**100,0**			**50 878**
433- Entreposage de matériel	5	3	1,7	2	2,8	--	0,6			101 223
	10	108	64,9	55	66,4	53	63,5			3 906 176
	15	56	33,4	26	30,8	30	36,0			1 817 665
	Total corps d'emploi	**167**	**100,0**	**83**	**100,0**	**84**	**100,0**			**5 825 064**
434- Entretien mécanique d'équipements motorisés	5	168	53,6	54	65,9	114	49,2			7 280 266
	10	130	41,6	26	31,3	105	45,2			5 395 196
	15	15	4,9	2	2,9	13	5,6			581 421
	Total corps d'emploi	**313**	**100,0**	**82**	**100,0**	**231**	**100,0**			**13 256 883**
435- Forge et soudage	5	18	79,6	5	72,4	12	83,1			765 806
	10	5	20,4	2	27,6	3	16,9			196 163
	Total corps d'emploi	**22**	**100,0**	**7**	**100,0**	**15**	**100,0**			**961 969**
436- Débosselage et peinture	10	6	100,0			6	100,0			224 420
437- Assistance aux mécaniciens et personnels d'atelier mécanique	10	9	100,0	1	100,0	8	100,0			319 719
440- Entretien de machines de bureau	5	2	100,0	2	100,0					87 749
441- Agriculture	5	3	15,4	3	16,3	-	0,0			104 752
	10	14	84,6	13	83,7	1	100,0			528 915
	Total corps d'emploi	**16**	**100,0**	**15**	**100,0**	**1**	**100,0**			**633 667**
442- Horticulture	10	3	100,0			3	100,0			122 455
443- Foresterie	5	11	4,4			11	4,4			439 116
	10	28	11,5			28	11,5			1 066 671
	15	2	0,7			2	0,7			54 166
	25	203	83,5			203	83,5			6 830 541
	Total corps d'emploi	**243**	**100,0**			**243**	**100,0**			**8 390 493**
444- Surveillance de territoires forestiers	10	1	100,0	1	100,0					37 745
445- Faune	5	1	5,1	1	10,0	-	0,0			41 508
	15	15	76,5	8	82,1	7	70,7			569 210
	25	2	9,3	-	0,0	2	19,0			63 040
	30	2	9,1	1	8,0	1	10,3			61 570
	Total corps d'emploi	**20**	**100,0**	**10**	**100,0**	**10**	**100,0**			**735 327**

Tableau V.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2009-2010 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Ouvrier (*suite*)

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2009-2010								Masse salariale 2009-2010
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
446- Cuisine	5	2	0,7	1	0,8	1	0,7			65 265
	10	6	2,6	5	6,5	1	0,6			229 802
	15	114	53,8	47	64,6	66	48,0			4 517 055
	20	2	1,0	-	0,0	2	1,5			74 601
	25	1	0,4	-	0,0	1	0,6			33 818
	35	7	3,4	-	0,0	7	5,1			218 291
	40	81	38,1	21	28,1	60	43,4			2 706 915
	Total corps d'emploi	**211**	**100,0**	**73**	**100,0**	**138**	**100,0**			**7 845 748**
447- Service de table	5	3	21,8			3	21,8			130 160
	10	1	9,7			1	9,7			34 934
	15	10	68,5			10	68,5			299 062
	Total corps d'emploi	**15**	**100,0**			**15**	**100,0**			**464 156**
450- Entretien domestique	5	3	37,9	--	100,0	3	36,2			99 007
	15	5	62,1	-	0,0	5	63,8			164 465
	Total corps d'emploi	**8**	**100,0**	**--**	**100,0**	**8**	**100,0**			**263 472**
451- Surveillance de la propriété	10	48	70,7	21	75,4	27	67,3			1 525 327
	15	12	17,9	4	14,3	8	20,5			483 136
	20	8	11,4	3	10,3	5	12,2			289 098
	Total corps d'emploi	**68**	**100,0**	**28**	**100,0**	**40**	**100,0**			**2 297 562**
454- Projection de films	10	2	100,0	1	100,0	1	100,0			80 912
456- Aide général	10	10	100,0	4	100,0	6	100,0			328 656
457- Contrôle de circulation dans un tunnel	5	6	12,5	6	26,3	-	0,0			251 883
	10	41	87,5	16	73,7	25	100,0			1 703 798
	Total corps d'emploi	**47**	**100,0**	**22**	**100,0**	**25**	**100,0**			**1 955 681**
458- Reliure	10	3	100,0	3	100,0					106 918
459- Construction et entretien de routes et structures, Conduite de véhicules et d'équipements mobiles	5	271	16,6	245	43,0	27	2,5			11 764 045
	10	1	0,1	1	0,2	-	0,0			36 584
	15	87	5,3	51	8,9	37	3,4			3 481 093
	20	452	27,6	126	22,1	327	30,6			17 280 738
	25	32	2,0	17	3,0	15	1,4			1 187 472
	30	17	1,0	15	2,6	2	0,2			721 436
	35	721	44,1	75	13,2	646	60,6			24 145 065
	40	51	3,1	40	7,0	11	1,0			2 021 736
	45	1	0,1	-	0,0	1	0,1			29 968
	50	3	0,2	1	0,1	2	0,2			92 815
	Total corps d'emploi	**1 635**	**100,0**	**569**	**100,0**	**1 067**	**100,0**			**60 760 952**
460- Montage et entretien de pylônes	10	3	100,0	1	100,0	1	100,0			110 274
462- Sécurité et entretien des aéroports	10	5	100,0	5	100,0	--	100,0			213 489
832- Conducteur	30	1	100,0			1	100,0			42 564
Total de la catégorie		**3 011**		**997**		**2 014**				**112 706 229**

Tableau V.1 Ensemble de l'effectif en ETC par catégorie d'emploi, corps d'emploi, classe d'emploi et selon le statut d'emploi et la masse salariale pour l'année 2009-2010 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Étudiant et stagiaire

Corps d'emploi	Classe d'emploi	Statut d'emploi de l'effectif 2009-2010								Masse salariale 2009-2010
		Ensemble		Régulier		Occasionnel		Étudiant et stagiaire		
		n	%	n	%	n	%	n	%	$
990- Étudiant	5	47	4,3					47	4,3	683 100
	20	9	0,9					9	0,9	213 114
	40	48	4,3					48	4,3	876 044
	41	97	8,8					97	8,8	1 774 821
	42	55	4,9					55	4,9	1 000 610
	50	26	2,4					26	2,4	480 229
	51	453	40,9					453	40,9	9 685 760
	52	324	29,3					324	29,3	8 021 611
	53	44	4,0					44	4,0	1 302 951
	54	3	0,3					3	0,3	101 152
	Total corps d'emploi	**1 108**	**100,0**					**1 108**	**100,0**	**24 139 392**
991- Stagiaire	1	5	1,4					5	1,4	127 629
	2	1	0,3					1	0,3	23 790
	60	3	0,9					3	0,9	59 064
	61	115	30,4					115	30,4	2 458 646
	62	138	36,4					138	36,4	3 462 581
	63	48	12,6					48	12,6	1 398 693
	64	1	0,3					1	0,3	39 766
	71	1	0,2					1	0,2	13 154
	72	51	13,5					51	13,5	1 425 410
	73	6	1,7					6	1,7	195 038
	74	1	0,1					1	0,1	19 415
	81	--	0,1					--	0,1	5 040
	82	4	0,9					4	0,9	84 315
	83	5	1,2					5	1,2	130 455
	Total corps d'emploi	**378**	**100,0**					**378**	**100,0**	**9 442 996**
Total de la catégorie		**1 486**						**1 486**		**33 582 388**
Ensemble de l'effectif et de la masse salariale		**68 218**		**52 555**		**14 177**		**1 486**		**3 571 230 245**

Tableau V.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi, corps d'emploi et classe d'emploi en mars 2010

Catégorie d'emploi : Haute direction

Corps et classe d'emploi		Effectif régulier mars 2010	
		Nombre	%
617- Sous-ministre	Classe 0	42	100,0
618- Sous-ministre associé	Classe 0	58	100,0
619- Sous-ministre adjoint	Classe 0	122	100,0
825- Dirigeant d'organisme	Classe 0	50	100,0
826- Membre de direction	Classe 0	423	100,0
Total de la catégorie		**695**	

Catégorie d'emploi : Cadre

Corps et classe d'emploi		Effectif régulier mars 2010	
		Nombre	%
630- Cadre	Classe 1	39	1,0
	Classe 2	369	9,8
	Classe 3	749	19,9
	Classe 4	1 566	41,6
	Classe 5	435	11,6
	Classe 6	168	4,5
	Classe 7	331	8,8
	Classe 8	88	2,3
	Classe 9	16	0,4
	Classe 10	5	0,1
	Total du corps d'emploi	**3 766**	**100,0**
640- Cadre juridique	Classe 0	73	100,0
Total de la catégorie		**3 839**	

Catégorie d'emploi : Professionnel

Corps et classe d'emploi		Effectif régulier mars 2010	
		Nombre	%
100- Conseiller en gestion de ressources humaines	Classe 1	473	66,6
	Classe 2	61	8,6
	Classe 11	163	23,0
	Classe 16	13	1,8
	Total du corps d'emploi	**710**	**100,0**
101- Conseiller du vérificateur général	Classe 0	89	57,1
	Classe 4	7	4,5
	Classe 10	57	36,5
	Classe 15	3	1,9
	Total du corps d'emploi	**156**	**100,0**
102- Agent de développement industriel	Classe 0	318	82,0
	Classe 10	67	17,3
	Classe 15	3	0,8
	Total du corps d'emploi	**388**	**100,0**

Tableau V.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi, corps d'emploi et classe d'emploi en mars 2010 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Professionnel (*suite*)

Corps et classe d'emploi		Effectif régulier mars 2010	
		Nombre	%
103- Agent de la gestion financière	Classe 0	908	78,1
	Classe 10	188	16,2
	Classe 15	67	5,8
	Total du corps d'emploi	**1 163**	**100,0**
104- Agent d'information	Classe 0	698	84,1
	Classe 10	131	15,8
	Classe 15	1	0,1
	Total du corps d'emploi	**830**	**100,0**
105- Agent de recherche et de planification socioéconomique	Classe 0	3 834	70,3
	Classe 10	1 501	27,5
	Classe 15	118	2,2
	Total du corps d'emploi	**5 453**	**100,0**
106- Agronome	Classe 0	144	87,3
	Classe 10	21	12,7
	Total du corps d'emploi	**165**	**100,0**
107- Agent culturel	Classe 0	51	96,2
	Classe 10	2	3,8
	Total du corps d'emploi	**53**	**100,0**
108- Analyste de l'informatique et des procédés administratifs	Classe 0	3 931	75,9
	Classe 10	1 188	22,9
	Classe 15	61	1,2
	Total du corps d'emploi	**5 180**	**100,0**
109- Architecte	Classe 0	52	77,6
	Classe 10	15	22,4
	Total du corps d'emploi	**67**	**100,0**
110- Arpenteur-géomètre	Classe 0	66	77,6
	Classe 10	19	22,4
	Total du corps d'emploi	**85**	**100,0**
111- Attaché d'administration	Classe 0	1 780	87,7
	Classe 10	249	12,3
	Total du corps d'emploi	**2 029**	**100,0**
112- Bibliothécaire	Classe 0	43	91,5
	Classe 10	4	8,5
	Total du corps d'emploi	**47**	**100,0**
113- Biologiste	Classe 0	175	77,4
	Classe 10	47	20,8
	Classe 15	4	1,8
	Total du corps d'emploi	**226**	**100,0**
115- Avocat et notaire	Classe 0	841	100,0
116- Conseiller en orientation professionnelle	Classe 0	39	97,5
	Classe 10	1	2,5
	Total du corps d'emploi	**40**	**100,0**
117- Dentiste	Classe 0	5	100,0

Tableau V.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi, corps d'emploi et classe d'emploi en mars 2010 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Professionnel (*suite*)

Corps et classe d'emploi		Effectif régulier mars 2010	
		Nombre	%
119- Ingénieur forestier	Classe 0	206	69,1
	Classe 10	85	28,5
	Classe 15	7	2,3
	Total du corps d'emploi	**298**	**100,0**
120- Médecin	Classe 1	35	24,8
	Classe 5	106	75,2
	Total du corps d'emploi	**141**	**100,0**
121- Médecin vétérinaire	Classe 0	60	93,8
	Classe 10	3	4,7
	Classe 15	1	1,6
	Total du corps d'emploi	**64**	**100,0**
122- Psychologue	Classe 0	4	80,0
	Classe 10	1	20,0
	Total du corps d'emploi	**5**	**100,0**
123- Spécialiste en sciences de l'éducation	Classe 0	174	78,0
	Classe 10	48	21,5
	Classe 15	1	0,4
	Total du corps d'emploi	**223**	**100,0**
124- Spécialiste en sciences physiques	Classe 0	251	65,9
	Classe 10	118	31,0
	Classe 15	12	3,1
	Total du corps d'emploi	**381**	**100,0**
125- Traducteur	Classe 0	44	89,8
	Classe 10	5	10,2
	Total du corps d'emploi	**49**	**100,0**
126- Travailleur social	Classe 0	15	75,0
	Classe 10	5	25,0
	Total du corps d'emploi	**20**	**100,0**
129- Actuaire	Classe 0	62	63,3
	Classe 10	23	23,5
	Classe 15	13	13,3
	Total du corps d'emploi	**98**	**100,0**
130- Agent de l'approvisionnement	Classe 0	1	100,0
131- Attaché judiciaire	Classe 0	23	46,0
	Classe 10	27	54,0
	Total du corps d'emploi	**50**	**100,0**
132- Évaluateur agréé ou agent d'évaluation foncière	Classe 0	37	67,3
	Classe 10	16	29,1
	Classe 15	2	3,6
	Total du corps d'emploi	**55**	**100,0**
133- Conseiller en affaires internationales	Classe 0	210	80,5
	Classe 10	50	19,2
	Classe 15	1	0,4
	Total du corps d'emploi	**261**	**100,0**
150- Médiateur et conciliateur	Classe 1	25	100,0

Tableau V.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi, corps d'emploi et classe d'emploi en mars 2010 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Professionnel (*suite*)

Corps et classe d'emploi		Effectif régulier mars 2010	
		Nombre	%
186- Ingénieur	Classe 81	73	6,9
	Classe 82	522	49,5
	Classe 91	379	36,0
	Classe 96	80	7,6
	Total du corps d'emploi	**1 054**	**100,0**
Total de la catégorie		**20 163**	

Catégorie d'emploi : Enseignant

Corps et classe d'emploi		Effectif régulier mars 2010	
		Nombre	%
675- Personnel enseignant	Classe 18	153	64,8
	Classe 19	83	35,2
	Total du corps d'emploi	**236**	**100,0**
Total de la catégorie		**236**	

Catégorie d'emploi : Technicien

Corps et classe d'emploi		Effectif régulier mars 2010	
		Nombre	%
205- Préposé aux établissements accrédités	Classe 10	2	100,0
206- Technicien en vérification fiscale	Classe 20	1 414	80,5
	Classe 21	120	6,8
	Classe 23	223	12,7
	Total du corps d'emploi	**1 757**	**100,0**
207- Agent d'indemnisation	Classe 5	124	16,2
	Classe 10	643	83,8
	Total du corps d'emploi	**767**	**100,0**
209- Agent vérificateur	Classe 5	18	21,7
	Classe 10	65	78,3
	Total du corps d'emploi	**83**	**100,0**
210- Agent agricole	Classe 10	2	100,0
212- Auxiliaire de laboratoire	Classe 10	3	100,0
214- Agent d'aide socioéconomique	Classe 5	407	16,5
	Classe 10	2 062	83,5
	Total du corps d'emploi	**2 469**	**100,0**
216- Inspecteur-enquêteur à la Commission des normes du travail	Classe 5	4	3,4
	Classe 10	112	96,6
	Total du corps d'emploi	**116**	**100,0**
217- Bibliotechnicien	Classe 10	163	100,0
219- Dessinateur	Classe 10	3	100,0
222- Enquêteur-évaluateur	Classe 10	9	100,0
226- Infirmière et infirmier	Classe 5	2	13,3
	Classe 10	13	86,7
	Total du corps d'emploi	**15**	**100,0**

Tableau V.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi, corps d'emploi et classe d'emploi en mars 2010 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Technicien (*suite*)

Corps et classe d'emploi		Effectif régulier mars 2010	
		Nombre	%
228- Inspecteur de cinéma	Classe 10	4	100,0
	Classe 5	11	5,4
230- Inspecteur de produits agricoles et d'aliments	Classe 10	192	94,6
	Total du corps d'emploi	**203**	**100,0**
231- Inspecteur d'établissements hôteliers et touristiques	Classe 10	2	100,0
	Classe 5	5	17,9
233- Inspecteur d'appareils sous pression	Classe 10	23	82,1
	Total du corps d'emploi	**28**	**100,0**
	Classe 5	19	18,4
234- Inspecteur en santé et sécurité	Classe 10	75	72,8
	Classe 15	9	8,7
	Total du corps d'emploi	**103**	**100,0**
	Classe 5	1	50,0
235- Inspecteur en électricité	Classe 10	1	50,0
	Total du corps d'emploi	**2**	**100,0**
237- Inspecteur en hygiène publique	Classe 10	1	100,0
	Classe 5	13	22,0
	Classe 10	23	39,0
248- Pilote d'aéronefs	Classe 20	6	10,2
	Classe 25	2	3,4
	Classe 35	15	25,4
	Total du corps d'emploi	**59**	**100,0**
	Classe 5	31	14,5
257- Technicien agricole	Classe 10	183	85,5
	Total du corps d'emploi	**214**	**100,0**
	Classe 5	38	20,0
258- Technicien de laboratoire	Classe 10	152	80,0
	Total du corps d'emploi	**190**	**100,0**
	Classe 5	17	15,6
259- Technicien de la faune	Classe 10	92	84,4
	Total du corps d'emploi	**109**	**100,0**
	Classe 5	1	5,9
260- Technicien en évaluation foncière	Classe 10	16	94,1
	Total du corps d'emploi	**17**	**100,0**
	Classe 5	39	97,5
261- Technicien de l'entretien des aéronefs	Classe 10	1	2,5
	Total du corps d'emploi	**40**	**100,0**
	Classe 5	9	69,2
262- Technicien de l'équipement motorisé	Classe 10	4	30,8
	Total du corps d'emploi	**13**	**100,0**
	Classe 5	253	27,8
263- Technicien des travaux publics	Classe 10	658	72,2
	Total du corps d'emploi	**911**	**100,0**

Tableau V.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi, corps d'emploi et classe d'emploi en mars 2010 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Technicien (*suite*)

Corps et classe d'emploi		Effectif régulier mars 2010	
		Nombre	%
264- Technicien en administration	Classe 5	303	6,4
	Classe 10	4 413	93,6
	Total du corps d'emploi	**4 716**	**100,0**
265- Technicien en arts appliqués et graphiques	Classe 5	25	11,7
	Classe 10	189	88,3
	Total du corps d'emploi	**214**	**100,0**
266- Technicien en eau et assainissement	Classe 5	46	18,0
	Classe 10	209	82,0
	Total du corps d'emploi	**255**	**100,0**
267- Technicien en économie domestique	Classe 10	1	100,0
268- Technicien en électronique	Classe 5	25	18,0
	Classe 10	114	82,0
	Total du corps d'emploi	**139**	**100,0**
269- Technicien en foresterie	Classe 5	86	18,5
	Classe 10	379	81,5
	Total du corps d'emploi	**465**	**100,0**
270- Technicien en génie industriel	Classe 5	1	50,0
	Classe 10	1	50,0
	Total du corps d'emploi	**2**	**100,0**
271- Technicien en information	Classe 10	165	100,0
272- Technicien en informatique	Classe 5	214	14,7
	Classe 10	1 239	85,3
	Total du corps d'emploi	**1 453**	**100,0**
273- Technicien en mécanique du bâtiment	Classe 5	4	50,0
	Classe 10	4	50,0
	Total du corps d'emploi	**8**	**100,0**
275- Technicien en ressources minérales	Classe 5	1	5,0
	Classe 10	19	95,0
	Total du corps d'emploi	**20**	**100,0**
283- Technicien en droit	Classe 5	17	3,2
	Classe 10	514	96,8
	Total du corps d'emploi	**531**	**100,0**
285- Agent de recouvrement fiscal	Classe 10	1	0,2
	Classe 15	1	0,2
	Classe 20	409	83,5
	Classe 21	79	16,1
	Total du corps d'emploi	**490**	**100,0**
289- Investigateur à la curatelle publique	Classe 10	3	100,0
291- Instructeur au simulateur	Classe 10	1	100,0
298- Enquêteur en matières frauduleuses	Classe 5	57	18,8
	Classe 10	232	76,6
	Classe 15	14	4,6
	Total du corps d'emploi	**303**	**100,0**
Total de la catégorie		**16 051**	

Tableau V.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi, corps d'emploi et classe d'emploi en mars 2010 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Personnel de bureau

Corps et classe d'emploi		Effectif régulier mars 2010	
		Nombre	%
200- Agent de bureau	Classe 5	414	11,9
	Classe 10	3 071	88,1
	Total du corps d'emploi	**3 485**	**100,0**
208- Agent de rentes, de retraite et d'assurances	Classe 5	62	30,4
	Classe 10	142	69,6
	Total du corps d'emploi	**204**	**100,0**
211- Auxiliaire de bureau	Classe 5	3	4,3
	Classe 10	67	95,7
	Total du corps d'emploi	**70**	**100,0**
213- Auxiliaire en informatique	Classe 10	30	100,0
218- Dactylographe	Classe 10	14	100,0
220- Répartiteur de navigation aérienne	Classe 10	6	100,0
221- Agent de secrétariat	Classe 10	3 668	90,2
	Classe 11	264	6,5
	Classe 15	133	3,3
	Total du corps d'emploi	**4 065**	**100,0**
223- Préposé aux permis et à l'immatriculation	Classe 5	61	22,7
	Classe 10	208	77,3
	Total du corps d'emploi	**269**	**100,0**
225- Greffier-audiencier	Classe 5	11	57,9
	Classe 10	8	42,1
	Total du corps d'emploi	**19**	**100,0**
238- Préposé à la photocopie	Classe 10	29	100,0
240- Instructeur en sauvetage minier	Classe 10	4	100,0
241- Magasinier	Classe 5	6	9,2
	Classe 10	59	90,8
	Total du corps d'emploi	**65**	**100,0**
242- Préposé aux services d'imprimerie	Classe 5	1	14,3
	Classe 10	6	85,7
	Total du corps d'emploi	**7**	**100,0**
244- Opérateur en informatique	Classe 5	11	16,9
	Classe 10	39	60,0
	Classe 15	15	23,1
	Total du corps d'emploi	**65**	**100,0**
246- Photographe	Classe 5	4	50,0
	Classe 10	4	50,0
	Total du corps d'emploi	**8**	**100,0**
249- Préposé aux renseignements	Classe 5	126	11,3
	Classe 10	988	88,7
	Total du corps d'emploi	**1 114**	**100,0**
251- Préposé aux empreintes digitales	Classe 5	5	45,5
	Classe 10	6	54,5
	Total du corps d'emploi	**11**	**100,0**
252- Préposé aux relevés d'arpentage	Classe 10	1	100,0

Tableau V.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi, corps d'emploi et classe d'emploi en mars 2010 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Personnel de bureau (*suite*)

Corps et classe d'emploi		Effectif régulier mars 2010	
		Nombre	%
253- Préposé aux télécommunications	Classe 5	164	97,6
	Classe 10	4	2,4
	Total du corps d'emploi	**168**	**100,0**
254- Agent de protection du consommateur	Classe 5	2	6,5
	Classe 10	29	93,5
	Total du corps d'emploi	**31**	**100,0**
276- Téléphoniste-réceptionniste	Classe 10	80	100,0
282- Secrétaire judiciaire	Classe 5	8	100,0
293- Instructeur en opération d'équipements mobiles	Classe 10	3	100,0
296- Assistant-pathologiste en médecine légale	Classe 10	4	100,0
297- Secrétaire principale	Classe 5	42	100,0
Total de la catégorie		**9 802**	

Catégorie d'emploi : Agent de la paix

Corps et classe d'emploi		Effectif régulier mars 2010	
		Nombre	%
300- Agent de conservation de la faune	Classe 5	59	19,0
	Classe 10	252	81,0
	Total du corps d'emploi	**311**	**100,0**
303- Constable spécial à la sécurité dans les édifices gouvernementaux	Classe 5	27	10,8
	Classe 10	224	89,2
	Total du corps d'emploi	**251**	**100,0**
307- Agent des services correctionnels	Classe 10	2 382	99,5
	Classe 15	12	0,5
	Total du corps d'emploi	**2 394**	**100,0**
309- Garde du corps-chauffeur	Classe 10	55	100,0
310- Contrôleur routier	Classe 5	37	12,8
	Classe 10	246	85,4
	Classe 15	5	1,7
	Total du corps d'emploi	**288**	**100,0**
Total de la catégorie		**3 299**	

Catégorie d'emploi : Ouvrier

Corps et classe d'emploi		Effectif régulier mars 2010	
		Nombre	%
410- Menuiserie	Classe 5	3	50,0
	Classe 10	2	33,3
	Classe 15	1	16,7
	Total du corps d'emploi	**6**	**100,0**
416- Entretien général	Classe 5	10	76,9
	Classe 10	3	23,1
	Total du corps d'emploi	**13**	**100,0**

Tableau V.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi, corps d'emploi et classe d'emploi en mars 2010 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Ouvrier (*suite*)

Corps et classe d'emploi		Effectif régulier mars 2010	
		Nombre	%
417- Conduite de machines fixes	Classe 35	1	50,0
	Classe 80	1	50,0
	Total du corps d'emploi	**2**	**100,0**
418- Entretien des installations frigorifiques	Classe 10	3	100,0
420- Plomberie et chauffage	Classe 5	2	100,0
421- Électricité	Classe 5	8	25,8
	Classe 10	21	67,7
	Classe 15	2	6,5
	Total du corps d'emploi	**31**	**100,0**
429- Fabrication de panneaux de signalisation	Classe 15	2	100,0
430- Patrouille	Classe 10	30	100,0
433- Entreposage de matériel	Classe 5	3	3,6
	Classe 10	55	66,3
	Classe 15	25	30,1
	Total du corps d'emploi	**83**	**100,0**
434- Entretien mécanique d'équipements motorisés	Classe 5	59	75,6
	Classe 10	17	21,8
	Classe 15	2	2,6
	Total du corps d'emploi	**78**	**100,0**
435- Forge et soudage	Classe 5	5	71,4
	Classe 10	2	28,6
	Total du corps d'emploi	**7**	**100,0**
437- Assistance aux mécaniciens et personnels d'atelier mécanique	Classe 10	1	100,0
440- Entretien de machines de bureau	Classe 5	2	100,0
441- Agriculture	Classe 5	2	13,3
	Classe 10	13	86,7
	Total du corps d'emploi	**15**	**100,0**
444- Surveillance de territoires forestiers	Classe 10	1	100,0
445- Faune	Classe 5	1	10,0
	Classe 15	8	80,0
	Classe 30	1	10,0
	Total du corps d'emploi	**10**	**100,0**
446- Cuisine	Classe 10	6	7,9
	Classe 15	49	64,5
	Classe 40	21	27,6
	Total du corps d'emploi	**76**	**100,0**
451- Surveillance de la propriété	Classe 10	23	76,7
	Classe 15	4	13,3
	Classe 20	3	10,0
	Total du corps d'emploi	**30**	**100,0**
454- Projection de films	Classe 10	1	100,0
456- Aide général	Classe 10	4	100,0
457- Contrôle de circulation dans un tunnel	Classe 5	6	27,3
	Classe 10	16	72,7
	Total du corps d'emploi	**22**	**100,0**

Tableau V.2 Nombre de personnes dans l'effectif régulier par catégorie d'emploi, corps d'emploi et classe d'emploi en mars 2010 (*suite*)

Catégorie d'emploi : Ouvrier (*suite*)

Corps et classe d'emploi		Effectif régulier mars 2010	
		Nombre	%
458- Reliure	Classe 10	2	100,0
459- Construction et entretien de routes et structures, Conduite de véhicules et d'équipements mobiles	Classe 5	253	44,8
	Classe 10	1	0,2
	Classe 15	47	8,3
	Classe 20	123	21,8
	Classe 25	17	3,0
	Classe 30	14	2,5
	Classe 35	74	13,1
	Classe 40	36	6,4
	Total du corps d'emploi	**565**	**100,0**
460- Montage et entretien de pylônes	Classe 10	1	100,0
462- Sécurité et entretien des aéroports	Classe 10	5	100,0
Total de la catégorie		**992**	
Ensemble de l'effectif régulier		**55 077**	

ANNEXE VI NOTES MÉTHODOLOGIQUES

Source des données

Les données utilisées pour dresser le portrait de l'effectif de la fonction publique du Québec proviennent du Système automatisé de gestion des informations sur le personnel (SAGIP). Ce système traite l'information sur les employés pour tous les ministères et pour de nombreux organismes dont le personnel est assujetti à la Loi sur la fonction publique, à l'exception de la Commission de la santé et de la sécurité du travail (CSST). L'information en provenance de la CSST est cependant ajoutée à celle du SAGIP.

Population visée

La population visée par cette publication correspond à **l'univers de référence du personnel de la fonction publique**. Cette population est constituée du personnel régulier, du personnel occasionnel, des étudiants et des stagiaires ainsi que des titulaires d'emplois supérieurs, soit le personnel de la haute direction qui fait partie des ministères et des organismes dont le personnel est assujetti à la Loi sur la fonction publique.

Cette population est légèrement différente de celle de **l'univers de référence du secteur de la fonction publique** tel qu'il est présenté dans le volume IV du *Budget de dépenses 2010-2011, renseignements supplémentaires*, parce qu'elle ne comprend pas le personnel non assujetti à la Loi sur la fonction publique de certains corps d'emploi ainsi que de certains ministères et organismes budgétaires (voir la liste ci-dessous).

Corps d'emploi

909	Officier de la Sûreté du Québec
910	Policier de la Sûreté du Québec
915	Procureur aux poursuites criminelles et pénales
920	Juge
921	Juge de paix
940	Cadre du Conseil des services essentiels
941	Professionnel du Conseil des services essentiels
942	Employé de soutien du Conseil des services essentiels
950	Aumônier

Organismes

271	Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse
292	Conseil des services essentiels
295	Protecteur du citoyen

Par contre, **l'univers de référence du personnel de la fonction publique** inclut certaines populations absentes de **l'univers de référence du secteur de la fonction publique** comme les étudiants et les stagiaires, les préretraités et les membres du Programme de développement de l'employabilité à l'intention des personnes handicapées (PDEIPH).

Quant au corps d'emploi 952 (Coroner), il est exclu des deux univers.

L'effectif régulier comprend les personnes qui possèdent l'un ou l'autre des statuts d'emploi suivants :

00	Aucun statut (pour le personnel de la haute direction seulement)
01	Temporaire
02	Permanent avec sécurité d'emploi
04	Temps partiel régulier sur appel (temporaire)
05	Permanent sans sécurité d'emploi
06	Temps partiel régulier sur appel (permanent)
09	Aspirant
14	En disponibilité

L'effectif occasionnel regroupe les personnes qui, dans un ministère ou un organisme dont le personnel régulier est assujetti à la Loi sur la fonction publique, possèdent l'un ou l'autre des statuts d'emploi suivants :

03	Saisonnier
08	Occasionnel sans droit de rappel (moins de un an)
12	Occasionnel avec droit de rappel
13	Occasionnel sans droit de rappel (plus de un an)

L'effectif étudiant et stagiaire comprend les employés appartenant aux corps d'emploi 990 (Étudiant) et 991 (Stagiaire).

Les groupes cibles comprennent les personnes visées par un programme ou une mesure d'accès à l'égalité ou par un plan d'embauche dont l'objectif est de rendre la fonction publique plus représentative de la société québécoise. Ces groupes sont les membres de communautés culturelles, les anglophones, les autochtones et les personnes handicapées.

- **Les membres de communautés culturelles** sont les personnes faisant partie de minorités visibles ou celles dont la langue maternelle est autre que le français ou l'anglais. La langue maternelle est définie comme la première langue apprise et encore comprise. Les membres de minorités visibles sont les personnes de race autre que la race blanche.

- **Les anglophones** sont les personnes dont la langue maternelle (première langue apprise et encore comprise) est l'anglais.

- **Les autochtones** sont les personnes d'origine amérindienne, inuite ou amérindienne-inuite.

- La Loi assurant l'exercice des droits des personnes handicapées définit **la personne handicapée** comme une personne ayant une déficience entraînant une incapacité significative et persistante et qui est sujette à rencontrer des obstacles dans l'accomplissement d'activités courantes.

Comparabilité des données dans le temps

Les données présentées dans les textes, les tableaux et les graphiques sont comparables dans le temps. À cet effet, les données des années antérieures sont adaptées pour tenir compte, par exemple, du personnel qui a cessé d'être assujetti à la Loi sur la fonction publique au cours de la période couverte ou encore des déplacements de personnel à l'occasion des fusions ou des scissions de ministères ou d'organismes.

Ces ajustements permettent au lecteur de mieux évaluer les variations de l'effectif de l'ensemble de la fonction publique de même que celles de chacun des ministères et organismes. Toutefois, ces mêmes ajustements font en sorte que les données des années antérieures (soit de 2005-2006 à 2008-2009) qui sont présentées dans ce portrait ne correspondent pas nécessairement aux résultats obtenus au moment de l'événement.

Dates et périodes de référence

Lorsque les données sont présentées sous la forme d'ETC, la période de référence correspond à l'ensemble de l'année financière, soit du 1er avril au 31 mars. Lorsqu'il est question du nombre de personnes, la date de référence est celle de la dernière paie de mars de chaque année.

Définition des indicateurs

- **Nombre de personnes à la fin de chaque année financière**

  La somme des personnes qui ont un lien d'emploi au moment de la dernière paie de mars de l'année financière constitue l'effectif à la fin d'une année financière donnée.

- **Nombre d'équivalents temps complet au cours d'une année financière**

  La somme des équivalents temps complet (ETC) au cours d'une année financière (soit du 1er avril au 31 mars) constitue l'équivalent temps complet de cette année financière.

- **L'équivalent temps complet (ETC)**

  L'équivalent temps complet représente le nombre d'années-personnes rémunérées. Il est le rapport entre le traitement à l'échelle réellement versé à une personne par l'employeur au cours d'une année financière et le traitement annuel prévu à son classement. La rémunération des heures supplémentaires ainsi que les primes de fonction et les autres primes ne font pas partie du traitement à l'échelle. L'ETC reflète, pour ainsi dire, la proportion d'heures payées. Par exemple, une personne qui occupe un emploi à temps partiel, qui travaille à temps réduit ou qui est absente du travail pendant une partie de l'année (absence non rémunérée) correspond à un ETC qui est diminué proportionnellement à la réduction du traitement qui lui est versé. De façon analogue, l'ETC pour une personne qui a un lien d'emploi mais qui s'absente sans traitement pendant toute une année est égal à zéro.

- **Nombre de recrutements**

  Il s'agit du nombre de personnes différentes qui ont été recrutées au moins une fois au cours d'une année financière. Le recrutement consiste en la nomination à titre temporaire d'un employé régulier à la suite de son embauche par un ministère ou un organisme. Il est identifié par deux codes de mouvements dans le SAGIP, soit le code 20 lorsqu'il s'agit de la création d'un nouveau dossier et le code 21 dans le cas de la réactivation d'un dossier existant.

- **Nombre de départs**

  Il s'agit du nombre de personnes différentes qui ont quitté la fonction publique au cours d'une année financière. Plus précisément, les codes de mouvements relatifs aux départs sont les suivants :

31	Retraite
32	Démission
33	Révocation
34	Décès
36	Fin d'emploi
37	Cessation d'emploi
38	Mise à pied
39	Destitution

- **Traitement moyen**

  Le traitement est le salaire à l'échelle qui est versé à une personne pendant une année financière. Le salaire à l'échelle ne comprend pas la rémunération des heures supplémentaires ni les primes de fonction ou les autres primes.

  Le traitement moyen est égal à la somme des traitements à l'échelle qui sont versés à un effectif visé, divisée par le nombre d'équivalents temps complet pour ce même effectif au cours d'une année financière donnée.

- **Âge moyen**

  L'âge des personnes est calculé au 31 mars de chaque année financière.

  L'âge moyen est la somme de l'âge des personnes qui occupent un emploi au moment de la dernière paie de mars de l'année financière, divisée par le nombre de personnes.

- **Nombre d'années de service**

  Le nombre d'années de service d'une personne est calculé au 31 mars de chaque année financière par rapport à sa dernière date d'entrée en fonction.

Secrétariat
du Conseil du trésor
Québec

Octobre 2011